

A large, abstract graphic of a DNA double helix. The left side is a solid blue vertical bar. The right side is a white, wireframe-style helix that appears to be glowing and moving from left to right across the page.

**BREAKTHROUGHS** that change patients' lives

**BLUE BOOK:** der Verhaltenskodex von Pfizer

# Inhalt

EINE MITTEILUNG UNSERES CEO..... 3

**HANDELN MIT INTEGRITÄT** ..... 4

Wir leben unsere Werte und sind alle dafür verantwortlich .....5

**MUT**..... 6

Wir sprechen Dinge offen an, haben immer offene Türen und benachteiligen niemanden .....7  
Wir äußern Bedenken .....8  
Ihre Möglichkeiten, Dinge offen anzusprechen.....9

**EXZELLENZ** ..... 10

**Für unsere Patienten** ..... 11  
Interaktionen mit Patienten und Patientenorganisationen ..... 11  
Interaktionen mit Partnern im Gesundheitswesen und Kunden ..... 12  
**Bei unseren Produkten und in der Produktentwicklung** ..... 13  
Forschung und Entwicklung ..... 13  
Qualität von Produktion und Lieferkette ..... 14  
Datenintegrität ..... 15  
Melden von Sicherheitsinformationen ..... 15

**Bei unserer Geschäftsausübung** ..... 16

Geschäftspartner und Lieferanten ..... 16  
Interessenkonflikte..... 17  
Vermögenswerte, Unterlagen und Daten des Unternehmens ..... 18  
Geistiges Eigentum..... 19  
Personenbezogene Daten..... 20  
Künstliche Intelligenz (KI) ..... 21  
Finanzielle Integrität..... 22  
Social Media ..... 22  
Externe Anfragen..... 23

**Bei der Einhaltung von Gesetzen nach Wortlaut und Sinn** ..... 24

Gesetze zur Bekämpfung von Korruption, Bestechung und Schmiergeldern ..... 24  
Kartellrecht, Gesetze zum fairen Wettbewerb und Wettbewerbsbeobachtung ..... 25  
Gesetze zum Insiderhandel..... 26  
Globale Handelskontrollgesetze..... 26

**FAIRNESS UND FREUDE**..... 27

**Wir respektieren Menschenrechte**..... 28  
**Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz haben bei uns oberste Priorität**..... 29  
**Wir unterstützen die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten** ..... 30  
**Diversität, Fairness und Inklusion sind für uns von zentraler Bedeutung** ..... 31  
**Wir tolerieren keine Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligungen** ..... 32

Pfizers Verhaltenskodex (das *Blue Book*) ist ein allgemeiner Leitfaden für alle Mitarbeiter an allen unseren Standorten. Das *Blue Book* ist kein juristisches Dokument, es dient ausschließlich der Information. Es beschreibt weder alle relevanten Gesetze oder Unternehmensrichtlinien noch enthält es alle Einzelheiten zu einzelnen Gesetzen oder Richtlinien. Pfizer behält sich das Recht vor, alle beschäftigungsbezogenen Richtlinien, Verfahrensanweisungen oder Bedingungen jederzeit ohne vorherige Ankündigung und ohne Überarbeitung des *Blue Book* ausschließlich nach eigenem Ermessen zu modifizieren, zu überarbeiten oder zu ändern. Der Inhalt des *Blue Book* stellt keine Beschäftigungsbedingungen dar und ist nicht als Garantie für eine unbefristete Beschäftigung bzw. für eine Beschäftigung für einen bestimmten Zeitraum zu betrachten. Die Beschäftigung bei Pfizer ist jederzeit kündbar (vorbehaltlich der Bestimmungen geltender Gesetze). Die hier enthaltenen Informationen können vom Unternehmen jederzeit einseitig geändert oder widerrufen werden. Die Informationen sind außerdem nicht als vollständig anzusehen. Diese Online-Version des *Blue Book*, verfügbar auf der Compliance-Website ([integrity.pfizer.com](http://integrity.pfizer.com)), ersetzt alle früheren Ausgaben des *Blue Book*.





Bei Pfizer stehen die Patienten im Mittelpunkt unseres Handelns. Tatsächlich sind Sie der Dreh- und Angelpunkt unseres Unternehmenszwecks: *Breakthroughs that change patients' lives*.

Unsere Fähigkeit, Durchbrüche zu erzielen, hängt davon ab, dass jeder Einzelne unsere vier Kernwerte lebt – **Mut**, **Exzellenz**, **Fairness** und **Freude**. Gemeinsam definieren diese Werte unsere Kultur und leiten uns in unsere tagtäglichen Interaktionen mit Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern.

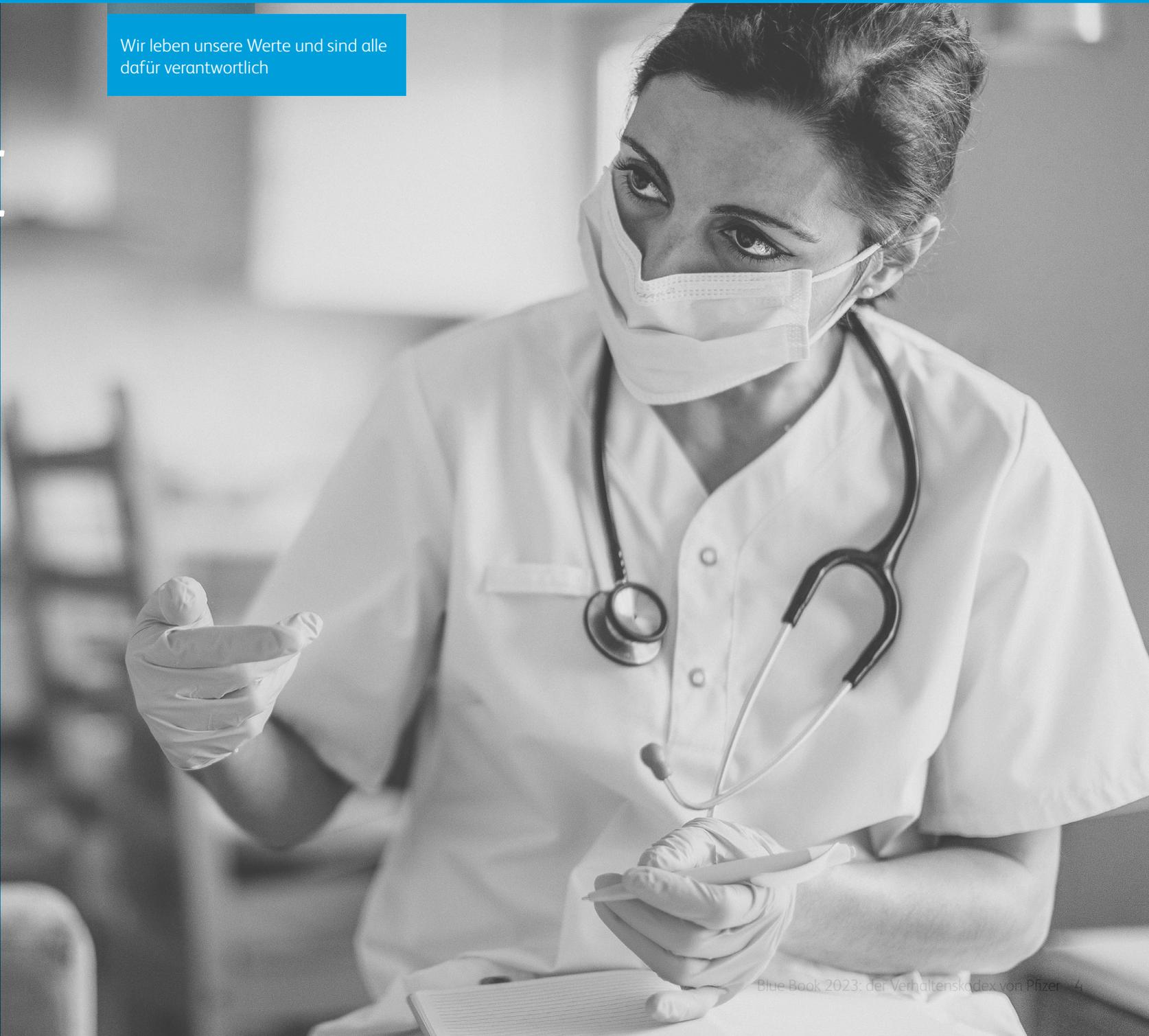
Pfizers *Blue Book* – unser Verhaltenskodex – soll diese Werte unterstützen, insbesondere den Wert Exzellenz, der entscheidend dafür ist, **gemeinsam unser Bestes zu geben**, und den Wert Fairness, der wichtig ist, um stets **mit Integrität zu handeln**. Das *Blue Book* legt dar, wie wir als Unternehmen handeln und dient als Leitfaden für die Entscheidungen, die wir zur Förderung unseres Unternehmenszwecks treffen. Es ist auch maßgeblich dafür, wie **wir Dinge ansprechen**, wenn wir etwas Bedenkliches feststellen – eine Verhaltensweise, die für unseren Wert Mut absolut unverzichtbar ist. Rat einzuholen, Bedenken zu äußern und Fehlverhalten zu melden, sind entscheidende Fähigkeiten unseren Patienten zu helfen.

Jeder von uns muss sich mit dem *Blue Book* vertraut machen und unseren Verhaltenskodex jeden Tag befolgen. Damit zeigen wir unser anhaltendes Engagement, unsere Werte zu leben und das Vertrauen der Patienten zu gewinnen.

Albert

Wir leben unsere Werte und sind alle  
dafür verantwortlich

# HANDELN MIT INTEGRITÄT



## Wir leben unsere Werte und sind alle dafür verantwortlich

Wir erzielen  
Durchbrüche  
auf die richtige  
Weise.

Bei Pfizer machen wir das Richtige – weil das Leben von Patienten von uns abhängt. Wir handeln stets mit Integrität und unsere Werte leiten uns dabei, die richtigen Entscheidungen ethisch, umsichtig und verantwortungsvoll zu treffen – damit unser Unternehmen die Bedürfnisse der Patienten und der Gesellschaft auf angemessene Weise erfüllen kann. Ethische Entscheidungen fördern Vertrauen und die Verantwortung für richtiges Handeln, sowohl intern als auch extern.

Um Pfizers Unternehmenszweck „breakthroughs that change patients’ lives.“ voll und ganz zu erfüllen, haben wir klare Erwartungen dahingehend formuliert, was wir für die Patienten leisten müssen und wie wir diese Ziele erreichen. Für das „Wie“ stehen unsere vier starken Werte – Mut, Exzellenz, Fairness und Freude. Sie definieren unser Unternehmen und unsere Kultur.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, unseren Verhaltenskodex zu leben. Gleichzeitig müssen wir uns gegenseitig in die Verantwortung nehmen. Das *Blue Book* gilt für jeden, also für alle Mitarbeiter und Führungskräfte bei Pfizer und seinen Tochterunternehmen. Unter bestimmten Umständen gilt dieser Kodex auch für Zeitarbeitnehmer. Vorgesetzte spielen hier eine wichtige Rolle; sie sind Vorbilder für ethisches Verhalten. Sie kultivieren eine von Inklusion geprägte Open Door Kultur und kommunizieren die Erwartung, dass jeder von uns unsere Werte Mut, Exzellenz, Fairness und Freude jeden Tag leben muss.

Denken Sie bitte daran: Die Nichteinhaltung unseres Kodex kann dazu führen, dass unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter, Patienten, Kunden, Gemeinschaften, Geschäftspartner und Investoren Schaden nehmen. Ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex oder gegen Richtlinien kann Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zur Folge haben.

Der Verhaltenskodex liefert keine vorgefertigten Lösungen, wie Sie sich in jeder einzelnen Situation zu verhalten haben. Er umreißt vielmehr die Werte und Grundsätze, die Sie bei Ihrer täglichen Arbeit benötigen. Er liefert darüber hinaus Informationen, wie Sie weitere Beratung einholen, Fragen stellen und Bedenken äußern können.



**Mut.** Ein Durchbruch beginnt, wenn der Status Quo herausgefordert wird – gerade in Zeiten von Veränderungen, die Unsicherheiten mit sich bringen. Das erreichen wir, indem wir groß denken, Dinge offen ansprechen und Entscheidungen treffen.



**Exzellenz.** Wir können dazu beitragen, das Leben von Patientinnen und Patienten positiv zu verändern, wenn wir gemeinsam unser Bestes geben. Das erreichen wir, indem wir uns darauf fokussieren, was wichtig ist, Eigenverantwortung übernehmen und Fortschritte messen.



**Fairness.** Jeder Mensch verdient es gesehen, gehört und beachtet zu werden. Das erreichen wir, indem wir verschiedene Meinungen einbeziehen, mit Integrität handeln und Ungleichheiten in der Gesundheitsversorgung verringern.

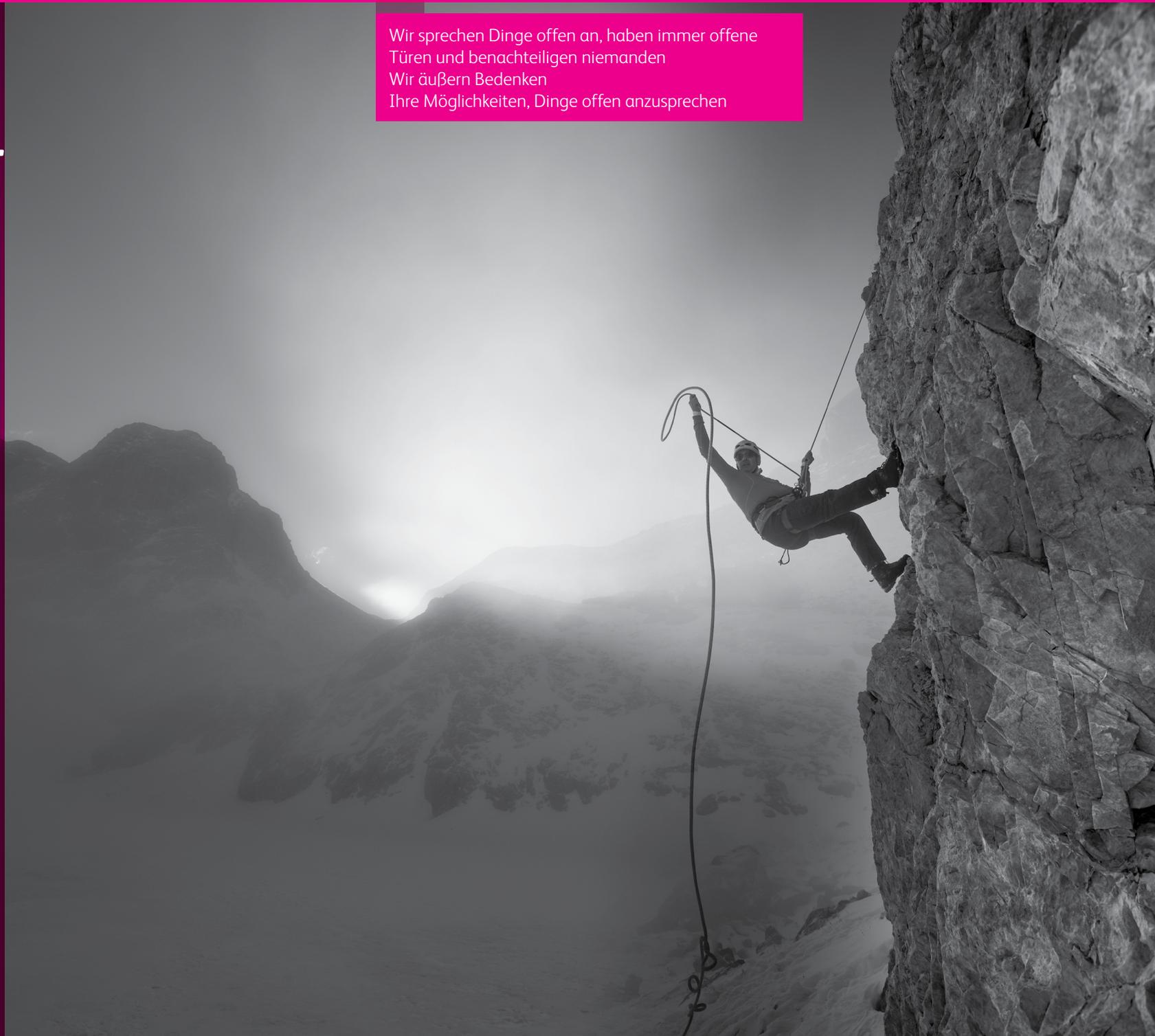


**Freude.** Wenn wir die Arbeit als sinnstiftend erleben, erhalten wir auch viel zurück. Das erreichen wir, indem wir stolz auf unseren Beitrag sind, den wir leisten, uns gegenseitig wertschätzen und auch Spaß haben.

Unsere Werte leiten uns in unserer täglichen Arbeit. Aus diesem Grund sind sie fester Bestandteil jedes Blue Book Abschnittes.

# MUT

Wir sprechen Dinge offen an, haben immer offene  
Türen und benachteiligen niemanden  
Wir äußern Bedenken  
Ihre Möglichkeiten, Dinge offen anzusprechen



## Wir sprechen Dinge offen an, haben immer offene Türen und benachteiligen niemanden

Etwas offen anzusprechen, erfordert Mut. Als Mitarbeiter von Pfizer genießen wir ein Privileg und eine Verpflichtung gleichermaßen: Wir müssen sicherstellen, dass wir unsere Werte respektieren und Richtlinien einhalten. Dazu gehört es auch, Dinge offen anzusprechen, wenn wir Fragen oder Bedenken haben. Etwas offen anzusprechen, hilft uns dabei, mehr Informationen zu gewinnen und Risiken zu managen, bevor sie zu Problemen werden. Das für unsere Durchbrüche benötigte Umfeld hängt davon ab, dass jeder von uns seine Meinung offen äußern kann.

Sprechen Sie Dinge offen an, wenn Sie eine Idee haben. Sprechen Sie Dinge offen an, wenn Sie eine Frage haben. Sprechen Sie Dinge offen an, wenn Sie Bedenken haben. Unsere Open Door Policy bietet viele Möglichkeiten, wie Sie Dinge ohne Angst vor Benachteiligungen, Belästigung, Diskriminierung oder anderen unangemessenen Verhaltensweisen ansprechen können.

Bei Pfizer tolerieren wir keine Benachteiligung gegen Personen, die Bedenken äußern.

Wenn Sie Rat einholen, Bedenken äußern, Fehlverhalten melden oder im Rahmen einer Untersuchung Angaben machen, dürfen Sie deshalb keinerlei Benachteiligungen ausgesetzt sein. Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie oder ein anderer Mitarbeiter aus irgendeinem Grund Opfer einer Benachteiligung war, melden Sie dies über eine der im *Blue Book* erläuterten Methoden.

Wir haben den Mut, es offen anzusprechen, wenn etwas nicht in Ordnung scheint.

## Unsere Verpflichtung zu MUT

- Wir schaffen ein Umfeld, in dem Vorfälle gemeldet werden können, indem wir keinerlei Form von Benachteiligung tolerieren.
- Wir melden alle mutmaßlichen Benachteiligungen.



**Benachteiligungen** sind unangemessene, nachteilige Maßnahmen, die verschiedene Formen annehmen können – einschließlich unvorteilhafter Arbeitsaufträge, unvorteilhafter Leistungsbeurteilungen, Drohungen, Belästigung, Herabstufungen, Suspendierungen, Gehaltskürzungen, Nichtgewährung von Leistungen oder Kündigung.



### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 702 - Open Door Policy
- Unternehmensrichtlinie 201 - Integrität, Verpflichtung zum Melden von Compliance-Verstößen und Richtlinie zum Verbot von Benachteiligungen (Corporate Policy - Integrity, Compliance Reporting Obligations, and No Retaliation Policy)

## Wir äußern Bedenken

Wir schätzen und respektieren alle Meldungen und gehen diesen nach. Wenn Sie potenzielles Fehlverhalten vermuten, melden Sie es. Unter anderem beinhaltet dies potenzielles Fehlverhalten, Gesetze, Bestimmungen oder Richtlinien nicht einzuhalten oder unsere Werte nicht zu leben. Sie können Ihre Bedenken gegenüber Ihrem Vorgesetzten, einem anderen Vorgesetzten, People Experience, der Rechtsabteilung, dem Betriebsrat oder der Compliance-Abteilung äußern. Sie können auch anonyme Meldungen über die Compliance-Helpline mitteilen (vorbehaltlich lokal geltender Beschränkungen).

Ihre Meldung wird überprüft und von der jeweils zuständigen Pfizer Group in Einklang mit unseren Richtlinien und Verfahrensweisungen bearbeitet. So ist z. B. die Compliance-Abteilung ausschließlich dafür verantwortlich, Referable Compliance Issues (RCIs), also signifikante potenzielle, vermutete oder tatsächliche Verstöße gegen Gesetze oder Richtlinien, zu untersuchen.

### Unsere Verpflichtung zu MUT

- Wir äußern Bedenken, wenn Sicherheit, Qualität oder Integrität in Frage stehen.
- Die Vertraulichkeit wird in größtmöglichem Umfang gewahrt.



#### Persönliche Offenlegungspflicht

Wenn Sie von der Tätigkeit im US-amerikanischen Gesundheitswesen oder von Beschaffungs- und Unterstützungsprogrammen auf Bundesebene ausgenommen, ausgeschlossen oder suspendiert wurden oder anderweitig ungeeignet sind, daran teilzunehmen, müssen Sie dies unverzüglich der Compliance-Abteilung offenlegen. Sie müssen es ebenfalls offenlegen, wenn Sie Gegenstand bestimmter strafrechtlicher Untersuchungen sind und daher ausgenommen, ausgeschlossen oder suspendiert werden können.



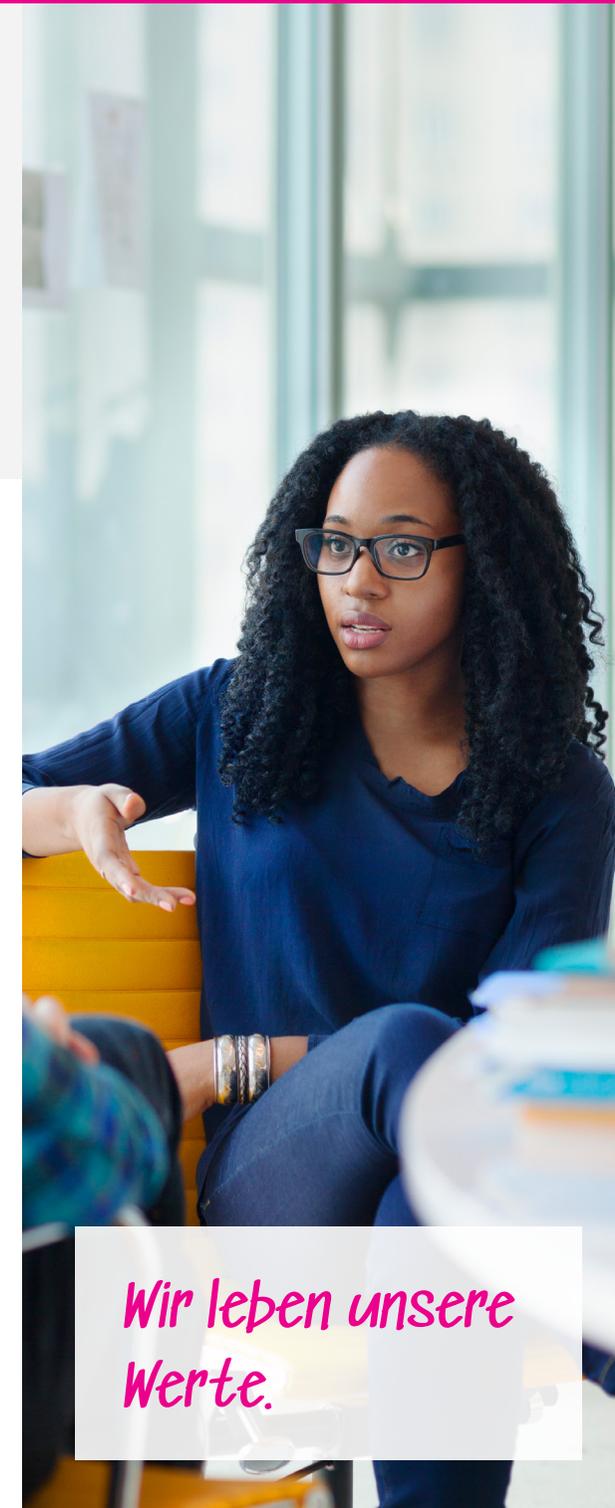
**Kann ich eine Antwort erwarten, wenn ich der Compliance-Abteilung etwas melde?**

Ja. Die Compliance-Abteilung hat es sich zum Ziel gesetzt, auf alle Fragen und gemeldeten Bedenken schnellstmöglich zu reagieren und angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um den Vorfall zu untersuchen.



**Erfahren Sie mehr**

- Unternehmensrichtlinie 201 - Integrität, Verpflichtung zum Melden von Compliance-Verstößen und Richtlinie zum Verbot von Benachteiligungen (Corporate Policy - Integrity, Compliance Reporting Obligations, and No Retaliation Policy)



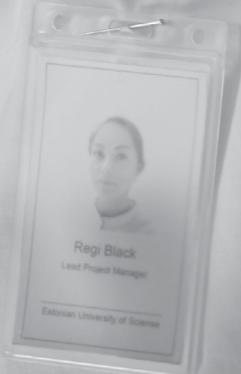
*Wir leben unsere  
Werte.*

## Ihre Möglichkeiten, Dinge offen anzusprechen

Abteilung	Kontakt
<p><b>Management</b> Besprechen Sie Fragen, Ideen und Bedenken ohne Angst vor Repressalien. Zahlreiche Ansprechpartner stehen zu Ihrer Unterstützung zur Verfügung. Setzen Sie sich mit der Person in Verbindung, der Sie am meisten Vertrauen entgegenbringen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ihr Vorgesetzter oder eine andere Person in Ihrer Abteilung</li> <li>• Ein anderer Vorgesetzter</li> <li>• Unternehmensführung</li> </ul>
<p><b>People Experience</b> Wenden Sie sich wegen jeglicher Bedenken, die Sie haben mögen, an People Experience (PX).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ihr örtlicher Vertreter von People Experience</li> <li>• People Experience des Konzerns</li> </ul>
<p><b>Betriebsrat</b> Wenden Sie sich direkt an den Betriebsrat, wenn Sie Fragen haben oder Bedenken äußern möchten. Beim Betriebsrat werden Vorfälle – wie in der „Open Door Policy“ vorgesehen – von neutralen und offenen Ansprechpartnern untersucht und Unternehmenswerte und -richtlinien konsequent angewendet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebsrat</li> </ul>
<p><b>Compliance-Abteilung</b> Setzen Sie sich direkt mit der Compliance-Abteilung in Verbindung, um Fragen zu stellen, Ideen zu präsentieren und Bedenken zu äußern. Auf der Website der Compliance-Abteilung finden Sie zusätzliche Richtlinien, Verfahrensanweisungen und Materialien.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ihr Kontakt zur Compliance-Abteilung</li> <li>• <a href="mailto:corporate.compliance@pfizer.com">corporate.compliance@pfizer.com</a></li> <li>• Website der Compliance-Abteilung: <a href="http://integrity.pfizer.com">http://integrity.pfizer.com</a></li> <li>• +1 212 733 3026</li> <li>• +1 917 464 7736 (sicheres Fax)</li> <li>• 66 Hudson Boulevard East, New York, NY 10001-2192</li> </ul>
<p><b>Helpline:</b> Die Compliance-Helpline ist eine Möglichkeit, Bedenken zu melden oder Rat einzuholen – täglich 24 Stunden, 7 Tage die Woche, 365 Tage im Jahr. Anonyme Meldungen sind an zahlreichen Standorten möglich, vorbehaltlich lokal geltender Gesetze.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auf <a href="http://pfizer.ethicspoint.com">pfizer.ethicspoint.com</a> können Sie eine Meldung machen.</li> <li>• Auf <a href="http://helpline.pfizer.com">helpline.pfizer.com</a> finden Sie lokale Telefonnummern.</li> <li>• Auf <a href="http://raisingcomplianceconcerns.pfizer.com">raisingcomplianceconcerns.pfizer.com</a> finden Sie Informationen zu Ihrem Standort.</li> <li>• In den USA: +1-866-866-PFIZ (7349)</li> </ul>
<p><b>Ombudsbüro</b> Pfizers Ombudsbüro ist ein sicherer, informeller Ort, an dem Mitarbeiter vertraulich Informationen und Rat zur Abhilfe und Klärung bei arbeitsbezogenen Problemen erhalten. Die mit dem Ombudsbüro geführten Gespräche sind „inoffiziell“ und werden absolut vertraulich behandelt – es sei denn, es geht dabei um ein Risiko für Leib und Leben.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Von den USA, Kanada und Puerto Rico aus können Sie uns gebührenfrei unter der Nummer 1-855-733-6623 anrufen. Um weitere Nummern zu erfahren, klicken Sie bitte auf <a href="#">Kontakt</a></li> <li>• Per E-Mail erreichen Sie uns bei <a href="mailto:ombuds@pfizer.com">ombuds@pfizer.com</a></li> <li>• Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Webseite unter <a href="http://ombuds.pfizer.com">ombuds.pfizer.com</a></li> </ul>

# EXZELLENZ

Für unsere Patienten  
Bei unseren Produkten und in der  
Produktentwicklung  
Bei unserer Geschäftsausübung  
Bei der Einhaltung von Gesetzen nach  
Wortlaut und Sinn



## Für unsere Patienten

### Interaktionen mit Patienten und Patientenorganisationen

Die Fokussierung auf die einzigartigen Bedürfnisse und Herausforderungen unserer Patienten ist für unsere Tätigkeit von überragender Bedeutung, da die Patienten der Dreh- und Angelpunkt unseres Unternehmenszwecks sind: Breakthroughs that change patients' lives. Der Austausch mit Patienten und Patientenorganisationen ist ein Privileg, das uns hilft, medizinische Durchbrüche zu erzielen, die auf die Bedürfnisse der Patienten zugeschnitten sind und gibt uns Einblicke in die Krankheitslast. Bei Interaktionen mit Patienten und Patientenorganisationen gehen wir respektvoll und in Einklang mit geltenden Gesetzen, Bestimmungen, Branchenstandards und Kodizes, ethischen Erwägungen und entsprechend unserer Werte vor.

Die gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen und die Branchenstandards zu Interaktionen mit Patienten, Patientenorganisationen, einschließlich der Interaktionen mit bestimmten Patientenunterstützungsprogrammen, sind komplex und verändern sich laufend. Wenden Sie sich daher bitte an die Rechts- und Compliance-Abteilung Ihres Landes, um weitere Beratung zu erhalten.



Alle Menschen verdienen es, Zugang zu hochwertiger Gesundheitsversorgung und zu Arzneimitteln zu haben, die ihnen von ihrem Arzt verordnet werden. Spenden an unabhängige Patientenunterstützungsprogramme („ICPAPs“, Independent Charity Patient Assistance Programs) können eine Möglichkeit sein, um Patienten Zugang zu Arzneimitteln zu bieten. Dies kann durch Unterstützung mit Blick auf eine Kostenbeteiligung, Kostenermäßigung und/oder Pflichtbeiträge bei Verordnungen erfolgen. Derartige Zuwendungen unterliegen jedoch strengen gesetzlichen Auflagen. Um die Einhaltung entsprechender Gesetze zu gewährleisten, sieht die Richtlinie von Pfizer strenge Beschränkungen für Mitarbeiter vor, die mit ICPAPs interagieren, an diese Spenden und Zuwendungen leisten und Daten von oder über ICPAPs handhaben. Darüber hinaus liegt die alleinige Verantwortung für die Budgetierung und Zuteilung von Spenden an ICPAPs bei der Global Health & Patient Access Group von Pfizer.



• **Kommt es in Ihrem Arbeitsalltag zu Interaktionen mit einer Patientenorganisation?** Informieren Sie sich genau darüber, mit wem Sie es zu tun haben.

- **Wie genau sieht diese Interaktion aus?** Überlegen Sie Ihre Entscheidungen genau.
- **Welche Folgen hat Ihre Interaktion?** Denken Sie an die Folgen für Sie selbst, für Ihre Kollegen, für das Unternehmen und die Patienten oder Patientenorganisation.
- Unsere Interaktionen mit Patientenorganisationen müssen auf gegenseitigem Respekt basieren und hohen ethischen Standards entsprechen. Außerdem muss aus ihnen klar ersichtlich sein, dass Patientenorganisationen unabhängige Verbände sind, deren Arbeit von ihren eigenen Interessen und ihrer eigenen Mission geleitet wird.



**Erfahren Sie mehr**

- [Globale Richtlinien über Interaktionen mit Patienten und Patientenorganisationen](#)
- [Unternehmensrichtlinie 803 - Beiträge an unabhängige Patientenunterstützungsprogramme \(Corporate Policy 803 - Contributions to Independent Charity Patient Assistance Programs\)](#)



**Patientenorganisationen** sind normalerweise gemeinnützige Einrichtungen, die die Belange von Patienten mit Erkrankungen, deren Familien und sonstigen Betreuungspersonen vertreten.

## Für unsere Patienten

### Interaktionen mit Partnern im Gesundheitswesen und Kunden

Wir arbeiten in vielerlei Weise mit Partnern im Gesundheitswesen und sonstigen Kunden zusammen, unter anderem durch Forschung und Entwicklung, beim Marktzugang, bei Fortbildungsmaßnahmen und verkaufsfördernden Aktivitäten. Wir verpflichten uns in allen Bereichen unserer Zusammenarbeit mit Partnern im Gesundheitswesen zur Einhaltung der höchsten Qualitätsstandards und handeln stets mit Integrität und Transparenz.

### Unsere Verpflichtung zur EXZELLENZ

- Wir überlegen genau, welchen Anschein unsere Interaktionen mit Kunden erwecken können und beteiligen uns nicht an illegalen oder unfairen Aktivitäten wie etwa falscher oder irreführender Werbung, Bestechung oder Korruption oder unfairen Kommentaren über Produkte von Wettbewerbern.
- Wir verpflichten uns zu integrem Handeln bei sämtlichen Marketingpraktiken, etwa bei Produktkennzeichnungen, Programmen zur Verkaufsförderung, Produktmustern und Kommunikation mit Stakeholder.
- Wir stellen Patienten, Verbrauchern, Partnern im Gesundheitswesen und Aufsichtsbehörden weltweit rechtzeitig korrekte Produktinformationen zur Verfügung und informieren diese Interessengruppen dabei stets über die angemessenen Verwendungsmöglichkeiten sowie über die Wirksamkeit und Sicherheit unserer Produkte.
- Wir sind uns bewusst, dass unsere Interaktionen mit Partnern im Gesundheitswesen (HCPs) und deren Organisationen zu vermeintlichen oder faktischen Interessenkonflikten führen können. Daher befürworten wir die Offenlegung finanzieller und anderer Interessen und Beziehungen mit Partnern im Gesundheitswesen in den Bereichen Forschung, Weiterbildung und klinischer Praxis.



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 201 - Integrität, Verpflichtung zum Melden von Compliance-Verstößen und Richtlinie zum Verbot von Benachteiligungen (Corporate Policy - Integrity, Compliance Reporting Obligations, and No Retaliation Policy)
- Meine Richtlinien und Verfahren gegen Korruption (MAPP - My Anti-Corruption Policy and Procedures)
- Unternehmensrichtlinie 207 - Globale Richtlinie über die Zusammenarbeit mit Partnern im Gesundheitswesen (Corporate Policy 207 - Global Policy on Interactions with Healthcare Professionals)
- Globale Inhaltsrichtlinie – Kommerzielle Standards für verkaufsförderndes Material
- Austausch von GCO-Richtlinien
- Globale SOP für HCP-/HCO-Transparenzberichterstattung



Die Definition des Begriffs „Partner im Gesundheitswesen“ bezieht sich auf Ärzte, Pflegepersonal, Apotheker sowie andere Personen, die unsere Produkte verabreichen, verordnen, kaufen, empfehlen oder in einer Position sind, um die Anwendung unserer Medikamente zu beeinflussen.

## Bei unseren Produkten und in der Produktent- wicklung

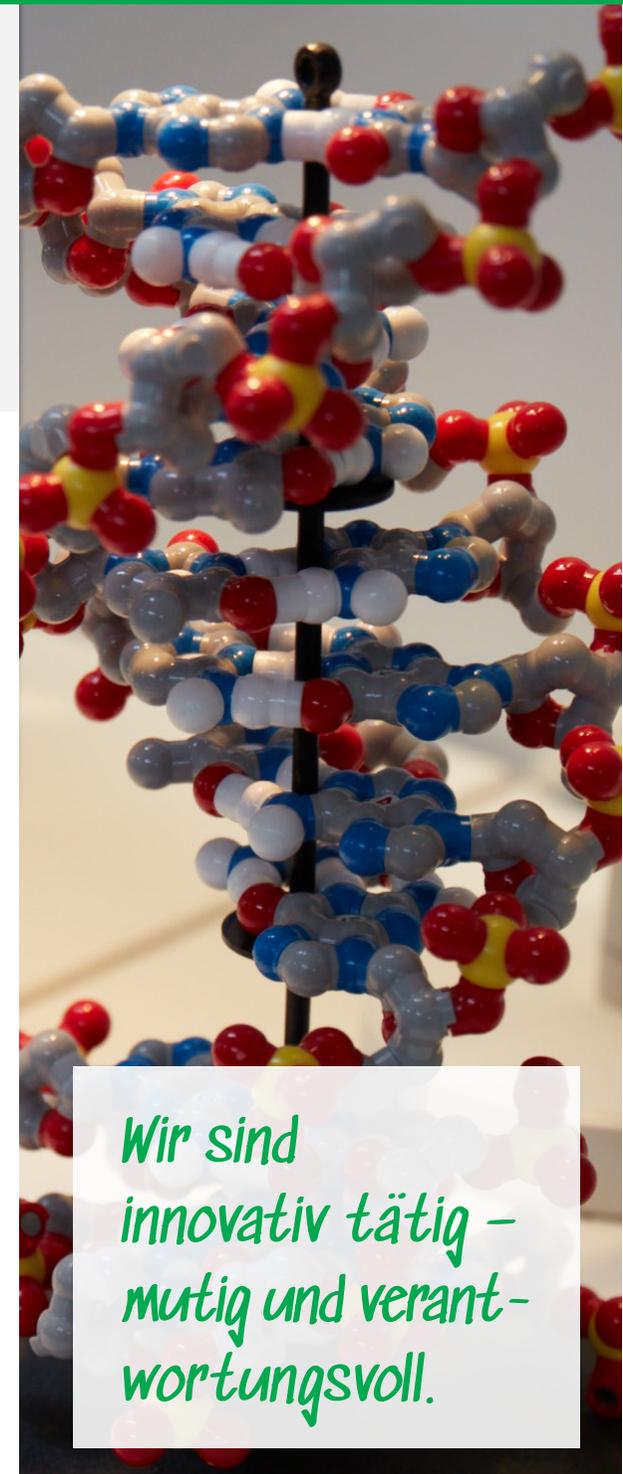
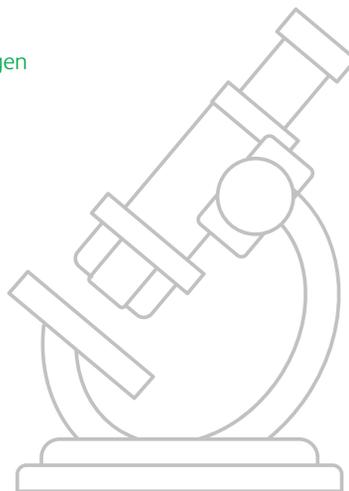
### Forschung und Entwicklung

Es ist unser Unternehmenszweck, innovative Therapien zu entwickeln, die die Lebensqualität von Patienten entscheidend verbessern. Unser vorrangiges Ziel dabei ist es, die Sicherheit der Personen, die an unseren klinischen Studien teilnehmen, zu gewährleisten und bei allen unseren Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten die höchsten ethischen, wissenschaftlichen und medizinischen Standards zu wahren.

Wir sind alle dafür verantwortlich, in Einklang mit Pfizers hohen Erwartungen an Exzellenz und Integrität bei Forschung und Entwicklung zu handeln.

### Unsere Verpflichtung zur EXZELLEENZ

- Wir verpflichten uns, bei unserer Forschung und Entwicklung alle geltenden Gesetze und Regelungen sowie ethische Richtlinien in Bezug auf die Gute Laborpraxis (GLP – good laboratory practices) und die Gute Klinische Praxis (GCP – good clinical practices) einzuhalten.
- Wir verpflichten uns zur Wahrung der Integrität und Qualität klinischer Daten der von uns gesponserten Studien und stellen somit sicher, dass unsere Zulassungsanträge auf Daten höchster Qualität basieren.
- Wir verpflichten uns zum Schutz der Gesundheit, des Wohlergehens und der Sicherheit von Teilnehmern an Forschungsvorhaben.
- Wo immer dies möglich ist, suchen wir nach Alternativen für Tierversuche und unterstützen die Entwicklung und Durchführung validierter Testmethoden ohne den Einsatz von Tieren, um die Sicherheit und Wirksamkeit potenzieller neuer Produkte zu beurteilen. Wenn Tierversuche erforderlich sind, halten wir hohe Standards bezüglich der Pflege und Versorgung und des Wohlergehens der Tiere ein, wobei diese Standards die gesetzlichen Vorgaben oder Bestimmungen einschlägiger externer Aufsichtsgremien entsprechen oder diese sogar übertreffen.



*Wir sind  
innovativ tätig –  
mutig und verant-  
wortungsvoll.*

## Bei unseren Produkten und in der Produktent- wicklung

### Qualität von Produktion und Lieferkette

Die Patienten vertrauen darauf, dass die Produkte von Pfizer ihre Gesundheit und ihre Lebensqualität verbessern. Das gelingt nur, wenn unsere Produkte hochwertig, sicher und wirksam sind.

Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass unsere Produkte nach hohen Standards bezüglich Qualität, Sicherheit und Wirksamkeit hergestellt und ausgeliefert werden. Dies wird durch Anwendung unserer effektiven Qualitätsmanagementsysteme und dank unserer Fokussierung auf die Integrität unserer Daten sichergestellt.

### Unsere Verpflichtung zur EXZELLEENZ

- Unsere Fertigungsprozesse werden unter Einhaltung geltender regulatorischer Bestimmungen, der Grundsätze der Guten Herstellungspraxis (GMP - Good Manufacturing practise) sowie unserer strengen internen Qualitätsstandards durchgeführt.
- Wir verlangen, dass Lieferanten und Partner in Einklang mit geltenden regulatorischen Bestimmungen und GMP-Standards arbeiten, führen diesbezügliche Prüfungen durch und kontrollieren unsere Lieferkette, um die Qualität, Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte zu gewährleisten.



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 114 - Qualitätsrichtlinie des Unternehmens (Corporate Policy 114 - Corporate Quality Policy)

*Qualität und  
Integrität  
stehen im  
Zentrum  
unseres  
gesamten  
Handelns – zu  
jeder Zeit.*

## Bei unseren Produkten und in der Produktent- wicklung

### Datenintegrität

Für uns als wissenschaftsbasiertes Unternehmen ist die Integrität unserer Daten von entscheidender Bedeutung. Die Genauigkeit, Vollständigkeit und Zuverlässigkeit unserer Daten gibt Aufsichtsbehörden, Patienten und Kunden die Sicherheit, dass unsere Produkte und Prozesse von höchster Qualität und damit sicher und effektiv sind und die Patienten, unsere Mitarbeiter und die Gemeinschaft schützen.

Wir wahren die Integrität unserer Daten durch Anwendung von fünf zentralen Grundsätzen: Zuordenbar, lesbar, kontemporär, original und akkurat (die ALCOA-Grundsätze - Attributable, Legible, Contemporaneous, Original, and Accurate). Wenn unsere Daten in ALCOA-konformer Weise aufgezeichnet werden, heißt dies, dass die Person, die diese Daten erfasst hat, bekannt ist (zuordenbar), dass die Daten zuverlässig gelesen, eingesehen oder verwendet werden können (lesbar), dass sie zeitgleich mit dem Ereignis, auf das Bezug genommen wird, aufgezeichnet wurden (kontemporär), dass sie die Quelle oder das authentische Dokument sind und nicht etwa eine unautorisierte Kopie (original), und dass es akkurate Daten sind.

### Melden von Sicherheitsinformationen

Wir verpflichten uns, Produkte bereitzustellen, die sicher, wirksam und von höchster Qualität sind. Aus diesem Grund sind wir alle gemeinsam dafür verantwortlich, Sicherheits-, Qualitäts- oder Wirksamkeitsprobleme von Pfizerprodukten zu melden, unabhängig davon, wie wir von dem Problem erfahren haben.

Wenn Sie von einem unerwünschten Ereignis oder einem anderen Problem in Bezug auf ein Produkt von Pfizer Kenntnis erhalten, sollten Sie dies unbedingt binnen 24 Stunden nach Erlangen dieser Informationen melden.



**Bei einem Abendessen erfährt eine Pfizer-Mitarbeiterin, dass ein Freund ein bestimmtes Pfizer-Produkt verwendet und Kopfschmerzen bekommen hat. Muss die Mitarbeiterin das melden?**

Ja. Egal, wie sie davon erfahren hat, ungeachtet der Schwere des Ereignisses und ganz gleich, ob sie glaubt, dass es sich um eine Nebenwirkung des Pfizer-Produkts handelt – sie muss den Vorfall innerhalb von 24 Stunden melden.



### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 903 - Ihre Verantwortung, Informationen über die Sicherheit, Qualität und Leistung von Pfizer Produkten zu melden (Corporate Policy 903 - Your Responsibility to Report Information About the Safety, Quality, and Performance of Pfizer Products)
- Website „Ihre Melde-Verantwortung“ (YRR, Your Reporting Responsibility)
- So können Sie Meldungen vornehmen

*Bei Pfizer tun wir stets das Richtige – weil das Leben von Patienten von uns abhängt.*

## Bei unserer Geschäfts- ausübung

### Geschäftspartner und Lieferanten

Wir arbeiten mit Dritten – Lieferanten, Vertriebspartnern und anderen Geschäftspartnern – in aller Welt zusammen. Diese Partner helfen uns, unsere strategischen Ziele zu erreichen. Interaktionen mit Dritten können jedoch bestimmte Risiken mit sich bringen, so z. B. bezüglich Compliance, Finanzen, Sicherheit, Datensicherheit sowie weitere Risiken. Diese Risiken können zu Betriebsunterbrechungen, aufsichtsbehördlichen Strafen oder Imageschäden führen. Die Durchführung von Due-Diligence-Prüfungen und ein verantwortungsvolles Vorgehen bei der Auswahl und beim Management unserer Drittpartner sind entscheidend für unsere Geschäftsausübung. Pfizer verpflichtet seine Geschäftspartner zur Einhaltung hoher Standards. Unsere Partner müssen im Rahmen ihrer Tätigkeit für Pfizer alle Gesetze, einschlägigen Richtlinien und Verfahren einhalten.

### Unsere Verpflichtung zur EXZELLENZ

- Wir führen ein sorgfältiges Risikomanagement bei der Zusammenarbeit mit Dritten durch. Dazu gehören Kontrollen und Richtlinien, mit denen wir mögliche Risiken identifizieren, bewerten und minimieren können.
- Wir arbeiten mit externen Lieferanten zusammen, die sich zu einer verantwortungsvollen und ethischen Geschäftstätigkeit verpflichten, die Rechte der Menschen, die sie beschäftigen, respektieren und zum Schutz der Umwelt beitragen.
- Wir erwarten, dass unsere Lieferanten ihre Geschäftstätigkeit in Einklang mit unseren Grundsätzen für das Verhalten von Lieferanten und den Grundsätzen der Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) zum verantwortungsvollen Lieferkettenmanagement ausüben.



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 113 - Richtlinie zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (Corporate Policy - Environmental Health and Safety Policy)
- Unternehmensrichtlinie 122 - Richtlinie und Verfahren für den Umgang mit Risiken durch Dritte (Corporate Policy 122 (Third Party Risk Management Policy and Procedure)
- Pfizer Erklärung zum Verhalten von Lieferanten
- Pfizer Grundsätze für das Verhalten von Lieferanten
- Meine Richtlinien und Verfahren gegen Korruption (MAPP - My Anti-Corruption Policy and Procedures)
- Third Party Risk Management (TPRM)

## Bei unserer Geschäfts- ausübung

*Wir sind innovativ  
tätig und  
haben dabei das  
Risikomanagement  
fest im Blick.*

### Interessenkonflikte

Wir müssen Situationen vermeiden, die potenzielle oder wahrgenommene Interessenkonflikte zwischen unseren persönlichen Interessen und den Interessen von Pfizer darstellen. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn wir unsere persönlichen, sozialen, finanziellen oder politischen Interessen vor die Interessen des Unternehmens stellen.

Viele potenzielle Interessenkonflikte können gelöst werden. Zunächst müssen wir unseren Vorgesetzten alle potenziellen Interessenkonflikte offenlegen. Die Vorgesetzten müssen dann die nächsten Schritte festlegen. Dies kann auch die Rücksprache mit der Rechts-, der Compliance- und der HR-Abteilung beinhalten, sofern potenzielle Konflikte signifikant oder komplex sind.

Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder an die Compliance-Abteilung, um den potenziellen Konflikt offenzulegen. Gemeinsam können Sie die beste Lösung finden.

### Unsere Verpflichtung zur EXZELLENZ

- Wir lassen nicht zu, dass externe Geschäfte oder sonstige Interessen unsere Objektivität, Motivation oder Leistung beeinträchtigen.



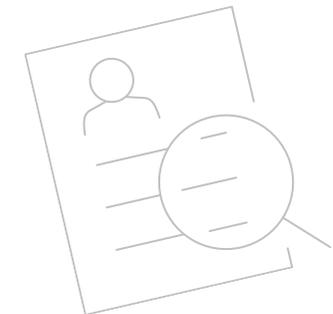
#### Potenzielle Interessenkonflikte sind unter anderem:

- Beschäftigung bei einem Wettbewerber oder potenziellen Kunden oder Lieferanten von Pfizer
- Investition in das Unternehmen eines Lieferanten von Pfizer
- Ein Familienangehöriger, der Inhaber eines Lieferantunternehmens ist, das Pfizer beauftragen könnte – auch dann, wenn Sie nicht entscheidungsbefugt sind
- Erhalt eines Geschenks von einem Geschäftspartner oder Lieferanten von Pfizer oder von jemandem, der danach strebt, mit Pfizer zusammenzuarbeiten
- Tätigkeit im Vorstand/Aufsichtsrat eines Unternehmens, auch in einer lokalen gemeinnützigen Einrichtung der Gesundheitsbranche
- Anderweitige Nutzung der geschäftlichen Möglichkeiten von Pfizer zur persönlichen Bereicherung



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 203 - Richtlinie zu Interessenkonflikten [COI] und lokale und abteilungsspezifische COI-Richtlinien und -Verfahrensanweisungen (Corporate Policy 203 - Conflicts of Interest (COI) Policy and local and divisional COI policies and procedures)
- Meine Richtlinien und Verfahren gegen Korruption (MAPP - My Anti-Corruption Policy and Procedures)
- Unternehmensrichtlinie 301 - Reisekosten, Bewirtung und sonstige geschäftliche Aufwendungen (Corporate Policy 301 - Colleague Travel, Entertainment and Other Business Related Expenses)
- Unternehmensrichtlinie 102 - Einkaufsrichtlinie und -verfahrensanweisung (Corporate Policy 102 (Purchasing Policy and Procedure))

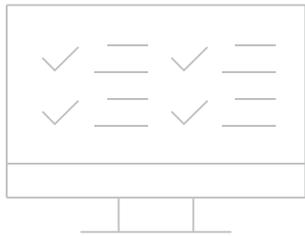


## Bei unserer Geschäfts- ausübung

### Vermögenswerte, Unterlagen und Daten des Unternehmens

Der Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens ist ein Mittel, wie wir Pfizer, einander und unsere Patienten schützen können. Zu diesen Vermögenswerten zählen beispielsweise physisches und geistiges Eigentum, Anlagen und Geräte, Leistungen, Unterlagen/Aufzeichnungen, Ideen und sensible Informationen von Pfizer.

Wir sind dafür verantwortlich, die Systeme und Netzwerke von Pfizer auf angemessene Weise anzuwenden, um so Geschäftsinformationen, die sich auf Pfizer beziehen, sicher zu erstellen, zu übermitteln oder zu speichern. Das bedeutet auch, ausschließlich genehmigte Technologien, Geräte und Anwendungen mit dem Unternehmensnetzwerk zu verbinden.



### Unsere Verpflichtung zur EXZELLENZ

- Wir sichern alle vertraulichen Informationen, ob mündlich oder schriftlich, wenn wir remote oder in einer offenen Umgebung arbeiten und entsorgen Informationen ordnungsgemäß.
- Wir verwenden ausschließlich von Pfizer genehmigte, autorisierte Software, Geräte und Anwendungen.
- Wir schränken die persönliche Nutzung der Informationssysteme von Pfizer ein.
- Wir befolgen alle Unternehmensrichtlinien von Pfizer in Bezug auf den Schutz sensibler Informationen, die Aufbewahrung von Unterlagen, das Melden von Datenschutzvorfällen und Cybersicherheit.

Es ist für Pfizer wichtig, Daten und Betriebsabläufe vor Missbrauch, Datenschutzverletzungen und anderen Sicherheitsbedrohungen zu schützen, die schwerwiegende negative Folgen für das Unternehmen, unsere Mitarbeiter und unsere Kunden haben können. In Übereinstimmung mit geltendem Recht setzt Pfizer eine Vielzahl von Tools und Verfahren ein, um die Nutzung seiner Informationssysteme und Daten zu kontrollieren und zu bewerten und um diese Systeme und Daten zu schützen.



#### Unerlaubte Aktivitäten: Sie dürfen die Informationssysteme oder -geräte von Pfizer keinesfalls zu Folgendem nutzen:

- Belästigung, Diskriminierung oder Schaffung eines feindlichen Arbeitsumfelds
- Darstellung oder sonstige Verbreitung von Daten, die diffamierend, illegal, pornographisch oder obszön sind
- Durchführung von Aktivitäten, die die Arbeit beeinträchtigen oder zu Verlust von oder Schaden an Arbeitserzeugnissen oder Systemen führen
- Anstiftung von Kollegen zu nicht genehmigten Handlungen
- Kommunikationsaufzeichnung ohne Genehmigung



Treffen Sie angemessene Vorkehrungen, um die Geräte und Daten von Pfizer zu schützen, auch in den Einrichtungen von Pfizer. Wenn Sie in einem offenen Arbeitsumfeld tätig sind, aktivieren Sie die Systemsperre, wenn Sie den Arbeitsplatz verlassen. Lassen Sie Ihre tragbaren Geräte nicht unbeaufsichtigt an Orten, an denen eine angemessene Sicherheit nicht gewährleistet ist. Stellen Sie an öffentlichen Orten sicher, dass sensible Informationen nicht von anderen eingesehen oder mitgehört werden können.



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 401 - Sicherung sensibler Informationen (Corporate Policy 401 - Safeguarding Sensitive Information)
- Unternehmensrichtlinie 403 - Akzeptable Verwendung von Informationssystemen (Corporate Policy 403 - Acceptable Use of Information Systems)
- Unternehmensrichtlinie 405 - Richtlinie und Verfahrensanweisung zum Umgang mit Unterlagen und Daten (Corporate Policy 405 - Records & Information Management Policy and Procedure)
- Unternehmensrichtlinie 411 - Richtlinie zum Melden von Datenschutzvorfällen (Corporate Policy 411 - Information Incident Response Policy)
- Unternehmensrichtlinie 412 - Richtlinie zur Cybersicherheit (Corporate Policy 412 - Cybersecurity Policy)
- Unternehmensunterlagen und Informationsmanagement
- Aufbewahrungsfristen für Unternehmensunterlagen
- Schutz von Pfizer (Protect Pfizer)
- Liste gesetzlicher Aufbewahrungsfristen

## Bei unserer Geschäfts- ausübung

### Geistiges Eigentum

Der Schutz des geistigen Eigentums von Pfizer ist unerlässlich, um den Wettbewerbsvorteil unseres Unternehmens zu wahren. Wir unterstützen die Einrichtung, den Schutz, die Erhaltung und Verteidigung der Rechte an geistigem Eigentum von Pfizer und nutzen diese Rechte auf verantwortungsvolle Weise. Wir respektieren ebenfalls das geistige Eigentum anderer.

### Unsere Verpflichtung zur EXZELLENZ

- Wir setzen Pfizers Rechte an geistigem Eigentum auf verantwortungsvolle Weise durch.

✓ **Geistiges Eigentum** umfasst Patente, Markenzeichen, Handelsaufmachungen, Geschäftsgeheimnisse und Urheberrechte sowie wissenschaftliches und technisches Wissen, Know-how und Erfahrungen.



**Wenn geistiges Eigentum in einem Land geschützt ist, ist es dann auch in anderen Ländern geschützt?**

Nicht unbedingt. So sind beispielsweise Patente und Markenzeichen territoriale Rechte. Die für geistiges Eigentum zuständige Gruppe der Rechtsabteilung prüft den Status der Vermögenswerte des Unternehmens und ermittelt für Sie, ob etwas in einem bestimmten Land geschützt ist.



**Erfahren Sie mehr**

- [Richtlinien zur Urheberrechts-Compliance](#)
- [Portal zu geistigem Eigentum](#)



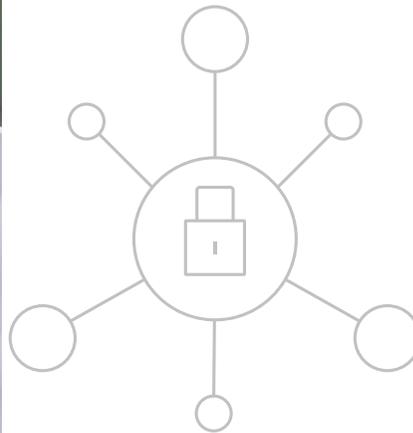
## Bei unserer Geschäfts- ausübung

### Personenbezogene Daten

Wir schützen personenbezogene Daten, einschließlich der Daten von Mitarbeitern, Dritten und Kunden. Abgesehen von den personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses werden Pfizer auch personenbezogene Daten anvertraut, die verschiedenen Zwecken dienen, so etwa der Durchführung von Forschungsvorhaben, der Pharmakovigilanz und anderen Geschäftsaktivitäten.

Wir sind dafür verantwortlich, personenbezogene Daten zu schützen und ausschließlich die Daten zu nutzen, die in Einklang mit den Richtlinien und Verfahrensanweisungen von Pfizer und mit geltenden Gesetzen und Bestimmungen stehen.

### Unsere Verpflichtung zur EXZELLENZ



- Wir erfassen und verwenden lediglich ein Minimum an personenbezogenen Daten, um unsere geschäftlichen Ziele zu erreichen, und bewahren diese nur so lange wie nötig auf.
- Wir legen personenbezogene Daten nur den Personen gegenüber offen, die einen legitimen Grund dafür vorweisen können und diese Daten vertraulich behandeln.
- Wir äußern Bedenken hinsichtlich der unangemessenen Offenlegung personenbezogener Daten gegenüber unseren Vorgesetzten und Pfizers globalem Center für sichere Betriebstätigkeit (GSOC, Global Security Operations Center).



**Was ist zu beachten, wenn ich personenbezogene Daten an Dritte weitergeben muss, um geschäftliche Anforderungen zu erfüllen?**

Sie müssen sicherstellen, dass Dritte die personenbezogenen Daten schützen können und ausschließlich zur Bereitstellung von Dienstleistungen an Pfizer verwenden. Außerdem muss ein geeigneter Vertrag abgeschlossen werden, in dem der Schutz personenbezogener Daten geregelt ist. In einigen Ländern gelten gegebenenfalls andere Vorschriften. Holen Sie auf jeden Fall Rücksprache mit der Rechtsabteilung ein, bevor personenbezogene Daten Dritten gegenüber offengelegt werden.



**Erfahren Sie mehr**

- Unternehmensrichtlinie 404 - Schutz von personenbezogenen Daten (Corporate Policy 404 - Protecting the Privacy of Personal Data)
- Unternehmensrichtlinie 411 - Richtlinie zum Melden von Datenschutzvorfällen (Corporate Policy 411 - Information Incident Response Policy)
- Datenschutzstelle (Privacy Office): [privacy.pfizer.com](https://www.pfizer.com/privacy)
- GSOC: [datasecurity.pfizer.com](https://www.pfizer.com/gsoc)

 **Personenbezogene Daten** sind Daten, anhand derer eine Person direkt oder indirekt identifiziert werden kann, wie etwa Name, Kontaktdaten sowie gesundheitsbezogene und genetische Daten.

## Bei unserer Geschäftsaus- übung

### Künstliche Intelligenz (KI)

Uns ist klar, dass Fähigkeiten im Zusammenhang mit KI zunehmend an Bedeutung gewinnen, um die Nutzung von Datenanalysen und entsprechender Erkenntnisse zur Förderung der Gesundheit zu ermöglichen. Wenn wir bei unserer Arbeit KI wirksam nutzen, so tun wir dies auf ethisch einwandfreie und verantwortungsvolle Weise und in Übereinstimmung mit unseren Werten und Pfizers Leitprinzipien für verantwortungsbewusste Anwendung von KI.

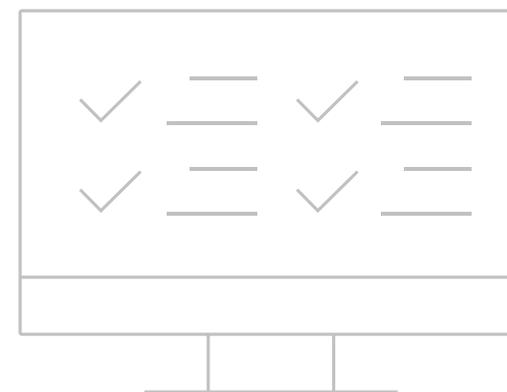
### Unsere Verpflichtung zur EXZELLENZ

- Wir streben die Konzeption fairer, inklusiver und unparteiischer KI-Systeme an, die Menschen zusätzlich befähigen und Gleichberechtigung fördern.
- Wir respektieren das Bedürfnis unserer Patient:innen und anderer Personen nach Privatsphäre und Transparenz bei der Nutzung von KI.
- Wir übernehmen die Verantwortung für den Aufbau von KI-Systemen, die gesetzeskonform, nachhaltig, sicher und gültig sind und einer angemessenen menschlichen Aufsicht unterliegen.



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 413 - Risikomanagement künstlicher Intelligenz (Corporate Policy 413 - Artificial Intelligence Risk Management)



 **Künstliche Intelligenz (KI)** ist die Fähigkeit eines Computersystems oder eines Algorithmus, Aufgaben auszuführen, die normalerweise menschliche Intelligenz erfordern.

## Bei unserer Geschäfts- ausübung

### Finanzielle Integrität

Korrekte Geschäftsunterlagen sind unverzichtbar für unseren Geschäftsbetrieb und das dauerhafte Vertrauen von Investoren. Wir setzen auf starke interne Kontrollen zur Sicherstellung der Genauigkeit, Vollständigkeit und Zuverlässigkeit von Buchhaltungsunterlagen des Unternehmens und öffentlich vorgelegten Finanzabschlüssen.

Jeder Einzelne muss sicherstellen, dass Geschäftsunterlagen unsere Tätigkeit korrekt und präzise wiedergeben – von Zeiterfassungsunterlagen über Rechnungen, Spesenabrechnungen und Aufzeichnungen bis hin zu Sonderleistungen. Wir alle müssen auf verdächtige oder ungenaue Transaktionen, Rechnungen oder Zahlungen achten, die an oder im Namen von Pfizer getätigt bzw. ausgestellt werden. Das führt auch dazu, dass Pfizer seine Verpflichtung gegenüber der Öffentlichkeit und Regierungen auf der ganzen Welt erfüllen kann, Finanz- und sonstige Informationen vollständig, akkurat und pünktlich vorzulegen.

### Social Media

Als eines der leistungstärksten Instrumente bieten Social Media Pfizer die Möglichkeit, seine Innovationen, Patientenorientierung und das Engagement für seine Mitarbeiter zu kommunizieren. Wir alle müssen Social Media verantwortungsvoll nutzen – sei es im privaten Bereich oder im Namen von Pfizer tun.

*Wir werden  
unserer  
Wertevorstellung  
von Exzellenz  
gerecht, wenn wir  
für unser Handeln  
die Verantwortung  
übernehmen.*

### Unsere Verpflichtung zur EXZELLENZ

- Wir veröffentlichen keine vertraulichen Informationen oder sonstige firmeninterne oder personenbezogene Informationen auf Social Media.
- Wir verweisen bei der Nutzung von Social Media nicht auf Produkte von Pfizer oder auf Inhalte, die sich auf spezielle Produkte (Pipeline- oder Linienprodukte) beziehen, es sei denn, diese Nutzung bzw. die entsprechenden Hinweise wurden von der Rechtsabteilung genehmigt.



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 511 -Integrität von Pfizers Büchern und Unterlagen (Corporate Policy 511 (Integrity of Pfizer's Books and Records))
- Unternehmensrichtlinie 407 -Social-Media-Richtlinie (Corporate Policy 407 -Social Media Policy)

## Bei unserer Geschäfts- ausübung

### Externe Anfragen

#### *Regierungsbehörde*

Pfizer kooperiert bei Anfragen mit allen staatlichen Behörden in vollem Umfang. Behördliche Anfragen können dazu führen, dass Pfizer oder seine Mitarbeiter zivil- oder strafrechtlich belangt werden. Daher benachrichtigen wir unverzüglich einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung, der Abteilung und die Compliance-Abteilung, wenn sich eine Behörde mit der Bitte um derartige Informationen an eine Einrichtung von Pfizer, an Mitarbeiter privat zu Hause oder anderweitig an uns wendet.

#### *Medien, Analysten, Investoren und die Öffentlichkeit*

Wir verpflichten uns, den Medien, Finanzanalysten, Investoren und anderen Mitgliedern der Öffentlichkeit korrekte und verlässliche Informationen zu liefern. Deshalb ist nur die Abteilung Global Media Relations befugt, Medienanfragen zu beantworten, und nur Investor Relations ist befugt, Fragen von Finanzanalysten und Investoren zu beantworten.



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 602 - Behördliche Untersuchungen: Anfragen nach Informationen oder Werksbesichtigungen (Corporate Policy 602 - Government Investigations: Requests for Information or Facility Visits)
- Unternehmensrichtlinie 604 - Umgang mit wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen (Corporate Policy 604 - Treatment of Material Nonpublic Information)
- Medienanfragen: Globale Pressestelle für Medienanfragen: +1 212 733-1226
- Anfragen von Analysten und Investoren: +1 212 733-2668

*Wir erreichen  
Exzellenz,  
wenn wir unsere  
Standards kennen  
und danach leben.*

## Bei der Einhaltung von Gesetzen nach Wortlaut und Sinn

Pfizer unterliegt zahlreichen Vorschriften und Regulierungen. Diese sollen Patienten und Konsumenten schützen, die Qualität von Medikamenten und Gesundheitsleistungen verbessern und dazu beitragen, Betrug und unangemessenen Einfluss auf medizinisches Urteilsvermögen zu verhindern. Wir demonstrieren unsere Verpflichtung zum Wert „Exzellenz“, indem wir alle Gesetze und regulatorischen Anforderungen hinsichtlich unserer Aktivitäten befolgen, so etwa in den Bereichen Entwicklung, Herstellung, Verkauf, Marketing, bei Vertragsabschlüssen mit Regierungsbehörden, beim Vertrieb und bei der Verkaufsförderung unserer Produkte.

### Gesetze zur Bekämpfung von Korruption, Bestechung und Schmiergeldern

Wir führen unser Geschäft auf transparente und ethische Weise. Pfizer untersagt Bestechung und Korruption in jeglicher Form – gleich, ob durch Mitarbeiter oder Geschäftspartner.

Mitarbeiter und Geschäftspartner dürfen niemals Zahlungen oder Leistungen anbieten, zusagen, autorisieren oder vornehmen, die der unangemessenen Beeinflussung von Amtsträgern, Partnern im Gesundheitswesen oder anderen Personen, einschließlich kommerzieller Unternehmen und Einzelpersonen, bei der Ausübung ihrer Aufgaben dienen.

Bei unseren Kontakten mit Partnern im Gesundheitswesen, die bei einer staatlichen Stelle oder einer Aufsichtsbehörde angestellt oder mit dieser verbunden sind, müssen wir darauf achten, dass diese Kontakte allen geltenden Gesetzen, Bestimmungen, professionellen Anforderungen oder verhaltens- oder praxisbezogenen Branchenkodizes entsprechen, einschließlich lokalen Vorschriften zu Transparenz und zum Verbot von Schmiergeldzahlungen.

## Unsere Verpflichtung zur EXZELLENZ

- Wir fragen uns, ob ein legitimer Grund für eine Transaktion besteht.
- Wir stellen sicher, dass jede Transaktion von angemessenem Wert und gemäß lokal geltenden Vorschriften zulässig ist.
- Wir lassen große Vorsicht walten beim Kontakt mit Amtsträgern oder Privatpersonen, die in Positionen sind, Entscheidungen zu treffen die Auswirkungen auf das Geschäft von Pfizer haben.
- Wir übernehmen die Verantwortung im Rahmen der Geschäftsaktivitäten von Pfizer und kennen die Prozesse und die Risiken, einschließlich des potenziellen Anscheins der Unangemessenheit. Wir sind verantwortlich und handeln entsprechend.
- Wir dokumentieren präzise und ausreichend detailliert sämtliche Transaktionen.



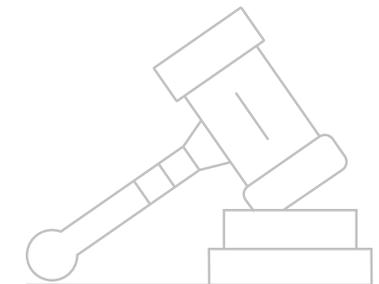
### Warum muss ich über meine Geschäftspartner gut informiert sein?

Unsere Partner zu kennen, bedeutet auch, über den Status eines Partners im Gesundheitswesen und eines Amtsträgers Bescheid zu wissen, berufliche Qualifikationen und die Beschäftigungssituation zu kennen und sich ebenso seiner Fähigkeit bewusst zu sein, staatliche Entscheidungen zu beeinflussen, die dem Geschäft von Pfizer zugutekommen könnten. Wir müssen sicherstellen, dass unsere Geschäftspartner Pfizers hohe Standards in Bezug auf Fachkenntnis und Integrität erfüllen. Wir müssen ebenso alle realen oder mutmaßlichen Risiken identifizieren, die im Zusammenhang mit unseren Geschäftspartnern auftreten können. Wenn wir diese Informationen einholen, können wir die Angemessenheit unserer Interaktionen beurteilen und etwaige Risiken identifizieren und managen.



### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 207 -Globale Richtlinie über Interaktionen mit Partnern im Gesundheitswesen (GPIHP, Global Policy on Interactions with Healthcare Professionals)
- Meine Richtlinien und Verfahren gegen Korruption (MAPP - My Anti-Corruption Policy and Procedures)
- ACPO-Website (Website Antikorruptions-Richtlinie)



## Bei der Einhaltung von Gesetzen nach Wortlaut und Sinn

### Kartellrecht, Gesetze gegen den unlauteren Wettbewerb (UWG)

Das Kartellrecht und das UWG schützen das freie Unternehmertum, und untersagen Absprachen zwischen Pfizer und seinen Wettbewerbern, die sich auf Preise, Verkaufskonditionen oder den fairen Wettbewerb auswirken könnten. Wir stellen bei allen unseren Geschäftstätigkeiten den fairen Wettbewerb sicher. Das bezieht sich auch auf Vertriebsvereinbarungen, Rabatte und Ermäßigungen für Kunden, auf Patente, Urheberrechte und Lizenzen für Markenzeichen, territoriale Beschränkungen für Vertriebspartner sowie die Preisgestaltung im Allgemeinen.

Wir verpflichten uns zu fairem Wettbewerbsverhalten und befolgen kartell- und wettbewerbsrechtliche Bestimmungen in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind. Gesetze sind unterschiedlich und bisweilen komplex. Daher halten wir Rücksprache mit der Rechtsabteilung, bevor wir mit Wettbewerbern interagieren oder uns an Geschäftstransaktionen beteiligen, die den Handel auf unfaire Weise beschränken könnten.

Wir erfassen und verwenden geschäftliche Informationen über andere Unternehmen außerdem nur in ethischer, legaler Weise, die die Verpflichtung zur Vertraulichkeit erfüllt.

### Unsere Verpflichtung zur EXZELLENZ

- Wir gestatten keine direkten oder indirekten Gespräche oder Kontakte mit Wettbewerbern in Bezug auf Preisgestaltung, Kosten, Verkaufskonditionen oder sonstige wettbewerbsrelevante Informationen.
- Wir gestatten keine direkten oder indirekten Gespräche oder Kontakte mit Lieferanten und Kunden, die den Handel auf unläutere Weise einschränken oder Wettbewerber vom Markt ausschließen.
- Wir treffen mit Wettbewerbern keine Absprachen über die Aufteilung von Märkten oder Kunden.
- Wir beteiligen uns nicht am Boykott von Kunden oder Lieferanten.
- Wir setzen niemals verbotene oder unmoralische Mittel, wie zum Beispiel falsche Darstellungen, Täuschungen, Diebstahl, Spionage oder Bestechung ein, um an Informationen über unsere Wettbewerber zu gelangen und beauftragen damit auch keinen Dritten.



**Tagungen von Wirtschaftsverbänden** und andere **Branchenzusammenkünfte** können bestimmte Risiken bergen, da diese Treffen auch Wettbewerber zusammenführen, die unter Umständen Angelegenheiten von beiderseitigem Interesse besprechen. Sogar Scherze über unangebrachte Themen – wie Marketing- oder Preisstrategien – könnten falsch interpretiert werden. Wenn sich ein Gespräch in eine Richtung entwickelt, die gegen das Kartell- oder Wettbewerbsgesetz verstoßen könnte, dürfen Sie nicht mitreden, sondern müssen die Gesprächsrunde unverzüglich verlassen und den Vorfall melden.



**Eine Freundin und ehemalige Mitarbeiterin von Pfizer arbeitet nun für einen unserer Wettbewerber. Darf ich mit ihr darüber sprechen, wie ihre Firma mit Managed-Care-Unternehmen umgeht?**

Nein. Wettbewerbsrelevante Informationen dürfen nicht mit Freunden oder ehemaligen Mitarbeitern, die jetzt für Wettbewerbsunternehmen tätig sind, diskutiert werden – egal ob im geschäftlichen oder privaten Umfeld.



**Ich möchte herausfinden, welche Ausschlusskriterien ein Wettbewerber bei der Rekrutierung von Patienten für eine klinische Studie anwendet. Diese Information ist nicht öffentlich. Darf ich mich als potenzieller Teilnehmer ausgeben, das Prüfzentrum anrufen und Fragen stellen?**

Nein. Eine falsche Darstellung von Tatsachen – beispielsweise zu verheimlichen, dass Sie Pfizer-Mitarbeiter sind oder sich als jemand anderes auszugeben – ist eine unethische Methode, um an vertrauliche Informationen eines Wettbewerbers zu gelangen. Bevor Sie Nachforschungen über Wettbewerber einleiten, lassen Sie sich von der Rechtsabteilung oder vom Geschäftsbereich Competitive Intelligence beraten, um Ihre Strategie rechtlich und ethisch abzusichern.



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 603 - Compliance beim Kartellrecht (Corporate Policy 603 - Compliance with Antitrust Laws)
- Unternehmensrichtlinie 121 - Richtlinie und Verfahrensanweisungen zu Wettbewerbsbeobachtung (Corporate Policy 121 - Competitive Intelligence Policy and Procedure)

## Bei der Einhaltung von Gesetzen nach Wortlaut und Sinn

### Gesetze zum Insiderhandel

Wertpapiergesetze und Richtlinien von Pfizer untersagen die Offenlegung (es sei denn, sie geschieht in Übereinstimmung mit den Richtlinien von Pfizer) oder Verwendung von wesentlichen, nicht öffentlichen oder „Insider“-Informationen, von denen wir im Rahmen unseres Anstellungsverhältnisses bei Pfizer Kenntnis erlangen.

Wir nutzen keine nicht öffentlichen Informationen für den Kauf oder Verkauf von Wertpapieren von Pfizer oder von einem anderen Unternehmen, mit dem Pfizer in Beziehung steht oder dies in Erwägung zieht (z. B. Kunden, Lieferanten, Forschungspartnern oder potenziellen Übernahme- oder Kooperationskandidaten), bevor diese Informationen öffentlich bekannt gemacht werden und der Öffentlichkeit mindestens ein Werktag gewährt wurde, sich mit diesen Informationen vertraut zu machen. Darüber hinaus geben wir Insiderinformationen nicht an andere Personen weiter, damit diese Wertpapiertransaktionen durchführen können.

### Globale Handelskontrollgesetze

Wir alle müssen gesetzliche Sanktionen bezüglich Import-, Exportkontrolle und Wirtschaftssanktionen einhalten, die den Transfer bestimmter Produkte, Artikel, Software und Technologie sowie bestimmte Serviceleistungen und Interaktionen mit Dritten regeln. Globale Handelskontrollgesetze können auch Verkäufe, Investitionen, Transaktionen, Forschungsvorhaben, Zuwendungen und Geschäftsaktivitäten von Pfizer in bzw. mit bestimmten Märkten, Unternehmen oder Einzelpersonen einschränken.

Wir leiten alle Fragen oder Bedenken in Bezug auf globale Handelskontrollgesetze an Pfizers globales Handelskontroll-Exzellenzzentrum weiter.



**Ich arbeite mit einem Joint-Venture-Partner zusammen. Dabei habe ich bemerkt, dass unser Partner kurz vor einem größeren wissenschaftlichen**

**Durchbruch steht. Kann ich Aktien unseres Joint-Venture-Partners erwerben?**

Nein. Weder Sie noch eine in Ihrem Haushalt lebende bzw. finanziell von Ihnen abhängige Person darf diese Aktien kaufen. Dies ist frühestens am ersten Werktag nach Veröffentlichung der Ihnen bereits bekannten Informationen zulässig. Darüber hinaus ist es Ihnen untersagt, diese Informationen an andere Personen weiterzugeben, damit diese aufgrund der bereitgestellten Informationen Wertpapiertransaktionen durchführen können.



Wesentliche Informationen sind alle Informationen, die ein kundiger Investor bei Entscheidungen über den Kauf, Verkauf oder das Halten von Wertpapieren als wichtig erachten würde.

Informationen gelten so lange als nicht öffentlich, bis diese auf angemessene Weise der Öffentlichkeit bekanntgegeben wurden und die Öffentlichkeit mindestens einen Werktag Zeit hatte, sich mit diesen Informationen vertraut zu machen.



**Erfahren Sie mehr**

- Unternehmensrichtlinie 604 - Umgang mit wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen (Corporate Policy 604 - Treatment of Material Nonpublic Information)
- Unternehmensrichtlinie 401 - Sicherung sensibler Informationen (Corporate Policy 401 - Safeguarding Sensitive Information)
- Unternehmensrichtlinie 605 - Handel mit Aktienderivaten von Pfizer (Corporate Policy 605 - Trading in Pfizer Stock Derivatives)
- Unternehmensrichtlinie 206 - Einhaltung von globalen Handelskontrollgesetzen (Corporate Policy 206 - Compliance with Global Trade Control Laws)
- Globales Handelskontroll-Exzellenzzentrum

# FAIRNESS UND FREUDE

Wir respektieren Menschenrechte  
Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz haben bei uns  
oberste Priorität.  
Wir unterstützen die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten  
Für uns sind Diversität, Fairness und Inklusion von zentraler  
Bedeutung  
Wir tolerieren keine Diskriminierung, Belästigung oder  
persönliche Benachteiligungen



Pfizer verpflichtet sich zu Fairness, Kooperation, Teamwork und Vertrauen. Wir tolerieren keine Feindseligkeiten, Belästigungen oder persönliche Benachteiligung. Unsere globalen Richtlinien untersagen jegliche Art unangemessenen Verhaltens. Sie sollen ein positives und produktives Arbeitsumfeld schaffen, das auf unsere Werte Fairness und Freude ausgerichtet ist.

Unsere Selbstverpflichtung zur Förderung unserer Werte erstreckt sich über den Arbeitsplatz hinaus auch auf die Gemeinschaften in denen wir tätig sind und die Patient:innen denen wir dienen. Pfizer verpflichtet sich zu einem nachhaltigen und ethischen Geschäftsbetrieb. Wir sind uns der Bedeutung der Belange von Umwelt, Gesellschaft und Governance (ESG, Environmental, Social and Governance) für unsere Gesamtgeschäftsstrategie bewusst und arbeiten an der Integration von ESG-Sichtweisen in unsere Entscheidungs- und Governance-Prozesse. Unsere Selbstverpflichtung umfasst Folgendes: Die Einhaltung von Menschenrechten, die Umsetzung verantwortungsvoller Klimamaßnahmen, die Verringerung unserer Umweltbelastung, die Minimierung von Ungleichheiten im Gesundheitswesen, die Priorisierung von Gesundheit, Sicherheit, Diversität, Inklusion, Fairness, Kooperation und Vertrauen in unsere gesamten Geschäftstätigkeiten und Lieferketten.

## Wir respektieren Menschenrechte

Pfizer verpflichtet sich, seine Geschäftstätigkeit auf ethische und verantwortungsvolle Weise auszuüben. Dazu gehört auch die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Wir werden unserer Verpflichtung gerecht und bemühen uns, die Auswirkungen von Menschenrechtsverstößen an unseren globalen Standorten zu vermeiden und zu entschärfen und schaffen dort Abhilfe, wo wir unabsichtlich derartige Auswirkungen verursachen oder fortsetzen. Wo immer uns dies möglich ist, setzen wir uns für die Förderung von Menschenrechten ein. In unser Vorgehen bei Risiken bezüglich der Wahrung von Menschenrechten fließen in unseren Ansatz internationale Standards, Best Practices der Branche und Expertenbeurteilungen ein.

## Unsere Verpflichtung zur FAIRNESS

- Unsere Verantwortung zur Einhaltung von Menschenrechten erstreckt sich über alle unsere Betriebe; sie reicht vom Labor bis hin zum Patienten und schließt auch unsere breitgefächerte globale Lieferkette mit zahlreichen lokalen Lieferanten mit ein.
- In Einklang mit den UN-Leitprinzipien zu Wirtschaft und Menschenrechten geht es in Pfizers Menschenrechtsrichtlinie schwerpunktmäßig um die Abhilfe bei Risiken, die sich besonders ungünstig auf Menschen auswirken können: auf unsere Patienten, auf unsere Mitarbeiter, auf die Mitarbeiter unserer Geschäftspartner und auf die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.



**Menschenrechte** sind Grundrechte und Grundfreiheiten, die allen Menschen zustehen, unabhängig von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Nationalität, Sprache, Religion oder sonstigen statusbestimmenden Merkmalen. Diese Rechte sind in der Internationalen Menschenrechtscharta und in anderen internationalen Verträgen und Instrumenten verankert.



### Erfahren Sie mehr

- [Erklärung zur Richtlinie zu Menschenrechten](#)
- [Häufig gestellte Fragen zu Menschenrechten](#)

## Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz haben bei uns oberste Priorität.

Der Schutz der Umwelt, der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Zeitarbeitskräfte, Besucher und der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, ist eine geschäftspolitische Priorität und entscheidend für die Werte Exzellenz und Fairness von Pfizer. Wir verpflichten uns zur Integration von Klimamaßnahmen und Nachhaltigkeit in den Lebenszyklus unserer Arzneimittel, um die globalen gesundheitsbezogenen Herausforderungen anzugehen und Ressourcen für künftige Generationen zu schützen.

### Unsere Verpflichtung zu EXZELLENZ UND FAIRNESS

- Wir verpflichten uns zu einer sicheren, richtlinienkonformen und nachhaltigen Betriebstätigkeit, die mit Gesetzen zu Umwelt, Gesundheitsschutz und Sicherheit (Environmental, Health and Safety EHS) sowie mit internationalen Standards in Einklang steht.
- Wir suchen aktiv sinnvolle Möglichkeiten zur Reduzierung von Risiken und zur Verbesserung unserer EHS-Leistung und setzen diese Möglichkeiten um.
- Wir verpflichten uns, Lieferanten und Geschäftspartner im Hinblick auf ihre Fähigkeit auszuwählen, ihre betrieblichen Tätigkeiten sicher und umweltfreundlich durchzuführen.
- Wir verpflichten uns zur Fortbildung, Schulung und Motivation von Mitarbeitern mit Blick auf die Ausführung ihrer Tätigkeit auf sichere, richtlinienkonforme und umweltverträgliche Weise.



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 113 - Richtlinie für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (Corporate Policy 113 - Environmental Health and Safety Policy)
- Globale Standards zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

*Unser Image für Integrität erfüllt uns mit Stolz und Freude.*

## Wir unterstützen die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten

Wir verpflichten uns, uns aktiv in den Gemeinschaften, in denen wir geschäftlich arbeiten, zu engagieren und für diese Gemeinschaften Verbesserungen zu erwirken. Wir sind der Überzeugung, dass bessere Gesundheit möglich ist – für jeden und überall. Wir streben danach, das Wohlbefinden von Menschen zu steigern – durch verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln, nachhaltige soziale Investitionen, die den Zugang zu Medikamenten, Impfstoffen und hochwertiger Gesundheitsvorsorge verbessern sollen, und durch Reduzierung von Ungleichheiten im Gesundheitswesen. Indem wir Seite an Seite mit unseren Partnern und Patient:innen arbeiten, können wir Pfizers Expertise und Ressourcen einsetzen – einschließlich der Finanzen, Produkte und Mitarbeiter:innen – um eine langfristige soziale Wirkung zu unterstützen.

## Unsere Verpflichtung zu FAIRNESS UND FREUDE

- Wir glauben fest daran, dass unsere Mitarbeiter für unser Unternehmen von entscheidender Bedeutung sind, und dass der Beitrag, den unsere Mitarbeiter leisten, nicht am Arbeitsplatz beginnt und auch nicht dort endet.
- Wir setzen unsere Forschung, unsere Arzneimittel, Impfstoffe, Finanzen und die Fachkompetenz unserer Mitarbeiter ein, um das Leben von Menschen entscheidend zu verbessern.
- Durch Partnerschaften mit Organisationen, Regierungen und Stiftungen arbeiten wir daran, Ungleichheiten bei der Gesundheitsversorgung zu bekämpfen, Brücken zu bauen, Verbindungen zu schaffen und Hürden zu überwinden, um den Zugang zu hochwertiger Gesundheitsversorgung in den Gemeinschaften, in denen wir arbeiten, zu verbessern – auf nationaler und internationaler Ebene.
- Wir bringen die berufliche Expertise unserer Kolleg:innen mit den Bedürfnissen gemeinnütziger und internationaler Entwicklungsorganisationen zusammen, um dringende gesundheitliche Probleme anzugehen und jenen, die sich in Not befinden, Breakthroughs bereitzustellen.
- Wir finden Kraft und Stärke in den Gemeinschaften, indem wir an den Orten, an denen wir leben und arbeiten, zusammenkommen und finanzielle Unterstützung, Zeit und Fachkenntnisse beisteuern.



### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 801 - Globale Spendenrichtlinie (Corporate Policy 801 - Global Charitable Contributions Policy)
- Verpflichtung zum Einsatz für globale Gesundheit
- Weitergeben



## Für uns sind Diversität, Fairness und Inklusion von zentraler Bedeutung

Für uns bei Pfizer bedeutet Fairness, dass jeder es verdient, gesehen, gehört und beachtet zu werden. Das erreichen wir, indem wir verschiedene Meinungen einbeziehen, mit Integrität handeln und Ungleichheiten in der Gesundheitsversorgung verringern.

Wir nehmen unsere Unterschiede freudig an und ergreifen Maßnahmen, um die Diversität in unserer Belegschaft und in unserem Unternehmen zu fördern. Wir verpflichten uns außerdem, sicherzustellen, dass unsere Belegschaft und unser Geschäftsmodell die Diversität der Patienten widerspiegeln. Das erreichen wir durch Einsatz eines breitgefächerten Mitarbeiterspektrums, die Beauftragung unterschiedlichster Lieferanten und die Einbeziehung verschiedenster Personen im Rahmen unserer Forschung und bei unseren klinischen Studien.

Wir verpflichten uns, berufliche Chancengleichheit für alle Bewerber und Mitarbeiter zu bieten und diese unabhängig von persönlichen Merkmalen zu behandeln. Zu diesen Merkmalen zählen ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe, Glaube, Herkunft, Religion, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter, geschlechtliche Identität und geschlechtlicher Ausdruck, Staatsangehörigkeit, Familienstand, Schwangerschaft oder der damit verbundene Gesundheitszustand, genetische Informationen, Militärdienst oder Veteranenstatus, medizinische Gegebenheiten (nach Definition durch geltende Gesetze), geistige oder körperliche Behinderungen oder sonstige Eigenschaften, die alle durch geltende Gesetze geschützt sind. Wir müssen uns selbst zur Rechenschaft ziehen und hinsichtlich unseres Handelns und unserer Ergebnisse transparent sein, da wir alle eine Rolle beim Vorantreiben der Diversität, der Gleichberechtigung und der Inklusion spielen.

### Unsere Verpflichtung zu FAIRNESS UND FREUDE

- Wir erwarten, dass unsere Vorgesetzten die Standards beruflicher Chancengleichheit fördern und potenzielle Verstöße gegen die Pfizer-Richtlinie zur Chancengleichheit melden.
- Wir suchen vielfältige Talente indem wir mit externen Organisationen zusammenarbeiten, die uns reichhaltige Talent-Pools, mit Menschen unterschiedlicher Hintergründe, unterschiedlicher ethnischer Zugehörigkeit und anderer einzigartiger Merkmale zur Verfügung stellen.
- Wir suchen vielfältige Talente indem wir mit externen Organisationen zusammenarbeiten, die uns reichhaltige Talent-Pools, mit Menschen unterschiedlicher Hintergründe, unterschiedlicher ethnischer Zugehörigkeit und anderer einzigartiger Merkmale zur Verfügung stellen. Wir freuen uns über die einzigartigen Eigenschaften, Perspektiven und Lebenserfahrungen, die uns als Individuen ausmachen.
- Auch verfügen wir über ein ausgefeiltes Lieferanten-Diversity-Programm, damit unterrepräsentierte oder benachteiligte Unternehmen gleiche Chancen dafür erhalten, sich bei unserem Unternehmen als Lieferant zu bewerben.
- Wir beziehen Menschen unterschiedlicher ethnischer Abstammung, unterschiedlichen Alters und unterschiedlichen Geschlechts in klinische Studien ein und tragen dazu bei, die Vollständigkeit und Qualität bei Berichten und Analysen von Daten demografischer Subgruppen zu verbessern.



#### Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 702 - Open Door Policy (Corporate Policy 702 - Open Door Policy)
- Unternehmensrichtlinie 703 - Richtlinie zur Chancengleichheit (Corporate Policy 703, Equal Opportunity Policy)
- Unternehmensrichtlinie 103 Pfizer-Initiative zur Diversität bei Lieferanten (Corporate Policy 103 - Pfizer Supplier Diversity Initiative)



*Wir treiben  
Gleichberechtigung  
mithilfe von  
Maßnahmen und  
Praktiken voran.*

## Wir tolerieren keine Diskriminierung, Belästigung oder persönliche Benachteiligungen

Wir fördern und schätzen ein Arbeitsumfeld ohne Diskriminierung, Belästigung und Vergeltungsmaßnahmen. Dazu gehören auch belästigendes, einschüchterndes Verhalten und Mobbing, wie nach geltenden Gesetzen definiert. Alle arbeitsplatzbezogenen Entscheidungen werden unabhängig von persönlichen Eigenschaften, gestützt auf geltende Gesetze getroffen.

Unsere Vorgesetzten müssen ein Arbeitsumfeld gewährleisten, das frei von Belästigung, Diskriminierung, persönlichen Benachteiligungen und Mobbing ist. Außerdem müssen sie entsprechendes Fehlverhalten, von dem sie Kenntnis erlangen, melden.

## Unsere Verpflichtung zur FAIRNESS

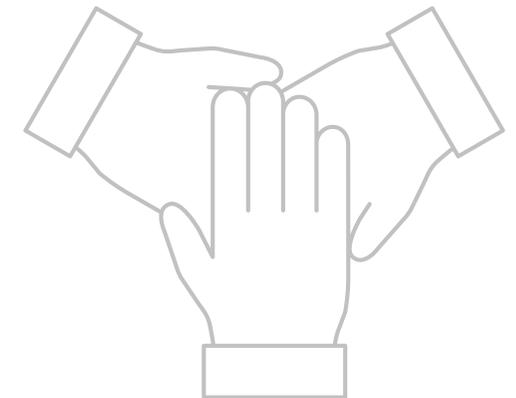
- Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das frei ist von Belästigungen ist, einschließlich aller unerwünschten Bemerkungen, Verhaltensweisen oder Handlungen, die geschützte persönliche Eigenschaften abwerten und diesen feindselig gegenüberstehen.
- Wir untersagen Verhaltensweisen, die zu einem Arbeitsumfeld beitragen, in dem Einschüchterung, Feindseligkeiten oder Beleidigungen Platz haben, oder die auf unangemessene Weise die Fähigkeit eines Mitarbeiters beeinträchtigen, seine Arbeit zu tun.



Erfahren Sie mehr

- Unternehmensrichtlinie 703 - Richtlinie zur Chancengleichheit (Corporate Policy 703, Equal Opportunity Policy)

*Wir setzen uns für Fairness ein, wenn wir integer handeln.*



A large, abstract graphic of a DNA double helix. The left side is a solid blue vertical bar. The right side is a white, wireframe-style double helix that appears to be glowing and moving through a light gray background. The text 'BREAKTHROUGHS that change patients' lives' is overlaid on the center of the graphic.

# **BREAKTHROUGHS** that change patients' lives