

Deze Privacyverklaring Werken bij Pfizer is voor het laatst herzien in Juni 2023

Privacyverklaring Werken bij Pfizer

Door u te registreren bij Werken bij Pfizer, verstuurt u uw persoonsgegevens naar Pfizer Inc. ("Pfizer") gevestigd in de Verenigde Staten (66 Hudson Boulevard East, New York, NY 10001). Persoonsgegevens bestaan uit informatie die gebruikt kan worden om u, of elke andere identificeerbare persoon waar de informatie betrekking op heeft, te identificeren zoals naam, adres, e-mailadres, telefoonnummer, opleiding, geboortedatum of andere vergelijkbare informatie. Het is belangrijk dat u deze Privacyverklaring Werken bij Pfizer nauwkeurig doorneemt voordat u uw cv online verstuurt.

Type gegevens dat wordt verzameld

Pfizer vraagt u om bepaalde persoonsgegevens tijdens het registratieproces en het online versturen van uw cv. Afhankelijk van waar u bent gevestigd en/of waar de functie waarnaar u solliciteert is gevestigd, verzamelt Pfizer de volgende persoonsgegevens van u:

- uw naam, uw adres, uw e-mailadres en andere contactgegevens;
- de door u genoten opleiding;
- uw arbeidsverleden, uw expertisegebieden, door u behaalde professionele en andere werkgerelateerde diploma's, vergunningen en certificeringen;
- de functietypes waar u de voorkeur aan geeft;
- uw huidige salaris en bonussen;
- informatie die betrekking heeft op referenties; en
- alle andere informatie die u kiest te versturen via het proces voor het indienen van uw cv.

Alle informatie die u verstuurt via Werken bij Pfizer moet eerlijk, volledig en niet misleidend zijn. Het insturen van onnauwkeurige, onvolledige of misleidende informatie kan leiden tot een afwijzing van uw sollicitatie tijdens het sollicitatieproces of tot disciplinaire actie waaronder directe beëindiging van het dienstverband. Daarnaast is het uw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de informatie die u verstuurt geen schending vormt op rechten van derden. Indien u ons persoonsgegevens verstrekt van een referentie of andere persoon als onderdeel van uw sollicitatie, is het uw verantwoordelijkheid om goedkeuring van die persoon te verkrijgen voor het verstrekken van die informatie aan ons.

Het verstrekken van persoonsgegevens via Werken bij Pfizer is vrijwillig. Indien u echter onvoldoende informatie stuurt, kan Pfizer uw sollicitatie mogelijk niet in behandeling nemen, of indien u bent aangenomen, niet overgaan tot een volgende promotie, transfer of overplaatsing.

Pfizer verkrijgt informatie over u van andere bronnen voor antecedentenonderzoeken in verband met uw sollicitatie, waar toegestaan door de geldende wetgeving, waaronder:

- Uw referenties
- Voormalige werkgevers
Opleidingsinstituten die u heeft gevolgd
- Openbaar beschikbare informatie zoals informatie in sociale mediaprofielen en informatie uit openbare zoekmachines

Pfizer Inc. is een werkgever die staat voor gelijke kansen. In bepaalde gevallen zullen wij vragen stellen over ras/etnische achtergrond, geslacht, beperkingen, en veteranenstatus van onze sollicitanten voor toezicht op gelijke kansen. Wij kunnen ook navraag doen naar een strafblad. Wij doen dit alleen wanneer dit is toegestaan door de geldende wetgeving. In andere gevallen vragen wij u geen informatie in te dienen die beschouwd zou kunnen worden als gevoelige informatie volgens de van toepassing zijnde wetgeving,

behalve indien dit wettelijk vereist is. Gevoelige informatie omvat ras, religie, etniciteit, nationaliteit of nationale origine, leeftijd, geslachtsidentiteit, , gehuwde status, medische of gezondheidsinformatie (waaronder beperkingen), genetische of biometrische informatie, biometrische gegevens, , , veteranenstatus, antecedentenonderzoek, justitiële gegevens zoals een strafblad of informatie over andere gerechtelijke of administratieve procedures.

In navolging van Pfizers Beleid inzake Gelijke Kansen, worden alle sollicitanten beoordeeld zonder rekening te houden met ras/etniciteit, religie, geslacht, seksuele voorkeur, leeftijd, geslachtsidentiteit of -uitdrukking, nationale oorsprong, beperking of veteranenstatus of enige ander status die beschermd wordt door de geldende wetgeving.

Gebruik van persoonsgegevens

Wij verzamelen en gebruiken uw persoonsgegevens om een of meer van de volgende redenen:

- a) Omdat u ons deze informatie vrijwillig verstrekt en ons toestemming geeft om deze informatie in bepaalde situaties te verwerken;
- b) Omdat deze informatie nodig is om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan een dienstverband of stagepositie;
- c) Omdat deze informatie van specifiek belang voor ons is en wij een specifiek rechtmatig belang hebben volgens de wetgeving om deze informatie te verwerken;
- d) Om te voldoen aan een wettelijke verplichting; of
- e) Daar waar nodig om de essentiële belangen van een persoon te beschermen.

Indien het verzamelen of gebruiken plaatsvindt op uw verzoek, kunt u uw toestemming op elk moment intrekken voor zover dit is toegestaan door de van toepassing zijnde wetgeving.

Wij zullen uw Persoonsgegevens gebruiken voor de volgende activiteiten: voor Pfizer's internationale personeelswerving, management- en planningsdoeleinden, zoals toegestaan door de geldende wetgeving voor het beheren van onze toekomstige contractuele relatie met u en op basis van uw legitieme belangen:

- Voor het verwerken van uw sollicitatie waaronder het creëren van een persoonlijk profiel, evenals het controleren van uw identiteit of andere persoonsgegevens die u tijdens dit proces aan ons verstrekt (zoals arbeidsverleden, opleiding of inkomensreferentie);
- Voor het evalueren van uw gegevens voor vacatures bij Pfizer, of voor een specifieke door u geselecteerde vacature;
- Om te reageren op uw vragen en om met u te communiceren over uw sollicitatie en om u informatie te sturen over Werken bij Pfizer en wijzigingen aan onze algemene voorwaarden en beleid;
- Voor naleving of het controleren van naleving van geldende wet- en regelgeving;
- Voor het uitvoeren van referentiecontroles en antecedentenonderzoeken als wij u een functie aanbieden; en
- Voor het handhaven van onze andere wettelijke belangen, bijvoorbeeld voor Pfizer's administratieve doeleinden, verzamelde managementrapportage, interne training en voor zover algemeen nodig voor het uitvoeren van onze activiteiten binnen Pfizer en de hierbij aangesloten bedrijven.

Indien wij u in dienst nemen, zullen de persoonsgegevens die wij verzamelen in verband met uw sollicitatie worden opgenomen in onze internationale personeelszakensystemen en worden gebruikt voor het beheren van het in dienst nemen van nieuwe medewerkers; dergelijke informatie kan onderdeel gaan uitmaken van uw werknemersdossier en worden gebruikt voor andere dienstverbandgerelateerde doeleinden.

Pfizer gebruikt de informatie (waaronder het verzenden ervan) ook wanneer wij van mening zijn dat dit nodig of juist is, met name wanneer wij een wettelijke verplichting of wettelijk belang hebben om dit te doen: (a) volgens de geldende wet, waaronder wetten buiten het land waarin u woonachtig bent; (b) om te voldoen aan een juridische procedure; (c) in reactie op verzoeken van openbare en overheidsinstellingen, waaronder openbare of overheidsinstellingen buiten het land waarin u woonachtig bent; (d) voor handhaving van deze Privacyverklaring Werken bij Pfizer; (e) voor het beschermen van onze activiteiten of die van de bij ons aangesloten bedrijven; (f) voor het beschermen van onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen, en/of die van de bij ons aangesloten bedrijven, u of anderen; en (g) zodat wij rechtsmiddelen kunnen aanwenden of door ons opgelopen schade kunnen beperken.

Gegevensverwerking

De verwerking van persoonsgegevens omvat het gebruik, opslaan, opnemen, overdragen, aanpassen, samenvatten, wijzigen, delen en vernietigen van persoonsgegevens voor zover nodig in de omstandigheden of anderszins vereist door de wet. Persoonsgegevens die worden verzameld via de wervingsregistratie en het proces van het online insturen van cv's worden opgeslagen en gebruikt om uw sollicitatie te evalueren. Indien u in dienst wordt genomen, zal de Pfizer-entiteit die u in dienst neemt deze persoonsgegevens verder verwerken voor de personeelsadministratie en om u te introduceren bij Pfizer. Indien u in dienst wordt genomen, zullen aanvullende verwerkingsdoelen worden vermeld in Pfizer's privacyverklaring voor werknemers die u op het moment dat u in dienst wordt genomen worden verstrekt als dit wettelijk vereist is. Pfizer kan vereisen dat u originele documenten verstrekt met persoonsgegevens die uw geschiktheid voor een dienstverband en uw identificatie verifiëren, welke informatie op dezelfde wijze wordt verwerkt.

Opslag van gegevens en bewaarperiode

Pfizer bewaart persoonsgegevens in zijn systemen gedurende een periode die Pfizer in staat stelt de bovengenoemde procesdoeleinden uit te voeren en te voldoen aan de van toepassing zijnde wettelijke vereisten. De criteria die worden gebruikt om onze bewaartermijnen te bepalen, zijn: (i) de duur van het sollicitatieproces; (ii) zolang wij een doorlopende relatie met u hebben; (iii) indien vereist door een wettelijke verplichting waaraan wij onderhevig zijn; (iv) indien anderszins nodig voor wettelijke doeleinden (zoals voor geldende verjaringstermijnen, procesvoering of juridische onderzoeken).

Indien Pfizer u in dienst neemt, worden uw Persoonsgegevens onderdeel van uw dienstverbandbestand. Pfizer kan op elk moment en zonder hiervoor een reden te verstrekken persoonsgegevens van u uit onze database verwijderen. Bewaar derhalve een kopie van de persoonsgegevens die u aan ons heeft verstrekt.

Gegevensoverdrachten

Door de internationale aard van Pfizer's activiteiten, kunnen uw persoonsgegevens worden gebruikt en openbaar worden gemaakt binnen de gehele Pfizer-organisatie, om uw online ingediende cv op een juiste manier te kunnen evalueren. Pfizer zal als moedermaatschappij van een internationale organisatie in voorkomende gevallen persoonsgegevens delen met de bij Pfizer aangesloten bedrijven die betrokken zijn bij het evalueren van kandidaten voor een bepaalde functie en/of met het Pfizer-filiaal dat uw toekomstige werkgever zal zijn. Wij stellen de informatie ter beschikking van personeel dat een zakelijke noodzaak heeft om van de informatie op de hoogte te worden gesteld, waaronder personeel van de afdelingen werving, personeelszaken, financiën, informatietechnologie en de afdeling met de functie waar u naar solliciteert. Pfizer blijft medeverantwoordelijk voor persoonsgegevens over u die zijn overgedragen aan en gezamenlijk worden gebruikt door de bij ons aangesloten bedrijven. U kunt de lijst met de bij ons aangesloten bedrijven [hier](#) inzien. Pfizer zal persoonsgegevens ook delen met externe dienstverleners die diensten verlenen zoals hosting en de uitvoering van de website Werken bij Pfizer of die diensten verlenen die betrekking hebben op het wervingsproces.

Voor de hierboven beschreven toepassingen kan overdracht of opslag van uw persoonsgegevens nodig zijn in andere landen dan waar u bent gevestigd, inclusief de Verenigde Staten en andere landen buiten de EER en Zwitserland. Sommige niet-EER-landen worden door de Europese Commissie erkend voor het leveren van een voldoende niveau aan gegevensbescherming volgens de normen van de EER (de volledige lijst met deze landen is beschikbaar op de [website](#) van de Europese Commissie).

Voor overdrachten van de EER naar landen die naar oordeel van de Europese Commissie niet voldoende bescherming bieden, komt Pfizer met deze entiteiten standaard contractvoorwaarden inzake gegevensbescherming ("Modelclausules") overeen, die zijn goedgekeurd door de Europese Commissie, om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens worden beschermd en dat uw persoonsgegevens uitsluitend worden verwerkt zoals staat vermeld in deze Verklaring. Pfizer kan u een kopie van deze Clausules verstrekken na een schriftelijk verzoek van u hiertoe door contact op te nemen met de gegevensbeschermingsfunctionaris van Pfizer (contactinformatie hieronder).

Zoals reeds vermeld deelt Pfizer ook persoonsgegevens als wij dit nodig of juist achten: (a) volgens de geldende wetgeving, waaronder wetgeving buiten het land waarin u woonachtig bent; (b) om te voldoen aan een juridische procedure; (c) in reactie op verzoeken van openbare en overheidsinstellingen, waaronder openbare of overheidsinstellingen buiten het land waarin u woonachtig bent; (d) voor handhaving van deze Privacyverklaring Werken bij Pfizer of onze algemene voorwaarden; (e) voor het beschermen van onze activiteiten of die van de bij ons aangesloten bedrijven; (f) voor het beschermen van onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen, en/of die van de bij ons aangesloten bedrijven, u of anderen; en (g) zodat wij rechtsmiddelen kunnen aanwenden of door ons opgelopen schade kunnen beperken.

Verder kan Pfizer ook Persoonsgegevens gebruiken, openbaar maken of overdragen aan een derde partij in verband met een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, opdracht, overdracht of andere omstandigheid inzake een deel of het geheel van ons bedrijf, onze bedrijfsmiddelen of voorraad (inclusief faillissement of gelijkwaardige ontwikkelingen).

Keuzes en toegang

Personen die hun persoonsgegevens aan ons versturen via het registratieproces en het proces voor het online indienen van hun cv, kunnen hun persoonsgegevens ook te allen tijde via deze website inzien. U bent in staat om bepaalde profielinformatie over uzelf via dit proces bij te werken. Bepaalde persoonsgegevens kunnen echter niet worden gewijzigd omdat de informatie in uw elektronische cv gebruikt kan worden voor het proces van kandidaatselectie en in die hoedanigheid wordt beschouwd als een momentopname van uw positie ten tijde van het indienen. U kunt uw elektronische sollicitatie via deze website op elk moment intrekken voordat de termijn van de sollicitatie is verstreken.

Als u een verzoek wilt indienen om persoonsgegevens die u via Werken bij Pfizer aan ons heeft verstrekt door te nemen, te corrigeren, bij te werken, uit te schakelen, te beperken, te wissen of er bezwaar tegen te maken, of als u een verzoek wilt indienen om een elektronische kopie te ontvangen van dergelijke persoonsgegevens voor overdracht aan een ander bedrijf, kunt u contact met ons opnemen, zoals aangegeven in het gedeelte Contact. We zullen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving reageren op uw verzoek.

Vermeld in uw verzoek duidelijk welke persoonsgegevens u wilt dat wij wijzigen of waar u toegang toe wenst, of u persoonsgegevens die u ons heeft verstrekt in onze database uitgeschakeld wilt hebben, of laat ons anderszins weten welke beperkingen u wenst ten aanzien van ons gebruik van uw persoonsgegevens. Voor uw bescherming voeren we alleen verzoeken uit met betrekking tot de informatie die is gekoppeld aan het specifieke e-mailadres dat u gebruikt om ons uw verzoek te verzenden. Mogelijk moeten we uw identiteit verifiëren voordat we uw verzoek uitvoeren. We zullen zo snel als redelijkerwijs mogelijk is voldoen aan uw verzoek.

Let erop dat bepaalde persoonsgegevens kunnen zijn uitgesloten van dergelijke verzoeken uit hoofde van plaatselijke gegevensbeschermingswetten of andere wet- en regelgeving.

Beveiliging

We trachten redelijke organisatorische, technische en administratieve maatregelen te treffen om uw persoonsgegevens te beschermen binnen onze organisatie. Helaas kan voor geen enkele gegevensoverdracht of opslagsysteem een veiligheid van 100% worden gegarandeerd.

COOKIES

Cookies zijn een standaardfunctie van websites waarmee we kleine hoeveelheden gegevens over uw bezoek aan onze site, op uw computer kunnen opslaan. Door cookies te gebruiken kunnen we achterhalen welke delen van de website nuttig zijn en welke verbeterd moeten worden.

U kunt informatie over de cookies die we gebruiken vinden door rechtsonder op elke pagina, te klikken op het Cookie Consent Tool (toestemmingstool voor cookies) waar u tevens de instellingen voor cookies en soortgelijke technologieën kunt wijzigen. Bovendien kunt u op elk gewenst moment cookies van de website accepteren of weigeren door de instellingen in uw browser te activeren. Informatie over de te volgen procedure voor het in- en uitschakelen van cookies is ook beschikbaar op de website van uw internetprovider, via het helpscherm. Ga naar <http://www.allaboutcookies.org/manage-cookies/index.html> voor meer informatie over veelgebruikte browsers. Houd er rekening mee dat uw ervaring op de website minder goed kan zijn als de cookies uitgeschakeld zijn en dat niet alle functies van de website zullen werken zoals dat bedoeld is.

We kunnen ook technologieën gebruiken die vergelijkbaar zijn met cookies, zoals:

Pixel-tags. Pixel-tags (ook wel bekend als webbakens en transparante GIF's) worden gebruikt om, onder andere, de handelingen van gebruikers van de website te volgen, het succes van onze marketingcampagnes te meten, en statistieken over het gebruik van de website en de responspercentages samen te stellen.

Adobe Flash. Flash Local Shared Objects (ook bekend als Flash cookies) ("Flash LSO's") en andere technologieën worden onder andere gebruikt voor het verzamelen en opslaan van informatie over uw gebruik van de website. Ga voor uw opties met betrekking tot Flash LSO's naar deze [pagina](#). Let erop dat het instellen van de Flash player op het beperken of limiteren van acceptatie van Flash LSO's de functionaliteit van sommige Flash-applicaties kan reduceren of belemmeren.

Google Analytics. Google Analytics is een dienst aangeboden door Google, Inc. ("Google"). We gebruiken Google Analytics om geanonimiseerde statistieken te verzamelen om de website te verbeteren.

Kom meer te weten over [Google Analytics en privacy](#). U kunt selectief Google Analytics uitschakelen door de opt-out component te installeren die door Google op uw browser meegeleverd wordt. Klik voor meer informatie op de onderstaande links:

- [Google Analytics Opt-out Browser Add-on](#)
- [Support Google Analytics](#)
- [My Account Google Analytics](#)

Browser- of apparaat-informatie. Bepaalde informatie wordt door de meeste browsers verzameld of automatisch door uw apparaat, zoals uw Media Access Control (MAC)-adres, computertype (Windows of Mac), schermresolutie, naam en versie van het besturingssysteem, fabrikant en model van het apparaat,

taal, type en versie van de internet browser, en de naam en versie van de website die u gebruikt. We gebruiken deze gegevens om ervoor te zorgen dat de website naar behoren functioneert.

Voor zover persoonlijke gegevens worden verzameld via cookies of vergelijkbare technologieën, kunnen de andere delen van deze privacyverklaring van toepassing zijn.

Links naar websites van derden

Deze Privacyverklaring behandelt niet, en we zijn niet verantwoordelijk voor, de privacy, informatie of andere praktijken van derden, waaronder, derden die een website beheren of diensten verlenen die een link hebben naar Werken bij Pfizer. Het opnemen van een link op onze website Werken bij Pfizer houdt niet in dat Pfizer of de hierbij aangesloten bedrijven de gelinkte website of dienst goedkeuren.

Op sollicitaties toepasselijke wetgeving

Bij Werken bij Pfizer kunt u wereldwijd solliciteren naar functies bij een Pfizer-entiteit. De website Werken bij Pfizer wordt beheerd vanuit de Verenigde Staten. Dienovereenkomstig worden alle persoonsgegevens die u instuurt via Werken bij Pfizer in de Verenigde Staten verzameld en zijn deze onderhevig aan de Amerikaanse wetgeving. Indien wij uw persoonsgegevens echter delen met een aangesloten bedrijf dat is gevestigd in een ander land in zijn hoedanigheid als potentiële werkgever, zal het aangesloten bedrijf uw persoonsgegevens verwerken overeenkomstig deze Privacyverklaring. Alle beslissingen omtrent indienstname of andere arbeidsgerelateerde kwesties worden genomen door het aangesloten bedrijf dat de vacature uitzet, in overeenstemming met de wetten van het land waar de functie zal zijn gevestigd.

Over kinderen

Werken bij Pfizer is niet bedoeld voor minderjarigen jonger dan 18 jaar.

Huidig personeel van Pfizer

Indien u momenteel werkt voor Pfizer of een van de hierbij aangesloten bedrijven, moet u in aanmerking komen om te solliciteren naar een andere functie binnen Pfizer om gebruik te kunnen maken van de website Werken bij Pfizer. Indien u een dergelijke functie aanvaardt, kunnen uw secundaire arbeidsvoorwaarden en het beleid van Personeelszaken voor u wijzigen. Neem contact op met uw HR manager voor de nieuwe functie om te weten of u in aanmerking komt om te solliciteren, voor de secundaire arbeidsvoorwaarden en voor het HR-beleid dat van toepassing is op de desbetreffende functie.

De website Werken bij Pfizer is niet bedoeld voor verspreiding onder of gebruik door personen of entiteiten in een rechtsgebied of land waar een dergelijke verspreiding of gebruik strijdig is met de plaatselijke wet- of regelgeving.

Wijzigingen in de Privacyverklaring

We behouden ons het recht voor om deze Privacyverklaring op elk moment te wijzigingen voor toekomstige ontwikkelingen van Pfizer, Werken bij Pfizer of wijzigingen in industriële of wettelijke vereisten. Wij zullen de gereviseerde Privacyverklaring op de website Werken bij Pfizer plaatsen of de wijzigingen aankondigen op de homepage van de website Werken bij Pfizer. U kunt zien wanneer deze Privacyverklaring voor het laatst is gereviseerd door naar de legenda 'Laatst bijgewerkt' te gaan bovenaan deze Privacyverklaring. Wijzigingen gaan in op het moment dat we de herziene Privacyverklaring op Werken bij Pfizer publiceren.

Contact met ons opnemen

Aarzel niet contact met ons op te nemen met uw vragen of verzoeken via globalrecruiting@pfizer.com of Pfizer Global Talent Acquisition, 66 Hudson Boulevard East, New York, NY 10001.

Aanvullende informatie inzake de EER

Indien u op enig moment problemen, klachten of verzoeken heeft ten aanzien van het gebruik door Pfizer van uw persoonsgegevens, of als u individuele rechten wilt uitoefenen, neem dan contact met ons op via www.pfizer.com/individualrightsgdpr of dan kunt u contact opnemen met onze gegevensbeschermingsfunctionaris via <http://dpo.pfizer/>

U kunt ook een klacht indienen bij een gegevensbeschermingsautoriteit in uw land of regio of in de plaats waar de vermeende verkeerde behandeling van uw persoonsgegevens heeft plaatsgevonden.