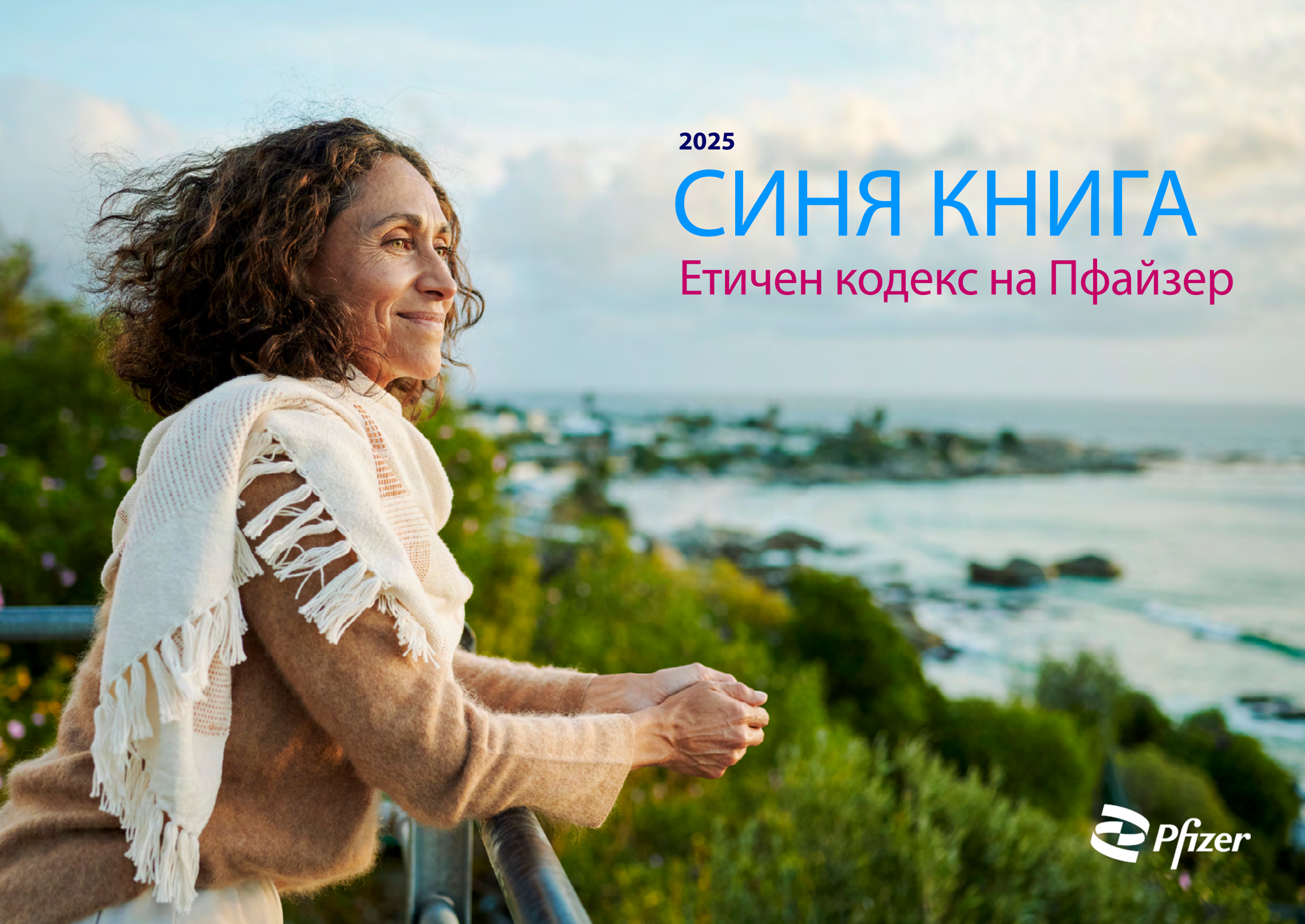




2025

СИНЯ КНИГА

Етичен кодекс на Пфайзер



Доверието е всичко4**Практикуваме нашите ценности и всеки носи отговорност**5**Смелост**6**Говорим открито, оставяме вратите отворени и не предприемаме репресивни мерки**7**Изразяваме притесненията си**8**Начини да говорите открито**9**Съвършенство**10**За нашите пациенти**11

Взаимодействия с пациенти и групи за застъпничество за пациенти11

Взаимодействия с медицински специалисти и клиенти12

С нашите продукти и продуктово развитие13

Изследователска и развойна дейност13

Качество на производството и доставките14

Цялост на данните15

Докладване за безопасността15

Във воденето на нашия бизнес16

Бизнес партньори и доставчици16

Конфликти на интереси17

Фирмени активи, записи и информация18

Интелектуална собственост19

Лични данни20

Изкуствен интелект (AI)21

Финансова почтеност22

Социални медии22

Външни запитвания23

При етично действие и спазване на закона24

Защита на почтеността: Нашата позиция срещу подкупите, корупцията и рушветите25

Антитръстови закони, закони за честната конкуренция и за събиране на сведения за конкуренцията26

Закони за търговията с вътрешна информация28

Глобални закони за контрол на търговията28

Справедливост и Радост29**Прилагаме отговорни бизнес практики**30**Зачитаем правата на човека**31**Поставяме приоритет на здравословния и безопасен труд и опазваме околната среда**32**Подкрепяме общностите, в които работим**33**Приветстваме многообразието, справедливостта и приобщаването**34**Не толерираме дискриминацията, тормоза и репресивните мерки**35

Етичният кодекс на Пфайзер (Синята книга) е общо ръководство за всички колеги навсякъде по света, където развиваме дейност. Синята книга не е правен документ и е предназначена единствено за информация. В нея не са описани всички приложими закони или политики на Компанията, нито са изложени всички подробности на конкретен закон или политика. Пфайзер си запазва правото да изменя, редактира или допълва всяка политика, процедура или условия, свързани с работа в Компанията, по свое усмотрение и по всяко време, без никакво предизвестие и без преразглеждане на Синята книга. Съдържанието на Синята книга не представлява условия на трудов договор и нищо, съдържащо се тук, не може да се приема за гаранция за продължаване или започване на трудови взаимоотношения за какъвто период от време – работата в Пфайзер е по собствено желание (в съответствие с приложимите закони). Изложената тук информация може да бъде едностранно променена или оттеглена от Компанията по всяко време и не е всеобхватна. Тази онлайн версия на Синята книга, достъпна чрез уебсайта за съответствието (integrity.pfizer.com), заменя всички предишни версии на Синята книга.



Съобщение от нашия главен изпълнителен директор

В Пфайзер сме фокусирани върху нашата цел: *Решения, променящи живота на пациентите*. Ние сме посветени на създаването на по-здравословен свят, в който всеки пациент има лекарството, лечението, ваксината, от която се нуждае.

Успехът ни в постигането на пробиви зависи от ангажимента ни към нашите четири основни ценности – **смелост, съвършенство, справедливост и радост**. Тези ценности задвижват нашата работа и култура. Синята книга на Пфайзер, нашият Кодекс за поведение, има за цел да поддържа тези ценности и да засили нашата култура на качество и почитеност. Тя изтъква нашите оперативни принципи и стандарти за етично поведение, подчертавайки важността на културата на отворените врати и откритото говорене – ключов аспект на Смелостта като наша ценност. Търсенето на съвет, насърчаването на психологическата безопасност, задаването на въпроси, изразяването на притеснения и докладването на неправомерно поведение са жизненоважни за постигането на пробиви, на които пациентите могат да се доверяват.

В Пфайзер всичко, което правим, започва с доверие, защото доверието е всичко. Всеки от нас носи отговорност да разбира Синята книга и ежедневно да спазва нашия Етичен кодекс. По този начин ние живеем според нашите ценности и печелим доверието на пациентите, на които служим.

Albert Bourla

Д-р Алберт Бурла

Президент и главен изпълнителен директор



Смелост

Съвършенство

Справедливост и Радост

Практикуваме нашите ценности и
всеки носи отговорност



Практикуваме нашите ценности и всеки носи отговорност

Говорете
открито

Ние от Пфайзер постъпваме правилно, защото от нас зависи животът на пациентите. Пациентите ни се доверяват и ние уважаваме това доверие, като говорим открито винаги, когато се поставя под въпрос безопасността, качеството или почтеността. Ние сме етични лидери. Ние действаме почтено във всичко, което правим, и нашите Ценности ни водят във вземането на правилните решения – етично, задълбочено и отговорно, така, че бизнесът ни да върви напред, по-бързо и по-добре, защото пациентите чакат. Етичните решения подобряват доверието и стимулират отговорност да се постъпва правилно, както в организацията, така и навън.



За да постигнем напълно целта на Пфайзер – решения, променящи живота на пациентите, поставихме ясни очаквания какво трябва да постигнем за пациентите и как ще реализираме тези цели. На въпроса „Как?“ отговарят нашите силни Ценности: Смелост, Съвършенство, Справедливост и Радост, които характеризират Компанията и културата ни. Нашият ангажимент

към почтеността е абсолютен, защото доверието е отговорност на всички. Когато комуникираме отговорно и работим качествено и почтено всеки ден, ние увеличаваме максимално обхвата на нашите пациенти и въздействието върху тях, което ни приближава до амбицията ни да променяме един милиард живота годишно.

Всеки от нас носи отговорността да изпълнява на практика нашия Етичен кодекс и да държи останалите отговорни за същото. Синята книга се отнася до всички, включително всички колеги и ръководители в Пфайзер и неговите филиали. При определени обстоятелства този Кодекс се отнася също и до договорно наети ресурси. Управителите задават тона и примерното етично поведение, поддържат култура на включването и отворените врати и комуникират очакването към всеки от нас ежедневно да практикува нашите Ценности: Смелост, Съвършенство, Справедливост и Радост.

Помнете, че неспазването на нашия Кодекс може да навреди на компанията, колегите, пациентите, клиентите, местните общности, бизнес партньорите и инвеститорите. Нарушаването на Кодекса или политиките може да доведе до дисциплинарни действия, включително прекратяване на трудовите взаимоотношения.

Кодексът не дава решения за всяка ситуация, а очертава Ценностите и принципите, необходими да ви направляват в ежедневната ви работа. Също така той осигурява полезна информация при търсене на допълнителни насоки, задаване на въпроси и изразяване на притеснения.



Смелост. Иновативните решения започват с поставяне на обичайното под въпрос, особено в лицето на несигурност или беда. Това се случва, когато мислим мащабно, говорим открито и сме решителни.



Съвършенство. Можем да променим живота на пациентите само ако заедно дадем най-доброто от себе си. Това се случва, когато се съсредоточаваме върху най-важното, разбираме се за разпределението на задачите си и измерваме резултатите.



Справедливост. Вярваме, че всеки човек заслужава да бъде видян, чул и обгрижен. Това се случва, когато имаме култура на приобщаване, действаме с почтеност и намаляваме неравенствата в здравеопазването.



Радост. Ние се отдаваме на работата си, но и получаваме от нея. Намираме радост в това да изпитваме гордост, да сме признателни един към друг и да се забавляваме.

Нашите Ценности ни направляват в ежедневната ни работа.
Затова те са вложени във всеки един раздел от тази Синя книга.



Доверието е всичко

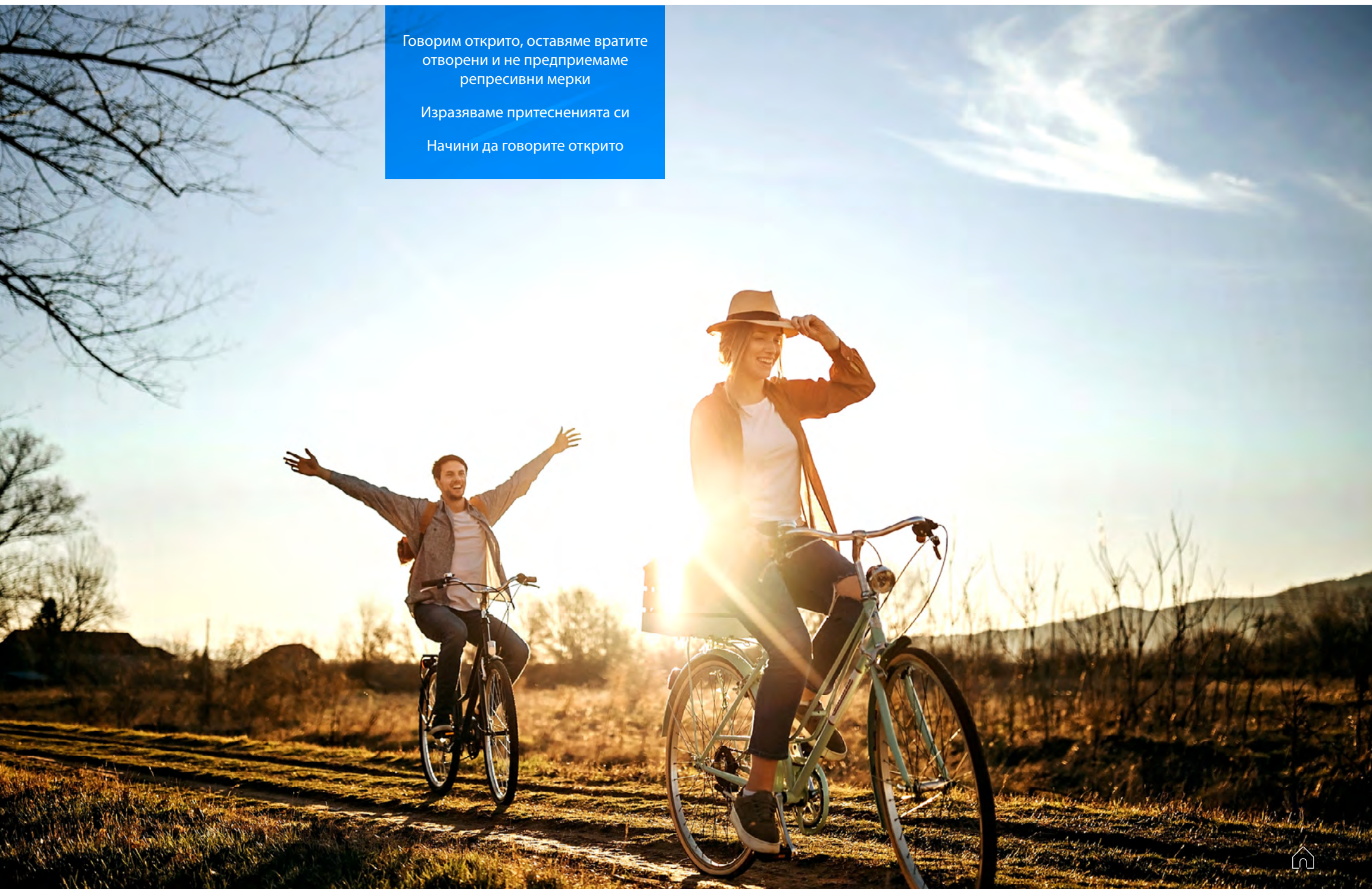
Съвършенство

Справедливост и Радост

Говорим открито, оставяме вратите
отворени и не предприемаме
репресивни мерки

Изразяваме притесненията си

Начини да говорите открито



Говорим открито, оставяме вратите отворени и не предприемаме репресивни мерки

Говорете открито

Откритото говорене изисква Смелост. Всички колеги в Пфайзер споделяме привилегиата и отговорността да зачитаме своите Ценности и да следваме политиките, включително като говорим открито, когато имаме въпроси или притеснения. Откритото говорене ни помага да научаваме за въпросите и да управляваме рисковете, преди да са се превърнали в проблеми. Необходимата ни среда за иновативни решения зависи от това всеки един от нас да има силата да говори открито.

Говорете открито, ако имате идея.
Говорете открито, ако имате въпрос.
Говорете открито, ако имате притеснение.
Нашата Политика на отворените врати ви предоставя множество възможности да говорите открито без страх от репресивни мерки, тормоз, дискриминация или друго неприемливо поведение.

Ние в Пфайзер не толерираме предприемането на репресивни мерки срещу онези, които изразяват притеснения.

Ако потърсите съвет, изразите притеснение, докладвате неправилно поведение или осигурите информация на разследване, срещу вас не може да се предприемат репресивни мерки на това основание. Ако смятате, че срещу вас или ваш колега се предприемат репресивни мерки по каквато и да била причина, докладвайте това поведение по някой от начините, описани в тази Синя книга.

СМЕЛОСТ

Нашата ангажираност към Смелостта

- Окуражаваме докладването, като не толерираме никакви форми на предприемане на репресивни мерки.
- Докладваме всяко подозрение за репресивна мярка.

Репресивните мерки

са зловредно действие, приемащо множество форми: включително неприятни работни задания, неблагоприятни оценки за работата, заплахи, тормоз, понижение, отстраняване, намаляване на заплащането, отказване на бонуси или уволнение, наред с другите.



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 702 (Политика на отворените врати)
- Корпоративна политика 201 (Почтеност, Задължения за докладване за съответствие и Политика срещу предприемането на репресивни мерки)

Имаме Смелостта да говорим открито, ако нещо не изглежда наред.



Изразяваме притесненията си

Ако подозирате потенциално нарушение, докладвайте го. Ние ценим, уважаваме и разглеждаме всички доклади. Потенциалните нарушения включват неспазване на закони, правила или политики, както и поведение, противоречащо на нашите Ценности. Можете да съобщите притесненията си на своя ръководител, на друг ръководител, на People Experience, на Правния отдел, на Групата за връзка със служителите или на Организацията за съответствие (Съответствие). Също така, можете да подавате анонимни доклади до Горещата линия (важат местни ограничения).

Вашите притеснения ще бъдат анализирани и обработени от съответната група на Пфайзер, съгласно нашите политики и процедури. Например значителните потенциални, предполагаеми или потвърдени нарушения на закона или политиките – референтни въпроси по съответствието (RCIs) – се разследват единствено от Организацията за съответствие.

СМЕЛОСТ

Нашата ангажираност към Смелостта

- Повдигаме притеснения, когато става въпрос за безопасност, качество или почтеност.
- Организацията за съответствие отговаря незабавно на всички въпроси и докладвани опасения, предприема подходящи действия за разследване на RCI и насочва не-RCI към подходящата служба за разрешаване на казуса.
- Поддържа се възможно най-голяма степен на конфиденциалност.

Изисквания за разкриване на лична информация



Ако сте временно или постоянно отстранени, имате възбрана или по друг начин сте лишени от правоспособност да участвате във федерални програми за здравеопазване, обществени или частни поръчки на САЩ, трябва незабавно да съобщите това на Съответствие. Също така трябва да съобщите, ако срещу вас се води разследване за определени престъпления и има възможност да бъдете лишени от правоспособност.



Ние прилагаме на практика своите Ценности.

Какво се случва, когато изразим притеснения относно безопасността, качеството или почтеността?

Ние гарантираме, че тези опасения се оценяват, разбират и смекчават своевременно от съответните специалисти и експерти. Това е жизненоважно за защитата на нашите пациенти, поддържането на доверието на заинтересованите страни и опазването на репутацията на компанията.

Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 702 (Политика на отворените врати)
- Корпоративна политика 201 (Почтеност, Задължения за докладване за съответствието и Политика против предприемането на репресивни мерки)

Говорете открито



Говорете
открито

Начини да говорите открито

Обсъждайте въпроси, идеи и притеснения без страх от отмъщение. Много хора могат да помогнат; посягвайте се с човека или групата, с която се чувствате най-удобно.



Управление

- Вашият ръководител или някой друг във вашия отдел
- Друг ръководител
- Фирменото управление

People Experience

- Свържете се с People Experience (PX) относно ваши притеснения, ако имате такива.
- Вашият местен представител в People Experience

Връзки със служителите

Свържете се директно с Връзки със служителите, за да зададете въпроси или да изразите притеснения. Връзки със служителите е неутрален и обективен разследващ орган, който поддържа Ценностите и политиките на Компанията в подкрепа на Политиката на отворените врати.

- САЩ и Пуерто Рико
- Глобално: Свържете се с регионалния си ръководител по връзки със служителите

Организация за съответствие

Свържете се директно с Организацията за съответствие, за да задавате въпроси, да представяте идеи или да изразявате притеснения. На уебсайта на Организацията за съответствие са налични допълнителни политики, процедури и ресурси.

- Лице за контакт в Организацията за съответствие
- Имейл corporate.compliance@pfizer.com
- Уебсайт на Организацията за съответствие: <http://integrity.pfizer.com>
- +1-212-733-3026
- +1-917-464-7736 (защитен факс)
- Pfizer Inc
c/o Pfizer Compliance Organization
66 Hudson Boulevard East
New York, NY 10001-2192

Гореща линия

Горещата линия на Организацията за съответствие предоставя начин за докладване на притеснения и получаване на съвет, 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата, 365 дни в годината. В много местоположения е налично анонимно докладване, в съответствие с местните закони.

- Посетете pfizer.ethicspoint.com, за да подадете доклад
- Посетете helpline.pfizer.com за местните телефонни номера
- Посетете raisingcomplianceconcerns.pfizer.com за информация за вашето местоположение
- В САЩ: 1-866-866-PFIZ (7349)

Правен отдел

Свържете се с Правния отдел за всякакви притеснения, които може да имате.

- Вашият местен представител от Правния отдел
- Ръководство на Правния отдел

Кабинет на Ombuds

Кабинетът на Ombuds на Пфайзер предоставя безопасно, неформално място, където колегите могат конфиденциално да получат информация и насоки, за да се справят с проблеми, свързани с работата. Разговорите в Кабинета на Ombuds не се записват и не се разкриват пред никого, освен ако не са свързани с риск от физическа вреда. Кабинетът на Ombuds, по своя преценка, също е в състояние да повдигне въпроса за тенденциите пред ръководството, когато множество колеги дойдат в Кабинета с един и същ проблем. Това позволява да се изтъкнат опасенията на колегите, без те да бъдат идентифицирани.

- Позвънете ни безплатно от САЩ, Канада и Пуерто Рико на 1-855-733-6623. За всички други номера, [Свържете се с нас](#)
- Изпратете ни имейл на ombuds@pfizer.com
- За повече информация посетете нашия уебсайт: ombuds.pfizer.com



Доверието е всичко

Смелост

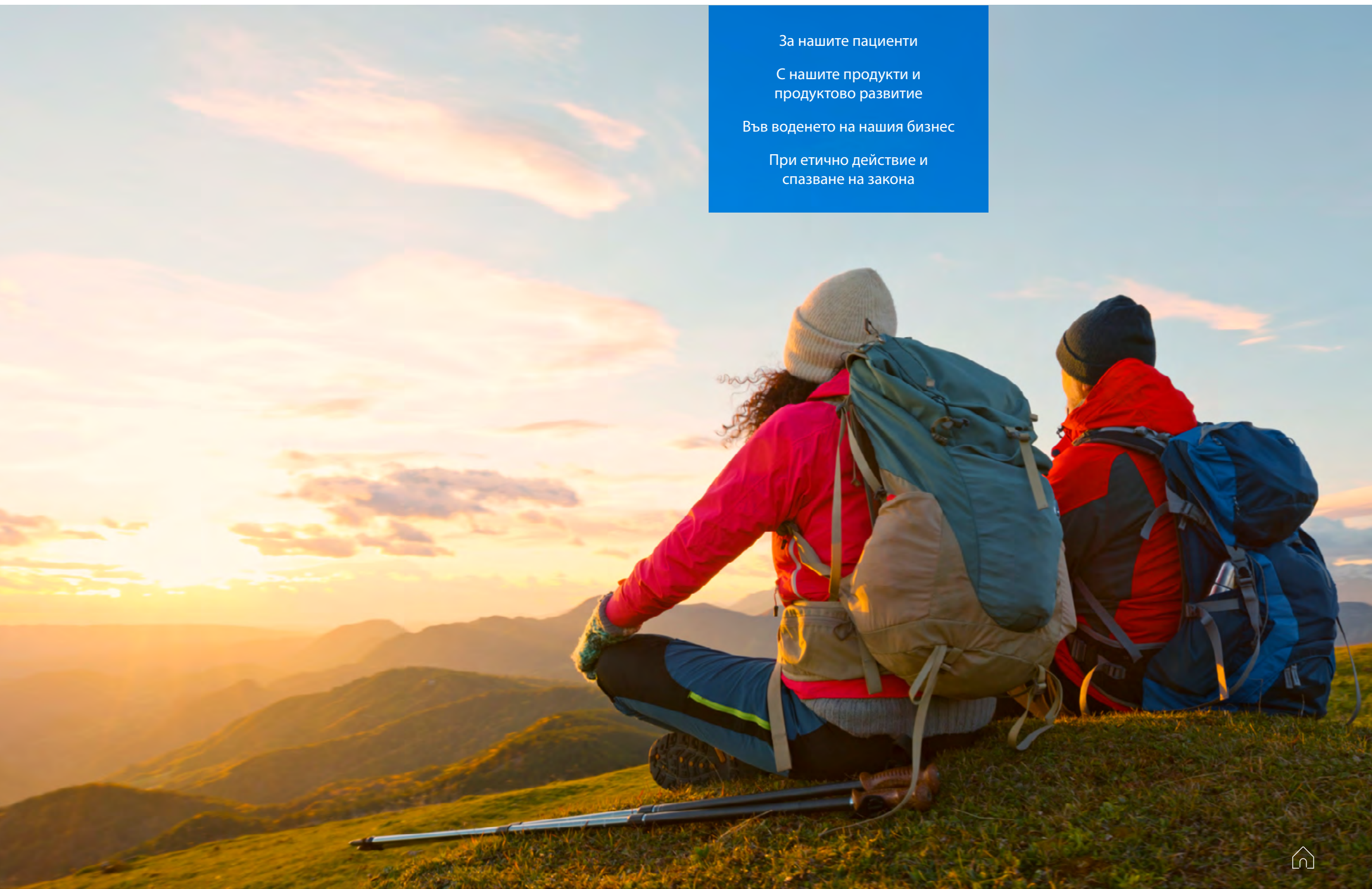
Справедливост и Радост

За нашите пациенти

С нашите продукти и
продуктово развитие

Във воденето на нашия бизнес

При етично действие и
спазване на закона



За нашите пациенти

Говорете
открито

Взаимодействия с пациенти и групи за застъпничество за пациенти

Пациентите и групите за застъпничество за пациенти (ГЗП, също пациентски организации) играят решаваща роля за напредъка на нашата цел. Техните уникални прозрения и съвместни взаимодействия помагат за оформянето на нашите изследователски и клинични начинания, програми за информираност за заболяванията, иновативни подходи за справяне с предизвикателствата на пациентите и стимулиране на усилията за подкрепа на достъпа чрез ангажиране с политиката.

Всички взаимодействия с пациенти и ГЗП трябва да се придържат към всички приложими закони, разпоредби и браншови кодекси. Изграждането и поддържането на доверие с пациентите и застъпниците също е от съществено значение. Като такива, нашите взаимодействия трябва да се ръководят от принципите на независимост, прозрачност и взаимно уважение и да отразяват разглеждането на интересите и мисията на пациента или ГЗП.

Групите за застъпничество за пациенти в общия случай са независими субекти с нестопанска цел, които представляват нуждите на хора, живеещи с медицински състояния, на техните семейства или на други обгрижващи лица.

Съображения за взаимодействия с пациенти и ГЗП:

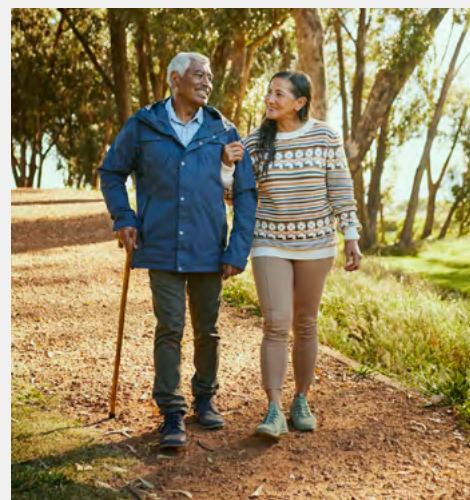
- Целта на ангажимента ви трябва да отговаря на легитимна нужда.
- Консултирайте се с глобалните и местните политики, за да гарантирате спазването на всички съответни политики, закони, разпоредби и браншови кодекси.
- Ние напълно уважаваме независимостта и автономността на пациентите и на ГЗП. Избягвайте всяко поведение, което може да се възприеме като подкопаващо тяхната независимост.
- Преди да се свържете с ГЗП, консултирайте се със съответния Ръководител по ангажиране на пациентите.

Независими благотворителни програми за подпомагане на пациенти (ICPAPs):



Всички пациенти заслужават достъп до качествено здравеопазване и предписаните им от медицинско лице лекарства. Благотворителните приноси към Независими благотворителни програми за подпомагане на пациенти (ICPAPs) могат да осигурят средства, с които да подпомогнат достъпа на пациенти до техните лекарства чрез доплащане, намалени и/или преференциални цени за предписани лекарства. Всички подобни дарения, обаче, подлежат на определени правни и регулаторни изисквания.

За да се осигури такова съблюдаване, политиките на Пфайзер поставят стриктни граници на взаимодействията на колегите, даренията или приносите към ICPAPs, както и на данните от тях. Освен това, Групата за глобално здраве и социално въздействие на Пфайзер носи цялата отговорност за управлението на даренията за ICPAPs.



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 208: (Взаимодействия с пациенти и групите за застъпничество за пациенти)
- За местните изисквания относно взаимодействията с пациенти и ГЗП, моля, консултирайте се с MAPP портал за приложения за съответната държава.



За нашите пациенти

Говорете
открито

Взаимодействия с медицински специалисти и клиенти

Ние взаимодействаме с медицински специалисти и други клиенти по много начини, включително чрез изследователска и развойна дейност, достъп до пазара, образователни и промоционални дейности. Отдадени сме на най-високите стандарти на съвършенство и действаме почтено и прозрачно във всеки един аспект на нашите взаимоотношения с медицинските специалисти.

СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за Съвършенство

- Съобразяваме се с това как могат да се възприемат нашите взаимодействия с клиенти и не участваме в незаконни или нечестни дейности като лъжлива или подвеждаща реклама, подкупи и корупция или нечестни изявления за конкурентни продукти.
- Ангажирани сме да действаме почтено при всички маркетингови практики, включително етикетиране, промоционални програми, продуктови тестери и комуникация със заинтересовани страни.
- Предоставяме навременна и честна продуктова информация на пациенти, клиенти, медицински специалисти и регулаторни органи по света, като описваме подходящите приложения на нашите продукти и ефективността и данните за безопасност, свързани с тези приложения.
- Разбираме, че нашите взаимодействия с медицински специалисти и техните организации могат да причинят видими или реални конфликти на интереси; затова подкрепяме оповестяването на финансовите и други интереси и взаимоотношения с медицинските специалисти в науката, образованието и клиничната практика.
- Пфайзер е дълбоко ангажирана с ориентираността към пациентите и признава важността на взаимодействието с пациентите и групите за застъпничество за пациенти (ГЗП) за разбиране и подходящо подпомагане на техните нужди, докато се приближаваме към нашата Цел. Ангажирането с пациенти и ГЗП, фокусирано върху области от взаимен интерес, има потенциал да увеличи ангажираността на пациентите в научноизследователската и развойна дейност, да разнообрази клиничните изпитвания, да разработи материали и програми, подходящи за пациентите, и да повиши приоритетната политика и проблемите със социалното въздействие, които подобряват резултатите на пациентите.

Ние предоставяме редовно обучение и осведоменост за търговските представители относно етичния маркетинг, а всички наши промоционални материали подлежат на подходящ преглед и одобрение, за да се гарантира, че отговарят на приложимите регулаторни и научни стандарти.



Определението на „медицински специалист“ включва лекари, медицински сестри, фармацевти и всички други, които прилагат, предписват, закупуват, препоръчват или са в положение да повлияят на употребата на наши продукти.

Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 201 (Почтеност, Задължения за докладване за съответствието и Политика против предприемането на репресивни мерки)
- Корпоративна политика 208: (Взаимодействия с пациенти и групи за застъпничество за пациенти)
- Моите политики и процедури против корупцията (MAPP)
- Корпоративна политика 207 (Глобална политика за взаимодействия с медицински специалисти)
- Глобална политика за съдържанието – търговски стандарти за промоционални материали
- Обмен на глобалните политики за съдържанието
- Глобални ЗС/ЗО Докладване за прозрачност СОП



С нашите продукти и продуктово развитие

Говорете
открито

Изследователска и развойна дейност

Нашата цел е да предоставим на пациентите иновативни лекарства и ваксини, които значително да подобрят живота им. Ние сме ангажирани да защитаваме хората, които участват в нашите клинични проучвания и да поддържаме най-високи етични, научни и медицински стандарти в цялата си изследователска и развойна дейност.

Отговорни сме да действаме в съответствие с високите очаквания на Пфайзер за съвършенство и почтеност в изследователската и развойната дейност.

СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Ангажирани сме да провеждаме своята изследователска и развойна дейност съобразно всички приложими закони и регулации, както и етичните насоки за добри лабораторни практики (GLP) и добри клинични практики (GCP).
- Ангажирани сме да поддържаме пълнотата и качеството на клиничните данни от подкрепените от нас проучвания, за да гарантираме, че нашите регулаторни представяния се базират на данни с най-високо качество.
- Ангажирани сме със защитата на правата, безопасността и благоденствието на участниците в проучванията.
- Търсим алтернативи на тестването върху животни, когато това е възможно, и подкрепяме развиването и приемането на валидирани методи за изпитване без участие на животни, които да оценяват безопасността и ефикасността на потенциалните нови продукти. Когато е необходимо изпитване върху животни, поддържаме високи стандарти на грижа за животните и тяхното благоденствие в съответствие с или по-високи от изискваните от закона и съответните външни надзорни органи.



Правим иновации – със смелост и отговорност.



С нашите продукти и продуктово развитие

Говорете
открито

Качество на производството и доставките

Нашите пациенти разчитат на продуктите на Пфайзер за по-добро здраве и качество на живот. Това може да стане единствено, ако нашите продукти са висококачествени, безопасни и ефективни.

Ангажирани сме да гарантираме, че продуктите ни се произвеждат и доставят при високи стандарти на качество, безопасност и ефикасност, постигнати чрез прилагане на нашите устойчиви системи за управление на качеството и нашето внимание към пълнотата на данните.



СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Провеждаме производствена дейност в съответствие с приложимите регулаторни изисквания, добрите производствени практики (GMP) и вътрешните ни високи стандарти за качество.
- Изискваме от нашите доставчици и партньори да действат според действащите регулаторни изисквания и стандартите за добри производствени практики и провеждаме одити и надзор над нашата верига на доставки, за да осигурим качеството, безопасността и ефективността на нашите продукти.



Поддържаме качеството и почтеността в сърцето на нашата дейност. Винаги.

Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 114 (Корпоративна политика за качеството)



С нашите продукти и продуктово развитие

Говорете
открито

Цялост на данните

Като основаваща се на науката Компания, целостта на нашите данни е от основна важност. Тяхната точност, пълнота и достоверност уверяват нашите регулаторни органи, пациенти и клиенти, че продуктите и процесите ни са от най-високо качество – безопасни, ефективни и защитаващи нашите пациенти, служители и общности.

Поддържа интегритета на данните си чрез пет основни принципа: Атрибутивност, Четимост, Съвременност, Оригиналност и Точност (принципите ALCOA). Когато начинът на записване на данните ни отговаря на ALCOA, това означава, че е известно кой е записал данните (атрибутивност); че те могат да бъдат сигурно прочетени, разгледани или използвани (четимост); че са записани по

времето на събитието (съвременност); че представляват източник или автентичен запис, а не неоторизирано копие (оригиналност); и че са точни.



Ако не можете да се доверите на данните, тогава не можете да се доверите на продукта!

Докладване за безопасността

Ангажирани сме да предоставяме безопасни и ефективни продукти с най-високо качество. По тази причина всички споделяме отговорността да докладваме за проблеми с безопасността, качеството и представянето във връзка с продукти на Пфайзер, без значение как сме разбрали за конкретния проблем.

Ако разберете за нежелано събитие или друг проблем с продукт на Пфайзер, подайте доклад за това в рамките на 24 часа от получаване на информацията.

**На неформално събиране
служителка на Пфайзер
научава, че нейна приятелка е
използвала продукт на Пфайзер
и е получила главоболие. Трябва
ли да докладва за това?**

Да. Без значение от начина, по който научава за събитието, от неговата сериозност и от собствената ѝ преценка дали това е страничен ефект от продукта на Пфайзер, нейна отговорност е да го докладва до 24 часа от научаването за проблема.



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 903 (Вашата отговорност да докладвате информация за безопасността, качеството и представянето на продукти на Пфайзер)
- Вашите отговорности относно докладването (YRR) уебсайт
- Как да докладвате



Във воденето на нашия бизнес

Бизнес партньори и доставчици

Ние работим с трети страни – доставчици, дистрибутори и други бизнес партньори – по целия свят, за да ни помогнат да осъществим стратегическите си цели. Но взаимодействието с трети страни може да предизвика рискове за съответствието, финансите, безопасността, сигурността на данните и други. Тези рискове могат да доведат до оперативни нарушения, регулаторни наказания или увреждане на репутацията. Извършването на надлежните проверки и отговорния подбор и управление на нашите трети страни е основополагащо за нашата бизнес дейност. Пфайзер изисква високи стандарти от своите бизнес партньори, като те трябва да съответстват на всички закони и съответни политики и процедури, приложими към работата, която извършват от името на Пфайзер.



СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Внимателно управляваме рисковете, свързани с ангажирането на трети страни, включително чрез методи за контрол и политики за идентифициране, оценяване и справяне с рисковете, с които можем да се сблъскаме.
- Партнираме си с външни доставчици, ангажирани да работят отговорно и етично, с уважение към правата на своите работници и служители и помагачи за опазването на природата.
- Очакваме от доставчиците си да работят в съответствие с нашите Принципи за поведение на доставчиците и с Принципите за отговорно управление на веригите за доставки на Инициативата на фармацевтичните вериги на доставки (PSCI).

Ние винаги постъпваме правилно, защото от нас зависи животът на пациентите.



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 113 (Политика за околната среда, здравето и безопасността)
- Корпоративна политика 122 (Политика и процедура за управление на риска при трети страни)
- Становище за поведението на доставчиците на Пфайзер
- Принципи на поведение на доставчиците на Пфайзер
- Моите политики и процедури против корупцията (MAPPP)
- Ресурсен център за Управление на риска при трети страни (TPRM)

Говорете
открито



Във воденето на нашия бизнес

Конфликти на интереси

Отговаряме за избягването на ситуации, представляващи потенциални или предполагаеми конфликти на интереси между нашите лични интереси и тези на Пфайзер. Конфликт на интереси възниква тогава, когато поставяме своите лични, обществени, финансови или политически интереси над интересите на Компанията.

Много от потенциалните конфликти на интереси могат да се разрешат. Най-напред трябва да съобщим за потенциалните конфликти на преките си ръководители. Ръководителите трябва да определят следващите стъпки, включително консултиране с Правния отдел и People Experience, когато потенциалните конфликти са значителни или сложни.

Използвайте системата за конфликти на интереси във Fuse, за да разкриете и разрешите Вашия конфликт, или се свържете с Вашия мениджър или Организацията за съответствие, за да определите подходящите стъпки.

СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Не позволяваме на външни бизнеси или на други интереси да влияят на нашата обективност, мотивация или представяне. Трябва да бъдем внимателни, прозрачни и отговорни, за да гарантираме, че конфликтите са идентифицирани, разкрити и контролирани.



Потенциалните конфликти на интереси включват:



- Външна работа или роля, особено с конкурент или потенциален клиент на Пфайзер или доставчик
- Лична инвестиция или бизнес възможност, представена на колега, която е пряко свързана с неговите служебни задължения към Пфайзер или бизнеса на Пфайзер, включително значителен финансов интерес от конкурент на Пфайзер
- Да имате близки семейни отношения с държавен служител, чиято роля е свързана с Пфайзер или здравеопазването
- Получаване на подарък от бизнес сътрудник или доставчик на Пфайзер или от търсещ работа в Пфайзер
- Участие в борда на компания, включително местна организация с нестопанска цел в бранша на здравеопазването
- Друго облагодетелстване от корпоративните възможности на Пфайзер за лична изгода



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 203 (Политика за конфликт на интереси (COI))
- Моите политики и процедури против корупцията (МАРР)
- Корпоративна политика 301 (Пътуване на колеги, забавление и други бизнес разходи)
- Корпоративна политика 102 (Политика и процедура на закупуване)

Говорете
открито



Във воденето на нашия бизнес

Говорете
открито

Фирмени активи, записи и информация

Един от начините, по които защитаваме Пфайзер, колегите си и нашите пациенти, е като опазваме фирмените активи. Сред тези активи са физическата и интелектуална собственост, оборудването, услугите, записите, идеите и чувствителната информация на Пфайзер. Носим отговорност да подсигурирм подходящата употреба на системите и мрежите на Пфайзер, за да създаваме, пренасяме или съхраняваме свързаната с Пфайзер бизнес информация сигурно. Част от това е към мрежата на Компанията да се присъединяват само одобрени технологии, устройства и приложения.

СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Опазваме цялата конфиденциална информация, както устна, така и писмена, когато работим от разстояние или в отворена среда и унищожаваме информацията по подходящ начин.
- Използваме само оторизиран софтуер, устройства и приложения, одобрени от Пфайзер.
- Ограничаваме употребата на информационните системи на Пфайзер за лични цели.
- Следваме корпоративните политики на Пфайзер относно опазването на чувствителна информация, задържането на записи, докладването на информационни инциденти и киберсигурността.



Пфайзер има задължението да опазва информацията и действията ни от злоупотреби, нарушения и други заплахи за сигурността, които могат да доведат до сериозни отрицателни последствия за Компанията, нашите служители и клиенти. В съответствие с приложимите закони, Пфайзер прилага разнообразни инструменти и процеси за наблюдение и оценка на употребата на информационните системи и данни на Пфайзер, както и за тяхното опазване.

Забранени дейности: Не трябва да използвате информационните системи и устройства на Пфайзер за:

- Тормоз, дискриминация или създаване на враждебност на работното място
- Разглеждане или друго споделяне на опозоряваща, незаконна, порнографска или неприлична информация
- Извършване на дейности, които пречат на работата или водят до загуба или повреда на работа или системи
- Апелиране към колеги за неоторизирани цели
- Запис на комуникации без пълномощие

Извършвайте необходимите предпазни мерки за защита на своите Пфайзер устройства и данни дори в сгради и съоръжения на Пфайзер. Ако работите в отворена работна среда, активирайте системното заключване, когато оставяте устройството. Не оставяйте устройствата си без надзор на места без подходяща сигурност. На обществени места се уверявайте, че чувствителната информация не може да се види или чуе от други.

Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 401 (Опазване на чувствителна информация)
- Корпоративна политика 403 (Приемлива употреба на информационни системи)
- Корпоративна политика 405 (Политика и процедури за записване и управление на информация)
- Корпоративна политика 411 (Политика за реакция на информационни инциденти)
- Корпоративна политика 412 (Политика за киберсигурност)
- Фирмени записи и управление на информацията
- График на запазване на фирмени записи
- Насоки за обработка на чувствителна информация
- Защитете Пфайзер
- Обявяване на законово задържане



Във воденето на нашия бизнес

Интелектуална собственост

Опазването на интелектуалната собственост на Пфайзер е съществено за поддържането на нашето конкурентно предимство. Подкрепяме установяването, опазването, поддържането и защитата на правата върху интелектуална собственост на Пфайзер и използваме разумно тези права. Също така уважаваме интелектуалната собственост на другите.



СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Налагаме правата върху интелектуалната собственост на Пфайзер по разумен начин.

Ако интелектуалната собственост е защитена в дадена държава, то следва ли от това, че е защитена и в други държави?

Не е задължително. Например патентите и търговските марки са териториално обусловени права. Групата за интелектуална собственост на Правния отдел следи състоянието на активите на Компанията и може да ви помогне при определяне дали нещо е защитено в дадена държава.

✓
Интелектуалната собственост включва патенти, търговски марки, търговско представяне, търговски тайни и авторски права, както и научно-техническо познание, ноу-хау и опит.

Обогатяване на знанията на колегите

- Насоки за съответствие с авторските права
- Портал за интелектуална собственост

Във воденето на нашия бизнес

Лични данни

Опазваме личните данни, включително тези на колеги, трети страни, ЗС и пациенти. Пфайзер разполага с лични данни за целите на провежданите изследвания, лекарствената безопасност и други бизнес дейности.

Отговаряме за опазването на личните данни и да използваме тези данни единствено според политиките и процедурите на Пфайзер, както и действащите закони и нормативни актове.

СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Събираме и използваме минимално необходимото количество лични данни за постигане на нашите бизнес цели и ги задържаме само толкова дълго, колкото е нужно за постигането на тези цели.
- Споделяме лични данни само с лица, които имат легитимна необходимост от тях и ще ги опазват.
- Докладваме всички възникнали притеснения относно неправилно оповестяване на лични данни към нашите ръководители и към Центъра за устойчивост на Пфайзер (PRC).

Какво да правя, ако трябва да споделя лични данни с трети страни поради служебна необходимост?

Трябва да се уверите, че третите страни са в състояние да опазят личните данни и че ще ги използват единствено да предоставят услуги на Пфайзер, както и че е наличен подходящ договор, в който се уточнява защитата на личните данни. В някои юрисдикции може да се прилагат и други изисквания. Потърсете насоки от Правния отдел преди да предоставяте каквито и да е лични данни на трети страни.



Личните данни са информация, която може пряко или косвено да идентифицира лицето, например име, информация за контакт или здравословна и генетична информация.

Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 404 (Защита на поверителността на личните данни)
- Корпоративна политика 411 (Политика за реакция на информационни инциденти)
- Глобална служба за поверителност
- Център за устойчивост на Пфайзер (PRC)

Във воденето на нашия бизнес

Говорете
открито

Изкуствен интелект (AI)

Ние осъзнаваме, че възможностите, свързани с AI, са все по-важни, за да позволят използването на анализи на данни и прозрения за подобряване за ефикасно и ефективно изпълнение на нашия план за действие и за подобряване на здравето. Когато използваме AI в нашата работа, ние го правим етично и отговорно, в съответствие с нашите ценности и ръководните принципи на Пфайзер за отговорен AI.

СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Ние вярваме в значението на човешкия надзор и се стремим да разработваме и прилагаме AI, който е безопасен, устойчив, надежден и сигурен, и който предоставя възможности на хората и насърчава справедливостта и равенството.
- Ние предприемаме подходящи мерки за оценка и намаляване на рисковете при разработването, набавянето и внедряването на AI.
- Ние защитаваме чувствителните данни и уважаваме нуждата на нашите пациенти и други лица от поверителност и прозрачност при използването на AI.

Изкуственият интелект

(AI) се отнася до всеки машинно базиран процес или технология, която въз основа на получени данни, могат да направят заключение как да генерират резултати като прогнози, препоръки, решения, ново съдържание или обобщения.



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 413 (Управление на риска свързан с изкуствения интелект)



Във воденето на нашия бизнес

Финансова почтеност

Наличието на прецизни бизнес записи е от съществено значение за нашата бизнес дейност и опазването на увереността на инвеститорите, затова поддържаме силни вътрешни методи на контрол и счетоводни политики за осигуряване на точност, пълнота и надеждност на счетоводните записи и публичните финансови изявления на Компанията.

Всеки от нас трябва да упражнява разумна финансова преценка и да се увери, че бизнес записи ни са правилни и точно отразяват нашата работа – от графици и фактури до доклади за разходите и бонусите. Всички трябва да следим за съмнителни или неточни транзакции, фактури и плащания, извършени към или от името на Пфайзер. Това помага на Пфайзер да осигури пълни, точни и своевременни финансови и други оповестявания към обществото и правителствата по света.



Постигаме Съвършенство, когато носим отговорност за действията си.

Социални медии

Социалните медии са един от най-мощните инструменти, с които Пфайзер разполага, за да комуникира историите за своите иновации, своята ориентираност към клиента и отдадеността на своите служители. Всички носим отговорността да използваме отговорно социалните медии, независимо дали създаваме или използваме съдържание в личния си живот или от името на Пфайзер.

СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Не съобщаваме в социалните медии съществена непублична информация или друга конфиденциална, патентована или лична информация.
- В социалните медии не упоменаваме продукти или съдържание на Пфайзер, свързано с конкретни предстоящи продукти или такива в процес на разработка, освен ако нашата употреба и упоменаването не е одобрено от Правния отдел.



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 511 (Прецизност на счетоводството и записите на Пфайзер)
- Корпоративна политика 407 (Политика за социалните медии)

Във воденето на нашия бизнес

Говорете
открито

Външни запитвания

Правителства

Оказваме пълно съдействие на правителствените власти по отношение на съответните заявки за информация. Правителствените запитвания извън рутинните такива могат да изложат Пфайзер или наши колеги на гражданска или наказателна отговорност, затова незабавно съобщаваме на член на Правния отдел, ако държавен орган се свърже с нас за подобна информация в сграда или съоръжение на Пфайзер, в дома ни или на друго място.

Медии, анализатори, инвеститори и общество

Ангажирани сме да осигуряваме точна и достоверна информация на медиите, финансовите анализатори, инвеститорите и на другите членове на обществото. Затова само Глобалният отдел за връзки с медиите е оторизиран да отговаря на медийни въпроси и само Отделът за връзка с инвеститорите е оторизиран да отговаря на въпроси от финансови анализатори и инвеститори.



*Постигаме Съвършенство,
когато познаваме своите
стандарты и ги прилагаме на
практика.*

Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 602 (Правителствени Разследвания: Искания за информация или посещения на обекти)
- Корпоративна политика 604B (Лечение и разкриване на съществена непублична информация – Регламент за справедливо разкриване)
- Медийни запитвания: Пресцентър на Глобалния отдел за връзка с медиите на тел. +1-212-733-1226
- Запитвания от анализатори и инвеститори: Отдел за връзки с инвеститорите на тел. +1-212-733-2668



При етично действие и спазване на закона

Нашият бранш подлежи на множество закони и разпоредби, създадени да защитават пациентите и потребителите, да гарантират качеството и безопасността на лекарствата и здравните услуги и да спомогнат за предотвратяване на измамите и нередното влияние върху лекарската преценка. Демонстрираме своята ангажираност за Съвършенство, като спазваме всички закони и регулаторни изисквания, които управляват нашите дейности, включително при разработката, производството, дистрибуцията, маркетинга, държавното договаряне, продажбата и промотирането на нашите продукти.

В Пфайзер възпираме неетичното поведение, като подчертаваме важността на колегите да спазват нашите политики чрез обучение и комуникации. Ние следим сигналите за потенциални нарушения на политиката и реагираме с подходяща дисциплина.



СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Оценяваме всяка транзакция, за да гарантираме, че тя служи на законна цел.
- Строго проверяваме дали всяка транзакция отразява подходящата стойност и дали всички взаимодействия са в съответствие с местните закони.
- Проявяваме изключително старание, когато се ангажираме с държавни служители или частни лица, които имат реално или предполагаемо влияние върху нашите бизнес решения.
- Поемаме пълна отговорност за нашите бизнес дейности, като сме напълно наясно с процесите, рисковете и потенциала за възприемане на нередности. Държим се отговорно и действаме почтено по всяко време.
- Документираме всички транзакции прецизно и достатъчно подробно.



При етично действие и спазване на закона

Говорете
открито

Защита на почтеността: Нашата позиция срещу подкупите, корупцията и рушветите

Ангажираме се да извършваме дейността си с непоколебима прозрачност и най-високи етични стандарти. Категорично отхвърляме всички форми на подкуп и корупция, като държим както нашите колеги, така и бизнес партньори отговорни за спазването на тези принципи.

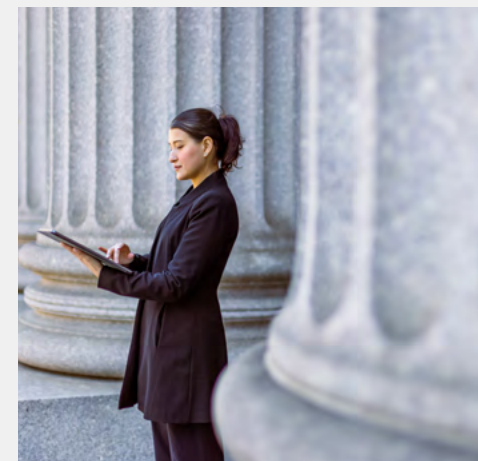
Колегите и бизнес партньорите не трябва никога да предлагат, обещават, одобряват или да осигуряват заплащане или облага с цел неправомерно влияние върху държавен служител, медицински специалист или друго лице, включително търговски субекти и лица, докато упражняват своите задължения.

При нашите взаимодействия със здравни специалисти, свързани с държавни или регулаторни органи, ние приоритизираме спазването на всички съответни закони, разпоредби, професионални стандарти и браншови етични кодекси. Ние се ангажираме да спазваме местните разпоредби за прозрачност и борба с рушветите, за да гарантираме етични и отговорни практики.



Защо е от съществено значение да разбирам напълно моя бизнес партньор?

Познаването на нашите партньори включва разбиране за професионалния им статут или статут на държавен служител, също може да включва познаване на професионалните квалификации, позиция и способност за повлияване на правителствени решения, които могат да са от полза за бизнеса на Пфайзер. Трябва да гарантираме, че нашите бизнес партньори отговарят на високите стандарти на Пфайзер за компетентност и почтеност. Също така трябва да идентифицираме съществуващите или потенциални рискове, свързани с нашите бизнес партньори. Събирането на тази информация ни позволява да оценим дали нашите взаимодействия са подходящи, както и да идентифицираме и управляваме рисковете. Да бъдем добре информирани ни помага да вземаме по-добри решения, които в крайна сметка са от полза за пациентите, на които служим.



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 207 (Глобална политика за взаимодействия с медицински специалисти (GPIHP))
- Моите политики и процедури против корупцията (MAPP)
- Уебсайт на ACPO



При етично действие и спазване на закона

Антитръстови закони, закони за честната конкуренция и за събиране на сведения за конкуренцията

Антитръстовите закони и законите за конкуренцията защитават свободното предприемачество и забраняват взаимодействия между Пфайзер и наши конкуренти, които повлияват цените, условията на продажба или честната конкуренция. Осигуряваме честната конкуренция при всички наши бизнес сделки, включително споразумения за дистрибуция, отстъпки към клиенти, лицензи за патенти, авторско право и търговски марки, териториални ограничения за прекупвачи, общата ценова политика и други.

Ангажирани сме да се конкурираме честно и да спазваме антитръстовите закони и законите за конкуренцията на всички държави, в които развиваме дейност. Законите са различни и понякога комплексни, затова се консултираме с Правния отдел, преди да взаимодействаме с конкуренти или да участваме в бизнес сделки, които биха могли нечестно да ограничат търговията.

Също така събираме и използваме бизнес информация за други компании по етичен и законен начин, който отговаря на нашите задължения за конфиденциалност.



СЪВЪРШЕНСТВО

Нашата ангажираност за съвършенство

- Не позволяваме преки или косвени обсъждания и свързване с конкуренти относно цени, разходи, условия на продажба или друга конкурентно чувствителна информация.
- Не позволяваме преки или косвени обсъждания и свързване с доставчици и клиенти, които нечестно ограничават търговията или изключват конкуренти от пазара

Мой приятел и бивш служител на Пфайзер сега работи за конкурент на Пфайзер. Може ли да обсъждам с нея как компанията действа с дружества за грижи за здравето?



Не. Конкурентна информация от чувствително естество не може да бъде обсъждана с приятели или бивши колеги, наети от конкурентни фирми, независимо дали в бизнес или социална среда.

- Не разпределяме пазари или клиенти с конкурентите си. Не участваме в бойкотиране на клиенти или доставчици.
- Никога не използваме и не искаме от трети страни да използват незаконни или неетични средства като погрешно представяне, измама, кражба, шпиониране или подкуп с цел събиране на информация за нашите конкуренти.
- Не се свързваме с конкуренти, за да обсъждаме или фалшифицираме оферти или по друг начин да манипулираме конкурентната тръжна процедура.
- Никога не използваме AI или GenAI за бизнес практики, които могат да се възприемат като нарушаване на антитръстовите закони и законите за конкуренцията (напр. използване на инструменти за алгоритъм на AI, които събират поверителна информация от нашите конкуренти, за да определят цени).



При етично действие и спазване на закона

Антитръстови закони, закони за честната конкуренция и за събиране на сведения за конкуренцията

✓
Срещите на търговските асоциации и други браншови събирания може да провокират определени рискове, тъй като събират конкуренти, които могат да обсъждат въпроси от взаимен интерес. Дори и шегите по неподходящи теми – като стратегии за маркетинг или ценообразуване – могат да бъдат разбрани погрешно. Ако възникне какъвто и да е вид дискусия в противоречие с правилата за конкуренцията, трябва да откажете да обсъждате въпроса, незабавно да се откъснете от разговора и да докладвате случая.

❓
Искам да разбера какви критерии за изключване на пациенти използва конкурент при подбора на кандидати за клинично изпитване. Това не е публична информация. Мога ли да се представя за пациент, който е потенциален участник, да се обадя на провеждащия изследването и да задавам въпроси?

Не. Погрешното представяне – премълчаването, че сте служител на Пфайзер или представянето за някой, който не сте – е неетичен начин за достъп до конфиденциална информация на конкурент. На всички служители на Пфайзер и наети по договор ресурси е забранено да събират пряко първични разузнавателни данни и трябва да координират стартирането и изпълнението на ръководени от търговеца първични конкурентни изследователски проекти със Сведения за конкуренцията CoE и Правния отдел в съответствие с Корпоративна политика 121.



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 603 (Съответствие с антитръстови закони)
- Корпоративна политика 121 (Политика и процедури за събиране на сведения за конкуренцията)

При етично действие и спазване на закона

Закони за търговията с вътрешна информация

Законите за ценните книжа и политиките на Пфайзер ни забраняват да съобщаваме непублична информация (MNPI) на когото и да било извън Пфайзер (освен ако не е в съответствие с политика на Пфайзер) или да търгуваме с ценни книжа на Пфайзер, докато сме наясно с каквато и да било съществена непублична или „вътрешна“ информация, която сме придобили по време на нашата работа в Пфайзер.

Освен това, докато притежаваме съществена непублична информация, ни е забранено да купуваме или продаваме ценни книжа на всяка друга компания, с която Пфайзер има или може да обмисли взаимоотношения (например клиент, доставчик, изследователски партньор или потенциален кандидат за закупуване или сътрудничество). Информацията обикновено се счита за непублична, докато не бъде широко

разпространена в обществото и докато обществото не разполага с минимум един пълен търговски ден, за да възприеме информацията. Също така ни е забранено да предоставяме вътрешна информация на други лица, за да могат те да направят това.

Работа с партньорска компания за съвместно популяризиране и научаване, че нашата партньорска компания е на прага на голямо научно откритие. Мога ли да закупя акции на нашия партньор?

Не. Не е разрешено нито на вас, нито на живеещите във вашето домакинство и на финансово зависимите от вас да закупуват такива акции преди първия работен ден след публичното оповестяване на притежаваната от вас информация. Също така не можете да предоставяте тази информация на никой друг, който да търгува с нея.

Глобални закони за контрол на търговията

Носим отговорност за спазването на законите за внос, контрол на износа и икономически санкции, които управляват преноса на определени продукти, предмети, софтуер и технологии, както и извършването на някои услуги и взаимодействия с трети страни. Законите за контрол на глобалната търговия може да ограничават продажби, инвестиции, търговски операции, благотворителна помощ и бизнес дейности на Пфайзер с определени пазари, субекти или лица.

Насочваме всички въпроси и притеснения относно законите за контрол на глобалната търговия към Центъра за съвършенство на Пфайзер относно контрола на глобалната търговия.



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 604A (Забрана за търговия с вътрешна информация)
- Корпоративна политика 604B (Обработка и разкриване на съществена непублична информация – Регламент за справедливо разкриване)
- Корпоративна политика 605 (Търговия със стокови деривати на Пфайзер)
- Корпоративна политика 401 (Опазване на чувствителна информация)
- Корпоративна политика 206 (Съответствие със законите за контрол на глобалната търговия)
- Център за усъвършенстване относно контрола на глобалната търговия

„Съществена информация“ е всяка информация, която добър инвеститор може да сметне за важна при решаване дали да купи, продаде или задържи ценни книжа.

Имайте предвид, че също така ни е забранено да търгуваме със стокови деривати на Пфайзер или да хеджираме трансакции, свързани с ценни книжа на Пфайзер, като къси продажби, путове, кол опции, страдъли или суапове на акции.

Доверието е всичко

Смелост

Съвършенство

Ние прилагаме отговорни
бизнес практики

Зачитаме правата на човека

Поставяме приоритет на
здравословния и безопасен труд
и опазваме околната среда

Подкрепяме общностите,
в които работим

Приветстваме многообразието,
справедливостта и
приобщаването

Не толерираме дискриминацията,
тормоза и репресивните мерки



Пфайзер се ангажира с честността, сътрудничеството, работата в екип и доверието. Не толерираме враждебността, тормоза и репресивните мерки. Нашите глобални политики, забраняващи всички форми на неуместно поведение, имат за цел да създадат работно място, което насърчава положителна и продуктивна среда, която е в съответствие с нашия ангажимент за постигане на нашата Цел и подкрепа на общностите, в които живеем и работим чрез етично вземане на решения, основани на нашите основни ценности: Смелост, съвършенство, справедливост и радост.

Нашият ангажимент да насърчаваме нашите Ценности излиза отвъд нашето работно място в общностите, в които работим и към пациентите, които обслужваме. Пфайзер се ангажира с устойчиви и етични бизнес практики. Признаваме важността на въпросите, свързани с околната среда, социалната политика и управлението (ESG). Лоялни сме към спазването на човешките права, действията с отговорност към климата, ограничаването на нашето въздействие върху околната среда, намаляването на различията в здравеопазването и приоритизиране на здраве, безопасност, многообразие, включване, честност, сътрудничество и доверие в нашите дейности и вериги на доставки.

Прилагаме отговорни бизнес практики

Пфайзер се ангажира не само с напредъка на нашата Цел, но и с това да бъде добър корпоративен гражданин. Приемаме сериозно задължението си да се държим по начин, който прави света по-добро място. Откриването, производството и предоставянето на иновативни ваксини и лекарства е само част от това, което допринасяме за обществото.

Приоритетни области на ESG

- Иновации в продуктите
- Климатични промени
- Справедлив достъп и ценообразуване
- Качество и безопасност на продукта
- Разнообразие, справедливост и приобщаване
- Бизнес етика

Докладването във връзка с ESG

и свързаните с ESG външни комуникации представляват ценни възможности за ангажираност. В същото време те представляват риск за Пфайзер, ако ангажиментът не е в съответствие с корпоративната стратегия за ESG на Пфайзер. Свържете се с офиса за ESG (ESG.Office@pfizer.com), преди да създадете или разпространите информация по теми, свързани с ESG.

СПРАВЕДЛИВОСТ И РАДОСТ

Нашата ангажираност за справедливост и радост

- Нашето управление на ESG се основава на принципите на надзора от нашия Управителен съвет, ангажираността и отчетността на ръководството и ангажираността на колегите в компанията. Също така използваме различни гледни точки от вътрешни и външни заинтересовани страни, за да информираме нашата отговорна бизнес стратегия и приоритети.
- Насърчаваме всички колеги да допринасят за постигането на нашите отговорни бизнес цели, като разбират нашите приоритети и напредват в бизнеса по устойчив и отговорен начин в ежедневните си дейности.



Обогатяване на знанията на колегите

- Информация на Pfizer.com
- Доклад за въздействието на Пфайзер

Говорете
открито

В Пфайзер доверието е всичко, тъй като прилагаме науката и нашите глобални ресурси за постигане на нашата цел. Ангажирани сме да действаме почтено във всичко, което правим, и нашите Ценности ни водят във вземането на правилните решения – етично, задълбочено и отговорно, така, че бизнесът ни да посреща нуждите на пациентите и на обществото както трябва. Нашите лидери задават тона на нашата силна култура на почтеност и насърчават колегите си открито да изразяват опасения, без да се страхуват от ответни мерки. От всички членове на нашата верига за доставки се очаква да управляват бизнеса си по отговорен и етичен начин, като зачитат правата на човека, както е посочено в Становището за поведението на доставчиците и Принципите за поведение на доставчиците на Пфайзер.

Като биофармацевтична компания за нас правото на здраве е от първостепенно значение. Други важни човешки права са принципът на недискриминация; правото на неприкосновеност на личния живот; свободата от робство и принудителен труд; правото да се наслаждавате на справедливи и благоприятни условия на труд; правото на безопасно работно място; и правото на чиста, здравословна и устойчива среда.

Зачитаме правата на човека

Пфайзер се посвещава да провежда своя бизнес етично и отговорно, което включва спазване на международно признатите човешки права. Съгласно този ангажимент се стремим да предотвратяваме и да облекчаваме нежелателните въздействия върху човешките права при нашите глобални дейности и да поправяме възможните нежелателни въздействия върху човешките права, които може неволно да сме причинили или продължили. Където това е възможно, се стремим да подобрим спазването на човешките права. Нашият подход към рисковете, свързани с човешките права, стъпва върху международни стандарти, най-добри практики в бранша и експертни оценки.

СПРАВЕДЛИВОСТ И РАДОСТ

Нашата ангажираност за справедливост и радост

- Отговорността ни да спазваме човешките права се простира над всички наши дейности, от лабораторията до пациента, включително многообразната ни световна верига на доставки, съставена от многобройни местни доставчици.
- В синхрон с Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, политиката на Пфайзер за правата на човека се съсредоточава върху справянето с рискове, които биха могли да окажат най-сериозно въздействие върху хората: нашите пациенти, нашите служители, работниците на нашите бизнес партньори и общностите, в които развиваме дейност.

Човешките права са основни права и свободи, на които имат право всички хора, независимо от раса, пол, националност, етнос, език, религия или друг признак. Тези права са утвърдени в Международната харта на човешките права и други международни договори и инструменти.



Обогатяване на знанията на колегите

- Политика за човешките права
- Често задавани въпроси за човешките права
- Принудителен труд, детски труд, човешки права и Регулаторни оповестявания за прилични условия на труд

Говорете открито



Поставяме приоритет на здравословния и безопасен труд и опазваме околната среда

Говорете
открито

Опазването на околната среда, здравето и безопасността на нашите колеги, наетите по договор ресурси, посетителите и общностите, в които работим, е бизнес приоритет и основа на ценностите за Съвършенство и Справедливост на Пфайзер. Ние сме ангажирани да интегрираме действия за климата и устойчивост в жизнения цикъл на нашите лекарства, за да отговорим на световните здравни предизвикателства и да запазим ресурси за бъдещите поколения.



СПРАВЕДЛИВОСТ И РАДОСТ

Нашата ангажираност за справедливост и радост

- Ангажирани сме да провеждаме безопасни, съответстващи и устойчиви дейности, които спазват законите за Околната среда, здравето и безопасността (EHS) и вътрешните ни стандарти.
- Активно търсим и действаме по съществени възможности за намаляване на риска и подобряване на своето EHS представяне.
- Ангажирани сме да подбираме бизнес партньори с оглед на тяхната способност да провеждат безопасни и отговорни към околната среда дейности.
- Ангажирани сме с образоването, обучаването и мотивирането на нашите служители да работят по безопасен, съответстващ на и отговорен към околната среда начин.

*Гордеем се и изпитваме
Радост от нашата
репутация на почтеност.*



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 113 (Политика за околната среда, здравето и безопасността)
- Глобални стандарти за околна среда, здраве и безопасност



Подкрепяме общностите, в които работим

Говорете
открито

Ангажирани сме да участваме активно в общностите, където развиваме дейност, и да подобряваме живота в тях. Вярваме, че е възможно по-добро здраве за всекиго, навсякъде. Стремим се да подобряваме живота на хората чрез отговорни бизнес действия и чрез устойчиви социални инвестиции, насочени към по-лесен достъп до лекарства, ваксини и качествени медицински услуги, както и към намаляване на неравенствата в здравеопазването. Като работим заедно с нашите партньори и пациенти, можем да приложим експертния опит и ресурсите на Пфайзер – включително финанси, продукти и хора – за да помогнем за създаването на трайно социално въздействие.

СПРАВЕДЛИВОСТ И РАДОСТ

Нашата ангажираност за справедливост и радост

- Вярваме, че в сърцето на Пфайзер са хората и за нашите служители помощта не започва и не свършва на работното място.
- Прилагаме нашите изследвания, лекарства, средства и познанията на нашите служители, за да направим значима промяна в живота на хората.
- Чрез партньорства с организации, правителства и фондации работим за справяне със здравните неравенства, за създаване на мостове и връзки и за разрушаване на бариери, за да подобрим достъпа до качествено здравеопазване на нашите общности у дома и в чужбина.
- Ние съчетаваме професионалния опит на нашите колеги с нуждите на нестопански и международни организации за развитие, за да помогнем за справяне с належащите здравни предизвикателства и да работим за важни научни открития за хората в нужда.
- Нашата сила се крепи върху общността и заедно даряваме на местата, където живеем и работим, финансова подкрепа, време и познания.



Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 801 (Политика за глобалната благотворителна помощ)
- Ангажимент към световното здраве
- Подпомагане



Приветстваме многообразието, справедливостта и приобщаването

Говорете
открито

За Пфайзер Справедливостта означава, че всеки човек заслужава да бъде видян, чул и обгрижен. Това се случва, когато имаме култура на приобщаване, действаме с почтеност и намаляваме неравенствата в здравеопазването.

Приветстваме нашите различия с Радост и предприемаме действия да повишим многообразието на нашата работна сила и в нашия бизнес. Също така сме ангажирани да гарантираме, че нашата работна сила и бизнес модел отразяват многообразието на пациентите, които обслужваме, като наемаме широк спектър от служители, работим с различни доставчици и включваме различни лица в нашите изследвания и клинични проучвания.



Ангажирани сме да осигуряваме равни възможности за заетост на всички кандидати за работа при нас и наши служители, и отношението ни към тях не зависи от личностни характеристики като раса, цвят на кожата, етнос, вероизповедание, потекло, религия, пол, сексуална ориентация, възраст, полово идентичност или полово изразяване, национален произход, семеен статус, бременност, раждане или свързани медицински състояния, генетична информация, военна служба или статут на ветеран, медицинско състояние (според определението на приложимите закони), наличие на психическо или физическо увреждане или други характеристики, защитени от приложимите закони. Продължаваме да поддържаме култура, основана на заслуги – такава, в която упоритата работа, талантът и приносът водят до успех, а бариерите пред възможностите са премахнати. Трябва да държим себе си отговорни и да бъдем прозрачни в нашите действия и резултати, защото всички ние трябва да изиграем роля във възхода на многообразието, равнопоставеността и приобщаването.

СПРАВЕДЛИВОСТ И РАДОСТ

Нашата ангажираност за справедливост и радост

- Очакваме от нашите ръководители да насърчават стандарти на равнопоставеност при наемане и да докладват за потенциални нарушения на Политиката на Пфайзер за равни възможности.
- Набираме широка мрежа от таланти, като си партнираме с външни организации, които осигуряват разнообразни възможности за заетост на хора с различен произход, етнос и други уникални черти.
- Ние отбелязваме уникалните качества, перспективи и житейски опит, които ни определят като личности. Имаме властта и отговорността да създаваме безопасна среда за нашите колеги и да подкрепяме тяхното израстване.

- Също така поддържаме стабилна програма за доставчици, която осигурява справедлив достъп до всички потенциални квалифицирани доставчици.
- Включваме в клиничните изпитвания лица от различна раса, етнос, възраст и пол, за да подобрим пълнотата и качеството на отразяване и анализ на данните за демографската подгрупа.

Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 702 (Политика на отворените врати)
- Корпоративна политика 703 (Политика за равни възможности)
- Корпоративна политика 103 (Инициатива за многообразие на доставчиците на Пфайзер)



Не толерираме дискриминацията, тормоза и репресивните мерки

Говорете
открито

Насърчаваме и ценим работната среда без дискриминация, тормоз и отмъщение, включително индивидуалния и групов тормоз според приложимите закони. Всички решения на работното място се вземат без оглед на личностните характеристики, защитени от приложимите закони.

Нашите ръководители имат отговорността да поддържат работната среда без тормоз, дискриминация, отмъщение и малтретиране и трябва да докладват за всяко подобно поведение, достигнало до знанието им.

СПРАВЕДЛИВОСТ

Нашата ангажираност за справедливост

- Насърчаваме работна среда без тормоз, включително нежелани коментари, действия или поведение, които омаловажават или демонстрират враждебност въз основа на защитени личностни характеристики.
- Забраняваме поведение, което създава заплашителна, враждебна или обидна работна атмосфера или безпричинно нарушава способността на дадено лице да работи.



Пфайзер се ангажира да Ви осигурява безопасно и сигурно работно място, където можете да дадете най-доброто от себе си всеки ден. Политиката за насилие на работното място и програмата за предотвратяване и интервенция на насилието на работното място (WPVI) са въведени, за да помогнат на всички мениджъри, колеги и наети ресурси при проактивно установяване, оценка и разследване на поведение, представляващо безпокойство за смекчаване на заплахите.

От решаващо значение е всички ние да поемем активна роля за справяне с насилието на работното място, като изпълняваме нашата част, за да помогнем за осигуряване на безопасно и сигурно работно място за всички.

Основните елементи на програмата WPVI са – хора, обучение, докладване и споделяне на информация, които са в сила, за да позволят:

- Безопасна работна среда за ВСИЧКИ
- Ранно установяване на поведението – да имаш смелостта да говориш открито
- Бърза помощ на нуждаещите се
- Способност за „опознаване и свързване на точките“ в континуума на насилието на работното място



**Защитаваме
Справедливостта като
действаме почтено.**

Обогатяване на знанията на колегите

- Корпоративна политика 703 (Политика за равни възможности)
- Корпоративна политика 117 (Политика за насилие на работното място)
- Политика за предотвратяване на дискриминация, тормоз и репресивни мерки (US/PR)
- Корпоративна политика 702 (Политика на отворените врати)
- Корпоративна политика 201 (Почтеност, Докладване за съответствие и Политика против предприемането на репресивни мерки)
- Докладване на опасения относно съответствието
- Кабинет на Ombuds



Решения, променящи живота на пациентите