



2025

BLUE BOOK

Kódex správania
spoločnosti Pfizer



Dôvera je všetko.....4**Uplatňovanie našich hodnôt je zodpovednosťou nás všetkých**.....5**Odvaha**.....6**Nebojíme sa prehovoriť, dodržíme politiku otvorených dverí a nepodnikáme odvetné konanie**.....7**Upozorňujeme na problémy**.....8**Spôsoby ako môžete nahlásiť problém**.....9**Excelentnosť**.....10**Pre našich pacientov**.....11

Interakcie s pacientmi a skupinami na ochranu práv pacientov11

Interakcia so zdravotníckymi pracovníkmi a zákazníkmi12

Pri vývoji a výrobe našich produktov13

Výskum a vývoj13

Výroba a kvalita dodávok14

Integrita údajov15

Hlásenie nežiaducich udalostí.....15

Ako pristupujeme k podnikaniu16

Obchodní partneri a dodávatelia16

Konflikty záujmov.....17

Majetok, záznamy a informácie spoločnosti18

Duševné vlastníctvo.....19

Osobné údaje20

Umelá inteligencia (AI)21

Finančná integrita.....22

Sociálne médiá.....22

Otázky zvonku23

Etické konanie a dodržiavanie právnych predpisov24

Ochrana bezúhonnosti: Náš postoj proti úplatkárstvu, korupcii a províziám25

Protimonopolné zákony, zákony o spravodlivej hospodárskej súťaži a obchodné spravodajstvo26

Obchodovanie s dôvernými informáciami28

Zákony na reguláciu globálneho obchodu28

Rovnosť a radosť.....29**Zapájame sa do zodpovedných obchodných postupov**.....30**Dodržiavame ľudské práva**31**Dávame do popredia zdravie, bezpečnosť a ochranu životného prostredia**32**Podporujeme komunity, v ktorých pôsobíme**33**Kladíme dôraz na rozmanitosť, rovnosť a inklúziu**34**Netolerujeme diskrimináciu, obťažovanie ani odvetné konanie**35

Kódex správania spoločnosti Pfizer (Blue Book) je všeobecná príručka pre všetkých našich zamestnancov pracujúcich na všetkých miestach, kde naša spoločnosť pôsobí. Príručka Blue Book nie je právnym dokumentom a je určená iba na informatívne účely. Nespomína všetky platné zákony a zásady spoločnosti ani neopisuje žiadny konkrétny zákon či zásady detailným spôsobom. Spoločnosť Pfizer si vyhradzuje právo podľa vlastného uváženia upraviť, prepracovať alebo zmeniť ľubovoľné zásady, postupy či podmienky týkajúce sa zamestnania, a to kedykoľvek, bez upozornenia a bez toho, aby bol prepracovaný dokument Blue Book. Obsah príručky Blue Book nepredstavuje podmienky pracovnej zmluvy a žiadne informácie obsiahnuté v nej nie je možné vykladať ako záruku ďalšieho trvania pracovného pomeru alebo pracovného pomeru na akúkoľvek dobu – zamestnanie v spoločnosti Pfizer je „bez záväzkov“ (podľa platných právnych predpisov). Informácie tu uvedené môžu byť spoločnosťou kedykoľvek jednostranne zmenené alebo zrušené a nie sú vyčerpávajúce. Táto online verzia príručky Blue Book, ktorá je dostupná prostredníctvom webovej stránky Compliance (integrity.pfizer.com), nahrádza všetky predchádzajúce verzie dokumentu Blue Book.



Pár slov od generálneho riaditeľa

V spoločnosti Pfizer sa zameriavame na naše poslanie: *Inovácie, ktoré menia životy pacientov*. Naším cieľom je vytvoriť zdravší svet, v ktorom má každý pacient k dispozícii liek, liečbu a vakcínu, ktorú potrebuje.

Náš úspech pri prinášaní inovácií závisí od nášho záväzku dodržiavať naše štyri základné hodnoty – **odvahu, excelentnosť, rovnosť a radosť**. Tieto hodnoty poháňajú našu prácu a kultúru. Príručka Blue Book spoločnosti Pfizer, náš kódex správania, je navrhnutá tak, aby podporovala tieto hodnoty a posilňovala našu kultúru kvality a bezúhonnosti. Načrtáva naše prevádzkové princípy a normy etického správania, zdôrazňuje význam našej kultúry otvorených dverí a prehovorenia, kľúčového aspektu našej hodnoty – odvahy. Vyhľadanie rady, podpora psychologickéj bezpečnosti, kladenie otázok, vyjadrovanie obáv a nahlasovanie neprimeraného správania sú nevyhnutné na dosiahnutie prelomových výsledkov, ktorým môžu pacienti dôverovať.

V spoločnosti Pfizer všetko, čo robíme, začína dôverou, pretože dôvera je všetko.

Zodpovednosťou každého z nás je riadne sa oboznámiť s obsahom príručky Blue Book a každodenne pracovať v súlade s naším kódexom správania. Týmto spôsobom konáme podľa svojich hodnôt a získavame si dôveru pacientov, ktorým slúžime.

Albert Bourla

Dr. Albert Bourla

Predseda a generálny riaditeľ



Odvaha

Excelentnosť

Rovnosť a radosť

Uplatňovanie našich hodnôt je
zodpovednosťou nás všetkých



Uplatňovanie našich hodnôt je zodpovednosťou nás všetkých

Pri práci v spoločnosti Pfizer musíme vždy konať správne, lebo od nášho konania závisia životy pacientov. Pacienti nám dôverujú a túto dôveru si ceníme tým, že prehovoríme vždy, keď máme pochybnosti o bezpečnosti, kvalite alebo bezúhonnosti. Sme etickí lídri. Pri všetkej činnosti sa riadime bezúhonnosťou a rozhodujeme sa eticky, dôsledne a zodpovedne v súlade s našimi hodnotami, aby sa naša firma mohla posunúť ďalej, rýchlejšie a lepšie – pretože pacienti čakajú. Etické rozhodnutia posilňujú dôveru a zodpovednosť za správne konanie vo vnútri aj navonok.



Aby sme mohli naplno realizovať účel existencie spoločnosti Pfizer – inovácie, ktoré menia životy pacientov – Stanovili sme jasné očakávania, čo potrebujeme dosiahnuť pre pacientov a ako to dosiahneme. Spôsob „ako to dosiahnuť“, predstavujú naše štyri silné hodnoty – stanovili sme jasné očakávania o tom, čo chceme pre pacientov dosiahnuť a ako tieto ciele

dosiahneme – ktoré určujú kultúru našej spoločnosti. Náš záväzok voči bezúhonnosti je absolútny, pretože dôvera je zodpovednosťou každého z nás. Keď každý deň zodpovedne komunikujeme a vykonávame svoju činnosť kvalitne a čestne, maximalizujeme dosah a vplyv na pacientov, čím sa približujeme k našej ambícii zmeniť miliardu životov ročne.

Zodpovednosťou každého jedného z nás je uplatňovať náš kódex správania v praxi a navzájom sa v tejto veci brať na zodpovednosť. Príručka Blue Book platí pre všetkých zamestnancov a vedúcich pracovníkov v spoločnosti Pfizer aj v jej dcérskych spoločnostiach. V niektorých prípadoch sa tento kódex vzťahuje aj na zmluvné zdroje. Manažéri udávajú tón etického konania, idú príkladom, podporujú inkluzívnu kultúru otvorených dverí a komunikujú očakávania týkajúce sa každodenného uplatňovania hodnôt odvahy, excelentnosti, rovnosti a každodennej radosti.

Pamätajte, že nedodržaním nášho kódexu môžete poškodiť našu spoločnosť, svojich kolegov, pacientov, zákazníkov, verejnosť, obchodných partnerov a investorov. Porušenie kódexu alebo našich zásad môže mať za následok disciplinárne konanie až po ukončenie pracovného pomeru.

Kódex nedáva odpovede na všetky situácie, ale načrtáva hodnoty a zásady, ktorými sa pri našej každodennej práci treba riadiť. Taktiež poskytuje informácie, ako vyhľadať ďalšie usmernenia, klásť otázky alebo upozorniť na problémy.



Odvaha. Na začiatku inovácií stojí odvaha spochybniť tradičné prístupy, tvárou v tvár neistote a nepriazni. Nato je potrebné myslieť vo veľkom, nebať sa prehovoriť a konať rozhodne.



Excelentnosť. Životy pacientov dokážeme zmeniť len vtedy, ak všetci podáme svoj najlepší výkon. Nato je potrebné sústrediť sa na najdôležitejšie úlohy, prácu si dobre rozdeliť a merať výsledky.



Rovnosť. Sme presvedčení, že každý si zaslúži byť videný, počutý a dostávať primeranú starostlivosť. Nato je potrebné konať inkluzívne, bezúhonne a odstraňovať rozdiely v zdravotnej starostlivosti.



Radosť. Keď sa svojej práci naozaj oddávame, ona nám to vracia. Pociťujeme radosť, keď sme hrdí, vážime si jeden druhého a zabávame sa.

**Naše hodnoty nás usmerňujú v našej každodennej práci.
Preto sú zakomponované do všetkých častí tejto príručky Blue Book.**

Dôvera je všetko

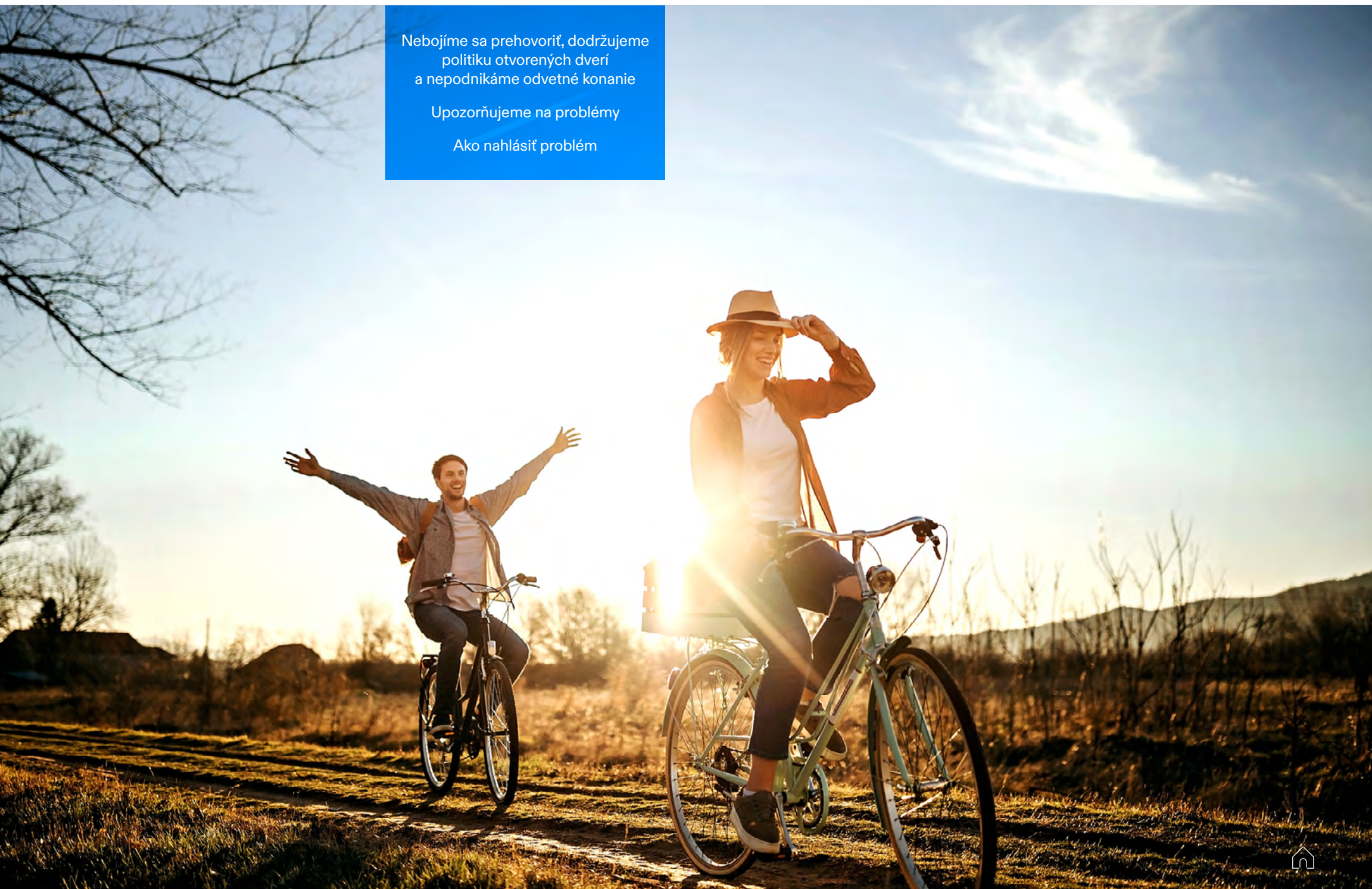
Excelentnosť

Rovnosť a radosť

Nebojíme sa prehovoriť, dodržiujeme
politiku otvorených dverí
a nepodnikáme odvetné konanie

Upozorňujeme na problémy

Ako nahlásiť problém



Nebojíme sa prehovoriť, dodržiujeme politiku otvorených dverí a nepodnikáme odvetné konanie

Prehovorte

Prehovoriť nie je ľahké – vyžaduje si to odvahu. Ako zamestnanci spoločnosti Pfizer máme výsadu a zároveň zodpovednosť dbať na uplatňovanie našich hodnôt a zásad. To znamená aj prehovoriť, keď máme otázky či pochybnosti. Keď včas prehovoríme, môžeme sa dozvedieť o rizikách a vyriešiť ich skôr, než prerastú do reálnych problémov. Na prelomové objavy potrebujeme vhodné prostredie, v ktorom môžeme všetci slobodne hovoriť a vyjadriť svoj názor.

Prehovorte, ak máte nápad. Prehovorte, ak máte otázku. Prehovorte, ak máte pochybnosti. V rámci našej politiky otvorených dverí poskytujeme rôzne možnosti, ako môžete prehovoriť bez strachu z odvety, obťažovania, diskriminácie alebo inej neprimeranej reakcie.

V spoločnosti Pfizer netolerujeme odvetu proti tým, ktorí upozornia na problémy.

ODVAHA

Náš záväzok k odvahe

- Podporujeme vás, aby ste mohli prehovoriť – netolerujeme žiadnu formu odvety.
- Všetky podozrenia na odvetné konanie hlásime.

Ak vyhľadáte radu, upozorníte na problém, nahlásite nesprávne konanie alebo poskytnete informácie pre potreby vyšetrovania, nikto sa vám za to nesmie pomstiť. Ak sa domnievate, že ste sa vy alebo niekto z kolegov stali z akéhokoľvek dôvodu terčom odvety, nahláste to niektorým zo spôsobov opísaných v tejto príručke Blue Book.

Odvetné konanie je neprijateľné konanie, ktoré môže mať rôzne formy, napríklad nepriaznivé pracovné zaradenie, nepriaznivé hodnotenie výkonnosti, vyhrážanie, obťažovanie, preradenie na nižšiu pracovnú pozíciu, zbavenie funkcie, zníženie mzdy alebo odmien, nepriznanie zamestnaneckých výhod, ukončenie pracovného pomeru a iné.



Viac informácií

- Firemná zásada č. 702 (Politika otvorených dverí)
- Firemná zásada č. 201 (Bezúhonnosť, povinnosť hlásenia problémov v oblasti dodržiavania predpisov a zásady zákazu odvetného konania)

Máme odvahu prehovoriť, keď sa nám niečo nezdá v poriadku.



Upozorňujeme na problémy

Prehovorte

Ak máte podozrenie, že niekto nekoná správne, oznámte to. Všetky upozornenia na problémy si ceníme a starostlivo ich skúmame. Medzi nesprávne konanie patrí nedodržiavanie zákonov, nariadení, zásad alebo postupov, ako aj nerešpektovanie našich hodnôt. Na problémy môžete upozorniť svojho nadriadeného, iného manažéra, oddelenie People Experience, právne oddelenie, skupinu pre vzťahy so zamestnancami alebo organizáciu Compliance. Môžete podať aj anonymné hlásenie na linku Compliance Helpline (v niektorých krajinách je táto možnosť obmedzená).

Váš podnet analyzuje a spracuje príslušná skupina spoločnosti Pfizer v súlade s našimi zásadami a postupmi. Organizácia Compliance nesie napríklad výlučnú zodpovednosť za vyšetrovanie závažných potenciálnych, domnelých alebo skutočných porušení zákona či zásad – závažných porušení predpisov (RCI).

ODVAHA

Náš záväzok k odvahe

- Ak existujú pochybnosti o bezpečnosti, kvalite alebo bezúhonnosti, hlásime to.
- Organizácia Compliance promptne reaguje na všetky otázky a nahlásené obavy, prijíma príslušné opatrenia na prešetrenie RCI a problémy, ktoré nie sú RCI, postúpi iným subjektom ako príslušnej funkcii na ich riešenie.
- Dôvernosť sa bude zachovávať v maximálnom možnom rozsahu.

Požiadavky na osobné zverejnenie



Ak ste boli vylúčení, máte pozastavenú činnosť alebo ste s inak stali nespôsobilými na účasť v programoch federálnej vlády USA v oblasti zdravotnej starostlivosti alebo verejného obstarávania či iných programoch, ste povinní to bezodkladne oznámiť organizácii Compliance. Takisto musíte oznámiť, ak ste vyšetrovaní v súvislosti s určitými trestnými činnosťami a môže sa stať, že budete z uvedených programov vylúčení alebo sa vám pozastaví činnosť.



Naše hodnoty uplatňujeme v praxi.

Čo sa stane, keď upozorníme na obavy týkajúce sa bezpečnosti, kvality alebo bezúhonnosti?

Zabezpečujeme, aby tieto obavy včas posúdili, pochopili a zmiernili príslušní odborníci a špecialisti. Je to nevyhnutné na ochranu našich pacientov, udržiavanie dôvery zainteresovaných strán a ochranu dobrého mena spoločnosti.

Viac informácií

- Firemná zásada č. 702 (Politika otvorených dverí)
- Firemná zásada č. 201 (Bezúhonnosť, povinnosť hlásenia problémov v oblasti dodržiavania predpisov a zásady zákazu odvetného konania)





Spôsobý ako môžete nahlásiť problém

Diskutujte o otázkach, nápadoch a obavách bez strachu z odvety. Na pomoc je vám k dispozícii mnoho pracovníkov; poraďte sa s osobou alebo skupinou, ktorej najviac dôverujete.



Riadenie

- Váš nadriadený alebo niekto iný vo vašej divízii
- Ktorýkoľvek iný manažér
- Vedenie spoločnosti

Oddelenie People Experience

- V prípade akýchkoľvek obáv sa obráťte na oddelenie People Experience (PX).
- Váš miestny zástupca oddelenia People Experience

Vzťahy so zamestnancami

S otázkami alebo podnetmi sa môžete obrátiť priamo na skupinu pre vzťahy so zamestnancami. Skupina pre vzťahy so zamestnancami je skupina nezávislých a objektívnych vyšetrovateľov, ktorí sa držia hodnôt a zásad spoločnosti a podporujú politiku otvorených dverí.

- USA a Portoriko
- Globálne: Obráťte sa na svojho regionálneho vedúceho pre vzťahy so zamestnancami

Oddelenie Compliance

Ak chcete nahlásiť potenciálny problém, prezentovať nápad alebo položiť otázku, môžete sa obrátiť priamo na organizáciu Compliance. Na webovej stránke organizácie Compliance sú k dispozícii ďalšie zásady, postupy a materiály.

- Vaša kontaktná osoba v organizácii Compliance
- E-mail: corporate.compliance@pfizer.com
- Webová stránka organizácie Compliance: <http://integrity.pfizer.com>
- +1 212 733 3026
- +1 917 464 7736 (zabezpečený fax)
- Pfizer Inc
c/o Pfizer Compliance Organization
66 Hudson Boulevard East
New York, NY 10001-2192

Linka pomoci

Linka pomoci Compliance Helpline umožňuje hlásiť podnety alebo požiadať o radu 24 hodín denne 7 dní v týždni, 365 dní v roku. Na mnohých miestach je v závislosti od miestnych zákonov možné aj anonymné hlásenie.

- Hlásenie môžete podať na stránke pfizer.ethicspoint.com
- Miestne čísla nájdete na stránke helpline.pfizer.com
- Viac informácií pre vašu lokalitu nájdete na stránke raisingcomplianceconcerns.pfizer.com
- V USA: 1 866 866 PFIZ (7349)

Právne oddelenie

V prípade akýchkoľvek obáv sa obráťte na právne oddelenie.

- Vaše miestne právne zastúpenie
- Vedenie právneho oddelenia

Kancelária ombudsmana

Kancelária ombudsmana v spoločnosti Pfizer poskytuje bezpečné, neformálne miesto, kde môžu všetci pracovníci zo spoločnosti Pfizer dôverne získať informácie a rady na pomoc pri riešení pracovných problémov. Komunikácia s kanceláriou ombudsmana je neoficiálna a nemajú k nej prístup žiadne osoby, pokiaľ nehrozí riziko fyzickej ujmy. Kancelária ombudsmana je podľa vlastného uváženia tiež schopná upozorniť vedenie na trendy, ak do kancelárie prídu viacerí kolegovia s rovnakým problémom. To umožňuje postúpiť obavy kolegov bez ich identifikácie.

- Z USA, Kanady a Portorika volajte na bezplatné telefónne číslo 1 855 733 6623. Pre všetky ostatné čísla, [kontaktujte nás](#)
- Napíšte nám na e-mailovú adresu: ombuds@pfizer.com
- Viac informácií nájdete na našom webe na adrese ombuds.pfizer.com



Dôvera je všetko

Odvaha

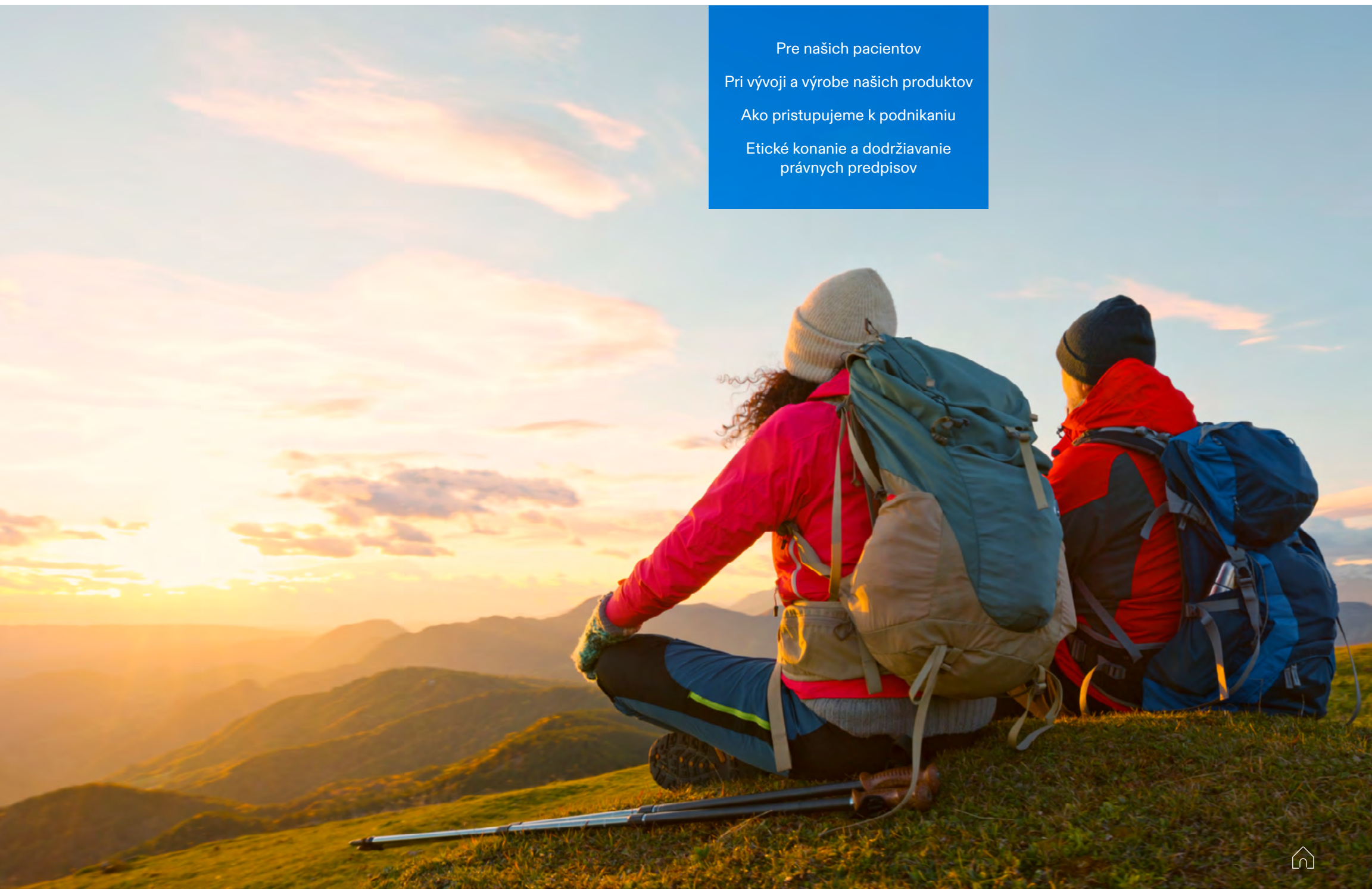
Rovnosť a radosť

Pre našich pacientov

Pri vývoji a výrobe našich produktov

Ako pristupujeme k podnikaniu

Etické konanie a dodržiavanie
právných predpisov



Pre našich pacientov

Prehovorte

Interakcie s pacientmi a skupinami na ochranu práv pacientov

Pacienti a skupiny zastupujúce pacientov (PAG, ako aj organizácie pacientov) zohrávajú kľúčovú úlohu pri presadzovaní nášho cieľa. Ich jedinečné postrehy a spolupráca pomáhajú formovať naše výskumné a klinické úsilie, programy na zvyšovanie povedomia o chorobách, inovovať nové prístupy k riešeniu problémov pacientov a podporovať prístup prostredníctvom zapojenia do zásad.

Všetky interakcie s pacientmi a PAG musia byť v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi, nariadeniami a kódexmi odvetvia. Nevyhnutné je aj budovanie a udržiavanie dôvery u pacientov a zástancov. Naše interakcie sa musia riadiť zásadami nezávislosti, transparentnosti a vzájomného rešpektu a musia odrážať zváženie záujmov a poslania pacienta alebo PAG.

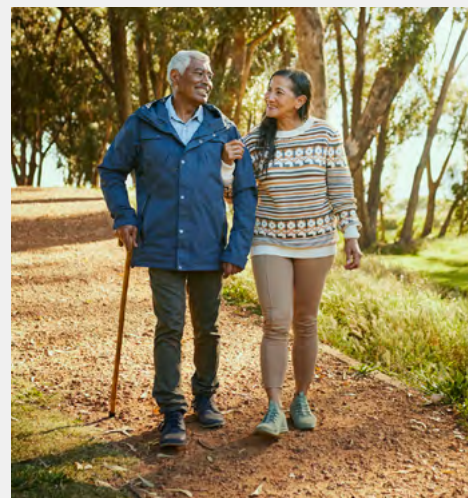
Skupiny na ochranu práv pacientov sú všeobecne definované ako nezávislé neziskové subjekty, ktoré zastupujú potreby ľudí žijúcich s chorobami, ich rodiny alebo iných opatrovateľov.

Faktory týkajúce sa interakcií s pacientmi a PAG:

- Účel vášho zapojenia musí riešiť legitímnu potrebu.
- Prečítajte si globálne a miestne zásady, aby ste zabezpečili dodržiavanie všetkých príslušných zásad, právnych predpisov, nariadení a kódexov odvetvia.
- V plnej miere rešpektujeme nezávislosť a autonómiu pacientov a patientských organizácií. Vyhýbajte sa akémukoľvek správaniu, ktoré by mohlo byť vnímané ako podkopávanie ich nezávislosti.
- Pred interakciou s PAG sa poraďte s príslušným vedúcim pre zaangažovanie pacientov.

Nezávislé charitatívne programy pomoci pacientom (ICPAP): Každý pacient má právo na prístup ku kvalitnej zdravotnej starostlivosti a liekom na predpis lekára. Jedným z možných prostriedkov na pomoc pacientom v prístupe k liekom sú dobročinné príspevky v rámci programov nezávislej charitatívnej pomoci pacientom na rôzne formy spoluplatby, odpočítateľné položky a/alebo poistné povinnosti za lieky na predpis.

Aby bol zabezpečený súlad s týmito pravidlami, zásady spoločnosti Pfizer prísne obmedzujú kontakt zamestnancov s ICPAP programami, vrátane darov, príspevkov a údajov od alebo o nich. Okrem toho skupina pre globálne zdravie a sociálne dopady spoločnosti Pfizer nesie výhradnú zodpovednosť za správu darov na ICPAP.



Viac informácií

- Firemná zásada 208: (Interakcie s pacientmi a skupinami pre ochranu práv pacientov)
- Miestne požiadavky na interakcie s pacientmi a PAG nájdete na portáli príloh pre jednotlivé krajiny MAPP.



Pre našich pacientov

Prehovorte

Interakcia so zdravotníckymi pracovníkmi a zákazníkmi

Naša spoločnosť spolupracuje so zdravotníckymi pracovníkmi a inými zákazníkmi rôznymi spôsobmi vrátane výskumu a vývoja, prístupu na trh, vzdelávacích a propagačných aktivít. Sme odhodlaní udržiavať najvyššie štandardy excelentnosti a konať bezúhonne a transparentne vo všetkých aspektoch našich vzťahov so zdravotníckymi pracovníkmi.

EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Dbáme na to, akým dojmom môžu pôsobiť naše styky so zákazníkmi, a nezapájame sa do žiadnych nezákonných ani nekalých činností, ako sú klamlivá alebo zavádzajúca reklama, úplatky či korupcia alebo neobjektívne hodnotenie konkurenčných produktov.
- Sme odhodlaní konať bezúhonne vo všetkých marketingových procesoch vrátane označovania, propagačných programov, poskytovania vzoriek produktov a komunikácie so zainteresovanými stranami.
- Pacientom, spotrebiteľom, zdravotníckym pracovníkom a regulačným orgánom na celom svete poskytujeme včasné a poctivé informácie o produktoch, pričom informujeme o vhodnom použití a účinkoch našich produktov a o bezpečnostných údajoch súvisiacich s ich použitím.
- Uvedomujeme si, že pri styku so zdravotníckymi pracovníkmi a ich organizáciami môže dôjsť k zdanlivým alebo skutočným konfliktom záujmov, preto podporujeme zverejňovanie finančných a iných záujmov a vzťahov so zdravotníckymi pracovníkmi v oblasti výskumu, vzdelávania alebo klinickej praxe.
- Spoločnosť Pfizer je hlboko oddaná orientácii na pacientov a uznáva dôležitosť interakcie s pacientmi a skupinami pre pomoc pacientom (Patient Assistance Groups, PAG), aby pochopila a primerane podporovala ich potreby pri presadzovaní nášho cieľa. Spolupráca s pacientmi a PAG zameraná na oblasti spoločného záujmu má potenciál zvýšiť zapojenie pacientov do výskumu a vývoja, diverzifikovať klinické skúšania, vyvíjať vzdelávacie materiály a programy pre pacientov a vyzdvihnúť prioritné zásady a otázky sociálneho vplyvu, ktoré zlepšujú výsledky pacientov.

Pre obchodných zástupcov poskytujeme pravidelné školenia a informácie týkajúce sa etického marketingu a všetky naše propagačné materiály podliehajú náležitej kontrole a schvaľovaniu, aby sa zabezpečilo, že spĺňajú príslušné regulačné a vedecké normy.



Definícia zdravotníckeho pracovníka zahŕňa lekárov, zdravotné sestry, lekárnikov a ďalšie osoby, ktoré poskytujú, predpisujú, kupujú alebo odporúčajú naše produkty alebo sú v pozícii, kde môžu ovplyvniť ich použitie.

Viac informácií

- Firemná zásada č. 201 (Bezúhonnosť, povinnosť hlásenia problémov v oblasti dodržiavania predpisov a zásady zákazu odvetného konania)
- Firemná zásada 208: (Interakcie s pacientmi a skupinami pre ochranu práv pacientov)
- Moje protikorupčné zásady a postupy (MAPP)
- Firemná zásada č. 207 (Globálne zásady upravujúce interakcie so zdravotníckymi pracovníkmi)
- Globálne zásady obsahu – obchodné normy pre propagačné materiály
- GCO výmena zásad
- Globálna zásada reportovania transparentnosti zdravotníckych pracovníkov a zdravotníckych organizácií



Pri vývoji a výrobe našich produktov

Prehovorte

Výskum a vývoj

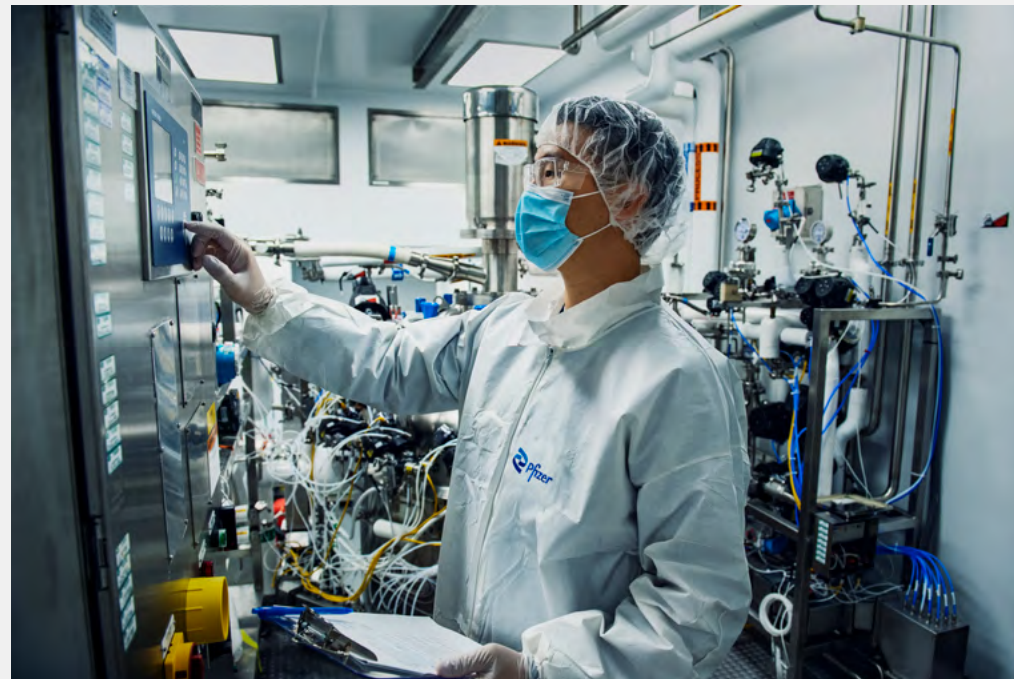
Naším poslaním je prinášať pacientom inovačné lieky a vakcíny, ktoré im výrazne zlepšia kvalitu života. Zaviazali sme sa chrániť ľudí, ktorí sa zúčastňujú na našich klinických skúšaní, a dodržiavať najvyššie etické, vedecké a lekárske štandardy vo všetkých našich výskumných a vývojových aktivitách.

Všetci sme zodpovední za to, aby sme konali podľa vysokých nárokov spoločnosti Pfizer na excelentnosť a bezúhonnosť pri výskume a vývoji.

EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Pri výskume a vývoji sme odhodlaní postupovať v súlade so všetkými platnými zákonmi, predpismi a etickými usmerneniami súvisiacimi so správnou laboratórnou praxou a správnou klinickou praxou.
- Spoločnosť Pfizer je odhodlaná udržiavať bezúhonnosť a kvalitu klinických údajov z našich sponzorovaných štúdií a zabezpečiť tak, aby naše podania regulačným úradom boli založené na údajoch najvyššej kvality.
- Sme odhodlaní chrániť práva, bezpečnosť a zdravie účastníkov výskumu.
- Vždy keď je to možné, tak sa snažíme minimalizovať testovanie na zvieratách a podporujeme rozvoj a zavádzanie osvedčených skúšobných metód na posudzovanie bezpečnosti a účinnosti potenciálnych nových produktov bez použitia zvierat. Ak je testovanie na zvieratách nevyhnutné, udržiavame vysoký štandard starostlivosti o zvieratá a ich dobrých životných podmienok v súlade s požiadavkami zákonov a príslušných externých orgánov dohľadu alebo aj nad ich rámec.



Prinášame inovácie – a robíme to odvážne a zodpovedne.



Pri vývoji a výrobe našich produktov

Prehovorte

Výroba a kvalita dodávok

Naši pacienti sa spoliehajú, že produkty spoločnosti Pfizer zlepšia ich zdravie a kvalitu ich života. Nato je ale potrebné, aby boli naše produkty vysokej kvality, bezpečné a účinné.

Sme rozhodnutí zabezpečiť, aby sa naše produkty vyrábali a dodávali v súlade s prísnyimi štandardmi kvality, bezpečnosti a účinnosti, ktoré overujeme nasadením spoľahlivých systémov riadenia kvality so zameraním na integritu údajov.



EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Výrobné postupy vykonávame v súlade s príslušnými regulačnými požiadavkami, správnu výrobnou praxou (Good Manufacturing Practices, GMP) a našimi prísnyimi internými normami kvality.
- Aj od našich dodávateľov a partnerov požadujeme, aby dodržiavali platné požiadavky predpisov a noriem GMP, a vykonávame audity a dohľad nad svojim dodávateľským reťazcom s cieľom zabezpečiť kvalitu, bezpečnosť a účinnosť našich produktov.



Základom všetkého, čo robíme, je vždy kvalita a integrita.

Viac informácií

- Firemná zásada č. 114 (Firemná politika kvality)



Pri vývoji a výrobe našich produktov

Integrita údajov

Činnosť našej spoločnosti je založená na vede, a preto je pre nás rozhodujúca integrita našich údajov. Ich presnosť, úplnosť a dôveryhodnosť poskytujú regulačným úradom, pacientom a našim zákazníkom istotu, že naše produkty a procesy majú maximálnu kvalitu – že sú bezpečné a účinné pri súčasnom zabezpečení ochrany pacientov, našich zamestnancov aj verejnosti.

Integritu našich údajov zabezpečujeme uplatňovaním piatich kľúčových zásad: Musia byť pripísateľné (attributable), čitateľné (legible), súčasné (contemporaneous), pôvodné (original) a presné (accurate) (tzv. zásady ALCOA). Keď sú naše údaje zaznamenané v súlade so zásadami ALCOA, znamená to, že je známe, kto ich zaznamenal (pripísateľné), že ich je možné spoľahlivo

prečítať, zobraziť alebo použiť (čitateľné), že boli zaznamenané v čase príslušnej udalosti (súčasný), že ide o zdrojový alebo autentický záznam, nie o neoprávnenú kópiu (pôvodný) a že sú presné.



Ak nemôžete dôverovať údajom, nemôžete dôverovať produktu!

Hlásenie nežiaducich udalostí

Sme rozhodnutí poskytovať bezpečné a účinné produkty najvyššej kvality. Preto sme všetci spoločne zodpovední za nahlásenie problémov týkajúcich sa bezpečnosti, kvality a účinnosti výrobkov spoločnosti Pfizer bez ohľadu na to, ako sme sa o problémy dozvedeli.

Ak sa dozviete o akejkoľvek nežiaducej udalosti alebo o inom probléme s produktom spoločnosti Pfizer, nahláste to do 24 hodín od okamihu, kedy ste danú informáciu získali.

Na spoločenskom večierku sa zamestnankyňa spoločnosti Pfizer dozvedela, že jej kamarátka použila produkt spoločnosti Pfizer a mala bolesti hlavy. Je potrebné, aby to nahlásila?

Áno. Bez ohľadu na to, ako sa to dozvedela, na vážnosť prípadu, alebo či si myslí, že ide o vedľajší účinok produktu spoločnosti Pfizer, je jej zodpovednosťou to nahlásiť do 24 hodín od chvíle, keď sa o nej dozvedela.



Viac informácií

- Firemná zásada č. 903 (Vaša povinnosť oznamovať informácie súvisiace s bezpečnosťou, kvalitou a účinnosťou produktov spoločnosti Pfizer)
- Webová stránka o vašej oznamovacej povinnosti (YRR)
- Ako hlásiť

Ako pristupujeme k podnikaniu

Obchodní partneri a dodávatelia

Na dosahovaní našich strategických cieľov spolupracujeme s tretími stranami – dodávateľmi, distribútormi a inými obchodnými partnermi z celého sveta. Interakcie s tretími stranami však prinášajú rôzne riziká, napríklad v oblasti dodržiavania predpisov, financií, bezpečnosti či zabezpečenia informácií. Tieto riziká môžu viesť k narušeniu výroby, zákonným postihom alebo poškodeniu nášho dobrého mena. Preto patrí k základom nášho podnikania uplatňovanie náležitej starostlivosti a zodpovedný výber tretích strán, ako aj riadenie vzťahov s nimi. Spoločnosť Pfizer kladie na svojich obchodných partnerov vysoké nároky a títo musia dodržiavať všetky zákony a príslušné zásady a postupy, ktoré súvisia s ich prácou pre spoločnosť Pfizer.



EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Riziká vyplývajúce zo spolupráce s tretími stranami starostlivo sledujeme, napríklad prostredníctvom kontrol a zásad, ktoré nám pomáhajú identifikovať, vyhodnocovať a zmierňovať možné riziká.
- Uzatvárame partnerstvá len s externými dodávateľmi, ktorí sa zaviazali k zodpovednému a etickému konaniu, rešpektovaniu práv svojich zamestnancov a ochrane životného prostredia.
- Od našich dodávateľov očakávame, že budú pôsobiť v súlade s našimi etickými zásadami pre dodávateľov a so zásadami princípov pre zodpovedné riadenie dodávateľských reťazcov (PSCI).

***Vždy musíme konať správne –
lebo od nášho konania závisia
životy pacientov.***



Viac informácií

- Firemná zásada č. 113 (Zásady ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti)
- Firemná zásada č. 122 (Zásady a postupy riadenia rizík tretích strán)
- Vyhlásenie o etickom správaní dodávateľov spoločnosti Pfizer
- Etické zásady pre dodávateľov spoločnosti Pfizer
- Moje protikorupčné zásady a postupy (MAPP)
- Centrum zdrojov pre riadenie rizika tretích strán (TPRM)

Prehovorte



Ako pristupujeme k podnikaniu

Konflikty záujmov

Našou zodpovednosťou je predchádzať situáciám, v ktorých by dochádzalo k potenciálnemu alebo zdanlivým konfliktom medzi našimi osobnými záujmami a záujmami spoločnosti Pfizer. Konflikt záujmov nastáva v prípade, že uprednostníme svoje osobné, spoločenské, finančné či politické záujmy pred záujmami spoločnosti.

Mnohé potenciálne konflikty záujmov je možné vyriešiť. Najprv je potrebné všetky potenciálne konflikty oznámiť svojim nadriadeným. Manažér následne rozhodne o ďalších krokoch vrátane poradenia sa s právnym oddelením, organizáciou Compliance a oddelením People Experience, pokiaľ je potenciálny konflikt záujmov významný alebo zložitý.

Použite systém Konflikt záujmov na portáli Fuse na odhalenie a vyriešenie svojho konfliktu alebo sa obráťte na svojho manažéra alebo organizáciu Compliance, aby ste určili vhodné kroky.

EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Našu objektivitu, motiváciu a výkonnosť nesmú ovplyvňovať iné podniky ani iné záujmy. Musíme byť pozorní, transparentní a zodpovední, aby sme zabezpečili identifikáciu, zverejnenie a riadenie konfliktov.



Potenciálne konflikty záujmov vznikajú v týchto situáciách:



- práca alebo úloha mimo spoločnosti, najmä u konkurenta alebo potenciálneho zákazníka či dodávateľa spoločnosti Pfizer,
- osobná investícia alebo obchodná príležitosť prezentovaná kolegovi, ktorá sa priamo týka jeho pracovných funkcií pre spoločnosť Pfizer alebo podnikanie spoločnosti Pfizer vrátane významného finančného záujmu u konkurenta spoločnosti Pfizer,
- blízky rodinný vzťah so štátnym úradníkom, ktorého úloha sa týka spoločnosti Pfizer alebo zdravotnej starostlivosti,
- prijatie daru od obchodného partnera alebo dodávateľa spoločnosti Pfizer alebo od osoby, ktorá sa uchádza o prácu pre spoločnosť Pfizer,
- pôsobenie v predstavenstve spoločnosti v odvetví zdravotnej starostlivosti vrátane miestnych neziskových organizácií,
- iné využívanie firemných príležitostí spoločnosti Pfizer na osobný zisk.



Viac informácií

- Firemná zásada č. 203 (Zásady v oblasti konfliktu záujmov (COI))
- Moje protikorupčné zásady a postupy (MAPP)
- Firemná zásada č. 301 (Cestovné náklady kolegov, spoločenské podujatia a iné výdavky súvisiace so služobnými cestami spolupracovníkov)
- Firemná zásada č. 102 (Zásady a postupy nákupu)

Ako pristupujeme k podnikaniu

Majetok, záznamy a informácie spoločnosti

Jedným zo spôsobov, ako chránime spoločnosť Pfizer, jeden druhého a našich pacientov, je ochrana majetku spoločnosti. Medzi tento majetok patrí napríklad fyzické a duševné vlastníctvo, vybavenie, služby, záznamy, nápady a citlivé informácie spoločnosti Pfizer. Našou zodpovednosťou je dbať na primerané používanie systémov a sietí spoločnosti Pfizer v záujme bezpečného vytvárania, prenosu a ukladania informácií súvisiacich s jej podnikaním. Súčasťou toho je, že sa k sieťam spoločnosti Pfizer pripájame len prostredníctvom schválených technológií, zariadení a aplikácií.

EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Pri práci na diaľku alebo v otvorenom prostredí dbáme na ochranu všetkých dôverných informácií, či už v hovorenej alebo písomnej podobe, a na ich riadnu likvidáciu.
- Používame len softvéry, zariadenia a aplikácie schválené spoločnosťou Pfizer.
- Informačné systémy spoločnosti Pfizer využívame na osobné účely len v obmedzenej miere.
- Dodržiavame firemné zásady spoločnosti Pfizer v oblasti ochrany citlivých informácií, uchovávaní záznamov, hlásenia úniku informácií a kybernetickej bezpečnosti.



Spoločnosť Pfizer musí chrániť naše informácie a činnosti pred zneužitím, narušením dát a inými bezpečnostnými hrozbami, ktoré môžu mať vážne negatívne následky pre spoločnosť, našich zamestnancov a zákazníkov. V súlade s platnými právnymi predpismi spoločnosť Pfizer používa celý rad nástrojov a procesov na monitorovanie a hodnotenie používania a na ochranu informačných systémov a údajov.

Zakázané činnosti: Systémy a zariadenia spoločnosti Pfizer sa nesmú využívať na:

- obťažovanie, diskrimináciu alebo vytváranie nepriateľskej atmosféry na pracovisku,
- zobrazovanie alebo iné sprostredkovanie údajov, ktoré sú hanlivé, nezákonné, pornografické alebo obscénne,
- vykonávanie činností, ktoré zasahujú do pracovnej činnosti alebo spôsobujú stratu či poškodenie práce alebo systémov,
- vznášanie neoprávnených požiadaviek na pracovníkov na akýkoľvek neautorizovaný účel
- zaznamenávanie komunikácie bez oprávnenia.

Uplatňujte primerané opatrenia na ochranu zariadení a údajov spoločnosti Pfizer, aj ak pracujete priamo v jej priestoroch. Ak pracujete v otvorenom priestore, pri odchode od zariadenia aktivujte zámok systému. Nenechávajte zariadenia bez dozoru nikde, kde bezpečnosť nie je riadne zaistená. Vo verejných priestoroch zabezpečte, aby citlivé informácie nemohli vidieť alebo začuť iné osoby.

Viac informácií

- Firemná zásada č. 401 (Ochrana citlivých informácií)
- Firemná zásada č. 403 (Prípustné využitie informačných systémov)
- Firemná zásada č. 405 (Zásady a postupy spravovania záznamov a informácií)
- Firemná zásada č. 411 (Zásady reakcie na únik informácií)
- Firemná zásada č. 412 (Politika kybernetickej bezpečnosti)
- Spravovanie firemných záznamov a informácií
- Plán uchovávaní firemných záznamov
- Pokyny pre zaobchádzanie s citlivými informáciami
- Ochrana spoločnosti Pfizer
- Zoznam právnych zadržiavaní

Ako pristupujeme k podnikaniu

Duševné vlastníctvo

Ochrana duševného vlastníctva spoločnosti Pfizer má nezastupiteľný význam pre zachovanie konkurenčnej výhody spoločnosti. Budeme podporovať vznik, ochranu, zachovanie a uplatňovanie práv duševného vlastníctva spoločnosti Pfizer a to, že budeme tieto práva využívať zodpovedným spôsobom. Rešpektujeme tiež duševné vlastníctvo iných subjektov.



EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Primeraným spôsobom presadzujeme práva duševného vlastníctva spoločnosti Pfizer.

Pokiaľ je duševné vlastníctvo chránené v jednej krajine, je chránené aj v iných krajinách?

Nemusí to tak byť. Napríklad patenty a ochranné známky majú územne vymedzenú platnosť. Skupina duševného vlastníctva na právnom oddelení sleduje stav aktív spoločností a môže vám pomôcť zistiť, či je určitá položka v danej krajine chránená.

Duševné vlastníctvo zahŕňa patenty, ochranné známky, firemný vzhľad, obchodné tajomstvá a autorské práva, ako aj vedecké a technické poznatky, know-how a skúsenosti.

Viac informácií

- Usmernenia k dodržiavaniu autorských práv
- Portál pre duševné vlastníctvo

Ako pristupujeme k podnikaniu

Osobné údaje

Chránime osobné údaje našich zamestnancov, tretích strán, zdravotníckych pracovníkov a pacientov. Spoločnosť Pfizer disponuje osobnými údajmi poskytovanými na účely výskumu, dohľadu nad liekmi a ďalších obchodných činností.

Sme zodpovední za ochranu týchto osobných údajov a za to, aby sa využívali len v súlade so zásadami a postupmi spoločnosti Pfizer a s platnými zákonmi a predpismi.

EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Zhromažďujeme a používame len osobné údaje nevyhnutné na dosiahnutie obchodných cieľov a uchováваме ich iba na čas nevyhnutný pre dosiahnutie týchto cieľov.
- Poskytujeme osobné údaje iba osobám, u ktorých na to existuje legitímna potreba, a ktoré zaistia ich ochranu.
- Akékoľvek podozrenie na neprimerané poskytnutie osobných údajov hlásime našim manažérom a centru zvyšovania odolnosti spoločnosti Pfizer (PRC).

Čo ak musím pre obchodné potreby poskytnúť osobné údaje tretej strane?



Musíte sa ubezpečiť, že tretia strana je schopná ochrániť osobné údaje a použije ich len na poskytnutie služieb pre spoločnosť Pfizer, a že je uzavretá primeraná zmluva o ochrane osobných údajov. V niektorých jurisdikciách môžu platiť aj iné požiadavky. Pred poskytnutím akýchkoľvek osobných údajov tretím stranám si vyžiadajte radu z právneho oddelenia.



Osobné údaje sú informácie, ktoré môžu priamo alebo nepriamo identifikovať osobu, napríklad meno, kontaktné údaje alebo zdravotné či genetické údaje.

Viac informácií

- Firemná zásada č. 404 (Ochrana osobných údajov)
- Firemná zásada č. 411 (Zásady reakcie na únik informácií)
- Globálna kancelária pre ochranu osobných údajov
- Centrum zvyšovania odolnosti spoločnosti Pfizer (PRC)



Ako pristupujeme k podnikaniu

Prehovorte

Umelá inteligencia (AI)

Uvedomujeme si, že spôsobilosti týkajúce sa umelej inteligencie sú čím ďalej, tým dôležitejšie, aby bolo možné plne využívať dátové analýzy a poznatky pre účinné a efektívne plnenie nášho plánu účelu a zlepšenie zdravia. Keď pri našej práci využívame umelú inteligenciu, robíme to eticky a zodpovedne, v súlade s našimi hodnotami a hlavnými zásadami spoločnosti Pfizer v oblasti umelej inteligencie.

EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Veríme v dôležitosť dohľadu nad ľuďmi a snažíme sa rozvíjať a nasadzovať umelú inteligenciu, ktorá je bezpečná, udržateľná, spoľahlivá a zaistená, ktorá posilňuje ľudí a podporuje spravodlivosť a rovnosť.
- Prijímame príslušné opatrenia na posúdenie a zmiernenie rizík pri vývoji, obstarávaní a zavádzaní umelej inteligencie.
- Pri využívaní umelej inteligencie chránime citlivé údaje a rešpektujeme potrebu súkromia a transparentnosti našich pacientov a iných osôb.

Umelá inteligencia (AI)

označuje akýkoľvek strojový proces alebo technológiu, ktorá dokáže na základe prijatých vstupov odvodiť, ako generovať výstupy, napríklad predpovede, odporúčania, rozhodnutia alebo nový obsah či zhrnutia.



Viac informácií

- Firemná zásada č. 413 (Riadenie rizík spojených s umelou inteligenciou)



Ako pristupujeme k podnikaniu

Finančná integrita

Pre našu obchodnú činnosť a zaistenie dôvery investorov sú veľmi dôležité presné obchodné záznamy, preto vykonávame dôkladné vnútorné kontroly a účtovné zásady na zaistenie správnosti, úplnosti a spoľahlivosti účtovných záznamov spoločnosti a verejne sprístupňovaných finančných výkazov.

Každý z nás je povinný riadiť sa zdravým finančným úsudkom a dbať na to, aby naše obchodné záznamy – od pracovných výkazov cez faktúry a výkazy výdavkov až po záznamy zamestnaneckých výhod – boli správne a presne odrážali našu prácu. Takisto všetci musíme dávať pozor na podozrivé alebo nepresné transakcie, faktúry či platby vykonávané alebo prijímané spoločnosťou Pfizer. Spoločnosť Pfizer to pomáha poskytovať úplné, presné a včasné finančné a iné informácie verejnosti a vládám po celom svete.



Excelentnosť dosahujeme zodpovednosťou za svoje činy.

Sociálne médiá

Jedným z najsilnejších nástrojov, ktorými môžeme komunikovať príbehy inovácií spoločnosti Pfizer, naše zameranie na pacientov a odhodlanie našich zamestnancov, sú sociálne médiá. Zodpovednosťou nás všetkých je, aby sme využívali sociálne médiá zodpovedne, či už ide o naše osobné profily alebo o profily spoločnosti Pfizer.

EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Na sociálnych médiách neprehrádzame podstatné neverejné informácie ani iné informácie dôvernej, chránenej či osobnej povahy.
- Takisto na sociálnych médiách neodkazujeme na produkty spoločnosti Pfizer ani na obsah týkajúci sa konkrétnych pripravovaných produktov, pokiaľ na to nemáme súhlas právneho oddelenia.



Viac informácií

- Firemná zásada č. 511 (Integrita účtovníctva a záznamov spoločnosti Pfizer)
- Firemná zásada č. 407 (Politika v oblasti sociálnych médií)

Ako pristupujeme k podnikaniu

Prehovorte

Otázky zvonku

Vláda

V súvislosti so žiadosťami o informácie plne spolupracujeme so všetkými orgánmi štátnej správy. Mimoriadne žiadosti štátnych orgánov o informácie, či už v priestoroch spoločnosti Pfizer, v našich domovoch alebo na inom mieste, môžu byť predzvesťou občianskoprávnej či trestnoprávnej zodpovednosti spoločnosti Pfizer alebo našich zamestnancov, preto o nich ihneď upovedomíme právne oddelenie.

Médiá, analytici, investori a verejnosť

Prijali sme záväzok poskytovať médiám, finančným analytikom, investorom a ďalším zástupcom verejnosti presné a spoľahlivé informácie. Preto je oprávnené odpovedať na otázky médií iba oddelenie globálnych vzťahov pre médiá, a iba oddelenie vzťahov s investormi je oprávnené odpovedať na otázky finančných analytikov a investorov.



*Excelentnosť dosahujeme,
keď poznáme naše normy
a uplatňujeme ich v praxi.*

Viac informácií

- Firemná zásada č. 602 (Vyšetrovania štátnej správy: Žiadosti štátnej správy o informácie a inšpekcia pracoviska)
- Firemná zásada č. 604B (Zaobchádzanie s podstatnými neverejnými informáciami a ich zverejňovanie – Nariadenie o spravodlivom zverejňovaní)
- Otázky médií: Globálna tlačová kancelária pre vzťahy s médiami na čísle +1 212 733 1226
- Otázky analytikov a investorov: Oddelenie vzťahov s investormi na čísle +1 212 733 2668



Etické konanie a dodržiavanie právnych predpisov

Prehovorte

Naše odvetvie podlieha celému radu pravidiel a predpisov, ktorých cieľom je zaistiť ochranu pacientov a zákazníkov, zabezpečiť kvalitu a bezpečnosť liekov a zdravotníckych služieb, a eliminovať podvody a nevhodné ovplyvňovanie lekárskeho rozhodnutia. Svoj záväzok v oblasti excelentnosti prejavujeme tým, že sa riadime všetkými zákonmi a regulačnými požiadavkami, ktoré upravujú našu činnosť, ako aj vývoj, výrobu, distribúciu, marketing, predaj, propagáciu našich produktov a prijímanie štátnych zákaziek.

V spoločnosti Pfizer odrádzame od neetického správania tým, že zdôrazňujeme dôležitosť toho, aby pracovníci dodržiavali naše zásady prostredníctvom školení a komunikácie. Monitorujeme signály z hľadiska potenciálnych porušení zásad a reagujeme s primeranou disciplínou.



EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Každú transakciu vyhodnocujeme, aby sme sa uistili, že slúži legitímnemu účelu.
- Dôsledne overujeme, či každá transakcia odráža primeranú hodnotu a či všetky interakcie dodržiavajú miestne právne predpisy.
- Pri komunikácii so štátnymi zamestnancami alebo súkromnými osobami, ktoré majú skutočný alebo predpokladaný vplyv na naše obchodné rozhodnutia, postupujeme s maximálnou opatrnosťou.
- Preberáme plnú zodpovednosť za naše obchodné aktivity, plne si uvedomujeme procesy, riziká a potenciál vnímaného nevhodného správania. Sme zodpovední a vždy konáme bezúhonne.
- Všetky transakcie dokumentujeme presne a dostatočne podrobne.



Etické konanie a dodržiavanie právnych predpisov

Ochrana bezúhonnosti: Náš postoj proti úplatkárstvu, korupcii a províziám

Zaviazali sme sa podnikat s neochvejnou transparentnosťou a najvyššími etickými štandardmi. Pevne odmietame všetky formy úplatkárstva a korupcie, pričom naši zamestnanci aj obchodní partneri sú zodpovední za dodržiavanie týchto zásad.

Naši zamestnanci a obchodní partneri nesmú pri vykonávaní svojich povinností nikdy ponúknuť, prisľúbiť, schváliť ani poskytnúť žiadnu platbu či výhodu so zámerom neprimerane ovplyvniť štátneho úradníka, zdravotníckeho pracovníka ani žiadnu inú osobu vrátane obchodných subjektov a osôb.

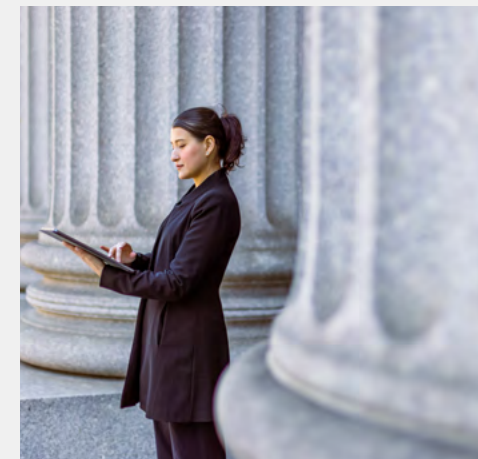
Pri našich interakciách so zdravotníckymi pracovníkmi v spojení s vládny alebo regulačnými orgánmi uprednostňujeme dodržiavanie všetkých príslušných zákonov, predpisov, profesionálnych noriem a kódexov správania v odvetví. Zaviazali sme sa dodržiavať miestne nariadenia o transparentnosti a boji proti úplatkárstvu, aby sme zabezpečili etické a zodpovedné postupy.



Prečo je nevyhnutné dôkladne porozumieť môjmu obchodnému partnerovi?



Poznať svojich partnerov znamená okrem iného rozumieť postaveniu zdravotníckych pracovníkov a štátnych úradníkov a prípadne aj ich odbornej kvalifikácii, zamestnaneckej pozícii a schopnosti ovplyvňovať rozhodnutia štátnych orgánov v prospech spoločnosti Pfizer. Musíme dbať na to, aby naši obchodní partneri spĺňali prísne normy spoločnosti Pfizer v oblasti odbornosti a bezúhonnosti. Takisto musíme identifikovať všetky reálne aj zdanlivé riziká spojené s našimi obchodnými partnermi. Na základe týchto informácií môžeme potom posúdiť primeranosť našich stykov a identifikovať a riešiť prípadné riziká. Byť dobre informovaní nám pomáha robiť lepšie rozhodnutia, ktoré v konečnom dôsledku prosievajú pacientom, ktorým slúžime.



Viac informácií

- Firemná zásady č. 207 (Globálne zásady upravujúce styky so zdravotníckymi pracovníkmi (GPIHP))
- Moje protikorupčné zásady a postupy (MAPP)
- Webová stránka ACPO

Etické konanie a dodržiavanie právnych predpisov

Protimonopolné zákony, zákony o spravodlivej hospodárskej súťaži a obchodné spravodajstvo

Protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži chránia slobodné podnikanie a zakazujú interakcie medzi spoločnosťou Pfizer a konkurentmi, ktoré majú vplyv na ceny, podmienky predaja alebo spravodlivú hospodársku súťaž. Pri všetkých našich obchodných rokovaníach vrátane distribučných zmlúv, rabatov a zliav pre zákazníkov, patentov, autorských práv a licencií na ochranné známky, ako aj územných obmedzení činnosti predajcov a cenovej politiky všeobecne dbáme na spravodlivú hospodársku súťaž.

Sme odhodlaní súťažiť poctivo a dodržiavať protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži všetkých krajín, v ktorých pôsobíme. Zákony sa rôznia a sú niekedy zložité, preto sa pred stykmi s konkurenciou či začatím obchodných rokovaní, ktoré by mohli viesť k nespravodlivému obmedzeniu obchodu, vždy radíme s právnym oddelením.

Takisto zhromažďujeme a získavame obchodné informácie o iných spoločnostiach len etickým a zákonným spôsobom a zachováame pri tom dôvernosť.



EXCELENTNOSŤ

Náš záväzok v oblasti excelentnosti

- Nepripúšťame priame ani nepriame rokovanie a kontakty s konkurentmi o cenách, nákladoch či podmienkach predaja alebo iných konkurenčne citlivých informáciách.
- Nepripúšťame priame ani nepriame rokovanie a kontakty s dodávateľmi a zákazníkmi vedúce k nespravodlivým obmedzeniam obchodu alebo vylúčeniu konkurentov z trhu.

Kamarátka a bývalá kolegyňa zo spoločnosti Pfizer teraz pracuje pre konkurenčnú spoločnosť. Je v poriadku, pokiaľ s ňou budem hovoriť o tom, ako jej spoločnosť pristupuje k spoločnostiam poskytujúcim služby riadenej starostlivosti?

Nie. Konkurenčne citlivé informácie sa nesmú preberať s priateľmi alebo bývalými kolegami zamestnanými v konkurenčných spoločnostiach, či už obchodne alebo súkromne.

- S konkurentmi si nerozdeľujeme trhy ani zákazníkov. Nezapájame sa do bojkotov zákazníkov ani dodávateľov.
- Pri zhromažďovaní informácií o našich konkurentoch nikdy nepoužívame nezákonné ani neetické prostriedky, ako je uvedenie do omylu, poskytnutie nepravdivých informácií, krádež, špionáž či úplatkárstvo, ani nesmieme o použitie takých prostriedkov požiadať tretiu stranu.
- Nezapájame sa do interakcií s konkurentmi, aby sme so zákazníkmi diskutovali o ponukách alebo s nimi inak manipulovali.
- Nikdy nepoužívame umelú inteligenciu ani GenAI na obchodné praktiky, ktoré by mohli byť vnímané ako porušenie protimonopolných zákonov a zákonov o hospodárskej súťaži (napr. pomocou algoritmov umelej inteligencie, ktoré zhromažďujú dôverné informácie od našich konkurentov na stanovenie cien).

Etické konanie a dodržiavanie právnych predpisov

Protimonopolné zákony, zákony o spravodlivej hospodárskej súťaži a obchodné spravodajstvo

✓
Stretnutia obchodných združení a ďalšie **odvetvové stretnutia** predstavujú určité riziká, pretože tu dochádza ku kontaktu medzi konkurentmi, ktorí by mohli prerokovávať záležitosti spoločného významu. Dokonca aj vtipy na nevhodnú tému (napr. marketingová či cenová stratégia) môžu byť nesprávne pochopené. Pokiaľ bude rozhovor smerovať k akejkoľvek téme poškodzujúcej hospodársku súťaž, musíte odmietnuť o danej veci hovoriť a rozhovoru sa nezúčastniť a okamžite incident nahlásiť.

?
Chcem vedieť, aké kritériá na vylúčenie pacientov z náboru uplatňuje konkurenčná spoločnosť v rámci klinických skúšaní. Tieto informácie nie sú verejne dostupné. Môžem predstierať, že som pacient so záujmom o nábor, zavolať na klinické výskumné pracovisko konkurenčnej spoločnosti a položiť niekoľko otázok?

Nie. Poskytnutie nepravdivých informácií – zamlčanie skutočnosti, že ste zamestnancami spoločnosti Pfizer, alebo vydávanie sa za niekoho iného – predstavuje neetický spôsob, ako získať prístup k dôverným informáciám konkurencie. Všetci zamestnanci spoločnosti Pfizer a zmluvné zdroje majú zakázané priamo zhromažďovať primárne informácie a musia koordinovať iniciovanie a vykonávanie primárnych konkurenčných výskumných projektov pod vedením dodávateľa s oddelením konkurenčných spravodajských služieb CoE a právnym oddelením v súlade s firemnou zásadou č. 121.



Viac informácií

- Firemná zásada č. 603 (Súlady s protimonopolnými zákonmi)
- Firemná zásada č. 121 (Zásady a postupy obchodného spravodajstva)

Etické konanie a dodržiavanie právnych predpisov

Obchodovanie s dôvernými informáciami

Zákony o cenných papieroch a zásady spoločnosti Pfizer nám zakazujú poskytovať podstatné neverejné informácie (MNPI) nikomu mimo spoločnosti Pfizer (pokiaľ to nie je v súlade so zásadami spoločnosti Pfizer) alebo obchodovať s cennými papiermi spoločnosti Pfizer, keď vieme akékoľvek podstatné neverejné alebo interné informácie, ktoré môžeme v rámci svojho zamestnania v spoločnosti Pfizer získať.

Okrem toho, aj keď máme k dispozícii dôležité neverejné informácie, máme tiež zakázané nakupovať alebo predávať cenné papiere akejkoľvek inej spoločnosti, s ktorou spoločnosť Pfizer má alebo môže zvažovať vzťah (napríklad zákazník, dodávateľ, výskumný partner alebo potenciálny kandidát na akvizíciu alebo spoluprácu). Informácie sa

Podstatné informácie sú akékoľvek informácie, ktoré by rozumný investor považoval za dôležité pri rozhodovaní o tom, či kúpiť, prediť, alebo si ponechať cenné papiere.

Upozorňujeme, že tiež máme zakázané obchodovať s akciovými derivátmi spoločnosti Pfizer alebo zaistovacími transakciami súvisiacimi s cennými papiermi spoločnosti Pfizer, ako sú napríklad krátke predaje, opcie na kúpu a predaj, straddle alebo akciové swapy.

vo všeobecnosti považujú za neverejné až do ich širokého oznámenia verejnosti a uplynutia aspoň jedného celého obchodného dňa na ich spracovanie verejnosťou. Je zakázané poskytovať interné informácie akýmkoľvek ďalším osobám, ktoré by na ich základe mohli obchodovať.

Pracujem s partnerskou spoločnosťou pre spoločnú propagáciu a dozvedel som sa, že naša partnerská spoločnosť v najbližšom čase dosiahne zásadný vedecký prelom. Môžem nakúpiť nejaké akcie našej partnerskej spoločnosti?

Nie. Vy ani nikto, kto s vami žije v spoločnej domácnosti alebo je od vás finančne závislý, nesmiete zakúpiť tieto akcie skôr než nasledujúci pracovný deň po zverejnení vám známych informácií. Tieto informácie tiež nesmiete poskytnúť žiadnej ďalšej osobe, ktorá by na ich základe obchodovala.

Zákony na reguláciu globálneho obchodu

Všetci sme zodpovední za dodržiavanie zákonov o dovoze, vývoze a hospodárskych sankciách, ktorými sa riadi prenos určitých produktov, položiek, softvérov a technológií, ako aj poskytovanie niektorých služieb a styky s tretími stranami. Zákony na reguláciu globálneho obchodu navyše obmedzujú predaj, investície, transakcie, výskumné aktivity, charitatívne príspevky a obchodné aktivity spoločnosti Pfizer vo vzťahu k určitým krajinám, subjektom či jednotlivcom.

Všetky otázky a nejasnosti týkajúce sa zákonov na reguláciu globálneho obchodu smerujte na Centrum excelentnosti pre reguláciu globálneho obchodu spoločnosti Pfizer.



Viac informácií

- Firemná zásada č. 604A (Zákaz obchodovania s internými informáciami)
- Firemná zásada č. 604B (Zaobchádzanie s podstatnými neverejnými informáciami a ich zverejňovanie – Nariadenie o spravodlivom zverejňovaní)
- Firemná zásada č. 605 (Obchodovanie s derivátmi akcií spoločnosti Pfizer)
- Firemná zásada č. 401 (Ochrana citlivých informácií)
- Firemná zásada č. 206 (Súlad so zákonmi na reguláciu globálneho obchodu)
- Centrum excelentnosti pre reguláciu globálneho obchodu

Dôvera je všetko

Odvaha

Excelentnosť

Zapájame sa do zodpovedných
obchodných postupov

Dodržiavame ľudské práva

Dávame do popredia zdravie
a bezpečnosť a ochranu životného
prostredia

Podporujeme komunity,
v ktorých pôsobíme

Kladíme dôraz na rozmanitosť,
rovnosť a inklúziu

Netolerujeme diskrimináciu,
obťažovanie ani odvetné konanie



Spoločnosť Pfizer sa zaviazala k spravodlivosti, spolupráci, tímovej práci a dôvere. Netolerujeme nepriateľské správanie, obťažovanie ani odvetné konanie. Naše globálne zásady zakazujúce všetky formy nevhodného správania majú za cieľ vytvoriť pracovisko, ktoré podporuje pozitívne a produktívne prostredie, ktoré je v súlade s naším záväzkom dosahovať náš účel a podporovať komunity, v ktorých žijeme a pracujeme prostredníctvom etického rozhodovania na základe našich základných hodnôt: odvaha, excelentnosť, rovnosť a radosť.

Naše rozhodnutie v oblasti našich hodnôt presahuje rámec nášho pracoviska a zasahuje aj do komunit, v ktorých pôsobíme, a medzi pacientov, ktorým slúžime. Spoločnosť Pfizer sa zaviazala k udržateľnému a etickému podnikaniu. Uvedomujeme si dôležitosť otázok týkajúcich sa životného prostredia, sociálnych vecí a kontroly (ESG). Sme odhodlaní dodržiavať ľudské práva, zodpovedne bojovať proti zmene klímy, znižovať svoj vplyv na životné prostredie a rozdiely v zdravotnej starostlivosti a prioritizovať zdravie, bezpečnosť, rozmanitosť, začlenenie, spravodlivosť, spoluprácu a dôveru vo všetkých našich prevádzkach aj v celom dodávateľskom reťazci.

Zapájame sa do zodpovedných obchodných postupov

Prehovoríte

Spoločnosť Pfizer sa zaväzuje nielen presadzovať svoj účel, ale aj byť dobrým korporátnym občanom. Berieme vážne svoju povinnosť správať sa tak, aby sme robili svet lepším. Objavovanie, výroba a dodávanie inovatívnych vakcín a liekov je len časťou toho, čím prispievame spoločnosti.

Prioritné oblasti ESG

- Inovácia produktov
- Zmena klímy
- Spravodlivý prístup a ceny
- Kvalita a bezpečnosť produktov
- Rozmanitosť, rovnosť a inklúzia
- Obchodná etika

ESG reportovanie a externá komunikácia súvisiaca s ESG predstavujú cenné príležitosti na zapojenie. Zároveň predstavujú riziko pre spoločnosť Pfizer, ak zapojenie nie je v súlade so stratégiou spoločnosti Pfizer v oblasti ESG. Pred vytvorením alebo šírením informácií o témach súvisiacich s ESG sa obráťte na kanceláriu ESG (ESG.Office@pfizer.com).



ROVNOSŤ A RADOSŤ

Náš záväzok v oblasti rovnosti a radosti

- Naše riadenie ESG je postavené na princípoch dohľadu zo strany našej správnej rady, záväzku vedenia a zodpovednosti za zapojenie zamestnancov v celej spoločnosti. Využívame tiež rôzne perspektívy od interných a externých zainteresovaných strán, aby sme informovali o svojej zodpovednej obchodnej stratégii a prioritách.
- Všetkým zamestnancom odporúčame, aby prispeli k dosiahnutiu našich zodpovedných obchodných cieľov pochopením našich priorít a pokrokom v podnikaní udržateľným a zodpovedným spôsobom v rámci svojich každodenných činností.



Viac informácií

- Informácie na Pfizer.com
- Správa o vplyve spoločnosti Pfizer



V spoločnosti Pfizer je dôvera všetkým, pretože aplikujeme vedu a svoje globálne zdroje na podporu svojho cieľa. Pri všetkej činnosti sme zaviazaní riadiť sa bezúhonnosťou a rozhodujeme sa eticky, dôsledne a zodpovedne v súlade s našimi hodnotami, aby sme ako podnik boli schopní primerane naplňovať potreby pacientov a verejnosti. Naši lídri nastavujú tón našej silnej kultúry bezúhonnosti a povzbudzujú zamestnancov k tomu, aby vzniesli svoje obavy a prehovorili bez strachu z odvetného konania. Od všetkých členov nášho dodávateľského reťazca sa očakáva, že budú svoje podnikanie prevádzkovať zodpovedným a etickým spôsobom, pričom budú rešpektovať ľudské práva, ako je uvedené vo vyhlásení o etickom správaní dodávateľov a v etických zásadách pre dodávateľov spoločnosti Pfizer.

Pre biofarmaceutickú spoločnosť je právo na zdravie mimoriadne dôležité. Ďalšie významné ľudské práva sú zásadou nediskriminácie, právom na súkromie, oslobodením od otroctva a nútenej práce, právom využívať spravodlivé a priaznivé pracovné podmienky, právom na bezpečné pracovisko a právom na čisté, zdravé a udržateľné prostredie.

Dodržiavame ľudské práva

Spoločnosť Pfizer je odhodlaná podnikáť eticky a zodpovedne, čo zahŕňa aj rešpektovanie medzinárodne uznávaných ľudských práv. V rámci tohto záväzku sa usilujeme predchádzať nepriaznivým vplyvom našej globálnej činnosti na ľudské práva, zmierňovať ich a prijímať nápravné opatrenia v prípadoch, keď svojou činnosťou neúmyselne spôsobujeme alebo prehlbujeme problémy v oblasti ľudských práv. Zároveň sa všemožne snažíme ľudské práva presadzovať. Vo svojom prístupe k rizikám v oblasti ľudských práv sa riadime medzinárodnými normami, osvedčenými postupmi z odvetvia a odbornými posudkami.

ROVNOSŤ A RADOSŤ

Náš záväzok v oblasti rovnosti a radosti

- Naša zodpovednosť dodržiavať ľudské práva sa vzťahuje na všetky naše prevádzky od laboratórií až po pacientov vrátane nášho rozmanitého globálneho dodávateľského reťazca pozostávajúceho z početných miestnych dodávateľov.
- V súlade s hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv sa vyhlásenie spoločnosti Pfizer o jej zásadách v oblasti ľudských práv zameriava na riešenie rizík, ktoré môžu mať najzávažnejší vplyv na ľudí: našich pacientov, pracovníkov, zamestnancov našich obchodných partnerov a komunity, v ktorých pôsobíme.

Ľudské práva sú základné práva a slobody, na ktoré majú právo všetci ľudia bez rozdielu rasy, pohlavia, národnosti, etnickej príslušnosti, jazyka, vierovyznania alebo akéhokoľvek iného postavenia. Tieto práva sú zakotvené v Medzinárodnej listine ľudských práv a v ďalších medzinárodných zmluvách a právnych nástrojoch.



Viac informácií

- Vyhlásenie o zásadách v oblasti ľudských práv
- Ľudské práva – časté otázky
- Zverejnenie regulačných podmienok pre nútenú prácu, detskú prácu, ľudské práva a dôstojné pracovné podmienky

Prehovorte



Dávame do popredia zdravie, bezpečnosť a ochranu životného prostredia

Ochrana životného prostredia, bezpečnosti a zdravia našich kolegov, zmluvných zdrojov, návštevníkov a komunit, v ktorých pôsobíme, je jednou z priorít spoločnosti Pfizer a základnou súčasťou našich hodnôt excelentnosti a rovnosti. Sme odhodlaní integrovať do životného cyklu našich liekov opatrenia na ochranu klímy a zabezpečenie udržateľnosti a prispievať tak k riešeniu globálnych výziev v oblasti zdravia a k ochrane zdrojov pre ďalšie generácie.



ROVNOSŤ A RADOSŤ

Náš záväzok v oblasti rovnosti a radosti

- Sme odhodlaní udržiavať bezpečné, vyhovujúce a udržateľné prevádzky v súlade so zákonmi a internými normami v oblasti ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti.
- Aktívne vyhľadávame a využívame zmysluplné príležitosti na znížovanie rizika a zlepšovanie našej výkonnosti v oblasti EHS.
- Zaviazali sme sa vzdelávať, školiť a motivovať pracovníkov, aby pracovali bezpečným, v súlade s predpismi a environmentálne zodpovedným spôsobom.
- Zaviazali sme sa vzdelávať, školiť a motivovať pracovníkov, aby pracovali bezpečným a environmentálne zodpovedným spôsobom.

Sme hrdí a pociťujeme radosť, že vďaka svojej integrite máme dobré meno.

Prehovorte



Viac informácií

- Firemná zásada č. 113 (Zásady ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti)
- Svetové normy v oblasti ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti

Podporujeme komunity, v ktorých pôsobíme

Prehovorte

Prijali sme záväzok aktívne sa zapájať do komunit, v ktorých pôsobíme, a ďalej ich zlepšovať. Sme presvedčení, že je možné, aby všetci ľudia na všetkých miestach boli zdraví. Snažíme sa zlepšiť život ľudí pomocou zodpovedných obchodných aktivít a prostredníctvom udržateľných sociálnych investícií na zlepšenie prístupu k liekom, vakcínám a kvalitným službám zdravotnej starostlivosti a na znižovanie rozdielov v zdravotnej starostlivosti. V spolupráci s našimi partnermi a pacientmi dokážeme lepšie využiť odbornosť a zdroje spoločnosti Pfizer – financie, produkty aj zamestnancov – a natrvalo tak ovplyvniť spoločnosť.

ROVNOSŤ A RADOSŤ

Náš záväzok v oblasti rovnosti a radosti

- Sme presvedčení, že srdcom spoločnosti Pfizer sú ľudia, a že pre našich zamestnancov sa prispievanie nezačína a nekončí na pracovisku.
- Svoj výskum, lieky, vakcíny, finančné prostriedky a odbornosť našich ľudí aplikujeme tak, aby sme zmysluplne menili životy ľudí.
- Prostredníctvom partnerstiev s organizáciami, vládami a nadáciami pracujeme na riešení rozdielov v oblasti zdravia, budujeme mosty a kontakty a prelamujeme bariéry, aby mali všetci v našich komunitách doma aj v zahraničí lepší prístup ku kvalitnej zdravotnej starostlivosti.
- Odborné vedomosti našich zamestnancov prepájame s potrebami neziskových organizácií a organizácií medzinárodného rozvoja a pomáhame tak riešiť naliehavé zdravotné výzvy a prinášať prelomové objavy pre ľudí v núdzi.
- Motiváciu a silu nachádzame v komunitách, kde žijeme a pracujeme, a do ktorých prispievame svojou finančnou podporou, časom a odbornosťou.



Viac informácií

- Firemná zásada č. 801 (Globálne zásady z v oblasti dobročinných príspevkov)
- Záväzok v oblasti globálneho zdravia
- Give Forward



Kladieme dôraz na rozmanitosť, rovnosť a inklúziu

Prehovorte

Pre spoločnosť Pfizer spravodlivosť znamená, že každý si zaslúži primeranú pozornosť a starostlivosť. Nato je potrebné konať inkluzívne, bezúhonne a odstraňovať rozdiely v zdravotnej starostlivosti.

Máme radosť z našej rozmanitosti a aktívne ju posilňujeme na našich pracoviskách aj v našom podnikaní. Sme zároveň odhodlaní dbať na to, aby naša pracovná sila a obchodný model odrážali rozmanitosť pacientov, ktorým slúžime, preto prijímame do zamestnania rôznych pracovníkov, angažujeme rôznych dodávateľov a do výskumu a klinických štúdií zahrňame rôzne druhy osôb.



Zaviazali sme sa zaistiť rovnaké pracovné príležitosti pre všetkých kolegov a uchádzačov o prácu u nás a pristupujeme k nim bez ohľadu na osobné charakteristiky, ako je rasa, farba pleti, etnická príslušnosť, vierovyznanie, pôvod, náboženstvo, pohlavie, sexuálna orientácia, vek, rodová identita alebo rodové vyjadrenie, národnostný pôvod, rodinný stav, tehotenstvo, pôrod alebo súvisiaci zdravotný stav, genetické informácie, vojenská služba alebo status veterána, zdravotný stav (v zmysle platných právnych predpisov), mentálne či fyzické postihnutie či iné vlastnosti chránené platnými zákonmi. Naďalej podporujeme kultúru založenú na zásluhách – takú, kde tvrdá práca, talent a príspevky vedú k úspechu a odstraňujú sa prekážky ku príležitosti. Musíme si uvedomovať svoju zodpovednosť a ku všetkým našim krokom a výsledkom pristupovať transparentne, pretože každý z nás zohráva úlohu pri podpore rozmanitosti, rovnosti a inklúzie.

ROVNOSŤ A RADOSŤ

Náš záväzok v oblasti rovnosti a radosti

- Od svojich manažérov očakávame, že budú presadzovať štandard rovného zamestnávania a hlásiť všetky potenciálne porušenia zásad rovnosti príležitostí v spoločnosti Pfizer.
- Na vyhľadávanie talentovaných pracovníkov využívame širokú sieť externých organizácií, ktoré nám umožňujú spojiť sa s množstvom ľudí z rôznych prostredí, rozmanitého etnického pôvodu a s jedinečnými charakterovými rysmi.
- Ceníme si jedinečné kvality, perspektívy a životné skúsenosti, ktoré nás definujú ako jednotlivcov. Máme schopnosť – a zodpovednosť – vytvárať bezpečné prostredie pre našich zamestnancov a podporovať ich rast.

- Udržiavame tiež rozsiahly program dodávateľov, ktorý zaisťuje spravodlivý prístup všetkým potenciálnym kvalifikovaným partnerom.
- Do klinických skúšaní zahrňame osoby rôznych rás, etnických príslušností, veku a pohlavia, čím zlepšujeme úplnosť a kvalitu vykazovania a analýz údajov demografických podskupín.

Viac informácií

- Firemná zásada č. 702 (Politika otvorených dverí)
- Firemná zásada č. 703 (Zásady rovnosti príležitostí)
- Firemná zásada č. 103 (Iniciatíva spoločnosti Pfizer v oblasti rozmanitosti dodávateľov)



Netolerujeme diskrimináciu, obťažovanie ani odvetné konanie

Presadzujeme a ceníme si pracovné prostredie bez diskriminácie, obťažovania a odvetného konania, týrania a šikanovania v zmysle vymedzení platných zákonov. Všetky rozhodnutia na pracoviskách sa prijímajú bez ohľadu na osobné charakteristiky chránené platnými zákonmi.

Naši manažéri sú povinní udržiavať pracovné prostredie bez obťažovania, diskriminácie, odvetného konania a šikanovania a akékoľvek takéto správanie, o ktorom sa dozvedia, musia hlásiť.

ROVNOSŤ

Náš záväzok v oblasti rovnosti

- Presadzujeme pracovné prostredie bez obťažovania vrátane akýchkoľvek nežiaducich poznámok, správania a činov či úkonov, ktoré vedú k osočovaniu alebo sú prejavom nepriateľstva na základe chránených osobných charakteristík.
- Zakazujeme správanie, ktoré vytvára zastrašujúce, nepriateľské alebo urážlivé pracovné prostredie alebo neprimerane zasahuje do možností jednotlivcov vykonávať svoju prácu.



Spoločnosť Pfizer sa zaväzuje poskytovať vám bezpečné a zaistené pracovisko, na ktorom môžete každý deň vykonávať svoju prácu čo najlepšie. Zásady týkajúce sa násilia na pracovisku a program prevencie a zasahovania proti násiliu na pracovisku (WPVI) sú zavedené na pomoc všetkým manažérom, kolegom a zmluvným zdrojom pri proaktívnom odhaľovaní, hodnotení a vyšetrovaní správania, ktoré vyvoláva obavy na zmiernenie hrozieb.

Je veľmi dôležité, aby sme všetci zohrávali aktívnu úlohu pri riešení násilia na pracovisku a aby sme sa podieľali na tom, aby sme všetkým pomohli vytvoriť bezpečné pracovisko.

Základom programu WPVI sú – ľudia, školenia, správy a poskytovanie informácií, ktoré umožňujú:

- Bezpečné pracovisko pre VŠETKÝCH,
- Včasnú detekciu správania – spolu s odvahou prehovoriť
- Zrýchlenú pomoc tým, ktorí ju potrebujú,
- Schopnosť „spoznať a spojiť si body“ v celom kontinuu násilia na pracovisku.



Spravodlivosť a rovnosť podporujeme bezúhonným konaním.

Viac informácií

- Firemná zásada č. 703 (Zásady rovnosti príležitostí)
- Firemná zásada č. 117 (Zásady týkajúce sa násilia na pracovisku)
- Zásady predchádzania diskriminácii, obťažovaniu a odvetnému konaniu (USA/PR)
- Firemná zásada č. 702 (Politika otvorených dverí)
- Firemná zásada č. 201 (Bezúhonnosť, povinnosť hlásenia problémov v oblasti dodržiavania predpisov a zásady zákazu odvetného konania)
- Hlásenie obáv týkajúcich sa dodržiavania predpisov
- Kancelária Ombudsmana



Prelomové lieky, ktoré menia životy pacientov