

화이자의 해외 뇌물수수 금지 및 부패 방지사업원칙 (Pfizer's International Anti-Bribery and Anti-Corruption Business Principles)

화이자에는 오래 전부터 미국 및 해외에서 사업을 수행함에 있어 뇌물수수를 금지하고 부패를 방지하는 원칙이 확립되어 있습니다. 화이자는 정직하게 사업을 수행하고 모든 관련 법률과 규정에 따라 윤리적이며 합법적으로 행동하기 위해 노력합니다. 아울러 화이자를 대리하는 컨설턴트, 에이전트, 대리인 또는 기타 회사와 개인("비즈니스 관계자", "Business Associates")은 물론 화이자 업무와 관련하여 비즈니스 관계자를 대리하는 개인과 회사(예: 하청업체)에도 이와 동일한 노력을 기대하고 있습니다.

공무원에 대한 뇌물 수수

대부분의 국가에서는 공무원으로 하여금 회사의 사업 획득 또는 유지를 도와 주는 행위 또는 결정을 내리도록 하기 위하여 해당 공무원에게 금전 또는 유가물을 (직간접적으로) 지급하거나, 제안 또는 약속하는 행위를 금지하고 있습니다.

"공무원"이라는 용어는 폭 넓게 해석되며 다음과 같은 사람을 의미합니다.

- (i) 선출 또는 지명된 정부 관리(예: 국회의원이나 정부 부처 직원)
- (ii) 정부 관리, 정부 기관 또는 정부가 소유/운영하거나 해당 정부의 기능을 수행하는 기업(예: 국공립 병원에 고용된 보건의료전문가 혹은 국립 대학에 고용된 연구원) 등을 위해 활동하거나 이를 대리하여 활동하는 직원 또는 개인
- (iii) 정당 소속 당원, 공직 후보자, 정당이나 공직 후보자를 위해 활동하거나 이를 대리하여 활동하는 직원 또는 개인
- (iv) 공공 국제기구를 위해 활동하거나 이를 대리하여 활동하는 직원 또는 개인
- (v) 왕족의 일원이나 미국 외 국가의 군인
- (vi) 관련 현지 법률 또는 화이자 정책에 따라 공무원으로 분류되는 기타 개인

“정부”라 함은 정부의 모든 레벨 및 하위조직을 포함합니다(예: 지방 또는 중앙의 행정, 입법 또는 집행기관 등).

“공무원”이라는 용어가 매우 폭 넓게 해석되므로 화이자를 대리하는 비즈니스 관계자는 일상적인 업무 수행 과정에서 공무원과 교류할 가능성이 높습니다. 예를 들어, 국공립병원에 소속된 의사는“공무원”으로 간주됩니다.

미국 해외부패방지법(“FCPA”)은 회사가 사업을 획득 또는 유지하거나 부당한 이득을 얻을 목적으로 공무 행위 또는 공적 결정을 담당하는 미국 외 국가의 공무원에게 부당하거나 부정적인 영향력을 행사하기 위해 금품을 제공, 약속 또는 허가하거나 유가물을 제공하는 행위를 금지하고 있습니다. FCPA 는 또한 회사나 개인이 다른 회사나 개인을 이용하여 이러한 활동에 관여하는 것도 금지하고 있습니다. 화이자는 미국 회사로서 FCPA 를 준수해야 하며, 세계 어디서나 비즈니스 관계자가 저지른 행동에 대한 법적 책임을 부담할 수 있습니다.

정부 및 공무원과의 교류에 적용되는 뇌물수수 금지 및 부패 방지 원칙

비즈니스 관계자는 정부 및 공무원과의 교류에 관한 다음 원칙을 알리고 준수해야 합니다.

- 비즈니스 관계자 및 화이자 업무와 관련하여 이들을 대리하는 관계자는 화이자가 사업을 수주하거나 유지하는 데 도움이 될 공무 행위 또는 공적 결정을 내리도록 유도하기 위해 해당 공무원에게 직접 또는 간접적으로 부당한 금품이나 유가물을 제공, 약속 또는 허가할 수 없습니다. 비즈니스 관계자 및 화이자 업무와 관련하여 이들을 대리하는 관계자는 화이자 제품을 승인, 급여, 처방 또는 구입하거나 임상 시험 결과에 영향력을 행사하거나 화이자의 사업 활동에 기타 부당한 이익을 제공하기 위해 공무원에게 액수의 고하에 관계없이 부당한 인센티브로 금품을 제공하거나 물품 또는 혜택을 제공할 수 없습니다.
- 화이자 관련 활동을 수행함에 있어서 비즈니스 관계자 및 화이자 업무와 관련하여 이들을 대리하는 관계자는 공무원에게 제공할 수 있는 보수, 재정 지원, 기부 또는 선물에 한도, 제한 또는 공개 의무를 부과하는 모든 현지 법률, 규정 또는 운영 절차(국공립병원이나 연구 기관 등 정부 기관의 요구 사항 포함)를 이해하고 이를 준수해야 합니다. 공무원과의 교류에 대해 정해진 한도, 제한 또는 공개 요구 사항의 의미나 적용 범위에 대해 궁금한 점이 있는 비즈니스 관계자는 교류를 진행하기에 앞서 해당 지역의 화이자 담당자에게 문의해야 합니다.

- 비즈니스 관계자 및 화이자 업무와 관련하여 이들을 대리하는 관계자는 업무촉진비를 제공할 수 없습니다. “업무촉진비”란 재량으로 할 수 없는 일상적 공무 행위를 보장 받거나 촉진할 목적으로 공무원에게 지급하는 소액의 금품을 의미합니다. 업무촉진비의 예로는 모든 서류 작업이 합법적으로 갖춰진 라이선스, 허가 또는 비자를 신속히 처리하도록 공무원(GO)에게 지급하는 금품 등이 있습니다. 비즈니스 관계자 및 화이자 업무와 관련하여 이들을 대리하는 관계자가 화이자 업무와 관련하여 업무촉진비 또는 뇌물 요청이나 요구를 받거나 이를 알게 되는 경우 다음 행동을 진행하기 전에 이러한 요청이나 요구를 해당 지역 화이자 담당자에게 즉시 보고해야 합니다.

상업적 뇌물수수

뇌물수수 및 부패 행위는 정부가 개입되지 않은 사업자 간의 관계에서도 발생할 수 있습니다. 대부분의 국가에는 부당한 사업 이익의 대가로 돈이나 유가물을 제안, 약속, 제공, 요청, 수령, 수락 또는 수락에 동의할 수 없도록 금지하는 법률이 제정되어 있습니다. 금지된 행동의 예로는 물품이나 서비스 구매를 부당하게 유도할 목적으로 고가의 선물, 호화 숙박, 리베이트 또는 투자 기회를 제공하는 일 등이 있습니다. 화이자 직원은 뇌물을 제안, 제공, 요청하거나 수락할 수 없으며, 비즈니스 관계자 및 화이자 업무와 관련하여 이들을 대리하는 관계자도 동일한 원칙을 준수할 것으로 기대합니다.

사적 당사자(Private Party) 및 화이자 직원과의 교류에 적용되는 뇌물수수 금지 및 부패 방지 원칙

비즈니스 관계자는 사적 당사자 및 화이자 직원과의 교류에 관한 다음 원칙을 알리고 준수해야 합니다.

- 비즈니스 관계자 및 화이자 업무와 관련하여 이들을 대리하는 관계자는 화이자에게 불법적인 사업상의 이익을 제공하도록 영향력을 행사하기 위해 개인에게 직접적 또는 간접적으로 부당한 금품이나 유가물을 제공, 약속하거나 허용할 수 없습니다.
- 비즈니스 관계자 및 화이자 업무와 관련하여 이들을 대리하는 관계자는 화이자를 위해 수행한 사업 활동과 관련하여 부당한 인센티브에 해당하는 금품이나 유가물을 직접적 또는 간접적으로 요청 또는 수락 동의하거나 받을 수 없습니다.

- 화이자 직원은 비즈니스 관계자 및 화이자 업무와 관련하여 이들을 대리하는 관계자로부터 징표 또는 통상적인 가치를 넘어서는 선물이나 서비스, 특혜, 접대 또는 기타 물품을 받을 수 없습니다. 더 나아가 명목상의 선물도 적절한 상황에서 드물게 수령하는 경우에만 허용됩니다.

위반 혐의 또는 사실 보고

비즈니스 관계자 및 화이자 업무와 관련하여 이들을 대리하는 관계자는 본 해외 뇌물수수 금지 및 부패 방지 원칙 또는 법률의 위반 가능성이 우려될 경우 문제를 제기해야 합니다. 해당 비즈니스 관계자의 화이자 담당자에게 이를 보고하거나, 화이자 컴플라이언스 그룹에 이메일(corporate.compliance@pfizer.com) 또는 전화(1-212-733-3026)로 알릴 수 있습니다.