La Politique de Confidentialité de Pfizer Careers a été modifiée pour la dernière fois en juin 2023

Politique de Confidentialité de Pfizer Careers

En vous inscrivant sur Pfizer Careers, vous transmettez vos Données à caractère personnel à Pfizer Inc. (« Pfizer ») aux États-Unis, (66 Hudson Boulevard East, New York, NY 10001). Les Données à caractère personnel désignent toutes les informations qui peuvent être utilisées pour vous identifier ou identifier toute personne concernée. Il peut s'agir du nom, de l'adresse, de l'adresse électronique, du numéro de téléphone, de la formation, de la date de naissance ou de toute autre information similaire. Il est important que vous lisiez attentivement la présente Politique de Confidentialité de Pfizer Careers avant de déposer votre CV en ligne.

Type de Données Collectées

Pfizer vous demandera de fournir certaines Données à caractère personnel au cours du processus d'enregistrement et d'envoi de votre CV en ligne. Selon votre situation géographique et/ou la situation géographique du poste auquel vous postulez, Pfizer collecte les Données à caractère personnel suivantes :

- votre nom, adresse, adresse électronique et autres coordonnées ;
- votre formation ;
- votre expérience professionnelle, vos domaines de compétence, et vos licences, permis et certificats professionnels ;
- vos préférences de poste ;
- votre salaire et primes actuels ;
- des informations concernant les recommandations ; et
- toute autre information que vous choisissiez de transmettre au cours du processus d'envoi du CV.

Toutes les informations que vous envoyez via Pfizer Careers doivent être exactes, exhaustives et honnêtes. L'envoi d'informations inexactes, incomplètes ou trompeuses peut entraîner le rejet de votre candidature ou une mesure disciplinaire, notamment un licenciement immédiat. En outre, vous êtes tenu(e) de veiller à ce que les informations que vous envoyez ne portent pas atteinte aux droits de tiers. Si vous nous fournissez les Données à caractère personnel d'une personne qui vous recommande ou de toute autre personne dans le cadre de votre candidature, vous êtes tenu(e) d'obtenir l'approbation de cette personne avant de nous communiquer ces informations.

La communication de Données à caractère personnel via Pfizer Careers est un acte volontaire. Toutefois, si vous ne fournissez pas suffisamment d'informations, Pfizer pourrait ne pas être en mesure d'étudier votre candidature. De même, si vous êtes embauché(e), le problème pourrait se poser lors de vos promotions, transferts ou mutations.

Dans le cadre de la vérification des antécédents relative à votre candidature et dans la mesure autorisée par la loi en vigueur, Pfizer obtiendra également des informations provenant d'autres sources, lorsque la loi en vigueur le permet, notamment :

- Des personnes qui vous recommandent
- De vos employeurs précédents
Des établissements d'enseignement que vous avez fréquentés
- Des informations publiques, telles que celles figurant sur les profils des réseaux sociaux, les informations apparaissant publiquement dans les moteurs de recherche et les dossiers d'enregistrements de véhicules

Pfizer Inc. est un employeur promouvant l'égalité des chances. Dans certains cas, nous poserons des questions sur la race/l'origine ethnique, le genre, le handicap et le statut de vétéran de nos candidats afin de contrôler la mise en œuvre de l'égalité des chances. Nous pouvons également vous demander votre casier judiciaire. Nous procéderons ainsi uniquement lorsque la loi en vigueur nous y autorise. Dans les autres cas, nous vous demandons d'éviter d'envoyer des informations qui pourraient être qualifiées de sensibles par la loi en vigueur, excepté lorsque ces informations sont légalement requises. Les informations sensibles incluent la race, la religion, l'origine ethnique, la nationalité ou le pays d'origine, l'âge, le genre, l'orientation ou les pratiques sexuelles, la situation familiale, les informations médicales (notamment par rapport au handicap), les informations génétiques ou biométriques, les modèles biométriques, les convictions politiques ou philosophiques, l'adhésion à un parti politique ou à un syndicat, le statut de vétéran, les informations sur les antécédents, les données judiciaires telles que le casier judiciaire ou d'autres procédures judiciaires ou administratives.

Conformément à la Politique relative à l'égalité des chances de Pfizer, toutes les candidatures sont étudiées sans tenir compte de la race, de l'origine ethnique, de la couleur, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'âge, du genre, de l'expression du genre, de l'origine, du handicap ou du statut de vétéran, ou de tout autre statut protégé par les lois en vigueur.

Utilisation des Données à caractère personnel

Nous collectons et utilisons vos Données à caractère personnel pour une ou plusieurs des raisons suivantes :

- a) Parce que vous nous fournissez ces informations sur la base du volontariat et que vous acceptez que nous les traitions dans certaines situations ;
- b) Parce que ces informations sont nécessaires pour les étapes de traitement de la candidature que vous avez déposée avant votre embauche ou votre stage ;
- c) Parce que ces informations sont particulièrement importantes pour nous et qu'il est dans notre intérêt légitime de les traiter conformément à la loi en vigueur ;
- d) Pour nous conformer à une obligation légale ; ou
- e) Dès que nécessaire, pour protéger les intérêts vitaux d'une personne.

Si la collecte ou l'utilisation de ces données est basée sur votre consentement, vous pouvez retirer ce consentement à tout moment, dans la mesure autorisée par la loi en vigueur.

Nous utiliserons vos Données à caractère personnel dans le cadre des activités suivantes de recrutement mondial, de gestion et de planification pour Pfizer, dans la mesure autorisée par les lois en vigueur pour administrer notre relation contractuelle, et en fonction de nos intérêts légitimes :

- Pour traiter votre candidature, notamment avec la création d'un profil personnel, ainsi que pour la vérification de votre identité ou d'autres Données à caractère personnel que vous fournissez au cours du processus (par exemple, expérience professionnelle, études, rémunération) ;
- Pour évaluer vos qualifications par rapport aux offres d'emploi de Pfizer ou pour un poste spécifique que vous avez sélectionné ;
- Pour répondre à vos demandes et communiquer avec vous à propos de votre candidature, et pour vous envoyer des informations concernant Pfizer Careers et les modifications apportées à nos conditions et politiques ;
- Pour assurer la conformité à toutes les lois et réglementations en vigueur ;
- Pour procéder à la vérification des recommandations et des antécédents si nous vous proposons un poste ; et

- Pour préserver nos intérêts légitimes, par exemple, à des fins administratives, de reporting et de formation interne, et comme habituellement nécessaire pour mener les activités au sein de Pfizer et de ses filiales.

Si vous êtes retenu(e) pour un poste, les Données à caractère personnel que nous collectons dans le cadre de votre candidature seront transmises à nos systèmes mondiaux de ressources humaines et utilisées pour le processus de nouvelle embauche. Toutes ces informations pourront figurer dans votre dossier et être utilisées à des fins de gestion des ressources humaines.

Pfizer utilise également (et transfère) les informations dans la mesure jugée nécessaire ou appropriée, notamment en cas d'obligation légale ou d'intérêt légitime : (a) selon les lois en vigueur, notamment les lois autres que celles de votre pays de résidence ; (b) pour se conformer à des procédures judiciaires ; (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, notamment les autorités publiques et gouvernementales autres que celles de votre pays de résidence ; (d) pour faire appliquer la présente Politique de Confidentialité de Pfizer Careers ; (e) pour protéger ses opérations ou celles de ses filiales ; (f) pour protéger les droits, la confidentialité, la sécurité ou la propriété de sa société et/ou de ses filiales, les votre ou ceux d'autres personnes ; et (g) pour pouvoir utiliser les recours possibles ou limiter des dommages potentiels.

Traitement des Données

Le traitement des Données à caractère personnel comprend l'utilisation, le stockage, l'enregistrement, le transfert, l'adaptation, la récapitulation, la modification, le partage et la destruction des Données à caractère personnel, selon ce que les circonstances ou la loi exigent. Les Données à caractère personnel collectées au cours d'une phase de recrutement ou après l'envoi d'un CV en ligne seront stockées et utilisées pour l'étude de votre candidature. Si vous êtes embauché(e), l'entité de Pfizer qui vous emploie procédera à un traitement plus approfondi de ces Données à caractère personnel en vue de l'administration des ressources humaines et de votre intégration au sein de Pfizer. Si vous êtes embauché(e), les finalités de traitement supplémentaires seront définies dans la Politique de Confidentialité des employés de Pfizer que vous recevrez au moment de votre intégration, lorsque la loi en vigueur l'exige. Pfizer peut vous demander de fournir des documents originaux comportant des Données à caractère personnel qui attestent de la légitimité de votre embauche et de votre identité. Les informations qu'ils comportent seront traitées de la même manière.

Stockage des Données et Durée de Conservation

Pfizer conservera les Données à caractère personnel dans ses systèmes pour une durée qui lui permettra de mener à bien les traitements susmentionnés et de se conformer aux exigences légales en vigueur. Les critères utilisés pour déterminer notre période de rétention sont : (i) la durée du processus de candidature ; (ii) la durée de notre relation contractuelle ; (iii) la durée requise par les obligations légales auxquelles nous sommes assujettis ; (iv) la durée nécessaire pour des procédures judiciaires (par exemple, en fonction des délais de prescription, des procès ou enquêtes réglementaires).

Si Pfizer vous embauche, vos Données à caractère personnel figureront dans votre dossier. Pfizer est en droit de supprimer des Données à caractère personnel vous concernant de sa base de données à tout moment et sans justification. Ainsi, veuillez à conserver une copie des Données à caractère personnel fournies.

Transferts de Données

Étant donné la portée mondiale des opérations de Pfizer, vos Données à caractère personnel peuvent être utilisées et divulguées dans toute la société Pfizer pour assurer une étude adéquate de votre CV. En tant

que société mère d'une entreprise mondiale, Pfizer pourra partager ponctuellement les Données à caractère personnel avec ses filiales concernées par l'évaluation des candidats à un poste et/ou susceptibles d'être votre futur employeur. Nous communiquerons ces informations aux collaborateurs ayant besoin d'en prendre connaissance dans le cadre leurs fonctions, notamment aux collaborateurs chargés du recrutement, des ressources humaines, des finances, des technologies de l'information et du service dans lequel vous postulez. Pfizer restera co-responsable des Données à caractère personnel vous concernant ayant été transférées à ses filiales et qui sont utilisées par ses filiales. Vous pouvez consulter la liste de nos filiales et leur situation géographique [ici](#). Pfizer partagera également les Données à caractère personnel avec ses prestataires tiers chargés de l'hébergement et de l'administration de Pfizer Careers, ou fournissant des services relatifs au processus de recrutement.

Les utilisations décrites ci-dessus peuvent impliquer le transfert et le stockage de vos Données à caractère personnel dans des pays autres que votre pays de résidence, notamment aux États-Unis et dans des pays situés hors de l'EEE et de la Suisse. Certains pays situés hors de l'EEE sont reconnus par la Commission européenne comme fournissant un niveau adéquat de protection des données, conforme aux normes de l'EEE (la liste complète de ces pays est disponible sur le [site Internet](#) de la Commission européenne).

Pour les transferts depuis l'EEE vers des pays non considérés comme adéquats par la Commission européenne, Pfizer signe des accords contractuels (« Modèles de clauses ») approuvés par la Commission européenne avec les entités concernées afin de s'assurer qu'elles protègent vos Données à caractère personnel et qu'elles les traitent uniquement selon les principes de la présente Politique. Pfizer peut vous transmettre une copie de ces Clauses sur demande écrite à l'attention du Délégué à la protection des données de Pfizer (coordonnées ci-dessous).

Comme indiqué plus haut, Pfizer partage également les Données à caractère personnel dans les conditions jugées nécessaires ou appropriées : (a) selon les lois en vigueur, notamment les lois autres que celles de votre pays de résidence ; (b) pour se conformer à des procédures judiciaires ; (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, notamment les autorités publiques et gouvernementales autres que celles de votre pays de résidence ; (d) pour faire appliquer la présente Politique de Confidentialité de Pfizer Careers ou ses conditions générales ; (e) pour protéger ses opérations ou celles de ses filiales ; (f) pour protéger les droits, la confidentialité, la sécurité ou la propriété de la société et/ou de ses filiales, les votre ou ceux d'autres personnes ; et (g) pour pouvoir utiliser les recours possibles ou limiter des dommages potentiels.

Pfizer peut également présenter un intérêt légitime à transférer les Données à caractère personnel à tout tiers qui serait lié à une réorganisation, une fusion, une vente, une joint-venture, un transfert ou toute autre cession de l'intégralité ou d'une partie de ses activités, actifs ou stocks (notamment en cas de faillite ou de procédures similaires).

Choix et Accès

Les personnes nous communiquant leurs Données à caractère personnel via le processus d'enregistrement et d'envoi de CV en ligne peuvent consulter ces Données sur ce site Internet. Vous pourrez également mettre à jour certaines informations de votre profil par ce biais. Toutefois, certaines Données à caractère personnel ne peuvent pas être modifiées car les informations figurant dans votre CV électronique peuvent être utilisées dans le processus de sélection des candidats et seront donc considérées comme une copie instantanée de votre situation au moment de la candidature. Vous pouvez également supprimer votre candidature électronique sur ce site Internet à tout moment avant que l'offre ne soit prolongée.

Si vous souhaitez consulter, corriger, modifier, supprimer, limiter ou contester le traitement des Données à caractère personnel que vous nous avez fournies sur Pfizer Careers, ou si vous souhaitez recevoir une copie électronique de ces Données à caractère personnel afin de les transmettre à une autre société,

veuillez nous contacter selon les modalités de la rubrique Nous contacter. Nous répondrons à votre demande conformément à la législation en vigueur.

Dans votre demande, veuillez nous indiquer clairement les Données à caractère personnel auxquelles vous souhaitez accéder ou que vous souhaitez modifier, si vous souhaitez qu'elles soient supprimées de notre base de données, ou les limitations que vous souhaitez imposer à notre utilisation. Pour votre protection, nous ne pouvons donner suite qu'aux demandes ayant trait aux informations associées à l'adresse e-mail que vous avez utilisée pour nous adresser votre demande, et nous pouvons avoir besoin de vérifier votre identité avant de donner suite à votre demande. Nous nous efforcerons de donner suite à votre demande dès que cela sera raisonnablement possible.

Veuillez noter que certaines Données à caractère personnel peuvent être exclues de ces demandes, conformément aux lois relatives à la protection des données et aux autres lois et réglementations.

Sécurité

Nous nous efforçons de mettre en œuvre des mesures raisonnables au plan organisationnel, technique et administratif pour protéger vos Données à caractère personnel dans notre entreprise. Malheureusement, aucun système de transmission ou de stockage des données ne possède une sécurité garantie à 100 %.

COOKIES

Les cookies sont une caractéristique standard des sites Web nous permettant de stocker de petites quantités de données sur votre ordinateur à propos de votre visite sur notre Site Internet. Les cookies nous aident à connaître les zones du Site Internet qui sont utiles et celles qui ont besoin d'être améliorées.

Vous pouvez trouver des informations sur les cookies que nous utilisons et changer vos réglages relativement aux cookies et aux technologies similaires en cliquant sur l'Outil d'autorisation des cookies situé au coin inférieur droit de chaque page de notre Site Internet. De plus, vous pouvez refuser ou accepter les cookies du Site Internet n'importe quand en activant les réglages sur votre navigateur. Des informations sur la procédure à suivre pour permettre ou désactiver les cookies se trouvent sur le site Internet de votre navigateur Internet sur votre écran d'aide. Veuillez consulter

<http://www.allaboutcookies.org/manage-cookies/index.html> pour obtenir des informations sur les navigateurs couramment utilisés. Veuillez remarquer que si les cookies sont désactivés, votre expérience sur le Site Internet peut s'en trouver diminuée et certaines fonctions du site pourraient ne pas fonctionner comme prévu.

Nous pouvons également utiliser des technologies similaires à celles des cookies, par exemple :

Pixels invisibles. Les pixels invisibles (également appelés « balises Web » et « GIF invisibles ») sont utilisés, entre autres, pour suivre les actions des utilisateurs du Site Internet, mesurer la réussite de nos campagnes marketing et compiler des statistiques sur l'usage du Site Internet et les taux de réponses.

Adobe Flash. Des Objets Locaux Partagés Flash (également appelés « cookies Flash ») (« Objets Locaux Partagés Flash ») et d'autres technologies sont utilisés pour, entre autres, collecter et stocker des informations sur votre utilisation du Site Internet. Pour vos options en ce qui concerne les Objets Locaux Partagés Flash, veuillez vous rendre sur cette [page](#). Veuillez noter que tout paramétrage du lecteur Flash de manière à ce qu'il limite l'acceptation des cookies Flash peut réduire ou entraver les fonctions de certaines applications Flash.

Google Analytics. Google Analytics est un service fourni par Google, Inc. (« Google »). Nous utilisons Google Analytics pour collecter des statistiques anonymes en vue d'améliorer le Site Internet.

Apprenez-en plus sur [Google Analytics et la confidentialité](#). Vous pouvez choisir de désactiver Google Analytics en installant sur votre navigateur le composant de désabonnement fourni par Google. Pour en savoir plus, veuillez consulter les liens suivants :

- [Composant de navigateur pour le désabonnement de Google Analytics](#)
- [Support Google Analytics](#)
- [Mon compte Google Analytics](#)

Navigateur ou Informations sur l'appareil. Certaines informations sont collectées par la plupart des navigateurs ou automatiquement par votre appareil, telles que votre adresse MAC (Media Access Control), votre type d'ordinateur (Windows ou Mac), la résolution d'écran, le nom et la version du système d'exploitation, le fabricant et le modèle de l'appareil, la langue, le type et la version du navigateur Internet et le nom et la version du Site Internet que vous utilisez. Nous utilisons ces informations pour veiller à ce que le Site Internet fonctionne correctement.

Dans la mesure où des Données à caractère personnel sont collectées par des cookies ou des technologies similaires, les autres sections de cette Politique de Confidentialité s'appliquent.

Liens vers les Sites Internet Tiers

Cette Politique de Confidentialité ne couvre pas et n'engage aucunement notre responsabilité concernant la confidentialité, les informations et les autres pratiques de tiers, y compris des tiers opérant un site Internet ou un service vers lequel le Pfizer Careers redirige. L'intégration d'un lien sur notre Site Internet Careers n'implique pas l'approbation par Pfizer ou ses filiales du site Internet ou du service vers lequel ce lien redirige.

Loi applicable aux Candidatures

Pfizer Careers vous permet de postuler à des postes situés dans toutes les entités mondiales de Pfizer. Le Site Internet Pfizer Careers est géré aux États-Unis. Ainsi, toutes les Données à caractère personnel communiquées par le biais de Pfizer Careers seront collectées aux États-Unis et seront régies par les lois des États-Unis. Toutefois, si nous partageons vos Données à caractère personnel avec une filiale située dans un autre pays et représentant un employeur potentiel, cette filiale gèrera vos Données à caractère personnel conformément à la présente Politique de Confidentialité. Toute embauche ou autre décision relative à l'embauche sera prise par la filiale employeur, conformément aux lois du pays où le poste est situé.

Mineurs

Pfizer Careers n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans.

Employés actuels de Pfizer

Si vous travaillez déjà pour Pfizer ou dans l'une de ses filiales, vous ne pourrez utiliser le Site Internet Pfizer Careers que si vous êtes éligible pour postuler à un autre poste au sein de Pfizer. Si vous acceptez un tel poste, vos programmes d'avantages et vos politiques de Ressources Humaines pourront changer. Veuillez vous entretenir avec le responsable RH du nouveau poste à propos de votre éligibilité, des programmes d'avantages et des politiques RH liés à ce poste.

Le Site Internet Pfizer Careers n'est pas voué à être accessible ou utilisé par une personne ou une entité se trouvant dans une juridiction ou un pays où un tel accès ou une telle utilisation contreviendrait à la loi et aux réglementations locales.

Modifications apportées à la Politique de Confidentialité

Nous nous réservons le droit de modifier la présente Politique de Confidentialité à tout moment pour qu'elle corresponde aux évolutions futures de Pfizer, de Pfizer Careers, des exigences sectorielles ou réglementaires. Nous publierons la Politique de Confidentialité révisée sur le site Pfizer Careers ou nous annoncerons sa modification sur la page d'accueil du Site Internet Pfizer Careers. Vous trouverez la date de dernière révision de la présente Politique de Confidentialité en consultant l'indication « Dernière mise à jour » dans la partie supérieure de cette Politique de Confidentialité. Tout changement deviendra effectif dès la publication de la Politique de Confidentialité révisée sur le Site Internet.

Nous Contacter

Pour toute question ou demande, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse globalrecruiting@pfizer.com ou à l'adresse Pfizer Global Talent Acquisition, 66 Hudson Boulevard East, New York, NY 10001.

Informations complémentaires concernant l'EEE (Espace Economique Européen)

Si, à tout moment, vous avez des préoccupations, des plaintes ou des demandes concernant l'utilisation de vos Données personnelles par Pfizer, ou si vous souhaitez exercer vos droits individuels, veuillez nous contacter sur www.pfizer.com/individualrightsgdpr ou veuillez contacter notre Délégué à la protection des données à l'adresse suivante : <http://dpo.pfizer/>

Vous pouvez également introduire une réclamation auprès de l'autorité de protection des données de votre pays ou de votre région, ou du lieu de l'infraction présumée concernant vos Données personnelles.