



2025

BLUE BOOK

Código de Conduta da Pfizer



A confiança é tudo

Coragem

Excelência

Equidade e Alegria

A confiança é tudo4

Praticamos os nossos valores e somos todos responsáveis5

Coragem6

Somos frontais, mantemos as portas abertas e não retaliamos7

Manifestamos preocupações8

Formas de se expressar com frontalidade9

Excelência10

Para os nossos doentes11

Interações com doentes e grupos de defesa dos doentes11

Interações com profissionais de saúde e clientes12

Com os nossos produtos e o seu desenvolvimento13

Investigação e desenvolvimento13

Qualidade de fabrico e de fornecimento14

Integridade dos dados15

Relatórios de segurança15

Como conduzimos a nossa atividade16

Parceiros de Negócios e fornecedores16

Conflitos de interesse17

Ativos/bens da empresa, registos e informações comerciais18

Propriedade intelectual19

Dados pessoais20

Inteligência artificial (IA)21

Integridade financeira22

Redes sociais22

Pedidos de informação externos23

Agir de forma ética e cumprir a lei24

Proteger a integridade: A nossa posição contra o suborno, a corrupção e as comissões ilícitas25

Legislação sobre concorrência leal, antitrust e informação em matéria de concorrência26

Legislação sobre abuso de informação privilegiada28

Legislação de controlo do comércio global28

Equidade e alegria29

Adotamos práticas comerciais responsáveis30

Respeitamos os direitos humanos31

Damos prioridade à saúde e segurança e à proteção do ambiente32

Apoiamos as comunidades onde estamos presentes33

Integramos diversidade, equidade e inclusão34

Não toleramos discriminação, assédio ou represálias35

O Código de Conduta da Pfizer (o Blue Book) é uma referência geral para todos os colaboradores, independentemente do local onde desenvolvemos a nossa atividade. O Blue Book não é um documento legal e destina-se apenas para fins informativos. Não descreve toda a legislação aplicável ou todas as políticas e procedimentos da empresa, nem fornece informações detalhadas sobre determinada lei ou política. A Pfizer reserva-se o direito de modificar, rever ou alterar qualquer política, procedimento ou condição referente à relação de emprego, sem aviso prévio e sem efetuar revisões ao Blue Book. Os conteúdos do Blue Book não constituem os termos de um contrato de trabalho e nada nele contido deve ser interpretado como uma garantia de emprego com vínculo permanente ou emprego por um determinado período. O emprego na Pfizer não tem garantias ("at-will employment", sujeito à legislação aplicável). As informações nele contidas podem ser alteradas ou revogadas unilateralmente pela empresa a qualquer momento, não sendo completamente abrangente. Esta versão online do Blue Book, acessível através do site de Compliance (integrity.pfizer.com), substitui todas as versões anteriores do Blue Book.



Mensagem do nosso Diretor-Geral

Na Pfizer, estamos focados no nosso objetivo: *Inovação que transforma a vida dos doentes*. Estamos empenhados em criar um mundo mais saudável onde cada doente tenha a cura, o tratamento, a vacina de que necessita.

O nosso sucesso na concretização de inovações depende do nosso compromisso para com os nossos quatro Valores fundamentais — **Coragem, Excelência, Equidade e Alegria**. Estes Valores impulsionam o nosso trabalho e a nossa cultura. O Blue Book da Pfizer, o nosso Código de Conduta, foi concebido para defender estes Valores e reforçar a nossa cultura de qualidade e integridade. Descreve os nossos princípios operacionais e normas de conduta ética, sublinhando a importância da nossa cultura de “porta aberta” e de falar abertamente — um aspeto fundamental do nosso Valor da Coragem. Procurar aconselhamento, promover a segurança psicológica, fazer perguntas, manifestar preocupações e comunicar má conduta são vitais para proporcionar inovações em que os doentes podem confiar.

Na Pfizer, tudo o que fazemos começa com a confiança, porque a confiança é tudo. Cada um de nós é responsável por compreender o Blue Book e por respeitar o Código de Conduta diariamente. Ao fazê-lo, praticamos os nossos Valores e conquistamos a confiança dos doentes que servimos.

Albert Bourla

Dr. Albert Bourla

Presidente e Diretor-Geral



Coragem

Excelência

Equidade e Alegria

Praticamos os nossos valores e
somos todos responsáveis



Praticamos os nossos valores e somos todos responsáveis



Na Pfizer, atuamos sempre corretamente porque a vida dos doentes depende de nós. Os doentes depositam a sua confiança em nós e honramos essa confiança ao falar abertamente sempre que a segurança, qualidade ou integridade estão em causa. Somos líderes éticos. Agimos com integridade em tudo o que fazemos e somos guiados pelos nossos valores, visando garantir que as decisões que tomamos sejam corretas, éticas, ponderadas e responsáveis, para a empresa ir mais longe, mais rápido e melhor — porque os doentes estão à espera. As decisões éticas promovem a confiança e a responsabilidade, visando uma atuação correta, interna e externamente.



face à integridade é absoluto, porque a confiança é responsabilidade de todos. Quando comunicamos de forma responsável e executamos com qualidade e integridade todos os dias, maximizamos o nosso alcance e impacto nos doentes, aproximando-nos da nossa ambição de mudar mil milhões de vidas por ano.

Cada um de nós é responsável por cumprir o Código de Conduta e por responsabilizarmos os outros relativamente a esse cumprimento. O Blue Book é aplicável a todos, incluindo todos os colegas e responsáveis da Pfizer e das suas subsidiárias. Em certas circunstâncias, este Código é também aplicável aos recursos contratados. Os diretores definem o tom e moldam um comportamento ético, cultivam uma cultura de porta aberta inclusiva e comunicam a expectativa que cada um de nós tem de praticar diariamente os nossos valores: Coragem, Excelência, Equidade e Alegria.

Para concretizar na íntegra o propósito da Pfizer – Inovação que transforma a vida dos doentes – temos expectativas claras sobre os objetivos a realizar em prol dos doentes e como realizar esses objetivos. O “como” é representado pelos nossos quatro valores – Coragem, Excelência, Equidade e Alegria – que definem a empresa e a nossa cultura. O nosso compromisso

Lembre-se de que não seguir o Código pode prejudicar a empresa, colegas, doentes, clientes, comunidades, parceiros e investidores. Qualquer violação do Código ou das políticas pode levar à instauração de um processo disciplinar, que poderá incluir a cessação do contrato de trabalho.

O Código não prevê como se deve agir em todas as situações, mas define de forma geral os valores e princípios que devem nortear o seu trabalho. Também fornece informação sobre como procurar orientação, colocar perguntas e manifestar preocupações.



Coragem. As inovações iniciam-se quando desafiamos convenções, especialmente perante incertezas ou adversidades. Isso acontece quando pensamos de maneira diferente, quando somos frontais e quando atuamos de forma decisiva.



Excelência. Só podemos mudar a vida dos doentes ao trabalhar em conjunto da melhor forma possível. Isso acontece quando nos concentramos naquilo que importa, concordamos em quem faz o quê e medimos os resultados.



Equidade. Acreditamos que todas as pessoas merecem ser vistas, ouvidas e cuidadas. Isso acontece quando somos inclusivos, agimos com integridade e reduzimos as disparidades nos cuidados de saúde.



Alegria. Damos o nosso melhor no trabalho e o nosso trabalho torna-nos melhores. Encontramos alegria quando nos orgulhamos, nos reconhecemos e nos divertimos.

Os nossos valores orientam o nosso trabalho diário.
Por essa razão, fazem parte de todas as secções deste Blue Book.



A confiança é tudo

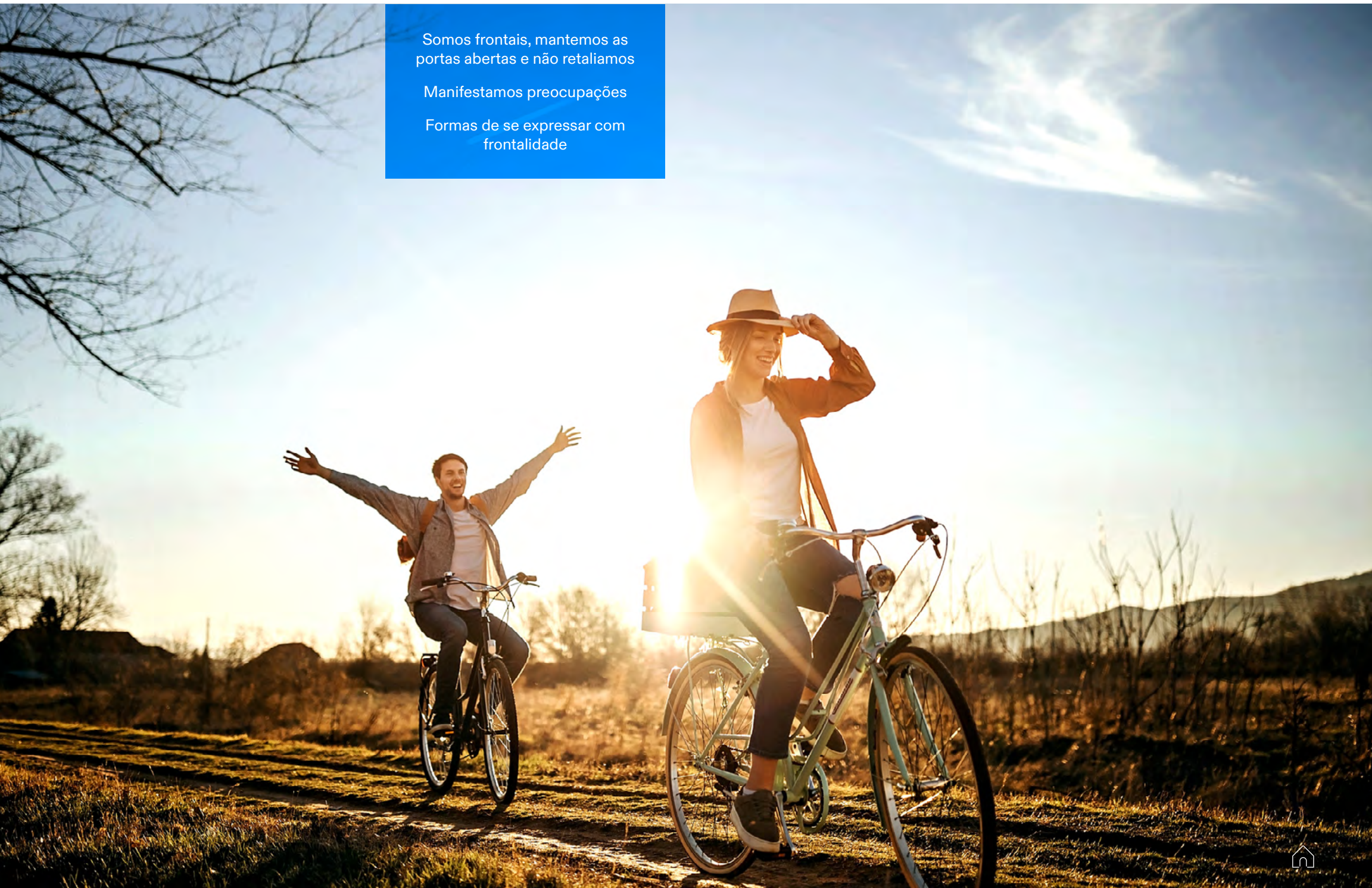
Excelência

Equidade e Alegria

Somos frontais, mantemos as portas abertas e não retaliamos

Manifestamos preocupações

Formas de se expressar com frontalidade



Somos frontais, mantemos as portas abertas e não retaliamos



Ser frontal requer Coragem. Como colegas da Pfizer, temos o privilégio e a responsabilidade de garantir que honramos os nossos valores e que respeitamos as políticas aplicáveis. Neste sentido devemos sempre falar com frontalidade, colocar questões e manifestar preocupações. Falar com frontalidade ajuda-nos a identificar e compreender as situações e a gerir riscos antes que se tornem problemas. O ambiente que precisamos para inovarmos depende do poder de cada um de se expressar.

Fale com frontalidade se tiver uma ideia. Fale com frontalidade se tiver uma pergunta. Fale com frontalidade se tiver alguma preocupação. A nossa Política de portas abertas oferece várias formas de se expressar sem medo de represálias, assédio, discriminação ou qualquer outro comportamento inapropriado.

Na Pfizer, não toleramos represálias contra os que manifestam preocupações.

Se procurar conselhos, manifestar preocupações ou fornecer informação numa investigação, não estará sujeito a represálias por fazê-lo. Se acredita que foi, ou um Colega seu, alvo de qualquer tipo de represálias por qualquer razão, denuncie este comportamento, usando um dos métodos descritos neste Blue Book.

CORAGEM

O nosso compromisso de coragem

- Encorajamos as denúncias pois não toleramos represálias de qualquer tipo.
- Denunciamos todas as possíveis represálias.

As represálias são intervenções prejudiciais que podem ter várias formas, incluindo tarefas inadequadas, avaliações desfavoráveis, ameaças, assédio, despromoção, suspensão, compensação reduzida, recusa de benefícios ou rescisão, entre outros.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 702 (Política de portas abertas)
- Política Corporativa 201 (Integridade, Compliance com Obrigações de Reporte e Política de Não Retaliação)

Temos a Coragem de falar com frontalidade se algo não parece certo.



Manifestamos preocupações

Manifestar-se

Se suspeitar de um possível comportamento inapropriado, reporte-o. Valorizamos, respeitamos e revemos todas as denúncias. Um possível comportamento inapropriado inclui não seguir leis, regulamentos, políticas ou procedimentos, ou não viver de acordo com os nossos Valores. Pode manifestar preocupações ao seu manager, a outro manager, ao Departamento de People Experience, ao Departamento Jurídico, ao Employee Relations Group ou à Organização de Compliance (Compliance). Também pode fazer denúncias anônimas à Linha de Apoio à Compliance (sujeita a restrições locais)

As suas preocupações serão analisadas e tratadas pelo grupo adequado da Pfizer de acordo com as nossas políticas e procedimentos. Por exemplo, violações significativas de leis ou políticas, sejam elas potenciais, suspeitas ou efetivas — questões de Compliance significativas (referable compliance issues, RCI) — serão investigadas exclusivamente pelo departamento de Compliance.

CORAGEM

O nosso compromisso de coragem

- Quando a segurança, qualidade ou integridade estão em risco, expressamos preocupações.
- O departamento de Compliance responde prontamente a todas as perguntas e preocupações comunicadas, toma as medidas adequadas para investigar as RCI e encaminha as não-RCI para a função apropriada, com vista ao respetivo tratamento.
- A confidencialidade será mantida tanto quanto o possível.

Requisitos de divulgação pessoal



Se foi excluído, impedido ou suspenso, ou então, inelegível de usufruir dos serviços de saúde federal dos EUA ou de programas de aquisição ou não aquisição, deve comunicar isso imediatamente ao departamento de Compliance. Também deve comunicar se está sob investigação por certas infrações penais e pode ser excluído, impedido ou suspenso.



Vivemos os nossos valores.

O que acontece quando manifestamos preocupações sobre segurança, qualidade ou integridade?

Garantimos que essas preocupações são avaliadas, compreendidas e mitigadas atempadamente por profissionais e especialistas relevantes. Isto é vital para proteger os nossos doentes, manter a confiança das partes interessadas e salvaguardar a reputação da empresa.

Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 702 (Política de portas abertas)
- Política Corporativa 201 (Integridade, Compliance com Obrigações de Reporte e Política de Não Retaliação)



Manifestar-se

Formas de se expressar com frontalidade

Discuta questões, ideias e preocupações sem medo de represálias. Há muitas pessoas disponíveis para ajudar; consulte a pessoa ou o grupo com que se sentir mais à vontade.



Gestão

- O seu diretor ou alguém na sua divisão
- Qualquer outro manager
- Responsáveis máximos na empresa

People Experience

- Entre em contacto com o People Experience (PX) caso tenha alguma preocupação.
- O seu representante local de People Experience

Relações Laborais

Contacte diretamente o Departamento de Relações Laborais para fazer perguntas ou manifestar preocupações. O Departamento de Relações Laborais é constituído por investigadores imparciais e objetivos que protegem os valores e políticas da Empresa que fazem parte da Política de portas abertas.

- [EUA e Porto Rico](#)
- Global: Contacte o seu Responsável Regional de Relações com os Funcionários (Employee Relations Regional Lead)

Compliance

Entre em contacto diretamente com o departamento de Compliance para fazer perguntas, apresentar ideias ou manifestar preocupações. O site do departamento de Compliance inclui políticas, procedimentos e recursos adicionais.

- O seu contacto de Compliance
- E-mail corporate.compliance@pfizer.com
- Site do departamento de Compliance: <http://integrity.pfizer.com>
- +1-212-733-3026
- +1-917-464-7736 (fax seguro)
- Pfizer Inc
c/o Pfizer Compliance Organization
66 Hudson Boulevard East
New York, NY 10001-2192

Linha de Apoio

A Linha de Apoio de Compliance oferece uma forma de denunciar ou ser aconselhado, 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. Fazer denúncias anónimas está disponível em várias jurisdições, sujeito às leis locais.

- Visite pfizer.ethicspoint.com para fazer uma denúncia
- Visite helpline.pfizer.com para obter os números locais.
- Visite raisingcomplianceconcerns.pfizer.com para obter mais informações.
- Nos EUA: 1-866-866-PFIZ (7349)

Divisão Legal

Contacte o Departamento Jurídico para quaisquer preocupações que possa ter.

- O seu representante Legal local
- Liderança do Departamento Jurídico

Gabinete do Ombuds

O gabinete do Ombuds na Pfizer oferece um local seguro, informal, onde colegas podem obter informações e orientações para ajudar a lidar com e solucionar problemas relacionados com trabalho. As conversas com o gabinete do Ombuds são privadas e sigilosas e não são divulgadas a ninguém a não ser que envolvam algum risco de danos corporais. O gabinete do Ombuds, a seu critério, também pode chamar a atenção da liderança para tendências quando vários colegas recorrem ao gabinete com o mesmo problema. Isto permite que as preocupações dos colegas sejam transmitidas às instâncias superiores, sem os identificar.

- Pode contactar-nos gratuitamente a partir dos EUA, Canadá e Porto Rico através do seguinte número: +1 855 733 6623. Se desejar contactar-nos a partir de outros países, clique em [Contacte-nos](#)
- Contacte-nos através do seguinte e-mail: ombuds@pfizer.com
- Para mais informações, visite o nosso website: ombuds.pfizer.com



A confiança é tudo

Coragem

Equidade e Alegria

Para os nossos doentes

Com os nossos produtos e
o seu desenvolvimento

Como conduzimos a nossa
atividade

Agir de forma ética e cumprir a lei





Para os nossos doentes

Interações com doentes e grupos de defesa dos doentes

Os doentes e os grupos de defesa dos doentes (PAGs [do inglês, “patient advocacy groups”]), também conhecidos por associações de doentes) desempenham um papel crucial na prossecução do nosso objetivo. As suas perspetivas únicas e interações colaborativas ajudam a moldar os nossos esforços clínicos e de investigação, os programas de sensibilização para a doença, a inovar novas abordagens para abordar os desafios dos doentes e a promover esforços para apoiar o acesso através do envolvimento da política.

Todas as interações com doentes e PAGs devem cumprir todas as leis, regulamentos e códigos do setor aplicáveis. Criar e manter a confiança junto dos doentes e defensores (“advocates”) também é essencial. Como tal, as nossas interações devem ser orientadas por princípios de independência, transparência e respeito mútuo, e refletir a consideração dos interesses e da missão dos PAGs ou dos doentes.

Os grupos de defesa dos doentes são geralmente definidos como entidades sem fins lucrativos, independentes, que representam as necessidades de pessoas que vivem com problemas de saúde, as suas famílias ou outros cuidadores.

Considerações para interações com doentes e PAGs:

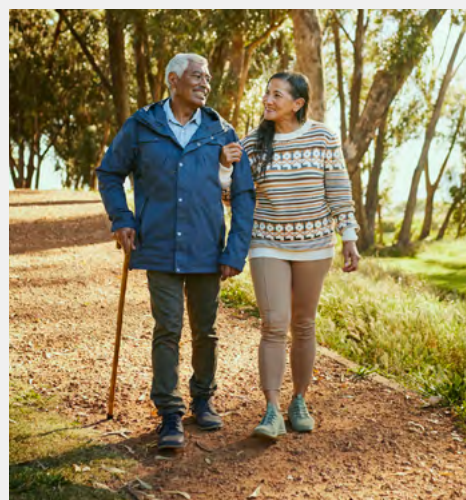
- O objetivo da sua contratação/ envolvimento deve ter uma necessidade legítima.
- Consulte as políticas globais e locais para garantir a conformidade com todas as políticas, leis, regulamentos e códigos do setor relevantes.
- Respeitamos totalmente a independência e autonomia dos doentes e das PAGs. Evite qualquer conduta que possa ser entendida como prejudicando a sua independência.
- Antes de estabelecer contactos com um PAG, consulte o Patient Engagement Lead.

Programas de Caridade Independente de Assistência de Doentes (em inglês, Independent Charity Patient Assistance Programs ou ICPAPs):



Todos os doentes merecem ter acesso a serviços de saúde e medicação de qualidade prescrita pelos seus médicos. Contribuições de beneficência para Programas de Caridade Independente de Assistência de Doentes (“ICPAP”) podem proporcionar formas de ajudar os doentes a ter acesso a medicação através do auxílio de comparticipação e/ou obrigações de recompensa por prescrições. Contudo, qualquer doação está sujeita a determinados requisitos jurídicos e regulamentares.

Para garantir o respetivo cumprimento, a política da Pfizer tem limites estritos nas interações entre colegas e doações e distribuições para os ICPAPs, assim como informação das ou sobre os ICPAP. Além disso, o grupo de Saúde Global e Impacto Social da Pfizer (Pfizer’s Global Health & Social Impact group) é o único responsável pela gestão de donativos a ICPAP.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 208 (Interações com doentes e grupos de defesa de doentes)
- Para requisitos locais sobre interações com doentes e PAGs, consulte o Portal do Anexo do País MAPP (MAPP Country Annex Portal).





Para os nossos doentes

Interações com profissionais de saúde e clientes

Interagimos de várias formas com profissionais de saúde e outros clientes, incluindo a comunicação de informações médicas, investigação e desenvolvimento, acesso ao mercado esforços educativos e atividades promocionais. Estamos empenhados em manter os padrões mais elevados de excelência e agimos com integridade e transparência em todos os aspetos das nossas relações com profissionais de saúde.

EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Temos em consideração a forma como podem ser interpretadas as nossas interações com os clientes e não nos envolvemos em atividades ilegais ou desleais, como publicidade falsa ou enganosa, suborno ou corrupção, nem fazemos comentários injustos sobre os produtos dos concorrentes.
- Estamos empenhados em agir com integridade em todas as práticas comerciais, incluindo rotulagem, programas promocionais, amostras de produtos e comunicações com investidores.
- Fornecemos informações honestas e oportunas sobre os produtos aos doentes, consumidores, profissionais de saúde e agências reguladoras, fornecendo informação sobre a utilização dos nossos produtos e os dados de eficácia e segurança relacionados com a utilização dos mesmos.

- Reconhecemos que as nossas interações com profissionais de saúde, bem como com as entidades para as quais trabalham, podem ocasionar aparentes ou efetivos conflitos de interesse; consequentemente, apoiamos a divulgação de eventuais interesses financeiros e outros interesses, bem como de relações com profissionais de saúde no contexto de ações de investigação, educação ou práticas clínicas.
- A Pfizer está profundamente empenhada na centralidade do doente e reconhece a importância de interagir com doentes e Grupos de Assistência ao Doente (PAGs) para compreender e apoiar adequadamente as suas necessidades à medida que avançamos o nosso Propósito. Os envolvimento com doentes e PAGs focados em áreas de interesse mútuo têm o potencial de aumentar o envolvimento dos doentes na investigação e desenvolvimento, diversificar ensaios clínicos, desenvolver materiais e programas educativos de fácil utilização pelos doentes e elevar a política prioritária e questões de impacto social que melhoram os resultados para os doentes.

Fornecemos formação e sensibilização regulares aos representantes de vendas relativamente a marketing ético e todos os nossos materiais promocionais estão sujeitos a revisão e aprovação adequadas, para garantir que cumprem as normas regulamentares e científicas aplicáveis.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 201 (Integridade, Compliance com Obrigações de Reporte e Política de Não Retaliação)
- Política Corporativa 208 (Interações com doentes e grupos de defesa de doentes)
- A Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policy and Procedures, "MAPP")
- Política Corporativa 207 (Política Global sobre Interações com Profissionais de Saúde)
- Política de Conteúdo Global – Normas comerciais para materiais promocionais
- Política de intercâmbio GCO
- SOP Global relativa às notificações no âmbito da Transparência relativas a Profissionais de saúde e Organizações de Saúde

A definição de profissional de saúde inclui médicos, enfermeiros, farmacêuticos e outros que administram, prescrevem, adquirem, recomendam ou estão em posição de influenciar a utilização dos nossos produtos.



Com os nossos produtos e o seu desenvolvimento



Investigação e desenvolvimento

O nosso propósito é oferecer vacinas e medicamentos inovadores aos doentes para que melhorem significativamente as suas vidas. Estamos empenhados em proteger as pessoas que participam nos nossos ensaios clínicos e em seguir os mais elevados padrões éticos, científicos e médicos em todas as nossas atividades de investigação e desenvolvimento.

Somos todos responsáveis por agir de maneira consistente com as expectativas altas da Pfizer de excelência e integridade em investigação e desenvolvimento.

EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Estamos empenhados na realização de atividades de investigação e desenvolvimento em conformidade com todas as leis e regulações aplicáveis e diretrizes éticas relacionadas com boas práticas a ter no laboratório (GLP) e boas práticas clínicas (GCP).
- Todos os estudos clínicos patrocinados pela Pfizer são concebidos e conduzidos em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, assim como com os padrões éticos reconhecidos, tais como as boas práticas clínicas.
- Estamos empenhados em proteger os direitos, a segurança e o bem-estar dos participantes em processos de investigação e desenvolvimento.
- Sempre que possível, procuramos alternativas aos testes em animais. A Pfizer apoia o desenvolvimento e a adoção de métodos de teste inovadores e sem animais para avaliar a segurança de potenciais novos produtos. Quando é necessário testar em animais, mantemos normas elevadas de cuidado e bem-estar animal consistentes com ou superiores às requeridas pela lei e organismos relevantes de supervisão externa.



Inovamos – corajosa e responsabilmente.



Com os nossos produtos e o seu desenvolvimento



Qualidade de fabrico e de fornecimento

Os doentes confiam nos produtos da Pfizer para melhorar tanto a sua saúde como a qualidade das suas vidas. Isto só pode acontecer se os nossos produtos forem de alta qualidade, seguros e eficazes.

Temos o compromisso de assegurar que os produtos são produzidos e fornecidos de acordo com altos padrões de qualidade, segurança e eficácia, garantidas através de implementação de sistemas de gestão de qualidade robustos e o foco na integridade dos nossos dados.



EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Realizamos operações de produção em conformidade com os requisitos regulamentares aplicáveis, boas práticas de fabrico (GMP) e com os nossos próprios rigorosos padrões internos de qualidade.
- Exigimos que os fornecedores e parceiros operem em concordância com requisitos regulamentares aplicáveis e normas GMP. De forma a garantir estes elevados padrões de qualidade por parte dos nossos fornecedores, realizamos auditorias e supervisionamos a nossa cadeia de abastecimento tendo em vista garantir a qualidade, segurança e eficácia dos produtos.



A qualidade e a integridade estão sempre no centro de tudo o que fazemos.

Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 114 (Política de Qualidade Corporativa)





Com os nossos produtos e o seu desenvolvimento

Integridade dos dados

Como uma empresa assente na ciência, a integridade dos nossos dados é crucial. A sua precisão, integridade e fiabilidade proporcionam a segurança aos nossos reguladores, doentes e clientes de que os produtos e processos são da mais alta qualidade – seguros, eficazes e protegem os doentes, colaboradores e comunidades.

Mantemos a integridade dos nossos dados através de cinco princípios fundamentais: Atribuível, Legível, Contemporâneo, Original e Exato (Princípios ALCOA). Quando os dados são registados de forma consistente com ALCOA, significa que quem os registou é conhecido (atribuível); que pode ser lido, visto ou usado (legível)

de modo fiável; que foi registado à data do acontecimento (contemporâneo); que é a fonte ou o registo autêntico e não uma cópia não autorizada (original); e que é exato.



Se não pode confiar nos dados, então não pode confiar no produto!

Notificações de segurança

O nosso compromisso é fornecer produtos seguros, eficientes, segundo os maiores padrões de qualidade. É por isso que todos partilhamos a responsabilidade de comunicar problemas de segurança, qualidade e desempenho dos produtos da Pfizer, independentemente da forma como obtivemos conhecimento do problema.

Se tomar conhecimento de um acontecimento adverso ou outro problema relativo a um produto da Pfizer, assegure-se que o reporta no prazo de 24 horas após tomar conhecimento dessa informação.

Durante um jantar, uma colega da Pfizer fica a saber que a sua amiga usou um produto da Pfizer e teve uma dor de cabeça. Ela tem de comunicar isso?

Sim. Independentemente de como soube do evento, da gravidade ou de achar que foi um efeito secundário do produto da Pfizer, é responsável por reportar o caso num prazo de 24 horas após ter tomado conhecimento.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 903 (A sua Responsabilidade em Comunicar Informações de Segurança, Qualidade e Desempenho de Produtos Pfizer)
- Site: A sua responsabilidade de denunciar (YRR)
- Como fazer uma denúncia



Como conduzimos a nossa atividade



Parceiros comerciais e fornecedores

Trabalhamos com terceiros – fornecedores, distribuidores e outros parceiros comerciais – a nível mundial para nos ajudar a alcançar os nossos objetivos estratégicos. Trabalhar com terceiros poderá dar origem a riscos de cumprimento, financeiros, segurança de informação, entre outros. Estes riscos podem dar origem a interrupções da atividade, sanções aplicadas pelas autoridades reguladoras ou danos à imagem e reputação da Pfizer. A seleção e gestão responsável de entidades terceiras, e a contínua prática de diligência devida é essencial para a forma como desenvolvemos a nossa atividade. A Pfizer tem normas rigorosas para os seus parceiros, e estes têm de cumprir todas as leis e políticas e procedimentos relevantes que são aplicáveis ao trabalho realizado em nome da Pfizer.



EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Gerimos cautelosamente os riscos relacionados com o envolvimento de terceiros, incluindo através de controlos e políticas que nos ajudam a identificar, analisar e mitigar os riscos que possamos encontrar.
- Somos parceiros de fornecedores externos empenhados em funcionar de forma responsável e ética, tendo respeito pelos direitos das pessoas que empregam e ajudando a proteger o ambiente.
- Presumimos que os nossos fornecedores funcionam de forma consistente, de acordo com os Princípios de Comportamento de Fornecedores, Iniciativa Farmacêutica da cadeia de abastecimento (PSCI) e Princípios de gestão responsável da cadeia de abastecimento.

Fazemos sempre a coisa certa -porque a vida dos doentes depende de nós.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 113 (Política de saúde e sustentabilidade ambiental)
- Política Corporativa 122 (Política e Procedimentos de Gestão de Riscos de Terceiros)
- Declaração da função a realizar pelo fornecedor da Pfizer
- Princípios da função a realizar pelo fornecedor da Pfizer
- A Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policy and Procedures, "MAPP")
- Centro de Recursos de Gestão de Risco de Terceiros (TPRM)





Como conduzimos a nossa atividade

Conflitos de Interesse

Somos responsáveis por evitar situações que apresentam possíveis ou perceptíveis conflitos de interesse entre os nossos próprios interesses e os da Pfizer. Um conflito de interesses surge quando colocamos os nossos interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos acima dos interesses da empresa.

Muitos dos possíveis conflitos de interesse podem ser resolvidos. Em primeiro lugar, devemos comunicar qualquer possível conflito ao nosso manager. Os Managers devem definir os próximos passos a dar, incluindo consultar o Departamento Jurídico, de Compliance e People Experience quando os conflitos são importantes ou complexos.

Utilize o sistema Conflitos de Interesses no Fuse para divulgar e resolver o seu conflito ou contacte o seu Manager ou o departamento de Compliance para determinar os passos adequados.

EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Não permitimos que negócios exteriores ou outros interesses afetem a nossa objetividade, motivação ou desempenho. Devemos ser atentos, transparentes e responsáveis por garantir que os conflitos são identificados, divulgados e geridos.



Possíveis conflitos de interesse incluem:



- Trabalho ou função externa, especialmente num concorrente ou potencial cliente ou fornecedor da Pfizer
- Um investimento pessoal ou oportunidade de negócio apresentado a um colega que está diretamente relacionado com as suas funções profissionais para a Pfizer ou com a atividade da Pfizer, incluindo um interesse financeiro substancial num concorrente da Pfizer
- Ter uma relação familiar próxima com um funcionário público cuja função esteja relacionada com a Pfizer ou com os cuidados de saúde
- Receber um presente de um sócio ou fornecedor da Pfizer, ou alguém que está a tentar trabalhar com a Pfizer
- Fazer parte do conselho de uma empresa, incluindo uma organização local sem fins lucrativos na indústria da saúde
- Além disso, tirar proveito das oportunidades corporativas da Pfizer para benefício próprio



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 203 (Política de Conflitos de Interesses (Conflicts of Interest, "COI"))
- A Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policy and Procedures, "MAPP")
- Política Corporativa 301 (Despesas de Deslocação dos Colaboradores, Entretenimento e Outras Relativas à Empresa)
- Política Corporativa 102 (Política de Aquisição e Procedimento)





Como conduzimos a nossa atividade

Ativos, registos e informação da empresa

Ao proteger os ativos da empresa, protegemos a Pfizer, os colegas e o público. Estes ativos incluem, por exemplo, propriedade física e intelectual, equipamento, serviços, registos, ideias e informação confidencial da Pfizer. Somos responsáveis por garantir o uso apropriado dos sistemas e redes de informação da Pfizer para criar, transferir ou armazenar com segurança as informações relativas à atividade da Pfizer. Isto inclui fazer ligações a tecnologias, dispositivos e aplicações aprovadas pela rede da empresa.

EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Protegemos toda a informação confidencial, seja oral ou escrita, quer trabalhe remotamente ou em ambiente aberto, e eliminamos devidamente informação.
- Só usamos software, dispositivos e aplicações autorizadas e aprovadas pela Pfizer.
- Limitamos o uso pessoal de sistemas de informação da Pfizer.
- Cumprimos com as políticas corporativas da Pfizer em relação à proteção de informação confidencial, retenção de registos, denúncias de informação de incidentes e segurança cibernética.



A Pfizer deve proteger a nossa informação e operações do uso impróprio, violação de dados e outros problemas de segurança, que podem ter consequências negativas para a empresa, colaboradores e clientes. De acordo com a lei aplicável, a Pfizer usa uma variedade de ferramentas e processos para monitorizar e avaliar e proteger o uso dos sistemas de informação.

Atividades proibidas: Não pode usar sistemas ou dispositivos de informação da Pfizer para:



- Assediar, discriminar ou criar um ambiente hostil
- Ver ou publicar informação difamatória, ilegal, pornográfica ou obscena
- Executar atividades que interfiram com o trabalho ou resultem na perda ou dano de trabalho ou sistemas
- Solicitar colegas para propósitos não autorizados
- Comunicação de registos sem autorização

Tome as precauções devidas para proteger os seus dispositivos e dados da Pfizer, mesmo dentro das instalações da Pfizer. Se trabalha num escritório em open space, ative o bloqueio do sistema se não levar o dispositivo consigo. Não deixe os seus dispositivos eletrónicos desacompanhados num local onde não é possível garantir a segurança de forma razoável. Em locais públicos, certifique-se de que as informações sensíveis não podem ser vistas ou ouvidas por outras pessoas.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 401 (Proteção de Informação Sensível)
- Política Corporativa 403 (Utilização Aceitável de Sistemas de Informação)
- Política Corporativa 405 (Política e Procedimento de Registos e Gestão de Informação)
- Política Corporativa 411 (Política de Resposta a Incidentes de Informação)
- Política Corporativa 412 (Política de Cibersegurança)
- Gestão de registos e informações da empresa
- Programação de retenção de registos da empresa
- Orientações para o tratamento de informações sensíveis
- Proteger a Pfizer
- Listagem de retenção legal





Como conduzimos a nossa atividade

Propriedade Intelectual

Proteger a propriedade intelectual da Pfizer é essencial para manter a nossa vantagem competitiva. Apoiamos o estabelecimento, proteção, manutenção e defesa dos respetivos direitos de propriedade intelectual da Pfizer e o uso desses mesmos direitos de forma responsável. Também respeitamos a propriedade intelectual de terceiros.



EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Aplicamos os direitos de propriedade intelectual da Pfizer de forma responsável.

Se a propriedade intelectual está protegida num país, significa que está protegida noutros países?

Não necessariamente. Por exemplo, patentes e marcas registadas têm direitos territoriais. O grupo de propriedade intelectual do Departamento Jurídico monitoriza o estado dos ativos da empresa e pode ajudá-lo a determinar se algo tem proteção num país.

A propriedade intelectual inclui patentes, imagem comercial, segredos comerciais e direitos de autor, bem como conhecimentos técnicos e científicos, saber-fazer e experiência.

Expandir o conhecimento dos colegas

- Diretrizes de cumprimento de direitos de autor
- Portal de Propriedade Intelectual





Como conduzimos a nossa atividade

Dados Pessoais

Protegemos dados pessoais, incluindo os dos colegas, terceiros, HCPs e doentes. A Pfizer é responsável pelos dados para efeitos da realização de pesquisa, farmacovigilância e outras atividades da empresa.

Somos responsáveis por proteger dados pessoais e por usar esses dados somente de acordo com a políticas e procedimentos, leis e regulamentos aplicáveis da Pfizer.

EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Recolhemos e utilizamos a quantidade mínima de informações pessoais necessárias para fins comerciais e mantemo-las apenas enquanto forem necessárias para se atingir esses objetivos.
- Partilhamos informação pessoal apenas com quem tenha necessidade legítima de conhecer essas informações e saiba protegê-las.
- Denunciamos preocupações sobre a divulgação inadequada de dados pessoais aos nossos diretores e ao Centro de Resiliência da Pfizer (Pfizer Resilience Center, PRC).

E se eu tiver de partilhar dados pessoais com terceiros para satisfazer necessidades comerciais?



Tem de garantir que esses terceiros podem proteger dados pessoais e que os utilizarão apenas para prestar serviços à Pfizer, e que há um contrato apropriado em vigor que aborda a proteção de dados pessoais. Em algumas jurisdições pode haver outras exigências aplicáveis. Procure orientação jurídica antes de dar os seus dados pessoais a terceiros.



Dados pessoais são informações que podem identificar uma pessoa direta ou indiretamente, como nome, informações de contacto e informações relacionadas com a saúde e genética.

Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 404 (Proteção da Privacidade de Dados Pessoais)
- Política Corporativa 411 (Política de Resposta a Incidentes de Informação)
- Global Privacy Office
- Centro de Resiliência da Pfizer (Pfizer Resilience Center, PRC)





Como conduzimos a nossa atividade

Inteligência Artificial (IA)

Consideramos que as competências relacionadas com a IA são cada vez mais importantes para permitir a utilização de análises de dados e conhecimentos para, de forma eficiente e eficaz, executar o nosso Purpose Blueprint e promover a saúde. Quando utilizamos a IA no âmbito do nosso trabalho, fazemo-lo de forma ética e responsável, em conformidade com os nossos valores e os nossos Princípios orientadores para uma utilização responsável da IA por parte da Pfizer.

EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Acreditamos na importância da supervisão humana e esforçamo-nos por desenvolver e implementar IA que seja segura, sustentável, fiável e protegida, e que capacite os humanos e promova a justiça e a equidade.
- Tomamos medidas adequadas para avaliar e mitigar riscos ao desenvolver, adquirir e implementar IA.
- Protegemos os dados sensíveis e respeitamos as necessidades de privacidade e transparência dos doentes e terceiros no que diz respeito à utilização de IA.

Inteligência Artificial (IA) é



qualquer processo ou tecnologia baseado em máquinas que possa inferir, com base nas informações que recebe, como gerar resultados, tais como previsões, recomendações, decisões ou novos conteúdos ou resumos.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 413 (Gestão de Riscos em matéria de Inteligência Artificial)





Como conduzimos a nossa atividade

Integridade financeira

Registos comerciais exatos são essenciais para as operações comerciais, para proteger a confiança dos investidores e manter políticas contabilísticas e controlos internos robustos para garantir a veracidade, integridade e fiabilidade dos registos contabilísticos e declarações financeiras da empresa, apresentadas publicamente.

Temos tomar decisões financeiras coerentes e garantir que os registos comerciais estão corretos e refletem com precisão o nosso trabalho – desde folhas de presença e faturas a relatórios de despesa e de benefícios. Todos devemos ter atenção a transações, faturas ou pagamentos duvidosos ou incorretos, feitos em nome da Pfizer. Isto ajuda a Pfizer a apresentar demonstrações financeiras completas, corretas e dentro do prazo, e outros tipos de divulgação ao público e governos de todo o mundo.



Alcançamos a Excelência quando somos responsáveis pelas nossas ações.

Redes Sociais

Uma das ferramentas mais poderosas que temos para comunicar as histórias de inovação, a centralidade dos doentes e o empenho dos colegas da Pfizer é as redes sociais. Somos todos responsáveis pelo uso das redes sociais, quer seja na criação de conteúdo ou o uso das redes sociais na vida pessoal ou em nome da Pfizer.

EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Não divulgamos informação material não pública ou outra informação confidencial, registada ou pessoal nas redes sociais.
- Não fazemos referência aos produtos ou conteúdo relacionado com preparação específica ou produtos em linha da Pfizer nas redes sociais, a não ser que o uso e referência seja aprovada pelo Departamento Jurídico.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 511 (Integridade da Contabilidade e Registos da Pfizer)
- Política Corporativa 407 (Política de Redes Sociais)



Como conduzimos a nossa atividade



Inquéritos externos

Governo

Colaboramos completamente com as autoridades governamentais/estatais em relação a pedidos de informação adequados. Pedidos governamentais/estatais extraordinários podem expor a Pfizer ou colegas a responsabilidade civil ou penal, por isso, comunicamos imediatamente a um membro do Departamento Jurídico se formos contactados por uma autoridade governamental/estatal para tal informação numa instalação da Pfizer, em nossas casas, ou outro.

Meios de Comunicação Social, Analistas, Investidores e Público

Esforçamo-nos por fornecer informações precisas e fidedignas aos meios de comunicação, a analistas financeiros, investidores e a outros membros do público. Portanto, só o departamento de Relações Globais com os Meios de Comunicação Social está autorizado a responder a questões da comunicação social e só o departamento de Relações com Investidores está autorizado a responder questões de analistas financeiros e investidores.



Alcançamos a Excelência quando conhecemos os nossos padrões e vivemos de acordo com eles.

Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 602 (Investigações por parte do Estado: Pedidos de Informação ou de Visitas a Instalações)
- Política Corporativa 604B (Tratamento e divulgação de informações privilegiadas – Regulamento de divulgação justa)
- Contactos com comunicação social: Gabinete de Imprensa das Relações Globais com os Meios de Comunicação: +1-212-733-1226
- Perguntas de analistas e investidores: Contacto relativo às relações com investidores: +1-212-733-2668



Agir de forma ética e cumprir a lei

A nossa indústria está sujeita a várias normas e regulamentos destinados a proteger doentes e consumidores, garantir a qualidade e segurança dos medicamentos e serviços de saúde, e ajudar a eliminar fraudes e influências impróprias na decisão dos médicos. Demonstramos o compromisso de Excelência ao obedecer às leis e requisitos regulamentares que regem a nossa atividade, inclusive o desenvolvimento, produção, distribuição, marketing, contratos com o governo, vendas e promoção dos nossos produtos.



Na Pfizer, combatemos o comportamento antiético ao sublinhar a importância de os colegas cumprirem as nossas políticas através da formação e de comunicações. Monitorizamos os sinais de potenciais violações da política e respondemos com medidas disciplinares adequadas.

EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Avaliamos cada transação para garantir que tem um objetivo legítimo.
- Verificamos rigorosamente que todas as transações refletem o valor apropriado e que todas as interações cumprem as leis locais.
- Exercemos a máxima diligência quando nos envolvemos com funcionários públicos ou particulares que possuem a influência real ou percebida de afetar as nossas decisões comerciais.
- Assumimos total responsabilidade pelas nossas atividades comerciais, estando plenamente cientes dos processos, riscos e potencial de impropriedade aparente. Assumimos a responsabilidade e agimos sempre com integridade.
- Documentamos com precisão todas as transações com bastante detalhe.





Agir de forma ética e cumprir a lei

Proteger a integridade: A nossa posição contra o suborno, a corrupção e as comissões ilícitas

Estamos empenhados em desenvolver a nossa atividade com uma transparência inabalável e os mais elevados padrões éticos. Rejeitamos firmemente todas as formas de suborno e corrupção, responsabilizando os nossos colegas e parceiros de negócios pelo cumprimento destes princípios.

Os colegas e parceiros comerciais nunca devem oferecer, prometer, autorizar ou apresentar um pagamento ou benefício que é destinada a influenciar um funcionário governamental, profissional de saúde ou qualquer outra pessoa, incluindo entidades e particulares comerciais a exercer as suas responsabilidades.

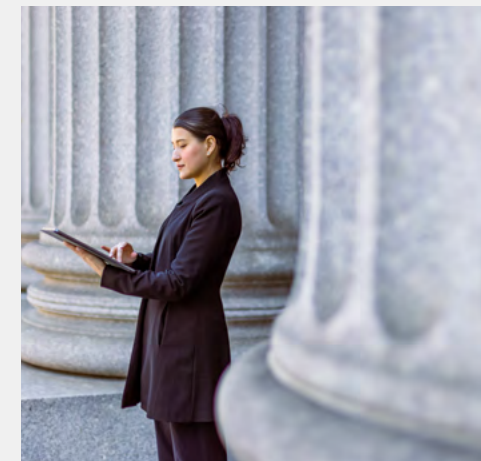


Nas nossas interações com profissionais de saúde associados a autoridades governamentais/estatais ou regulamentares, damos prioridade à conformidade com todas as leis, regulamentos, normas profissionais e códigos de conduta do setor relevantes. Estamos empenhados em cumprir a regulamentação local em matéria de transparência local e antissuborno para garantir práticas éticas e responsáveis.

Por que motivo é essencial compreender bem o meu parceiro comercial?



Conhecer os nossos parceiros inclui compreender profissionais de saúde e estatutos de funcionários governamentais, e pode ainda incluir compreender qualificações profissionais, posições laborais e a capacidade de influenciar decisões governamentais que possam beneficiar a Pfizer. Temos de garantir que os parceiros comerciais cumprem as elevadas normas de especialização e integridade da Pfizer. Também devemos identificar riscos autênticos ou perceptíveis associados aos parceiros comerciais. Recolher esta informação permite-nos avaliar a adequação das nossas interações e identificar e gerir quaisquer riscos. Estar bem informado ajuda-nos a tomar melhores decisões, que acabam por beneficiar os doentes que servimos.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 207 (Política Global sobre Interações com Profissionais de Saúde (GPIHP))
- A Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policy and Procedures, "MAPP")
- Site ACPO





Agir de forma ética e cumprir a lei

Legislação sobre concorrência leal, antitrust e informação em matéria de concorrência

As leis antitrust e da concorrência protegem a empresa, proibindo acordos entre a Pfizer e concorrentes que afetem preços, termos ou condições de venda ou concorrência leal. Asseguramos uma concorrência leal em todas as negociações, incluindo, entre outras coisas, acordos de distribuição, reduções e descontos para clientes, patentes, direitos de autor e licenças de marcas registadas, restrições territoriais a revendedores e política geral de preços.

Estamos empenhados em concorrer de forma justa e a seguir as leis de antitrust e concorrência de todos os países em que trabalhamos. As leis variam e são, por vezes, complexas, por isso, consultamos o Departamento Jurídico antes de interagir com concorrentes ou participar em negociações que poderiam restringir trocas injustamente.

Só recolhemos e usamos informação comercial sobre outras empresas de uma forma ética, legítima e que cumpre obrigações de confidencialidade.



EXCELÊNCIA

O nosso compromisso de excelência

- Não permitimos debates diretos ou indiretos, ou contacto com concorrentes sobre preços, custos, termos ou condições de venda ou outra informação competitivamente confidencial.
- Não permitimos debates diretos ou indiretos, ou contactos com fornecedores e clientes que, desonestamente, limitem o comércio ou excluam a concorrência do mercado.
- Não distribuimos mercados ou clientes com concorrentes. Não nos envolvemos em boicotes de clientes ou fornecedores.
- Não usamos ou pedimos a terceiros que recorram a meios ilegais ou imorais, tais como uma representação inadequada, fraude, roubo, espionagem ou suborno, para obter informações da concorrência.
- Não nos envolvemos com concorrentes para discutir ou manipular propostas ou de outra forma manipular o processo de concurso junto de clientes.

Um amigo e antigo colega na Pfizer agora trabalha para um concorrente da Pfizer. Podemos conversar sobre a forma como a empresa dele lida com as empresas de cuidados de saúde?



Não. Informação competitivamente confidencial não pode ser debatida com amigos, ou colegas antigos que trabalhem para empresas concorrentes, seja em contexto comercial ou social.





Agir de forma ética e cumprir a lei

Legislação sobre concorrência leal, antitrust e informação em matéria de concorrência

As reuniões de associações comerciais e outros **encontros do setor** podem representar determinados riscos, uma vez que reúnem concorrentes que podem discutir problemas e preocupações mútuas. Até mesmo brincadeiras sobre assuntos desapropriados – como estratégias comerciais ou de preços – podem ser mal interpretadas. Se surgir qualquer tipo de discussão anticoncorrencial, deve recusar-se a discutir o assunto, retirar-se da conversa imediatamente e denunciar o incidente. ✓

Pretendo saber que critério de exclusão, na seleção de doentes, um concorrente está a utilizar num ensaio clínico. Esta informação não é pública. Posso fazer-me passar por um potencial paciente, entrar em contacto com o local de pesquisa e fazer perguntas? ?

Não. A deturpação – não revelar que é um colega da Pfizer ou fazer-se passar por alguém que não é – é uma forma pouco ética de conseguir acesso a informações confidenciais de um concorrente. Todos os funcionários da Pfizer e recursos contratados estão proibidos de recolher diretamente informações primárias e devem coordenar o início e a execução de projetos de investigação concorrenciais primários liderados por prestadores de serviços com o CoE de Informação em matéria de Concorrência (Competitive Intelligence CoE) e o Departamento Jurídico, de acordo com a Política Empresarial 121.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 603 (Cumprimento das Leis Antitrust)
- Política Corporativa 121 (Política e Procedimento de Informação em Matéria de Concorrência)





Agir de forma ética e cumprir a lei

Abuso de informações privilegiadas

A legislação de valores mobiliários e a política da Pfizer proíbem a divulgação de informações privilegiadas (material nonpublic information, MNPI) a qualquer pessoa externa à Pfizer (a não ser que esteja em conformidade com a política da Pfizer) ou a negociação de títulos da Pfizer enquanto tiver conhecimento de eventuais informações privilegiadas ou confidenciais obtidas durante o tempo em que esteve empregado na Pfizer.

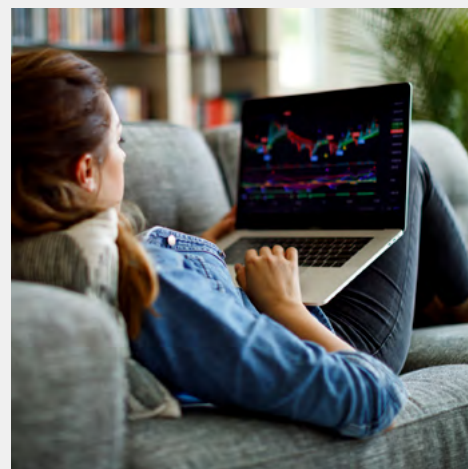
Adicionalmente, quando temos informações privilegiadas na nossa posse, também estamos proibidos de comprar ou vender títulos de qualquer outra empresa com a qual a Pfizer tenha ou possa estar a considerar iniciar uma relação (por exemplo, um cliente, fornecedor, parceiro de pesquisa ou possível aquisição, ou candidato a uma potencial aquisição ou colaboração). A informação é geralmente considerada

não pública até que tenha sido divulgada amplamente ao público e tenha passado, pelo menos, um dia completo de negociação para que o público possa assimilar a informação. Também estamos proibidos de dar informação privilegiada a qualquer outra pessoa para que esta possa fazer o mesmo.

Controlo do Comércio Global

Somos todos responsáveis pelo cumprimento do controlo de importações e exportações e leis de sanções económicas que regulam a transferência de certos produtos, artigos, software e tecnologia, assim como o desempenho de alguns serviços e interações com terceiros. As leis de regulamentação do comércio global podem limitar vendas, investimentos, transações, a pesquisa, contribuições de beneficência e as atividades comerciais entre determinados mercados, entidades ou indivíduos.

Dirigimos todas as questões e preocupações em relação a leis de controlo de comércio global para o Centro de Excelência de Controlos de Comércio Internacional da Pfizer.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 604A (Proibição de Abuso de Informações Privilegiadas)
- Política Corporativa 604B (Tratamento e divulgação de informações privilegiadas – Regulamento de divulgação justa)
- Política Corporativa 605 (Negociação em Derivados de Ações da Pfizer)
- Política Corporativa 401 (Proteção de Informação Sensível)
- Política Corporativa 206 (Cumprimento das Leis de Controlo do Comércio Global)
- Centro de Excelência de Controlos de Comércio Internacional

Informação relevante é qualquer informação que um investidor razoável consideraria importante ao decidir comprar, vender ou deter títulos mobiliários.

Tenha em atenção que também estamos proibidos de negociar derivados de ações da Pfizer ou transações de cobertura relacionadas com títulos da Pfizer, tais como vendas a descoberto, “puts”, “calls”, “straddles”, ou swaps de ações.

Estou a trabalhar com uma empresa parceira copromotora e percebi que está prestes a fazer uma descoberta científica revolucionária. Posso comprar algumas ações da nossa empresa parceira?

Não. Nem um colega, nem quem vive consigo, ou que seja financeiramente dependente de si pode comprar estas ações até ao primeiro dia útil após o conhecimento público da informação de que tem. Não pode fornecer esta informação a ninguém para que estes negociem com base na mesma.



A confiança é tudo

Coragem

Excelência

Adotamos práticas empresariais responsáveis

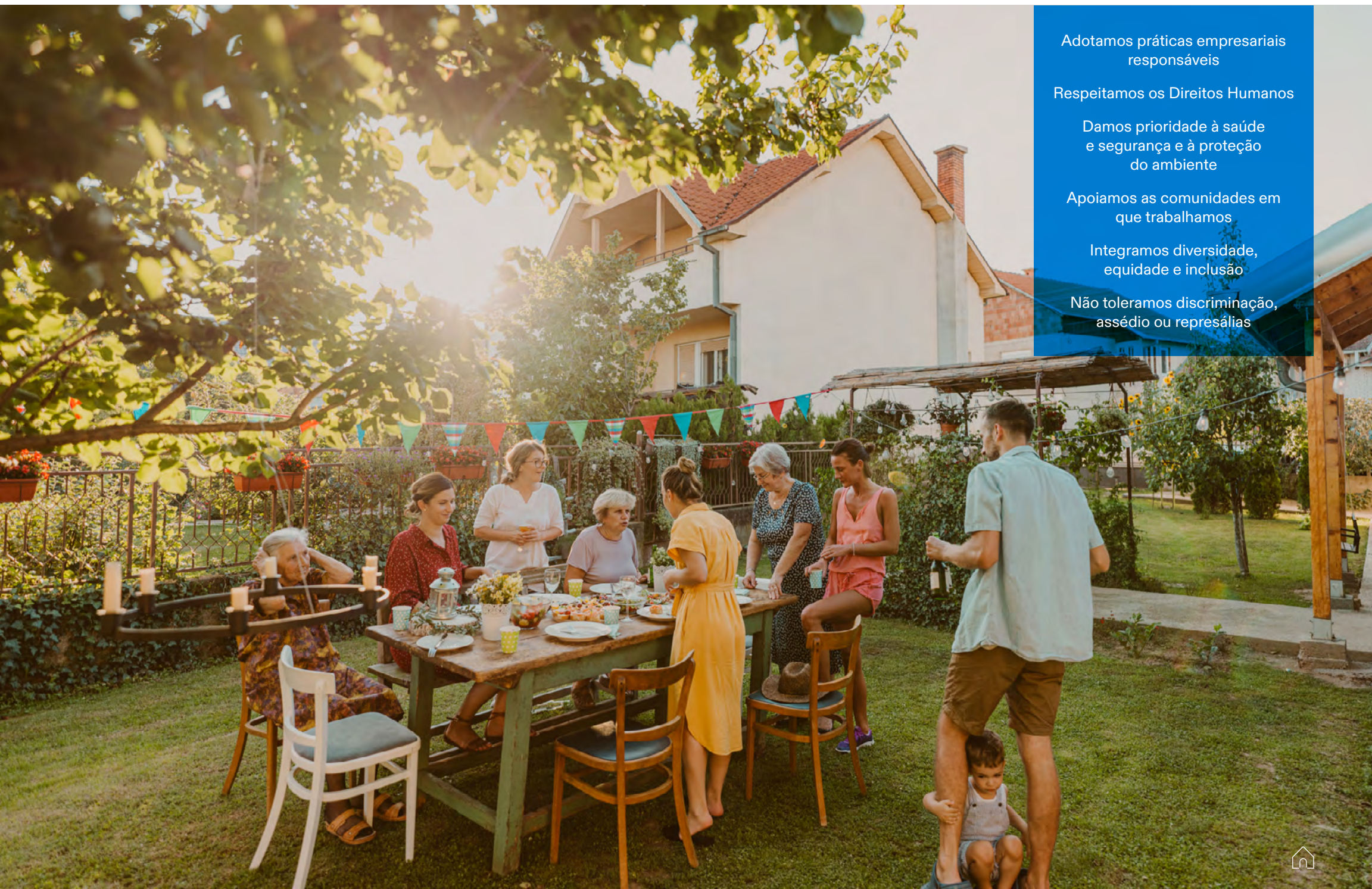
Respeitamos os Direitos Humanos

Damos prioridade à saúde e segurança e à proteção do ambiente

Apoiamos as comunidades em que trabalhamos

Integramos diversidade, equidade e inclusão

Não toleramos discriminação, assédio ou represálias



A Pfizer está comprometida com os princípios de imparcialidade, cooperação, trabalho de equipa e confiança. A hostilidade, assédio e retaliação são atitudes não toleradas. As nossas políticas globais que proíbem todas as formas de comportamentos inadequados destinam-se a criar um local de trabalho que promova um ambiente positivo e produtivo, que esteja alinhado com o nosso compromisso de alcançar o nosso Propósito e apoiar as comunidades em que vivemos e trabalhamos, mediante a tomada de decisões éticas com base nos nossos valores fundamentais: Coragem, Excelência, Equidade e Alegria.

O nosso compromisso em promover os nossos Valores abrange mais que o local de trabalho, chegando às comunidades em que trabalhamos e aos doentes que servimos. A Pfizer está empenhada em realizar operações comerciais sustentáveis e éticas. Reconhecemos a importância das questões Ambientais, Sociais e de Governança (Environmental, Social and Governance, ESG). Estamos empenhados em respeitar os direitos humanos, tomar medidas de responsabilidade climática, reduzir o nosso impacto ambiental, diminuir as diferenças nos serviços de saúde e dar prioridade à saúde, segurança, diversidade, inclusão, justiça, cooperação e confiança em todas as operações e cadeia de abastecimento.

Adotamos práticas empresariais responsáveis



A Pfizer está empenhada não só em promover o nosso Propósito, mas também em ser uma boa cidadã empresarial. Levamos a sério a nossa obrigação de nos comportarmos de uma forma que torna o mundo um lugar melhor. Descobrir, fabricar e fornecer vacinas e medicamentos inovadores é apenas parte do nosso contributo para a sociedade.

Áreas prioritárias em matéria de ESG

- Inovação de produtos
- Alterações climáticas
- Acesso e preços equitativos
- Qualidade e segurança do produto
- Diversidade, equidade e inclusão
- Ética empresarial

Os relatórios sobre ESG e as comunicações externas relacionadas com ESG representam oportunidades valiosas de envolvimento. Ao mesmo tempo, apresentam risco para a Pfizer se o envolvimento não estiver alinhado com a estratégia ESG empresarial da Pfizer. Contacte o ESG Office (ESG.Office@pfizer.com) antes de criar ou disseminar informações sobre temas relacionados com ESG.



EQUIDADE E ALEGRIA

O nosso compromisso de equidade e alegria

- A nossa governação do ESG baseia-se nos princípios de supervisão pelo nosso Conselho de Administração, compromisso e responsabilidade da liderança e envolvimento dos colegas em toda a empresa. Também potenciamos as diferentes perspetivas de partes interessadas internas e externas para informar a nossa estratégia e prioridades empresariais responsáveis.
- Encorajamos todos os colegas a contribuir para alcançar os nossos objetivos empresariais responsáveis, compreendendo as nossas prioridades e promovendo os negócios de forma sustentável e responsável nas suas atividades diárias.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Informações em Pfizer.com
- Relatório de Impacto da Pfizer



Na Pfizer, a confiança é tudo à medida que aplicamos a ciência e os nossos recursos globais para promover o nosso propósito. Estamos empenhados em agir com integridade em tudo o que fazemos e somos guiados pelos nossos valores visando garantir que as decisões que tomamos sejam corretas, éticas, ponderadas e responsáveis, de modo que a empresa possa responder às necessidades dos doentes e da sociedade de forma apropriada. Os nossos líderes dão o mote para a nossa cultura de integridade robusta e incentivam os colegas a manifestarem-se sem medo de retaliação. Espera-se que todos os membros da nossa cadeia de abastecimento desenvolvam a sua atividade de forma responsável e ética, respeitando os direitos humanos, conforme descrito na Declaração de Posição de Conduta dos Fornecedores e Princípios de Conduta dos Fornecedores da Pfizer.

Como empresa biofarmacêutica, o direito à saúde é de extrema importância. Outros direitos humanos importantes são o princípio da não discriminação, o direito à privacidade, a liberdade da escravatura e do trabalho forçado, o direito a desfrutar de condições de trabalho justas e favoráveis, o direito a um local de trabalho seguro, e o direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável.

Respeitamos os Direitos Humanos

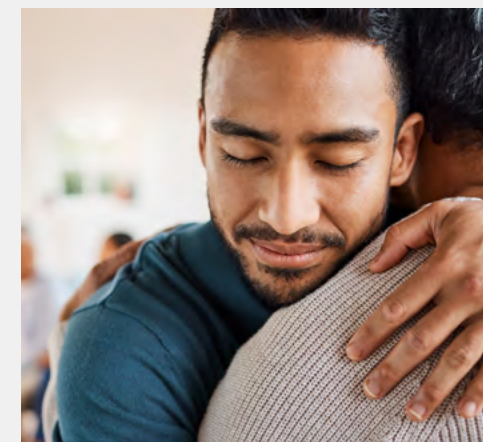
A Pfizer está empenhada na condução da sua atividade de forma ética e responsável, o que inclui respeitar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Para honrar o nosso compromisso, procuramos impedir e atenuar impactos adversos aos direitos humanos nas nossas operações globais e corrigir qualquer efeito adverso que possamos ter causado aos direitos humanos. Sempre que podemos, procuramos promover os direitos humanos. A nossa abordagem aos riscos aos direitos humanos é feita tendo por base normas internacionais, boas práticas da indústria e avaliações de peritos.

EQUIDADE E ALEGRIA

O nosso compromisso de equidade e alegria

- A nossa responsabilidade de respeitar os direitos humanos engloba as nossas operações, do laboratório ao paciente, incluindo as nossas diferentes cadeias de abastecimento global de vários fornecedores locais.
- De acordo com os Princípios orientadores de Comércio e Direitos Humanos das Nações Unidas, a política de direitos humanos da Pfizer foca-se na abordagem de riscos que possam ter um impacto grave em pessoas: doentes, colegas, trabalhadores dos nossos parceiros e as comunidades em que trabalhamos.

Os direitos humanos são direitos e liberdades fundamentais, aos quais todas as pessoas têm direito, independentemente da raça, género, nacionalidade, etnia, língua, religião ou qualquer outro estado. Estes direitos estão salvaguardados na Carta Internacional dos Direitos Humanos e outros tratados e instrumentos internacionais.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Declaração da Política de Direitos Humanos
- Perguntas frequentes de Direitos Humanos
- Divulgações regulamentares em matéria de trabalho forçado, trabalho infantil, direitos humanos e condições de trabalho decentes

Damos prioridade à saúde e segurança e à proteção do ambiente



A proteção do ambiente, da saúde e da segurança dos nossos colegas, recursos contratados, visitantes e das comunidades nas quais operamos é uma prioridade empresarial e integra os valores principais da Pfizer de Excelência e Equidade. Estamos empenhados em integrar a ação climática e sustentabilidade na vida útil da nossa medicação para enfrentar os desafios de saúde global e preservar recursos para gerações futuras.



EQUIDADE E ALEGRIA

O nosso compromisso de equidade e alegria

- Estamos empenhados em realizar operações seguras, adequadas e sustentáveis que obedecem às leis ambientais, saúde e segurança (EHS) e normas internacionais.
- Procuramos ativamente e agimos mediante oportunidades significativas para reduzir riscos e melhorar o nosso desempenho das EHS.
- Estamos empenhados na seleção de parceiros comerciais tendo em conta as suas capacidades em levar a cabo operações seguras e ambientalmente responsáveis.
- Estamos empenhados na educação, formação e motivação de colegas de modo a trabalharem de forma segura e ambientalmente responsável.

*Temos orgulho e sentimos
Alegria na nossa reputação
de integridade.*



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 113 (Política de Saúde e Sustentabilidade Ambiental)
- Normas globais em matéria de ambiente, saúde e segurança



Apoiamos as comunidades em que trabalhamos

Comprometemo-nos a participar ativamente e a melhorar as comunidades onde trabalhamos. Acreditamos que é possível ter mais saúde para toda a gente, em todo o lado. Procuramos melhorar o bem-estar das pessoas através de ações comerciais responsáveis e por meio de investimentos sociais sustentáveis, concebidos para melhorar o acesso a medicação, vacinas e cuidados de saúde de qualidade e a reduzir diferenças. Trabalhamos em cooperação com os nossos parceiros e doentes e, deste modo, conseguimos usar os conhecimentos e recursos da Pfizer — incluindo recursos financeiros, produtos e pessoas — para ajudar a criar um impacto social duradouro.

EQUIDADE E ALEGRIA

O nosso compromisso de equidade e alegria

- Acreditamos que as pessoas são o propósito da Pfizer e, para os nossos colegas, contribuir não começa, nem acaba no local de trabalho.
- Aplicamos a pesquisa, medicação, vacinas, capital e a perícia das nossas pessoas para marcar uma diferença considerável nas vidas das pessoas.
- Através de parcerias com organizações, governos e fundações, trabalhamos para enfrentar disparidades na saúde, criar pontes e ligações e quebrar barreiras para melhorar o acesso a serviços de saúde de qualidade nas nossas comunidades interna e externamente.
- Juntamos os conhecimentos profissionais dos nossos colaboradores às necessidades das organizações sem fins lucrativos e de desenvolvimento internacional, a fim de contribuirmos para resolver problemas de saúde urgentes e dar soluções a quem delas precisa.
- Encontramos energia e força nas comunidades ao nos unirmos nos locais onde vivemos e trabalhamos para contribuir com apoio financeiro, tempo e perícia.



Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 801 (Política de Contribuições de Solidariedade Global)
- Compromisso com a Global Health
- Dar à comunidade



Integramos diversidade, equidade e inclusão

Na Pfizer, Equidade significa que todas as pessoas merecem ser vistas, ouvidas e cuidadas. Isso acontece quando somos inclusivos, agimos com integridade e reduzimos as disparidades nos cuidados de saúde.

Celebramos as nossas diferenças com Alegria e tomamos medidas para promover diversidade entre os nossos funcionários e a empresa. Também temos o compromisso de garantir que os nossos funcionários e modelo comercial refletem a diversidade dos doentes que servimos, ao empregar uma diversificada seleção de colegas, envolvendo diversos fornecedores e incluindo diversos indivíduos nas nossas pesquisas e ensaios clínicos.



Garantimos igualdade de oportunidades de emprego a todos os candidatos a vagas na empresa e colegas, sem considerar as características pessoais, tais como raça, cor, etnia, credo, ascendência, religião, sexo, orientação sexual, idade, identidade ou expressão de género, nacionalidade, estado civil, gravidez, parto ou condição médica relacionada, informação genética, serviço militar, condição médica (conforme o definido pela legislação aplicável), existência de uma incapacidade mental ou física, ou outras características protegidas pela legislação aplicável. Continuamos a defender uma cultura baseada no mérito – em que o trabalho árduo, o talento e as contribuições impulsionam o sucesso e os obstáculos às oportunidades são eliminados. Temos de ser responsáveis e transparentes em relação às nossas ações e resultados, pois todos nós desempenhamos um papel no que diz respeito ao progresso da Diversidade, Equidade e Inclusão.

EQUIDADE E ALEGRIA

O nosso compromisso de equidade e alegria

- Contamos com os nossos managers para promover normas de emprego igualitárias e denunciar possíveis violações da Política de Igualdade de Oportunidades da Pfizer.
- Contamos com uma grande diversidade de indivíduos talentosos através de parcerias com organizações externas, que disponibilizam valiosas oportunidades para trabalharmos com pessoas de várias proveniências, etnias e outras características únicas.
- Celebramos as qualidades, perspetivas e experiências de vida únicas que nos definem como seres humanos. Temos o poder – e a responsabilidade – de criar ambientes seguros para os nossos colaboradores, bem como de incentivar o crescimento dos mesmos.

- Também mantemos um programa de fornecedores robusto, que garante acesso equitativo a todos os potenciais fornecedores qualificados.
- Incluímos indivíduos de várias raças, etnias, idades e géneros em ensaios clínicos para melhorar a integralidade e qualidade de relatórios e análises de dados de subgrupos demográficos.

Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 702 (Política de Portas Abertas)
- Política Corporativa 703 (Política de Igualdade de Oportunidades)
- Política Corporativa 103 (Iniciativa de Diversidade de Fornecedores da Pfizer)





Não toleramos discriminação, assédio ou represálias

Promovemos e valorizamos um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio e represálias, incluindo bullying e assédio moral, como definido pela legislação aplicável. Todas as decisões no local de trabalho são tomadas sem ter em consideração as características pessoais protegidas pela legislação aplicável.

Os nossos diretores devem manter o ambiente de trabalho livre de assédio, discriminação, represálias e bullying, devem também denunciar estes tipos de comportamento dos quais tenham conhecimento.

EQUIDADE

O nosso compromisso de equidade

- Promovemos um ambiente de trabalho livre de assédio, incluindo comentários, comportamentos, ações ou condutas indesejáveis, que denigrem ou demonstrem hostilidade baseada em características pessoais protegidas.
- Proibimos comportamentos que criam um ambiente de trabalho intimidante, hostil ou ofensivo ou que interferem injustificadamente com a capacidade de um indivíduo trabalhar.



A Pfizer está empenhada em proporcionar-lhe um local de trabalho seguro e protegido, onde pode fazer o seu melhor trabalho diariamente. A Política de Violência no Local de Trabalho e o programa de Prevenção da Violência e Intervenção no Local de Trabalho (Workplace Violence Prevention and Intervention, WVPI) estão implementados para ajudar todos os gestores, colegas e recursos contratados a detetar, avaliar e investigar proativamente comportamentos preocupantes, para mitigar ameaças.

É fundamental que todos assumamos um papel ativo para lidar com a violência no local de trabalho, dando o nosso contributo para ajudar a ter um local de trabalho seguro para todos.

Os principais elementos do programa WPVI são: Pessoas, Formação, Comunicação e Partilha de Informações, que estão em vigor para permitir:



- Um local de trabalho seguro para TODOS
- Detecção precoce de comportamentos — ter a coragem de se manifestar
- Ajuda rápida para os necessitados
- Capacidade de “conhecer e ligar os pontos” em todo o espectro de violência no local de trabalho

Defendemos a equidade, quando agimos com integridade.

Expandir o conhecimento dos colegas

- Política Corporativa 703 (Política de Igualdade de Oportunidades)
- Política Corporativa 117 (Política de Violência no Local de Trabalho)
- Política de Prevenção da Discriminação, Assédio e Retaliação (EUA/PR)
- Política Corporativa 702 (Política de Portas Abertas)
- Política Corporativa 201 (Integridade, Compliance com Obrigações de Reporte e Política de Não Retaliação)
- Comunicar preocupações de Compliance
- Gabinete do Ombuds



Inovações que transformam a vida dos doentes