

Diese Datenschutzerklärung des Karriereportals Pfizer Careers wurde zuletzt im Mai 2018 überarbeitet.

Datenschutzerklärung Pfizer Careers

Mit der Registrierung bei Pfizer Careers übermitteln Sie Ihre personenbezogenen Daten an Pfizer Inc. („Pfizer“) mit Sitz in den Vereinigten Staaten (235 E. 42nd Street, New York, New York 10017). Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die zur Identifizierung Ihrer oder einer anderen identifizierbaren Person, auf die sich die Informationen beziehen, verwendet werden können, beispielsweise Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Bildungsabschluss, Geburtsdatum oder weitere ähnliche Informationen. Es ist wichtig, dass Sie diese Datenschutzerklärung von Pfizer Careers vor Ihrer Online-Bewerbung sorgfältig lesen.

Art der erfassten Daten

Pfizer verlangt von Ihnen bei der Registrierung und Online-Bewerbung die Angabe bestimmter personenbezogener Daten. Je nachdem, wo Sie sich befinden und/oder an welchem Standort sich die Stelle befindet, auf die Sie sich bewerben, werden die folgenden personenbezogenen Daten von Pfizer erfasst:

- Name, Adresse, E-Mail-Adresse und weitere Kontaktdaten
- Bildungsabschluss
- beruflicher Werdegang, Fachgebiete, berufliche und sonstige berufsbezogene Abschlüsse, Genehmigungen und Zertifizierungen
- stellenbezogene Präferenzen
- aktuelles Gehalt und Boni
- Informationen zu Referenzen und
- alle weiteren Informationen, die Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens übermitteln möchten.

Alle Informationen, die Sie über Pfizer Careers übermitteln, müssen richtig und vollständig sein und dürfen nicht irreführend sein. Die Übermittlung unrichtiger, unvollständiger oder irreführender Informationen kann zur Ablehnung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens oder zu disziplinarischen Maßnahmen einschließlich der sofortigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. Darüber hinaus liegt es in Ihrer Verantwortung, dass die von Ihnen übermittelten Informationen keine Rechte Dritter verletzen. Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten einer Referenz oder einer anderen Person übermitteln, liegt es in Ihrer Verantwortung, die Zustimmung dieser Person zur Weitergabe der Daten an uns einzuholen.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten über Pfizer Careers ist freiwillig. Wenn Ihre Angaben jedoch nicht ausreichend sind, kann Pfizer Ihre Bewerbung bzw. – wenn Sie eingestellt werden – Ihre spätere Beförderung, Versetzung oder Verlegung möglicherweise nicht berücksichtigen.

Zwecks einer Hintergrundüberprüfung im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung holt Pfizer auch aus anderen Quellen Informationen über Sie ein, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist, beispielsweise von:

- Ihren Referenzen
- früheren Arbeitgebern
Bildungseinrichtungen, die Sie besucht haben
- öffentlich zugänglichen Informationen etwa aus Profilen in sozialen Medien, aus öffentlichen Suchmaschinenergebnissen und Fahrzeugdatensätzen

Pfizer Inc. als Arbeitgeber verfolgt eine Gleichstellungspolitik. In bestimmten Fällen stellen wir unseren Bewerbern Fragen in Bezug auf Hautfarbe/ethnische Herkunft, Geschlecht, Behinderung und Veteranenstatus, um die Einhaltung der Chancengleichheit zu überwachen. Eventuell erkundigen wir uns auch nach dem Strafregister. Dies erfolgt jedoch nur, wenn es nach geltendem Recht zulässig ist. Außerdem bitten wir Sie, keine Informationen zu übermitteln, die nach geltendem Recht als sensibel eingestuft werden können, es sei denn, diese Angaben sind gesetzlich vorgeschrieben. Sensible Informationen sind beispielsweise Angaben zu Hautfarbe, Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität oder nationaler Herkunft, Alter, Geschlechtsidentität, Sexualeben oder sexuelle Orientierung, Familienstand sowie medizinische oder gesundheitliche Informationen (einschließlich Behindertenstatus), genetische oder biometrische Informationen, biometrische Vorlagen, politische oder philosophische Überzeugungen, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit, Angaben zum Veteranenstatus, Informationen aus Hintergrundprüfungen, Strafverfolgungsdaten wie Strafregisterauszüge oder Informationen über andere Gerichts- oder Verwaltungsverfahren.

In Übereinstimmung mit der Gleichstellungspolitik von Pfizer werden alle Bewerber unabhängig von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Geschlechtsidentität oder Ausdruck der Geschlechtlichkeit, nationaler Herkunft, Behinderung oder Veteranenstatus oder irgendeinem anderen Status, der durch geltende Gesetze geschützt ist, berücksichtigt.

Nutzung personenbezogener Daten

Wir erfassen und verwenden Ihre personenbezogenen Daten aus einem oder mehreren der folgenden Gründe:

- a) weil Sie uns diese Informationen freiwillig zur Verfügung stellen und einer Verarbeitung durch uns in bestimmten Situationen zustimmen
- b) weil diese Informationen notwendig sind, um auf Ihren Wunsch hin vor Aufnahme einer Beschäftigung oder eines Praktikums Maßnahmen zu ergreifen
- c) weil diese Informationen für uns von besonderer Bedeutung sind und wir ein besonderes berechtigtes Interesse an deren Verarbeitung haben
- d) um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder
- e) um gegebenenfalls maßgebliche Interessen einer Person zu schützen.

Sofern die Erhebung oder Nutzung auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

Für die Unterhaltung unserer zukünftigen Vertragsbeziehung und auf der Grundlage unserer eigenen berechtigten Interessen verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten soweit gesetzlich zulässig für die folgenden Tätigkeiten im Rahmen der weltweiten Personalbeschaffung, -verwaltung und -planung von Pfizer:

- Bearbeitung Ihrer Bewerbung, einschließlich der Erstellung eines persönlichen Profils und der Überprüfung Ihrer Identität oder anderer personenbezogener Daten, die Sie im Rahmen dieses Prozesses angeben (z. B. beruflicher Werdegang, Ausbildung oder Vergütungsreferenz)
- Auswertung Ihrer Eignungsnachweise für Stellenangebote bei Pfizer oder für eine bestimmte von Ihnen ausgewählte Stelle
- Antwort auf Ihre Anfragen und Kommunikation mit Ihnen bezüglich Ihrer Bewerbung sowie zur Übermittlung von Informationen über Pfizer Careers an Sie und Änderungen unserer Bedingungen und Richtlinien
- Einhaltung geltender Gesetze oder Vorschriften bzw. Überwachung der Einhaltung derselben

- Durchführung von Referenzprüfungen und Hintergrundprüfungen, wenn wir Ihnen eine Stelle anbieten, und
- Wahrung unserer sonstigen berechtigten Interessen, z. B. für administrative Zwecke von Pfizer, für das aggregierte Managementreporting, für interne Schulungen und soweit allgemein für die Abwicklung unserer Geschäfte innerhalb von Pfizer und seinen Tochtergesellschaften notwendig.

Wenn wir Sie einstellen, werden die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erfassten personenbezogenen Daten in unsere globalen Personalverwaltungssysteme aufgenommen und für die Verwaltung des Neueinstellungsverfahrens verwendet. Diese Informationen können in Ihre Personalakte aufgenommen und für andere beschäftigungsbezogene Zwecke verwendet werden.

Pfizer verwendet (und übermittelt) die Informationen auch, wenn dies von Pfizer für notwendig oder angemessen erachtet wird, insbesondere wenn Pfizer gesetzlich dazu verpflichtet ist oder ein berechtigtes Interesse daran hat, und zwar: (a) im Rahmen des geltenden Rechts, auch des Rechts außerhalb Ihres Wohnsitzlandes; (b) im Rahmen richterlicher Verfügungen; (c) auf Anforderung durch staatliche Stellen, einschließlich Behörden außerhalb Ihres Wohnsitzlandes, (d) zur Durchsetzung dieser Datenschutzerklärung von Pfizer Careers; (e) zum Schutz der betrieblichen Abläufe von Pfizer bzw. der verbundenen Unternehmen von Pfizer; (f) zum Schutz der Rechte, Daten, der Sicherheit oder des Eigentums von Pfizer und/oder der Tochtergesellschaften von Pfizer oder von sonstigen Dritten und (g) zur Einleitung notwendiger Abhilfemaßnahmen oder Begrenzung möglicher Schäden.

Datenverarbeitung

Die Verarbeitung personenbezogener Daten umfasst die Verwendung, Speicherung, Aufzeichnung, Übertragung, Anpassung, Zusammenfassung, Veränderung, gemeinsame Nutzung und die Vernichtung von personenbezogenen Daten, wie dies unter den gegebenen Umständen notwendig sein kann oder wie anderweitig gesetzlich vorgeschrieben. Die personenbezogenen Daten, die im Rahmen der Registrierung zur Bewerbung und der Einreichung der Online-Bewerbung erhoben werden, werden gespeichert und zur Auswertung Ihrer Bewerbung verwendet. Wenn Sie eingestellt werden, wird die betreffende Gesellschaft von Pfizer, die Sie beschäftigt, diese personenbezogenen Daten für die Personalverwaltung und für Ihre Eingliederung bei Pfizer weiterverarbeiten. Wenn Sie eingestellt werden, werden zusätzliche Verarbeitungszwecke in der Mitarbeiter-Datenschutzerklärung von Pfizer aufgeführt. Diese wird Ihnen zum Zeitpunkt der Eingliederung bereitgestellt, wenn dies nach geltendem Recht erforderlich ist. Zur Überprüfung Ihrer Eignung für die Beschäftigung und zur Überprüfung Ihrer Identität kann Pfizer von Ihnen die Vorlage von Unterlagen mit personenbezogenen Daten im Original verlangen, die auf die gleiche Weise verarbeitet werden.

Datenspeicherung und Aufbewahrungsfrist

Pfizer speichert personenbezogene Daten in seinen Systemen für einen Zeitraum, der es Pfizer ermöglicht, die oben genannten Verarbeitungszwecke zu verfolgen und die geltenden gesetzlichen Bestimmungen einzuhalten. Die Kriterien zur Festlegung unserer Aufbewahrungsfristen sind: (i) die Dauer des Bewerbungsverfahrens, (ii) solange wir mit Ihnen in einer laufenden Beziehung stehen, (iii) soweit dies aufgrund einer uns auferlegten gesetzlichen Verpflichtung erforderlich ist, (iv) soweit dies für rechtliche Zwecke (z. B. im Hinblick auf geltende Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Untersuchungen) erforderlich ist.

Wenn Pfizer Sie einstellt, werden Ihre personenbezogenen Daten Teil Ihrer Personalakte. Pfizer kann Ihre personenbezogenen Daten jederzeit und ohne Angabe von Gründen aus seiner Datenbank löschen. Bitte bewahren Sie daher eine Kopie der uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten auf.

Datenübertragung

Aufgrund des globalen Charakters der Geschäftstätigkeit von Pfizer können Ihre personenbezogenen Daten innerhalb des gesamten Pfizer Konzerns verwendet und weitergegeben werden, um Ihre Online-Bewerbung angemessen zu bewerten. Pfizer, als Muttergesellschaft einer globalen Organisation, gibt von Zeit zu Zeit personenbezogene Daten an Tochtergesellschaften von Pfizer weiter, die an der Bewertung von Kandidaten für eine bestimmte Stelle beteiligt sind, und/oder an die Tochtergesellschaft von Pfizer, die Ihre zukünftige Arbeitgeberin sein wird. Die Informationen werden denjenigen Mitarbeitern zur Verfügung gestellt, die diese Informationen aus geschäftlichen Gründen benötigen, insbesondere Mitarbeitern in den Bereichen Personalbeschaffung, Personalwesen, Finanzen, Informationstechnologie und in der Abteilung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben. Pfizer bleibt für Ihre personenbezogenen Daten, die an Tochtergesellschaften übertragen und gemeinsam mit diesen genutzt werden, mitverantwortlich. Ein Auflistung der Tochtergesellschaften mit deren Standorten finden Sie [hier](#). Pfizer gibt auch personenbezogene Daten an externe Dienstleister weiter, die Leistungen wie Hosting und Betrieb von Pfizer Careers erbringen oder für uns Leistungen im Zusammenhang mit dem Rekrutierungsverfahren erbringen.

Die oben beschriebene Nutzung kann die Übertragung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten in andere Ländern als das Ihres Wohnsitzes erfordern, einschließlich in die Vereinigten Staaten und andere Länder außerhalb des EWR und in die Schweiz. Einige Nicht-EWR-Länder sind von der Europäischen Kommission als Länder mit angemessenem Datenschutzniveau nach EWR-Standards anerkannt (die vollständige Liste dieser Länder ist auf der [Website](#) der EU-Kommission abrufbar).

Bei Übertragungen aus dem EWR in Länder, die von der Europäischen Kommission als nicht angemessen erachtet werden, schließt Pfizer mit diesen Unternehmen Standarddatenschutzklauseln („Musterklauseln“) ab, die von der Europäischen Kommission genehmigt wurden. Damit wird gewährleistet, dass diese Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten schützen und nur gemäß der Beschreibung in dieser Datenschutzerklärung verarbeiten. Pfizer kann Ihnen auf Ihre schriftliche Anfrage hin eine Kopie dieser Klauseln zur Verfügung stellen. Wenden Sie sich dazu bitte an den Datenschutzbeauftragten von Pfizer (Kontaktinformationen siehe unten).

Wie bereits erwähnt, gibt Pfizer auch personenbezogene Daten weiter, wenn dies von Pfizer für notwendig oder angebracht gehalten wird, und zwar: (a) im Rahmen des geltenden Rechts, auch des Rechts außerhalb Ihres Wohnsitzlandes; (b) im Rahmen richterlicher Verfügungen; (c) auf Anforderung durch staatliche Stellen, einschließlich Behörden außerhalb Ihres Wohnsitzlandes, (d) zur Durchsetzung dieser Datenschutzerklärung von Pfizer Careers oder der Vertragsbedingungen von Pfizer; (e) zum Schutz der betrieblichen Abläufe von Pfizer bzw. seiner Tochtergesellschaften; (f) zum Schutz der Rechte, der Daten, der Sicherheit oder des Eigentums von Pfizer und/oder seiner Tochtergesellschaften oder von sonstigen Dritten und (g) zur Einleitung der notwendigen Abhilfemaßnahmen oder zur Begrenzung möglicher Schäden.

Außerdem hat Pfizer ein berechtigtes Interesse daran, im Fall von Neuorganisation, Fusion, Verkauf, Joint Venture, Abtretung, Übertragung oder sonstiger Veräußerung des Unternehmens, der Vermögenswerte oder Bestände, ganz oder teilweise, (auch im Zusammenhang mit Insolvenz oder Insolvenzverfahren), personenbezogene Daten an Dritte zu übertragen.

Wahlmöglichkeiten und Zugang

Personen, die uns ihre personenbezogenen Daten im Rahmen der Registrierung und der Online-Bewerbung übermitteln, können ihre personenbezogenen Daten auch jederzeit über diese Website einsehen. Auf diese Weise können Sie bestimmte Profildaten über sich selbst bzw. ihre Familie aktualisieren. Bestimmte personenbezogene Daten können jedoch nicht geändert werden, denn die Angaben in Ihrem elektronischen Lebenslauf werden möglicherweise im Auswahlverfahren verwendet und dienen als Momentaufnahme dafür, wo Sie zum Zeitpunkt der Einreichung stehen. Sie können Ihre

elektronische Bewerbung auch jederzeit über diese Website zurückziehen, bevor ein Angebot verlängert wird.

Wenn Sie die Auskunft, Berichtigung, Aktualisierung, , Einschränkung oder Löschung von personenbezogenen Daten, die Sie uns über Pfizer Careers zur Verfügung gestellt haben, beantragen möchten oder der Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten widersprechen möchten oder eine elektronische Kopie dieser personenbezogenen Daten zum Zwecke der Übermittlung an ein anderes Unternehmen anfordern möchten, können Sie sich mit uns in Verbindung setzen, wie im Abschnitt „Kontakt“ angegeben. Wir werden Ihre Anfrage im Einklang mit den geltenden Gesetzen beantworten.

Erläutern Sie in Ihrer Anfrage bitte, zu welchen personenbezogenen Daten Sie gern Auskunft hätten oder welche geändert werden sollen, ob von Ihnen übermittelte personenbezogene Daten aus unserer Datenbank gelöscht werden sollen oder welche anderen Einschränkungen wir hinsichtlich der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns umsetzen sollen. Zu Ihrem eigenen Schutz bearbeiten wir nur Anfragen zu Daten, die mit der E-Mail-Adresse, von der aus Sie uns Ihre Anfrage senden, verknüpft sind, und gegebenenfalls müssen wir Ihre Identität überprüfen, bevor wir Ihre Anfrage bearbeiten. Wir werden uns bemühen, Ihrem Ersuchen so schnell wie möglich nachzukommen.

Bitte beachten Sie, dass bestimmte personenbezogene Daten aufgrund lokaler Datenschutzgesetze oder anderer Gesetze und Vorschriften von derartigen Anfragen ausgeschlossen sind.

Sicherheit

Wir sind bemüht, angemessene organisatorische, technische und administrative Maßnahmen zum Schutz Ihrer persönlichen Daten innerhalb unserer Organisation zu treffen. Leider ist es nicht möglich, die 100%ige Sicherheit einer Datenübertragung und eines Speichersystems zu gewährleisten.

COOKIES

Cookies sind eine Standardfunktion von Websites, die es uns ermöglichen, auf Ihrem Computer kleine Datenmengen über Ihren Besuch auf unserer Website zu speichern. Cookies helfen uns herauszufinden, welche Bereiche der Website nützlich sind und welche Bereiche Verbesserungen benötigen.

Sie können Informationen über die von uns verwendeten Cookies finden und Ihre Einstellungen für Cookies und ähnliche Technologien ändern, indem Sie auf das „Cookie Consent Tool“ (Zustimmung für Cookies) in der unteren rechten Ecke jeder Seite unserer Website klicken. Darüber hinaus können Sie Cookies von der Website jederzeit ablehnen oder annehmen, indem Sie die Einstellungen Ihres Browsers aktivieren. Informationen über die Vorgehensweise zum Aktivieren oder Deaktivieren von Cookies finden Sie auf der Website Ihres Internetbrowser-Anbieters über Ihren Hilfebildschirm. Sie finden auf <http://www.allaboutcookies.org/manage-cookies/index.html> weitere Informationen zu häufig genutzten Browsern. Bitte beachten Sie, dass durch die Deaktivierung von Cookies Ihre Erfahrung auf der Website beeinträchtigt werden kann und möglicherweise nicht alle Funktionen der Website wie beabsichtigt funktionieren.

Wir können auch Technologien verwenden, die mit Cookies vergleichbar sind, wie z.B.:

Pixel Tags. Pixel-Tags (auch bekannt als Web Beacons und Clear GIFs) werden unter anderem verwendet, um die Aktionen der Nutzer der Website zu verfolgen, den Erfolg unserer Marketingkampagnen zu messen und Statistiken über die Nutzung der Website und die Rücklaufquoten zu erstellen.

Adobe Flash. Flash Local Shared Objects (auch bekannt als Flash-Cookies) ("Flash LSOs") und andere

Technologien werden unter anderem verwendet, um Informationen über Ihre Nutzung der Website zu sammeln und zu speichern. Um mehr über die Optionen in Bezug auf Flash LSOs zu erfahren, besuchen Sie bitte diese [Seite](#). Bitte beachten Sie, dass eine im Flash Player eingestellte Einschränkung oder Begrenzung der Akzeptanz von Flash LSOs die Funktionalität einiger Flash-Anwendungen reduzieren oder beeinträchtigen kann.

Google Analytics. Google Analytics ist ein Service von Google, Inc. („Google“). Wir benutzen Google Analytics zur Sammlung anonymisierter Statistiken, um die Website zu verbessern.

Erfahren Sie mehr über [Google Analytics und Datenschutz](#). Sie können Google Analytics gezielt deaktivieren, indem Sie die von Google bereitgestellte Abmelde-Komponente in Ihrem Browser installieren. Weitere Informationen finden Sie unter nachfolgenden Links:

- [Google Analytics Opt-out Browser Add-on](#)
- [Support Google Analytics](#)
- [My Account Google Analytics](#)

Browser- oder Geräteinformationen. Bestimmte Informationen werden von den meisten Browsern oder automatisch über Ihr Gerät erfasst, wie z. B. Ihre MAC-Adresse (Media Access Control), Computertyp (Windows oder Mac), Bildschirmauflösung, Name und Version des Betriebssystems, Hersteller und Modell des Geräts, Sprache, Typ und Version des Internetbrowsers sowie Name und Version der Website, die Sie verwenden. Wir verwenden diese Daten, um sicherzustellen, dass die Website ordnungsgemäß funktioniert.

Soweit personenbezogene Daten durch Cookies oder ähnliche Technologien erfasst werden, gelten die anderen Abschnitte dieser Datenschutzerklärung.

Links zu externen Websites

Diese Datenschutzerklärung bezieht sich nicht auf den Datenschutz und die Informationen oder Vorgehensweisen Dritter, einschließlich derer, die eine Website oder einen Dienst betreiben, auf welchen diese Website von Pfizer Careers verweist, und wir übernehmen diesbezüglich keine Haftung. Der Einschluss eines Links auf unserer Careers-Website bedeutet nicht, dass Pfizer oder seine Tochtergesellschaften die verlinkte Website oder den verlinkten Dienst befürworten.

Für Bewerbungen geltendes Recht

Pfizer Careers bietet Ihnen die Möglichkeit, sich weltweit bei jeder Niederlassung von Pfizer zu bewerben. Die Website Pfizer Careers wird von den Vereinigten Staaten aus betrieben. Dementsprechend werden alle personenbezogenen Daten, die Sie über Pfizer Careers übermitteln, in den Vereinigten Staaten erfasst und unterliegen den US-amerikanischen Gesetzen. Wenn wir jedoch Ihre personenbezogenen Daten an eine in einem anderen Land ansässige Tochtergesellschaft in ihrer Eigenschaft als potenzielle Arbeitgeberin weitergeben, behandelt die Tochtergesellschaft Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung. Einstellungsentscheidungen oder sonstige beschäftigungsrelevante Entscheidungen werden von der einstellenden Tochtergesellschaft in Übereinstimmung mit den Gesetzen des Landes getroffen, in dem die Stelle besetzt werden soll.

Kinder

Pfizer Careers ist nicht für Minderjährige unter 18 Jahren bestimmt.

Derzeitiges Personal von Pfizer

Wenn Sie derzeit für Pfizer oder eine der Tochtergesellschaften arbeiten, müssen Sie für die Bewerbung auf eine andere Stelle bei Pfizer berechtigt sein, um die Website von Pfizer Careers nutzen zu können. Wenn Sie eine solche Stelle annehmen, können sich Ihre Leistungsprogramme und Personalrichtlinien ändern. Bitte erkundigen Sie sich beim Personalverantwortlichen für die neue Stelle bezüglich der Bewerbungsberechtigung, der Leistungsprogramme und der für diese Stelle geltenden Personalpolitik.

Die Website von Pfizer Careers ist nicht für die Verteilung an oder die Nutzung durch eine natürliche oder juristische Person in einem Land bestimmt, in dem eine derartige Verteilung bzw. Nutzung gegen lokale Gesetze oder Vorschriften verstoßen würde.

Änderungen der Datenschutzerklärung

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu ändern, um zukünftigen Entwicklungen von Pfizer, Pfizer Careers oder Änderungen in der Branche oder von gesetzlichen Bestimmungen Rechnung zu tragen. Wir werden die überarbeitete Datenschutzerklärung auf der Website von Pfizer Careers veröffentlichen bzw. die Änderung auf der Startseite von Pfizer Careers bekanntgeben. Um festzustellen, wann diese Datenschutzerklärung überarbeitet wurde, sehen Sie unter „Zuletzt überarbeitet“ oben in dieser Datenschutzerklärung nach. Mit Veröffentlichung der überarbeiteten Datenschutzerklärung auf der Website treten alle Änderungen in Kraft.

Kontakt

Wenn Sie Fragen oder Anliegen haben, kontaktieren Sie uns bitte unter globalrecruiting@pfizer.com oder Pfizer Global Talent Acquisition, 235 E 42nd Street, NYO-235-16-01, New York, NY 10017.

Zusatzinformationen zum EWR

Wenn Sie zu irgendeinem Zeitpunkt Bedenken, Beschwerden oder Anfragen bezüglich der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch Pfizer haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter <http://dpo.pfizer/>.

Sie können auch eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde für Ihr Land oder Ihre Region oder am Ort der angeblichen falschen Behandlung Ihrer personenbezogenen Daten einreichen.