

2025

BLUE BOOK

Código de Conduta da Pfizer



Confiança é a Base de Tudo4
Nós Vivemos Nossos Valores e Somos Todos Responsáveis5

Coragem6
Nós nos Manifestamos, Deixamos as Portas Abertas e Não Retaliamos7
Relatamos Preocupações8
Como Você Pode se Manifestar9

Excelência10
Para Nossos Pacientes11
 Interações com Pacientes e Associações de Pacientes11
 Interações com Profissionais de Saúde e Clientes12
Com Nossos Produtos e Desenvolvimento de Produtos13
 Pesquisa e Desenvolvimento13
 Qualidade de Manufatura e de Distribuição14
 Integridade de Dados15
 Relatórios de Segurança15
Como Conduzimos Nossos Negócios16
 Parceiros de Negócios e Fornecedores16
 Conflitos de Interesses17
 Bens, Registros e Informações da Empresa18
 Propriedade Intelectual19
 Dados Pessoais20
 Inteligência artificial (IA)21
 Integridade Financeira22
 Mídias Sociais22
 Solicitações Externas23
Agir com Ética e Cumprir a Lei24
 Protegendo a Integridade: Nossa posição contra Suborno, Corrupção e Propinas25
 Leis Antitruste, Concorrencial e Inteligência Competitiva26
 Leis de Informações Privilegiadas28
 Leis de Controle de Comércio Internacional28

Equidade e Alegria29
Adotamos Práticas Comerciais Responsáveis30
Respeitamos os Direitos Humanos31
Priorizamos a Saúde e a Segurança e Protegemos o Meio Ambiente32
Apoiamos as Comunidades com que Trabalhamos33
Valorizamos a Diversidade, a Equidade e a Inclusão34
Não Toleramos Discriminação, Assédio ou Retaliação35

O Código de Conduta da Pfizer (o Blue Book) é uma referência geral para todos os colegas, independentemente do local onde fazemos nossos negócios. O Blue Book não é um documento jurídico e destina-se apenas para fins informativos. Não descreve a totalidade das leis aplicáveis ou das políticas da Empresa, nem fornece informações detalhadas sobre determinada lei ou política. A Pfizer reserva-se o direito de modificar, rever ou alterar qualquer política, procedimento ou condição referente à relação de emprego, sem aviso prévio e sem efetuar revisões ao Blue Book. O conteúdo do Blue Book não constitui os termos de um contrato de trabalho e nada nele contido deve ser interpretado como uma garantia de vínculo empregatício. Na Pfizer, nos baseamos em uma relação de emprego sem prazo determinado (sujeito à legislação em vigor). As informações nele contidas podem ser alteradas ou revogadas unilateralmente pela Empresa, a qualquer momento, e não constituem uma versão completa. Esta versão on-line do Blue Book, acessível no website de Compliance (integrity.pfizer.com), substitui todas as versões anteriores do Blue Book.



Mensagem do Nosso Presidente e Diretor Executivo (CEO)

Na Pfizer, estamos focados em nosso propósito: *Inovações que mudam a vida dos pacientes*. Nós nos dedicamos a criar um mundo mais saudável, onde cada paciente obtenha a cura, o tratamento e a vacina de que precisa.

Nosso sucesso em promover inovações depende do nosso compromisso com nossos quatro Valores fundamentais: **Coragem, Excelência, Equidade e Alegria**. Esses Valores orientam nosso trabalho e nossa cultura. O Blue Book da Pfizer, nosso Código de Conduta, foi criado para reforçar esses Valores e nossa cultura de qualidade e integridade. Ele descreve nossos princípios operacionais e padrões de conduta ética, enfatizando a importância de nossa cultura de portas abertas e de se manifestar, um aspecto fundamental de nosso Valor “Coragem”. Buscar conselhos, promover a segurança psicológica, fazer perguntas, levantar preocupações e relatar más condutas são ações vitais para criar inovações nas quais os pacientes podem confiar.

Na Pfizer, tudo o que fazemos começa pela confiança, porque a confiança é a base de tudo.

Cada um de nós é responsável pela compreensão do Blue Book e pela adesão ao nosso Código de Conduta todos os dias. Quando fazemos isso, vivemos os nossos Valores e conquistamos a confiança dos pacientes que atendemos.



Dr. Albert Bourla

Presidente e Diretor Executivo (CEO)



Coragem

Excelência

Equidade e Alegria

Nós Vivemos Nossos Valores e
Somos Todos Responsáveis



Nós Vivemos Nossos Valores e Somos Todos Responsáveis

Na Pfizer, nós fazemos a coisa certa, porque a vida dos pacientes depende de nós. Os pacientes depositam sua confiança em nós e nós honramos essa confiança nos manifestando sempre que a segurança, qualidade ou integridade estiver em pauta. Somos líderes éticos. Agimos com integridade em tudo o que fazemos, e os nossos Valores nos guiam para tomarmos as decisões certas de forma ética, cuidadosa e responsável para que nossa empresa possa ir mais longe, com mais rapidez e qualidade, porque os pacientes estão esperando. Decisões éticas geram confiança e responsabilidade por se fazer a coisa certa, tanto interna quanto externamente.



a nossa Empresa e a nossa cultura. Nosso compromisso com a integridade é absoluto porque a confiança é uma responsabilidade de todos. Quando nos comunicamos com responsabilidade e executamos com qualidade e integridade todos os dias, maximizamos o alcance e o impacto para os pacientes, aproximando-nos da nossa ambição de mudar um bilhão de vidas por ano.

Cada um de nós é responsável por viver o nosso Código de Conduta e por responsabilizar uns aos outros para tal. O Blue Book aplica-se a todos, incluindo todos os colegas e funcionários da Pfizer e suas subsidiárias. Em algumas circunstâncias, este Código também se aplica a recursos contratados. Os gestores dão o exemplo de comportamento ético, estimulam uma cultura inclusiva de Portas Abertas e comunicam a expectativa de que cada um de nós deve viver diariamente nossos Valores de Coragem, Excelência, Equidade e Alegria.

Para cumprir inteiramente o propósito da Pfizer – grandes avanços que mudam a vida dos pacientes – estabelecemos expectativas claras em relação ao que precisamos alcançar para os pacientes e como alcançamos nossos objetivos. O “como” é representado por nossos quatro poderosos Valores - Coragem, Excelência, Equidade e Alegria - que definem

Lembre-se de que o não cumprimento do nosso Código pode prejudicar a nossa Empresa, colegas, pacientes, clientes, comunidades, parceiros e investidores. A violação do Código ou das políticas internas pode resultar em ação disciplinar, que pode levar até à rescisão do contrato de trabalho.

O Código não inclui respostas de como agir em cada situação. No entanto, ele resume os Valores e princípios que devem servir como diretrizes no seu trabalho diário. Ele também fornece informações sobre como procurar orientação, fazer perguntas e relatar preocupações.



Coragem. Grandes avanços começam quando desafiamos convenções, especialmente diante de incertezas ou adversidades. Isso acontece quando pensamos grande, nos manifestamos e somos decisivos.



Excelência. Só podemos mudar a vida dos pacientes quando damos o nosso melhor juntos. Isso acontece quando nos concentramos no que importa, concordamos sobre uma divisão de tarefas e medimos os resultados.



Equidade. Toda pessoa merece ser vista, ouvida e acolhida. Isso acontece quando somos inclusivos, agimos com integridade e reduzimos as disparidades no atendimento à saúde.



Alegria. Nós damos nosso melhor no trabalho, e nosso trabalho nos torna melhores. Encontramos alegria quando temos orgulho, reconhecemos uns aos outros e nos divertimos.

Nossos Valores nos guiam em nosso trabalho diário.
É por isso que eles estão incorporados em todas as seções deste Blue Book.

Nós nos Manifestamos, Deixamos
as Portas Abertas e Não Retaliamos

Relatamos Preocupações

Maneiras de como Você Pode
se Manifestar



Nós nos Manifestamos, Deixamos as Portas Abertas e Não Retaliamos

Manifestar-se

Manifestar-se exige Coragem. Como colegas da Pfizer, compartilhamos o privilégio e a responsabilidade de honrar nossos Valores e seguir as políticas, o que inclui nos manifestarmos quando temos perguntas ou preocupações. Manifestar nos ajuda a aprender sobre questões e gerenciar os riscos antes que eles se tornem problemas. Para termos o ambiente de que precisamos para grandes avanços, devemos capacitar cada um de nós a falar o que pensa.

Manifeste-se se você tiver uma ideia. Manifeste-se se você tiver uma pergunta. Manifeste-se se você tiver uma preocupação. Nossa Política de Portas Abertas faz com que você tenha muitas maneiras de se manifestar sem medo de retaliação, assédio, discriminação ou outros comportamentos inadequados.

Não toleramos retaliação contra quem relatar preocupações na Pfizer.

Se precisar de orientação, relatar uma preocupação ou fornecer informações em uma investigação, você não pode sofrer retaliação. Se você acredita que você ou um colega sofreu retaliação por algum motivo, denuncie tal conduta utilizando qualquer meio descrito neste Blue Book.



CORAGEM

Nosso compromisso com a Coragem

- Encorajamos a denúncia ao não tolerar nenhuma forma de retaliação.
- Denunciamos qualquer suspeita de retaliação.

Retaliação é uma ação adversa que pode ter várias formas, tais como atribuições de trabalho desfavoráveis, avaliações de desempenho desfavoráveis, ameaças, assédio, rebaixamento, suspensão, salário reduzido, benefícios negados ou término de contrato de trabalho, entre outros.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 702 (Política de Portas Abertas)
- Política Corporativa 201 (Política de Integridade, Obrigações de Reporte de Compliance e Não Retaliação)

Temos Coragem para nos manifestar se algo não parece certo.



Relatamos Preocupações

Se você suspeitar de uma má conduta em potencial, denuncie-a. Valorizamos, respeitamos e analisamos todos os relatos. Má conduta potencial inclui o não cumprimento de leis, regulamentos, políticas ou procedimentos ou o não cumprimento de nossos Valores. Você pode relatar suas preocupações para seu gestor, outro gestor, People Experience, Divisão Jurídica, Grupo de Relações com Funcionários ou para a Divisão de Compliance (o Compliance). Você também pode fazer denúncias anônimas para o Compliance Helpline (sujeita às restrições locais).

Suas preocupações serão analisadas e tratadas pelo grupo Pfizer adequado, conforme nossas políticas e procedimentos. Por exemplo, a Divisão de Compliance tem responsabilidade exclusiva de investigar Questões de Compliance Significativas (Referable Compliance Issues, RCI) – violações significativas de leis ou políticas, sejam elas potenciais, suspeitas ou efetivas.

CORAGEM

Nosso compromisso com a Coragem

- Relatamos preocupações quanto a segurança, qualidade ou integridade estão em risco.
- Compliance responde prontamente a todas as perguntas e preocupações relatadas, toma as medidas apropriadas para investigar RCIs e encaminha casos que não são de RCI à função relevante para tratativa.
- A confidencialidade será mantida sempre que possível.

Requisitos de Divulgação Pessoal



Se você tiver sofrido exclusão, impedimento ou suspensão, ou tornou-se, de alguma forma, inelegível para participar de programas federais de saúde ou de aquisição ou não aquisição nos Estados Unidos, informe imediatamente a Compliance. Você também deve divulgar se estiver sob investigação por determinados crimes e correr o risco de exclusão, impedimento ou suspensão.



Nós vivemos nossos Valores.

O que acontece quando relatamos preocupações sobre segurança, qualidade ou integridade?

Asseguramos que essas preocupações sejam avaliadas, compreendidas e mitigadas em tempo hábil por profissionais e especialistas relevantes. Isso é vital para proteger nossos pacientes, manter a confiança das partes interessadas e proteger a reputação da empresa.

Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 702 (Política de Portas Abertas)
- Política Corporativa 201 (Política de Integridade, Obrigações de Reporte de Compliance e Não Retaliação)

Manifestar-se

Maneiras de como Você Pode se Manifestar

Discuta questões, ideias e problemas sem medo de represálias. Há muitas pessoas disponíveis para ajudar; consulte a pessoa ou grupo com o qual você se sinta mais confortável.



Gestão

- Seu gestor ou outra pessoa da sua divisão
- Qualquer outro gestor
- Liderança da empresa

People Experience

- Fale com o departamento de People Experience (PX) sobre qualquer preocupação que tiver.
- Seu representante local de People Experience

Relações com Funcionários

Fale com o departamento de Relações com Funcionários diretamente para esclarecer dúvidas ou relatar preocupações. O departamento de Relações com Funcionários é formado por investigadores neutros e objetivos que defendem os Valores e as políticas da Empresa em prol da Política de Portas Abertas.

- [EUA e Porto Rico](#)
- Global: entre em contato com a liderança regional de Relações com Funcionários

Compliance

Entre em contato diretamente com Compliance para fazer perguntas, apresentar ideias ou expor preocupações. O website de Compliance inclui políticas, procedimentos e recursos adicionais.

- Seu contato em Compliance
- E-mail corporate.compliance@pfizer.com
- Website do Compliance: <http://integrity.pfizer.com>
- +1-212-733-3026
- +1-917-464-7736 (fax seguro)
- Pfizer Inc
c/o Pfizer Compliance Organization
66 Hudson Boulevard East
New York, NY 10001-2192

Helpline

O Compliance Helpline é uma maneira de relatar preocupações ou obter orientações 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. A possibilidade de fazer denúncias anônimas está disponível em muitas localidades, de acordo com as leis locais.

- Acesse pfizer.ethicspoint.com para fazer uma denúncia
- Acesse helpline.pfizer.com para obter os números locais de telefone
- Acesse raisingcomplianceconcerns.pfizer.com para obter informações para a sua localidade
- Nos EUA: +1-866-866-PFIZ (7349)

Divisão Jurídica

Entre em contato com a Divisão Jurídica em caso de qualquer preocupação.

- O representante da sua Divisão Jurídica local
- Liderança da Divisão Jurídica

Escritório do Ombuds

O Escritório do Ombuds da Pfizer oferece um local seguro e informal em que os colegas podem obter informações e orientações confidencialmente para ajudar a enfrentar e solucionar problemas relacionados ao trabalho. Conversas com o Escritório do Ombuds são confidenciais e não são divulgadas a ninguém, a não ser que haja risco de dano físico. O Escritório do Ombuds, a seu critério, também pode levar tendências a conhecimento da liderança se vários colegas procurarem o Escritório com o mesmo problema. Isso permite que as preocupações dos colegas sejam abordadas sem identificá-los.

- Dos EUA, Canadá e Porto Rico, ligue gratuitamente pelo telefone +1-855-733-6623. Para todos os outros números, [fale conosco](#)
- Envie um e-mail para ombuds@pfizer.com
- Para mais informações, acesse o site: ombuds.pfizer.com



Confiança é a Base de Tudo

Coragem

Equidade e Alegria

Para Nossos Pacientes

Com Nossos Produtos e
Desenvolvimento de Produtos

Como Conduzimos Nossos
Negócios

Agir com Ética e Cumprir a Lei



Para Nossos Pacientes

Interações com Pacientes e Associações de Pacientes

Pacientes e Associações de Pacientes (PAGs; também chamados de organizações de pacientes) desempenham um papel crucial no avanço do nosso propósito. Suas percepções únicas e interações colaborativas ajudam a moldar nossos esforços clínicos e de pesquisa, programas de conscientização sobre doenças e novas abordagens para enfrentar os desafios dos pacientes, além de colocar esforços para promover o acesso por meio do desenvolvimento de políticas públicas.

Todas as interações com pacientes e PAGs devem seguir as leis, regulamentações e códigos do setor aplicáveis. Construir e manter a confiança com pacientes e associações de pacientes também é essencial. Sendo assim, nossas interações devem se orientar por princípios de independência, transparência e respeito mútuo, e refletir a ponderação sobre os interesses e a missão dos pacientes e PAGs.

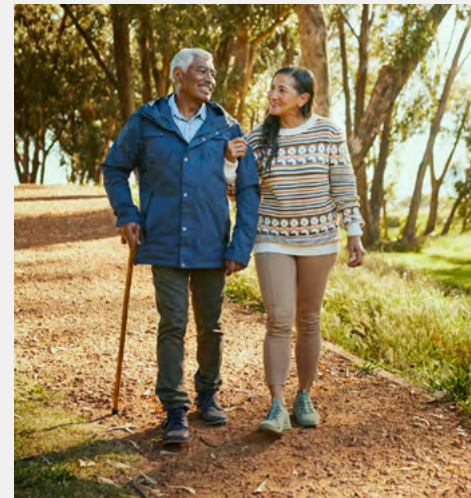
Associações de Pacientes geralmente são definidas como entidades sem fins lucrativos que representam as necessidades de pessoas que convivem com doenças, de suas famílias ou de outros cuidadores.

Considerações para Interações com Pacientes e PAGs:

- O objetivo da atividade deve atender a uma necessidade legítima.
- Consulte políticas globais e locais para garantir o cumprimento de todas as políticas, leis, regulamentações e códigos do setor relevantes.
- Respeitamos plenamente a independência e autonomia dos pacientes e PAGs. Evite qualquer conduta que possa ser vista como algo que prejudique essa independência.
- Antes de interagir com uma PAG, consulte o líder relevante de Interação com Pacientes.

Programas Beneficentes Independentes de Assistência ao Paciente (ICPAPs): todos os pacientes merecem acesso a assistência médica de qualidade e medicamentos prescritos por seus médicos. Contribuições beneficentes para Programas Beneficentes Independentes de Assistência ao Paciente (Independent Charity Patient Assistance Programs, ICPAPs) podem ser uma forma de ajudar os pacientes a acessar seus medicamentos, fornecendo assistência para copagamento ou taxas adicionais para prescrições. No entanto, essas doações estão sujeitas a determinados requisitos legais e regulatórios.

Para garantir seu cumprimento, a política da Pfizer impõe limites rigorosos às interações dos colegas com os ICPAPs e às doações e alocações feitas para esses programas. Há também restrições quanto aos dados sobre esses programas e provenientes deles. Além disso, o grupo de Saúde Global e Impacto Social da Pfizer tem responsabilidade exclusiva pela gestão de doações para ICPAPs.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 208: (Interações com Pacientes e Associações de Pacientes)
- Para conhecer os requisitos locais para interações com pacientes e PAGs, consulte o Portal do Anexo do País do MAPP.

Para Nossos Pacientes

Interações com Profissionais de Saúde e Clientes

Interagimos de muitas formas com profissionais de saúde e outros clientes, através de pesquisa e desenvolvimento, acesso ao mercado, atividades promocionais e educativas. Estamos comprometidos com os padrões mais elevados de excelência e agimos com integridade e transparência em todos os aspectos das nossas relações com os profissionais de saúde.

EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Ponderamos sobre como nossas interações com os clientes podem ser percebidas e não nos envolvemos em atividades ilegais ou injustas, como publicidade falsa ou enganosa, suborno ou corrupção. Além disso, não fazemos comentários injustos sobre os produtos dos concorrentes.
- Temos o compromisso de agir com integridade em todas as práticas de marketing, incluindo rotulagem, programas promocionais, amostras de produtos e comunicações com os investidores.
- Fornecemos informações honestas e atualizadas sobre os produtos para pacientes, consumidores, profissionais de saúde e agências regulatórias em nível internacional. Dessa forma, informamos sobre o uso apropriado dos nossos produtos e a eficácia e segurança relacionados ao seu uso.
- Reconhecemos que nossas interações com profissionais de saúde e suas organizações podem causar conflitos de interesses aparentes ou reais. Portanto, apoiamos a divulgação de interesses financeiros e outros interesses e relações com profissionais de saúde em pesquisa, educação ou prática clínica.
- A Pfizer está profundamente comprometida com a priorização dos paciente e reconhece a importância de interagir com pacientes e Associações de Pacientes (PAGs) para entender e apoiar adequadamente suas necessidades à medida que avançamos nosso Propósito. Interações com pacientes e PAGs focadas em áreas de interesse mútuo têm o potencial de aumentar o envolvimento dos pacientes em pesquisa e desenvolvimento, diversificar estudos clínicos, desenvolver materiais e programas educacionais de fácil compreensão para os pacientes e privilegiar questões de políticas prioritárias e de impacto social que melhorem os resultados dos pacientes.

Fornecemos treinamento e conscientização sobre marketing ético regularmente a representantes de vendas e todos os nossos materiais promocionais passam pelos devidos processos de análise e aprovação para garantir que atendam aos padrões regulatórios e científicos aplicáveis.



A definição de “profissional de saúde” inclui médicos, enfermeiros, farmacêuticos e outras pessoas que administram, receitam, compram, recomendam ou podem influenciar o uso dos nossos produtos.

Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 201 (Política de Integridade, Obrigações de Reporte de Compliance e Não Retaliação)
- Política Corporativa 208: (Interações com Pacientes e Associações de Pacientes)
- Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policy and Procedures, MAPP)
- Política Corporativa 207 (Política Global sobre Interações com Profissionais de Saúde)
- Política Global de Conteúdo – Padrões Comerciais para Materiais Promocionais
- Intercâmbio de Política GCO
- SOP para Relatórios Globais de Transparência de Profissionais de Saúde/Organizações de Assistência à Saúde

Com Nossos Produtos e Desenvolvimento de Produtos

Manifestar-se

Pesquisa e desenvolvimento

Nosso objetivo é proporcionar medicamentos e vacinas inovadores que melhorem significativamente a vida dos pacientes. Temos o compromisso de proteger as pessoas que participam de nossos ensaios clínicos, além de manter os padrões éticos, científicos e médicos mais elevados em todas as nossas atividades de pesquisa e desenvolvimento.

Somos todos responsáveis por agir de maneira consistente com as altas expectativas da Pfizer a fim de obter excelência e integridade no processo de pesquisa e desenvolvimento.

EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Temos o compromisso de conduzir nossa pesquisa e desenvolvimento em conformidade com todas as leis, regulamentos e diretrizes éticas aplicáveis relacionadas às boas práticas de laboratório (Good Laboratory Practices, GLP) e boas práticas clínicas (Good Clinical Practices, GCP).
- Temos o compromisso de manter a integridade e qualidade dos dados clínicos dos estudos patrocinados por nós para assegurar que nossas apresentações de documentos regulamentares fundamentem-se em dados da mais alta qualidade.
- Temos o compromisso de proteger os direitos, a segurança e o bem-estar dos participantes de pesquisas.
- Sempre que possível, procuramos alternativas aos testes em animais e apoiamos o desenvolvimento e a adoção de métodos de teste não validados em animais para avaliar a segurança e eficácia de potenciais novos produtos. Nas situações em que testes em animais são necessários, mantemos altos padrões de cuidado e bem-estar animal consistentes com ou excedendo aqueles exigidos por lei e por órgãos externos de supervisão.



Nós inovamos – com coragem e responsabilidade.



Com Nossos Produtos e Desenvolvimento de Produtos

Manifestar-se

Qualidade de Manufatura e de Distribuição

Nossos pacientes confiam nos produtos da Pfizer para melhorar a saúde e a qualidade de vida. Isso só pode acontecer se nossos produtos forem seguros, eficazes e de alta qualidade.

Temos o compromisso de garantir que nossos produtos sejam fabricados e fornecidos com altos padrões de qualidade, segurança e eficácia, garantidos através da implantação de nossos robustos sistemas de gestão de qualidade e do nosso foco na integridade dos nossos dados.



EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- As nossas operações de produção são conduzidas em conformidade com exigências regulatórias aplicáveis, boas práticas de produção (Good Manufacturing Practices, GMP) e com os nossos rigorosos padrões internos de qualidade.
- Exigimos que os fornecedores e parceiros operem em conformidade com os requisitos regulamentares e padrões GMP aplicáveis. Além disso, realizamos auditorias e supervisão de nossa cadeia de suprimentos para garantir a qualidade, segurança e eficácia dos nossos produtos.



Nós mantemos qualidade e integridade no centro do que fazemos, sempre.

Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 114 (Política Corporativa de Qualidade)



Com Nossos Produtos e Desenvolvimento de Produtos

Integridade de Dados

Como uma Empresa baseada em ciência, a integridade dos nossos dados é de fundamental importância. Precisão, integridade e confiabilidade oferecem garantia a nossos reguladores, pacientes e clientes de que nossos produtos e processos são da mais alta qualidade, seguros, eficazes e que protegem nossos pacientes, funcionários e comunidades.

Mantemos a integridade de nossos dados usando cinco princípios centrais: Atribuível, Legível, Contemporâneo, Original e Preciso (Attributable, Legible, Contemporaneous, Original, and Accurate, ALCOA). Quando um dado é registrado de forma consistente com o ALCOA, isso significa que quem registrou o dado é conhecido (atribuível); que o dado pode ser lido, visualizado ou

usado de forma confiável (legível); que foi registrado no momento do evento (contemporâneo); que é a fonte ou registro autêntico e não uma cópia não autorizada (original) e que é preciso.



Se não pode confiar nos dados, você não pode confiar no produto!

Relatórios de Segurança

Temos o compromisso de fornecer produtos seguros, eficazes e com a mais alta qualidade. É por isso que todos nós compartilhamos a responsabilidade de relatar problemas de segurança, de qualidade ou de desempenho relativos a produtos da Pfizer, independentemente de como descobrimos o problema.

Se você souber de um evento adverso ou outro problema com um produto da Pfizer, comunique a situação até 24 horas após o recebimento das informações.

Durante um jantar, uma colega da Pfizer fica sabendo que sua amiga usou um produto da Pfizer e teve uma dor de cabeça. Ela precisa reportar isso?

Sim. Independentemente de como ela soube do evento, da severidade ou se ela pensa que isso foi um efeito colateral do produto da Pfizer, ela é responsável por relatar o ocorrido até 24 horas depois do momento em que recebeu a informação.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 903 (Sua Responsabilidade de Relatar Informações sobre Segurança, Qualidade e Desempenho dos Produtos Pfizer)
- Site Suas Responsabilidades de Relato (YRR)
- Como Relatar

Como Conduzimos Nossos Negócios

Manifestar-se

Parceiros de Negócios e Fornecedores

Trabalhamos com terceiros - fornecedores, distribuidores e outros parceiros - no mundo inteiro para nos ajudar a atingir nossos objetivos estratégicos. No entanto, interagir com terceiros pode criar riscos de compliance, financeiros, de segurança, de segurança da informação, entre outros. Esses riscos podem resultar na interrupção operacional, penalidades regulatórias ou danos à reputação. A diligência necessária e a seleção e gestão responsáveis dos nossos terceiros são fundamentais para a forma como executamos nossos negócios. Os parceiros da Pfizer tem padrões elevados e devem cumprir todas as leis, políticas e procedimentos relevantes que se aplicam ao trabalho realizado em nome da Pfizer.



EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Gerenciamos cuidadosamente os riscos relacionados à interação com terceiros, inclusive através de controles e políticas que nos ajudam a identificar, avaliar e mitigar os riscos que possamos encontrar.
- Temos parceria com fornecedores externos que se comprometem a atuar de maneira responsável e ética, respeitando os direitos das pessoas que empregam e ajudando a proteger o meio ambiente.
- Esperamos que nossos fornecedores operem de maneira consistente com nossos Princípios de Conduta do Fornecedor e com os Princípios da Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI) para o Gerenciamento Responsável da Cadeia de Suprimentos.

Nós sempre fazemos a coisa certa – porque a vida dos pacientes depende de nós.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 113 (Política de Saúde Ambiental e Segurança)
- Política Corporativa 122 (Política e Procedimento de Gestão de Riscos de Terceiros)
- Declaração do Posicionamento de Conduta do Fornecedor da Pfizer
- Princípios de Conduta do Fornecedor da Pfizer
- Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policy and Procedures, MAPP)
- Centro de Recursos de Gestão de Risco de Terceiros (Third Party Risk Management Resource Center, TPRM)



Como Conduzimos Nossos Negócios

Conflitos de Interesses

Somos responsáveis por evitar situações que apresentem conflitos de interesses potenciais ou percebidos entre nossos interesses pessoais e os da Pfizer. Um conflito de interesses surge quando você coloca os seus interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos acima dos interesses da Empresa.

Muitos conflitos de interesses potenciais podem ser resolvidos. Em primeiro lugar, devemos informar qualquer conflito potencial aos nossos gestores. Os gestores devem então determinar as próximas etapas, que podem incluir uma consulta ao Jurídico, a Compliance e a People Experience quando os conflitos potenciais forem significativos ou complexos.

Use o sistema de Conflitos de Interesses no Fuse para divulgar e resolver seu conflito ou entre em contato com seu gestor ou com Compliance para determinar as medidas adequadas.

EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Não permitimos que negócios externos ou outros interesses afetem nossa objetividade, motivação ou desempenho. Devemos agir com atenção, transparência e responsabilidade por garantir que os conflitos sejam identificados, divulgados e gerenciados.



Conflitos de interesses potenciais incluem:



- Emprego ou cargo externo, especialmente em um concorrente ou um cliente ou fornecedor potencial da Pfizer
- Um investimento pessoal ou oportunidade de negócios apresentada a um colega que se relaciona diretamente com suas funções profissionais na Pfizer ou com negócios da Pfizer, incluindo interesse financeiro substancial em um concorrente da Pfizer
- Ter um relacionamento familiar próximo com um funcionário público cuja função esteja relacionada à Pfizer ou à assistência médica
- Receber um presente de um parceiro ou fornecedor da Pfizer ou de alguém que deseja trabalhar com a Pfizer
- Atuar no conselho de uma empresa, incluindo uma entidade local sem fins lucrativos do setor da saúde
- Aproveitar-se de oportunidades corporativas da Pfizer para benefício pessoal



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 203 (Política de Conflitos de Interesses (COI))
- Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policy and Procedures, MAPP)
- Política Corporativa 301 (Viagens, Entretenimento e Outras Despesas Relacionadas aos Negócios para Colegas)
- Política Corporativa 102 (Política e Procedimento de Compras)

Como Conduzimos Nossos Negócios

Bens, Registros e Informações da Empresa

Uma maneira de proteger a Pfizer, uns aos outros e nossos pacientes é protegendo os bens da Empresa. Esses bens incluem, por exemplo, propriedade física e intelectual, equipamentos, serviços, registros, ideias e informações confidenciais da Pfizer. Somos responsáveis por garantir o uso adequado dos sistemas e redes da Pfizer para criar, transferir ou armazenar com segurança informações comerciais relacionadas à Empresa. Isso inclui conectar à rede da Empresa somente tecnologias, dispositivos e aplicativos aprovados.

EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Protegemos todas as informações confidenciais, faladas ou escritas, ao trabalhar remotamente ou em um ambiente aberto, e descartamos as informações de maneira adequada.
- Usamos somente softwares, dispositivos e aplicativos autorizados e aprovados pela Pfizer.
- Limitamos o uso dos sistemas de informação da Pfizer para fins pessoais.
- Cumprimos as políticas corporativas da Pfizer em relação à proteção de informações confidenciais, retenção de registros, relatórios de incidentes de informações e cibersegurança.



A Pfizer deve proteger nossas informações e operações contra uso indevido, violações de dados e outras ameaças à segurança, que podem ter sérias consequências negativas para a Empresa, nossos funcionários e nossos clientes. De acordo com a legislação aplicável, a Pfizer usa uma variedade de ferramentas e processos para monitorar e avaliar o uso dos sistemas de informação e dados da Pfizer e para ajudar a protegê-los.

Atividades proibidas: Você não pode usar os sistemas ou dispositivos de informação da Pfizer para:

- Assediar, discriminar ou criar um local de trabalho hostil
- Visualizar ou publicar dados difamatórios, ilegais, pornográficos ou obscenos
- Realizar atividades que possam interferir no trabalho ou resultar na perda ou dano de trabalho ou sistemas
- Solicitar a ação de colegas para propósitos não autorizados
- Gravar comunicações sem autorização

Tome as devidas precauções para proteger os dispositivos e dados da Pfizer, mesmo dentro das nossas instalações. Se você trabalha em um ambiente aberto, ative o bloqueio do sistema ao sair do dispositivo. Não deixe seus dispositivos desacompanhados sempre que não for possível garantir a segurança dos mesmos. Em locais públicos, certifique-se de que informações confidenciais não possam ser vistas por outras pessoas.

Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 401 (Proteção de Informações Confidenciais)
- Política Corporativa 403 (Uso Aceitável de Sistemas de Informação)
- Política Corporativa 405 (Política e Procedimento de Registros e Gestão da Informação)
- Política Corporativa 411 (Política de Resposta a Incidentes de Informação)
- Política Corporativa 412 (Política de Cibersegurança)
- Gestão de Registros e Informações da Empresa
- Agenda de Retenção dos Registros da Empresa
- Diretrizes para o Tratamento de Informações Confidenciais
- Proteja a Pfizer
- Lista de Manutenção Legal de Documentos

Como Conduzimos Nossos Negócios

Propriedade Intelectual

Proteger a propriedade intelectual da Pfizer é essencial para mantermos a nossa vantagem competitiva. Apoiamos o estabelecimento, proteção, manutenção e defesa dos direitos de propriedade intelectual da Pfizer e utilizamos esse direitos de forma responsável. Também respeitamos a propriedade intelectual de terceiros.



EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Fazemos cumprir os direitos de propriedade intelectual da Pfizer de forma responsável.

Se a propriedade intelectual é protegida em um país, ela é protegida em outros países?

Não necessariamente. Por exemplo, patentes e marcas registradas são direitos territoriais. O Grupo de Propriedade Intelectual da Divisão Jurídica monitora o status dos bens da Empresa e pode ajudar a determinar se algo conta com status protegido em um país.

Propriedade intelectual inclui patentes, marcas, segredos comerciais e direitos autorais, bem como conhecimentos técnicos e científicos, know-how e experiência.

Expandindo o conhecimento dos colegas

- Orientações de Compliance para Direitos Autorais
- Portal de Propriedade Intelectual

Como Conduzimos Nossos Negócios

Dados pessoais

Protegemos dados pessoais, incluindo os de colegas, terceiros, profissionais de saúde e pacientes. A Pfizer recebe dados pessoais para fins de pesquisa, farmacovigilância e outras atividades comerciais.

Somos responsáveis pela proteção dos dados pessoais e pelo uso desses dados exclusivamente de acordo com as políticas e procedimentos da Pfizer e as leis e regulamentos aplicáveis.

EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Coletamos e utilizamos a quantidade mínima de dados pessoais necessários para atingir as finalidades de negócios e os mantemos apenas enquanto forem necessários para atingir tais finalidades.
- Compartilhamos dados pessoais com quem tem uma necessidade legítima de obtê-los e que saiba protegê-los de forma adequada.
- Relatamos preocupações sobre a divulgação indevida de dados pessoais aos nossos gestores e ao Centro de Resiliência Pfizer (Pfizer Resilience Center, PRC).

E se eu precisar compartilhar dados pessoais com terceiros para atender a necessidades de negócios?

É preciso garantir que terceiros possam proteger dados pessoais e somente os utilizem para prestar serviços à Pfizer, e que haja um contrato apropriado em vigor que aborde a proteção de dados pessoais. Em algumas jurisdições pode haver outras exigências aplicáveis. Procure orientação do Departamento Jurídico antes de fornecer quaisquer dados pessoais a terceiros.



Dados pessoais são informações que podem identificar uma pessoa direta ou indiretamente, como nome, informações de contato e relacionadas à saúde.

Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 404 (Proteção da Privacidade de Dados Pessoais)
- Política Corporativa 411 (Política de Resposta a Incidentes de Informação)
- Escritório de Privacidade Global
- Centro de Resiliência Pfizer (PRC)

Como Conduzimos Nossos Negócios

Inteligência artificial (IA)

Reconhecemos que os recursos relacionados com IA são cada vez mais importantes para possibilitar o uso de análises de dados e insights a fim de melhorar a saúde e executar nosso Purpose Blueprint com eficácia e eficiência. Quando utilizamos IA em nosso trabalho, agimos de modo ético e responsável, consistente com nossos valores e com os princípios orientadores de IA Responsável da Pfizer.

EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Acreditamos na importância da supervisão humana e trabalhamos para desenvolver e implantar IA que seja segura, sustentável, confiável e protegida, e que capacite as pessoas e promova justiça e equidade.
- Tomamos medidas adequadas para avaliar e mitigar riscos ao desenvolver, adquirir e implantar IA.
- Protegemos dados confidenciais e respeitamos a necessidade de privacidade e transparência dos nossos pacientes e de terceiros no uso de IA.

Inteligência Artificial (IA)

refere-se a um processo ou tecnologia baseada em máquina que possa inferir, com base nas informações recebidas, como gerar resultados, como previsões, recomendações, decisões ou novo conteúdo ou resumos.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 413 (Gestão de Riscos de Inteligência Artificial)

Como Conduzimos Nossos Negócios

Manifestar-se

Integridade Financeira

Registros comerciais precisos são essenciais para nossas operações e para proteger a confiança dos investidores. Mantemos fortes controles internos e políticas contábeis para garantir a precisão, integridade e confiabilidade dos registros contábeis da Empresa e das demonstrações financeiras disponibilizadas ao público.

Cada um de nós deve agir com um sólido discernimento financeiro e garantir que nossos registros comerciais estejam corretos e reflitam com precisão nosso trabalho – de folhas de ponto e faturas a relatórios de despesas e registros de benefícios. Todos nós devemos estar atentos a transações suspeitas ou imprecisas, faturas ou pagamentos feitos para ou em nome da Pfizer. Assim, podemos ajudar a Pfizer a fornecer demonstrativos financeiros completos, atualizados e precisos ao público e aos governos no mundo inteiro.



Alcançamos a Excelência quando somos responsáveis por nossas ações.

Mídias sociais

Uma das ferramentas mais poderosas que temos para comunicar as histórias de inovação, foco no paciente e comprometimento dos colegas da Pfizer são as mídias sociais. Todos temos que usar as mídias sociais com responsabilidade, seja criando ou usando-as em nossas vidas pessoais ou em nome da Pfizer.

EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Não divulgamos informações não públicas relevantes ou outras informações confidenciais, proprietárias ou pessoais nas mídias sociais.
- Não fazemos referência a produtos da Pfizer ou conteúdo relacionado a produtos atuais ou futuros nas mídias sociais, a não ser que o uso ou a referência tenham sido aprovados pelo Departamento Jurídico.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 511 (Integridade dos Registros e Arquivos da Pfizer)
- Política Corporativa 407 (Política de Mídias Sociais)



Como Conduzimos Nossos Negócios

Manifestar-se

Solicitações Externas

Governo

Cooperamos inteiramente com as autoridades governamentais no que se refere a solicitações adequadas de informações. Solicitações governamentais não rotineiras podem expor a Pfizer ou colegas a responsabilidades civis ou criminais. Portanto, notificamos imediatamente um membro da Divisão Jurídica se formos contatados por qualquer autoridade governamental para tais informações nas instalações da Pfizer, em casa ou de qualquer outra forma.

Mídia, Analistas, Investidores e Público

A Pfizer tem o compromisso de fornecer informações precisas e confiáveis para a mídia, analistas financeiros, investidores e outros segmentos do público. Portanto, somente o departamento Global de Relações com a Mídia está autorizado a responder a perguntas da mídia, de analistas financeiros e de investidores.



Alcançamos a Excelência quando conhecemos nossos padrões e os seguimos.

Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 602 (Investigações Governamentais: Solicitações de Informações ou Visitas às Instalações)
- Política Corporativa 604B (Tratamento e Divulgação de Informações Não Públicas Relevantes – Divulgação Justa por Regulamentação)
- Solicitações da mídia: Departamento Global de Relações com a Mídia, +1-212-733-1226
- Solicitações de Analistas e Investidores: Relações com os Investidores, +1-212-733-2668



Agir com Ética e Cumprir a Lei

Nosso setor está sujeito a várias normas e regulamentos destinados a proteger pacientes e consumidores, garantir a qualidade e segurança dos medicamentos e serviços de saúde e ajudar a eliminar fraudes e influências indevidas na decisão médica. Mostramos nosso compromisso com a Excelência ao obedecer às leis e requisitos regulatórios que regem nossas atividades, incluindo desenvolvimento, manufatura, distribuição, marketing, contratos com o governo, vendas e promoção dos nossos produtos.

Na Pfizer, dissuadimos comportamentos antiéticos com treinamentos e comunicações que enfatizam a importância de que os colegas cumpram nossas políticas. Monitoramos sinais de possíveis violações de políticas e respondemos com medidas disciplinares adequadas.



EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Avaliamos cada transação para garantir que ela sirva a um propósito legítimo.
- Verificamos rigorosamente se toda transação reflete o valor adequado e se todas as interações cumprem as leis locais.
- Exercemos a máxima diligência ao nos envolvermos com funcionários do governo ou pessoas privadas que tenham influência real ou presumida para afetar nossas decisões de negócios.
- Assumimos total responsabilidade por nossas atividades comerciais, inteiramente cientes dos processos, riscos e possível aparência de impropriedade. Assumimos a responsabilidade e agimos com integridade em todos os momentos.
- Documentamos todas as transações com precisão e detalhamento.



Agir com Ética e Cumprir a Lei

Protegendo a Integridade: Nossa posição contra Suborno, Corrupção e Propinas

Temos o compromisso de conduzir nossos negócios com transparência inabalável e os mais altos padrões éticos. Rejeitamos firmemente todas as formas de suborno e corrupção, cobrando esses mesmos princípios de nossos colegas e parceiros de negócios.

Colegas e parceiros nunca devem oferecer, prometer, autorizar ou fornecer um pagamento ou benefício com o intuito de influenciar indevidamente um funcionário do governo, profissional de saúde ou qualquer outra pessoa, incluindo entidades comerciais e indivíduos, no exercício de suas responsabilidades.

Em nossas interações com profissionais de saúde associados a autoridades governamentais ou regulatórias, priorizamos o cumprimento de todas as leis, regulamentações, padrões profissionais e códigos de conduta do setor relevantes. Temos o compromisso de defender as regulamentações locais de transparência e combater a propina para garantir práticas éticas e responsáveis.



Por que é essencial entender completamente meu parceiro de negócios?



Conhecer nossos parceiros inclui compreender o status do profissional de saúde e do agente governamental. Além disso, pode incluir compreender as qualificações profissionais, posição da vaga e a capacidade de influenciar as decisões do governo que poderiam beneficiar os negócios da Pfizer. Devemos garantir que nossos parceiros atendam aos altos padrões de conhecimento e integridade da Pfizer. Também devemos identificar quaisquer riscos reais ou percebidos relacionados aos nossos parceiros. A coleta dessas informações nos permite avaliar a adequação de nossas interações e identificar e gerenciar quaisquer riscos. Estar bem-informados nos ajuda a tomar decisões melhores que, em última análise, beneficiam os pacientes que atendemos.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 207 (Política Global sobre Interações com Profissionais de Saúde [Global Policy on Interactions with Healthcare Professionals, GPIHP])
- Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policy and Procedures, MAPP)
- Website ACPO

Agir com Ética e Cumprir a Lei

Manifestar-se

Leis Antitruste, Concorrencial e Inteligência Competitiva

As leis antitruste e de concorrência protegem a livre iniciativa e proíbem interações entre a Pfizer e nossos concorrentes que possam afetar preços, prazos e condições de vendas ou a concorrência leal. Garantimos concorrência leal em todas as nossas negociações comerciais, incluindo, entre outros, acordos de distribuição, abatimentos e descontos para clientes, patentes, direitos autorais e licenças de marcas registradas, restrições territoriais sobre revendedores e política de preços em geral.

Temos o compromisso de competir de forma justa e seguir as leis antitruste e de concorrência de todos os países em que atuamos. As leis variam e às vezes são complexas, portanto, consultamos a Divisão Jurídica antes de interagir com concorrentes ou nos envolver em negociações que possam restringir injustamente as transações.

Também coletamos e usamos informações comerciais sobre outras empresas de maneira ética, legal e conforme as obrigações de confidencialidade.



EXCELÊNCIA

Nosso Compromisso com a Excelência

- Não permitimos conversas ou contatos diretos ou indiretos com a concorrência sobre preços, custos, termos ou condições de venda ou qualquer outra informação competitivamente sensível.
- Não permitimos discussões ou contatos diretos ou indiretos com fornecedores e clientes que, desonestamente, limitem o comércio ou excluam a concorrência do mercado.

Uma amiga e ex-colega de trabalho da Pfizer agora trabalha para um concorrente. Podemos conversar sobre a forma pela qual essa empresa lida com as companhias de seguro do tipo managed care?

Não. Informações sigilosas de concorrência não podem ser tratadas com amigos ou ex-colegas de trabalho empregados em empresas concorrentes, seja em um ambiente de negócios ou social.

- Não alocamos mercados ou clientes com concorrentes. Não nos envolvemos em boicote de clientes ou fornecedores.
- Nunca usamos, ou pedimos a terceiros que usem, meios ilegais ou antiéticos, tais como declarações falsas, fraude, roubo, espionagem ou suborno, para obter informações sobre nossos concorrentes.
- Não interagimos com concorrentes para discutir ou burlar concorrências ou manipular o processo de concorrência com clientes.
- Nunca usamos IA ou IA generativa para práticas de negócios que possam ser entendidas como uma violação das leis antitruste e de concorrência (por exemplo, uso de ferramentas com algoritmo de IA que coletam informações confidenciais de nossos concorrentes para definir preços).





Agir com Ética e Cumprir a Lei

Leis Antitruste, Concorrencial e Inteligência Competitiva

Reuniões de associações da indústria e outros encontros da indústria farmacêutica podem representar certos riscos, uma vez que reúnem concorrentes que podem abordar problemas que causam preocupações mútuas. Até mesmo brincadeiras sobre assuntos impróprios, como estratégias comerciais ou de preços, podem ser mal interpretadas. Se surgir qualquer tipo de discussão anticompetitiva, você deve se recusar a falar sobre o assunto e retirar-se da conversa imediatamente.



Quero saber qual o critério de exclusão na seleção de pacientes que um concorrente está utilizando em um ensaio clínico. Esta informação não é pública. Posso me fazer passar por um possível paciente, entrar em contato com a unidade de pesquisa e fazer perguntas?



Não. A deturpação - o fato de não revelar que é um colega da Pfizer ou se fazer passar por alguém que não é - é uma forma antiética de conseguir acesso a informações confidenciais de um concorrente. Todos os funcionários e recursos contratados da Pfizer são proibidos de coletar inteligência primária diretamente e devem coordenar o início e a execução de projetos de pesquisa competitiva primária liderados por fornecedores com o CoE de Inteligência Competitiva e a Divisão Jurídica de acordo com a Política Corporativa 121.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 603 (Conformidade com Leis Antitruste)
- Política Corporativa 121 (Política e Procedimento de Inteligência Competitiva)



Agir com Ética e Cumprir a Lei

Leis de Informações Privilegiadas

As leis de segurança e a política da Pfizer proíbem a divulgação de informações não públicas relevantes (MNPI) a qualquer pessoa fora da Pfizer (exceto se aprovada pela política da Pfizer) ou a negociação de títulos da Pfizer estando ciente de qualquer informação não pública ou privilegiada obtida durante a vigência do vínculo empregatício com a Pfizer.

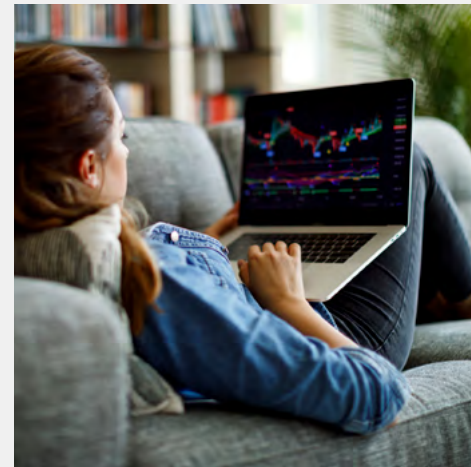
Além disso, estando em posse de informações não públicas relevantes, também somos proibidos de comprar ou vender títulos de qualquer outra empresa com a qual a Pfizer tenha ou com a qual considere iniciar um vínculo (por exemplo, um cliente, fornecedor, parceiro de pesquisa ou potencial candidato a aquisição ou colaboração). Em geral, informações são consideradas não públicas até que tenham sido

amplamente divulgadas ao público e o público tenha tido ao menos um dia útil de negociação para absorver tais informações. Além disso, somos proibidos de fornecer informações privilegiadas a qualquer pessoa para que o façam.

Leis de Controle de Comércio Internacional

Somos todos responsáveis pelo cumprimento das leis de importação, controle de exportação e sanções econômicas que regem a transferência de determinados produtos, itens, software e tecnologia, assim como a execução de alguns serviços e interações com terceiros. As leis de controle de comércio internacional podem limitar vendas, investimentos, transações, pesquisas, contribuições beneficentes e atividades comerciais entre a Pfizer e determinados mercados, entidades ou indivíduos.

Encaminhamos todas as perguntas ou preocupações sobre as leis de controle de comércio internacional ao Centro de Excelência de Controle de Comércio Global da Pfizer.



Estou trabalhando com uma empresa parceira de copromoção e percebi que a empresa está prestes a fazer uma descoberta científica revolucionária. Posso comprar algumas ações dessa empresa parceira?

Não. Nem você nem ninguém que more em sua casa e que seja financeiramente dependente de você pode comprar estas ações até o primeiro dia útil após as informações que você possui se tornarem públicas. Você também não pode divulgar essa informação a outras pessoas para que elas possam comprar ações.

Informações relevantes são todas as informações que um investidor razoável consideraria importantes ao decidir comprar, vender ou deter títulos mobiliários.

Observe que também somos proibidos de negociar derivativos de ações da Pfizer ou realizar transações de hedge relacionadas a títulos da Pfizer, como vendas a descoberto, opções de venda, opções de compra, straddles ou swaps de ações.

Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 604A (Proibição ao Uso de Informações Privilegiadas)
- Política Corporativa 604B (Tratamento e Divulgação de Informações Não Públicas Relevantes – Divulgação Justa por Regulamentação)
- Política Corporativa 605 (Compra de Derivativos de Ações da Pfizer)
- Política Corporativa 401 (Proteção de Informações Confidenciais)
- Política Corporativa 206 (Conformidade com as Leis de Controle de Comércio Internacional)
- Centro de Excelência para o Controle de Comércio Internacional

Confiança é a Base de Tudo

Coragem

Excelência

Adotamos Práticas Comerciais Responsáveis

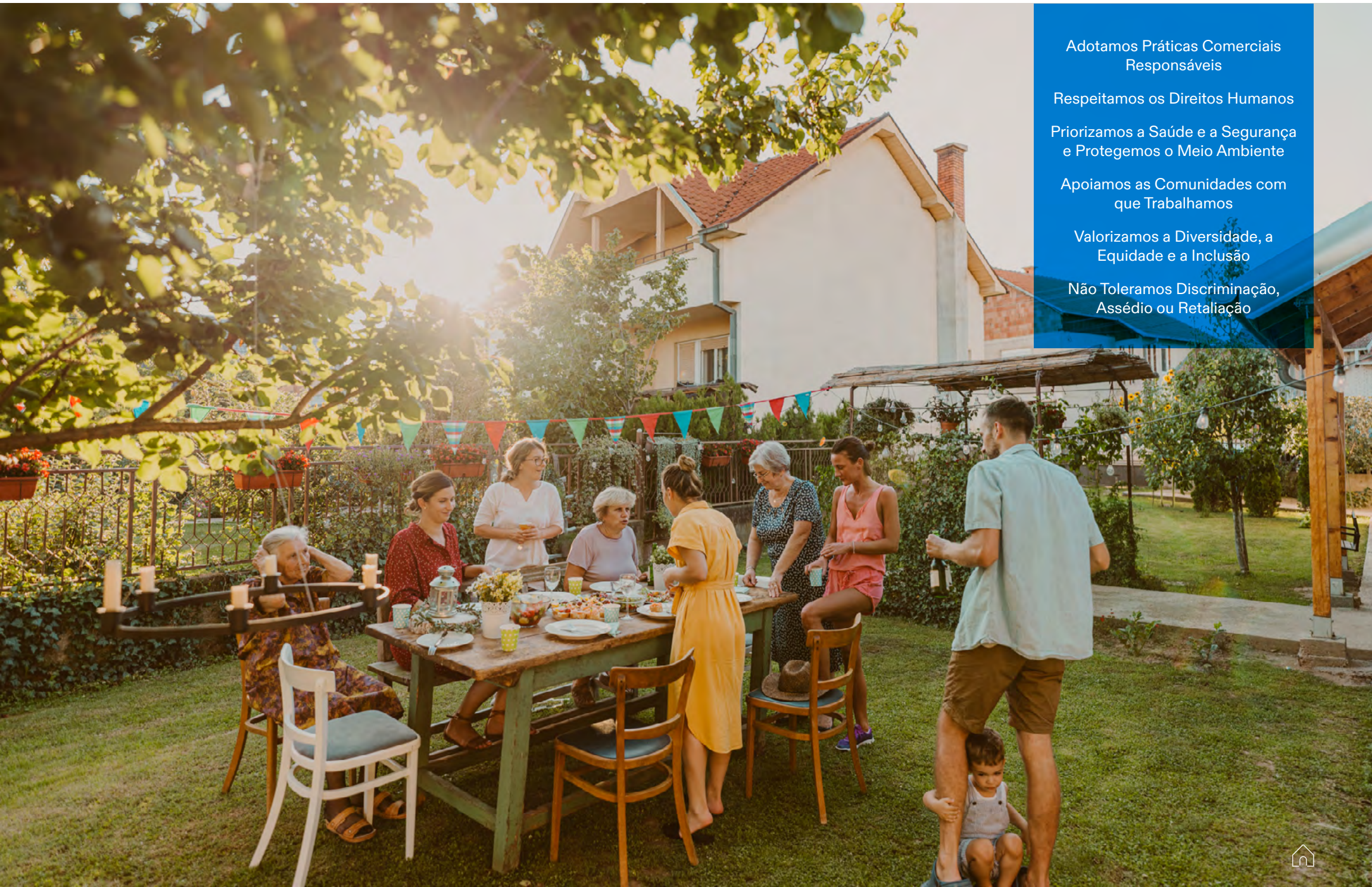
Respeitamos os Direitos Humanos

Priorizamos a Saúde e a Segurança e Protegemos o Meio Ambiente

Apoiamos as Comunidades com que Trabalhamos

Valorizamos a Diversidade, a Equidade e a Inclusão

Não Toleramos Discriminação, Assédio ou Retaliação



A Pfizer está comprometida com justiça, cooperação, trabalho em equipe e confiança. Não toleramos hostilidade, assédio ou retaliação. Nossas políticas globais que proíbem todas as formas de comportamento inadequado visam criar um local de trabalho que promova um ambiente positivo e produtivo, alinhado com nosso compromisso de atingir nosso Propósito e apoiar as comunidades em que vivemos e trabalhamos por meio da tomada de decisões éticas com base em nossos valores fundamentais: Coragem, Excelência, Equidade e Alegria.

Nosso compromisso em promover nossos valores vai além do nosso local de trabalho para as comunidades em que atuamos e pacientes que atendemos. A Pfizer está comprometida com operações comerciais éticas e sustentáveis. Reconhecemos a importância das questões ambientais, sociais e de governança (Environmental, Social and Governance, ESG). Temos o compromisso de respeitar os direitos humanos, tomar medidas responsáveis em relação ao clima, reduzir nosso impacto ambiental, diminuir as disparidades de assistência médica e priorizar saúde, segurança, diversidade, inclusão, justiça, cooperação e confiança em todas as nossas operações e cadeia de suprimentos.

Adotamos Práticas Comerciais Responsáveis

A Pfizer está comprometida não apenas em promover nosso Propósito, mas em ser uma boa cidadã corporativa. Levamos a sério nossa obrigação de nos comportarmos de uma forma que torne o mundo um lugar melhor. Descobrir, fabricar e disponibilizar vacinas e medicamentos inovadores é apenas parte da nossa contribuição para a sociedade.

Áreas prioritárias de ESG

- Inovação em produtos
- Mudança climática
- Acesso e preços equitativos
- Qualidade e segurança dos produtos
- Diversidade, equidade e inclusão
- Ética de negócios

Relatórios de ESG e comunicações externas relacionadas a ESG apresentam oportunidades valiosas de envolvimento. Ao mesmo tempo, eles apresentam riscos para a Pfizer se o engajamento não estiver alinhado com a estratégia empresarial de ESG da Pfizer. Entre em contato com o Escritório de ESG (ESG.Office@pfizer.com) antes de criar ou divulgar informações sobre tópicos relacionados a ESG.



EQUIDADE E ALEGRIA

Nosso compromisso com a Equidade e a Alegria

- Nossa governança de ESG baseia-se nos princípios de supervisão feita por nosso Conselho de Administração, compromisso e responsabilidade da liderança e envolvimento dos colegas em toda a empresa. Também utilizamos as perspectivas diversas de partes interessadas internas e externas para orientar nossa estratégia e prioridades comerciais responsáveis.
- Incentivamos todos os colegas a contribuir para alcançar nossas metas comerciais responsáveis, entendendo nossas prioridades e impulsionando os negócios de forma sustentável e responsável em suas atividades diárias.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Informações em Pfizer.com
- Relatório de Impacto da Pfizer

Na Pfizer, a confiança é a base de tudo em nosso trabalho para aplicar a ciência e nossos recursos globais para promover nosso propósito. Temos o compromisso de agir com integridade em tudo o que fazemos, e os nossos Valores nos guiam para tomarmos as decisões certas de forma ética, cuidadosa e responsável para que nossa empresa possa atender adequadamente às necessidades dos pacientes e da sociedade. Nossos líderes definem o tom da nossa sólida cultura de integridade e incentivam os colegas que levantam preocupações a se manifestarem sem medo de retaliação. Esperamos que todos os membros da nossa cadeia de suprimentos operem seus negócios de maneira responsável e ética, respeitando os direitos humanos, conforme descrito na Declaração de Posicionamento de Conduta do Fornecedor e nos Princípios de Conduta do Fornecedor da Pfizer.

Como empresa biofarmacêutica, o direito à saúde é de suma importância. Outros direitos humanos importantes são o princípio da não discriminação; o direito à privacidade; a liberdade da escravidão e trabalho forçado; o direito de desfrutar de condições de trabalho justas e favoráveis; o direito a um local de trabalho seguro; e o direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável.

Respeitamos os Direitos Humanos

A Pfizer tem o compromisso de conduzir seus negócios de maneira ética e responsável, o que inclui o respeito aos direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Ao honrar nosso compromisso, buscamos prevenir e mitigar impactos adversos aos direitos humanos nas nossas operações globais e remediar quaisquer impactos adversos sobre tais direitos que possamos causar ou perpetuar inadvertidamente. Sempre que possível, também buscamos avançar os direitos humanos. Nossa estratégia em relação aos riscos para os direitos humanos é baseada em padrões internacionais, melhores práticas do setor e avaliações de especialistas.

EQUIDADE E ALEGRIA

Nosso compromisso com a Equidade e a Alegria

- Nossa responsabilidade de respeitar os direitos humanos abrange todas as nossas operações, do laboratório ao paciente, passando por nossa diversificada cadeia global de suprimentos, com inúmeros fornecedores locais.
- Seguindo os Princípios Básicos da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos, a declaração da política de direitos humanos da Pfizer se concentra na abordagem dos riscos que podem causar graves impactos sobre as pessoas: nossos pacientes, colegas, funcionários dos nossos parceiros e as comunidades nas quais atuamos.

Direitos humanos são direitos e liberdades fundamentais aos quais todas as pessoas têm direito, independentemente de raça, sexo, nacionalidade, etnia, idioma, religião ou qualquer outro status. Esses direitos fazem parte da Declaração Internacional de Direitos Humanos e de outros tratados e instrumentos internacionais. ✓



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Declaração da Política de Direitos Humanos
- Perguntas Frequentes sobre Direitos Humanos
- Divulgações regulatórias sobre trabalho forçado, trabalho infantil, direitos humanos e condições de trabalho decentes

Priorizamos a Saúde e a Segurança e Protegemos o Meio Ambiente

Proteger o meio ambiente, a saúde e a segurança dos nossos colegas, recursos contratados, visitantes e comunidades nas quais operamos é uma prioridade empresarial e integra os valores de Excelência e Equidade da Pfizer. Temos o compromisso de integrar a ação climática e a sustentabilidade ao ciclo de vida de nossos medicamentos para enfrentar os desafios globais de saúde e preservar os recursos para as futuras gerações.



EQUIDADE E ALEGRIA

Nosso compromisso com a Equidade e a Alegria

- Temos o compromisso de realizar operações seguras, em conformidade, sustentáveis e que cumpram as leis do Meio Ambiente, Saúde e Segurança (Environmental, Health and Safety, EHS) e normas internas.
- Buscamos ativamente e agimos de acordo com oportunidades significativas para reduzir riscos e melhorar nosso desempenho de EHS.
- Temos o compromisso de selecionar parceiros levando em conta sua capacidade de executar operações seguras e ambientalmente responsáveis.
- Temos o compromisso de educar, treinar e motivar colegas a trabalhar de forma segura e ambientalmente responsável.

Temos orgulho e sentimos Alegria da nossa reputação por nossa integridade.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 113 (Política de Saúde Ambiental e Segurança)
- Normas Globais para Meio Ambiente, Saúde e Segurança



Apoiamos as Comunidades com que Trabalhamos

Temos o compromisso de participar ativamente e de melhorar as comunidades onde atuamos. Acreditamos que uma saúde melhor é possível para todos, em qualquer lugar. Buscamos melhorar o bem-estar das pessoas por meio de ações empresariais responsáveis e de investimentos sociais sustentáveis criados para melhorar o acesso a medicamentos, vacinas, acesso a atendimento médico e para reduzir as disparidades no atendimento à saúde. Ao trabalhar ao lado de nossos parceiros e pacientes, podemos aproveitar a experiência e os recursos da Pfizer, incluindo recursos financeiros, produtos e pessoal, para criar um impacto social duradouro.

EQUIDADE E ALEGRIA

Nosso compromisso com a Equidade e a Alegria

- Acreditamos que as pessoas são a essência da Pfizer e, para nossos colegas, a contribuição não começa e termina no local de trabalho.
- Aplicamos nossa pesquisa, medicamentos, vacinas, fundos e a experiência da nossa equipe para fazer uma diferença significativa na vida das pessoas.
- Através de parcerias com organizações, governos e fundações, trabalhamos para enfrentar disparidades de saúde, criar pontes e conexões e quebrar barreiras para melhorar o acesso a uma assistência médica de qualidade em nossas comunidades no país e no exterior.

- Unimos a experiência profissional de nossos colegas com as necessidades de organizações internacionais de desenvolvimento e sem fins lucrativos para ajudar a enfrentar desafios de saúde críticos e levar inovações para quem precisa.
- Encontramos poder e força na comunidade ao nos reunirmos nos lugares em que vivemos e trabalhamos para contribuir com suporte financeiro, tempo e experiência.



Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 801 (Política Global de Contribuições Benéficas)
- Compromisso com a Saúde Global
- Give Forward



Valorizamos a Diversidade, a Equidade e a Inclusão

Na Pfizer, Equidade significa que cada pessoa merece ser vista, ouvida e cuidada. Isso acontece quando somos inclusivos, agimos com integridade e reduzimos as disparidades no atendimento à saúde.

Celebramos nossas diferenças com Alegria e agimos para promover a diversidade em nossa força de trabalho e em nossos negócios. Também estamos comprometidos em garantir que nossa força de trabalho e modelo de negócios reflitam a diversidade dos pacientes que atendemos, empregando uma gama diversificada de colegas, envolvendo diversos fornecedores e incluindo pessoas diversas em nossas pesquisas e estudos clínicos.



Temos o compromisso de oferecer oportunidades iguais de emprego e tratamos todos os colegas e candidatos a vagas na empresa sem considerar características pessoais, tais como raça, cor, etnia, credo, ascendência, religião, sexo, orientação sexual, idade, identidade e expressão de gênero, nacionalidade, estado civil, gravidez, parto ou estado médico relacionado, informações genéticas, serviço militar, condições médicas (definidas pelas leis aplicáveis), existência de doença mental ou física, status de veterano de guerra ou outras características protegidas pelas leis aplicáveis. Continuamos promovendo uma cultura baseada no mérito, em que o trabalho, o talento e as contribuições impulsionam o sucesso e as barreiras à oportunidade são removidas. Devemos ser responsáveis por e transparentes em nossas ações e resultados, já que todos nós temos um papel a desempenhar no avanço da Diversidade, Equidade e Inclusão.

EQUIDADE E ALEGRIA

Nosso compromisso com a Equidade e a Alegria

- Esperamos que nossos gestores promovam padrões de trabalho semelhantes e relatem quaisquer violações potenciais da Política de Oportunidades Iguais da Pfizer.
- Buscamos diversos talentos em vários locais, estabelecendo parcerias com organizações externas que oferecem grandes oportunidades de envolvimento com pessoas de diferentes origens, etnias e outras características únicas.
- Celebramos as qualidades, perspectivas e experiências de vida únicas que nos definem como pessoas. Temos o poder – e a responsabilidade – de criar ambientes seguros para nossos colegas, enquanto apoiamos seu crescimento.

- Também mantemos um sólido programa de fornecedores que garante acesso equitativo a todos os fornecedores qualificados em potencial.
- Incluímos pessoas de raças, etnias, idades e gêneros variados em ensaios clínicos para ajudar a melhorar a integridade e a qualidade dos relatórios e análises de dados demográficos de subgrupos.

Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 702 (Política de Portas Abertas)
- Política Corporativa 703 (Política de Oportunidades Iguais)
- Política Corporativa 103 (Iniciativa de Diversidade de Fornecedores da Pfizer)

Não Toleramos Discriminação, Assédio ou Retaliação

Promovemos e valorizamos um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio e retaliação, incluindo bullying, conforme definido pelas leis aplicáveis. Todas as decisões no local de trabalho são tomadas sem levar em consideração as características pessoais protegidas pelas leis aplicáveis.

Nossos gestores devem manter um ambiente de trabalho livre de assédio, discriminação, retaliação e bullying e devem relatar qualquer conduta da qual tomem conhecimento.

PARTICIPAÇÃO

Nosso compromisso com a Equidade

- Promovemos um ambiente de trabalho livre de assédio, o que inclui comentários, comportamentos, ações ou condutas indesejáveis que possam depreciar ou demonstrar hostilidade com base em características pessoais protegidas.
- Proibimos condutas que criem um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo ou que interfiram injustificadamente na capacidade de trabalho de uma pessoa.



A Pfizer tem o compromisso de proporcionar um local de trabalho seguro e protegido, onde você possa fazer o seu melhor trabalho todos os dias. A Política sobre Violência no Local de Trabalho e o programa de Prevenção da Violência e Intervenção no Local de Trabalho (Workplace Violence Prevention and Intervention, WVPI) existem para ajudar todos os gestores, colegas e recursos contratados a detectar, avaliar e investigar proativamente comportamentos preocupantes para mitigar ameaças.

Todos nós precisamos assumir um papel ativo no combate à violência no local de trabalho, fazendo a nossa parte para ajudar a oferecer um local de trabalho seguro e protegido para todos.

- O programa de WPVI tem quatro pilares fundamentais – pessoas, treinamentos, denúncias e compartilhamento de informações – que existem para possibilitar:
- Um local de trabalho seguro para TODOS
 - Detecção precoce de comportamentos – ter a coragem de se manifestar
 - Ajuda rápida a quem precisar
 - Capacidade de “reconhecer e ligar os pontos” no espectro da violência no local de trabalho

Defendemos a Equidade quando agimos com integridade.

Expandindo o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 703 (Política de Oportunidades Iguais)
- Política Corporativa 117 (Política sobre Violência no Local de Trabalho)
- Política de Prevenção da Discriminação, Assédio e Retaliação (EUA/PR)
- Política Corporativa 702 (Política de Portas Abertas)
- Política Corporativa 201 (Política de Integridade, Obrigações de Reporte de Compliance e Não Retaliação)
- Relato de Preocupações de Compliance
- Escritório do Ombuds

Inovações que mudam a vida dos pacientes