



2025

LIBRO AZUL

Código de Conducta
de Pfizer



La Confianza es lo Principal.....	4	Coraje.....	6
Vivimos Nuestros Valores y Todos		Nos Expresamos, Mantenemos las	
Somos Responsables.....	5	Puertas Abiertas y No Tomamos	
		Represalias.....	7
		Planteamos Inquietudes.....	8
		Maneras en Que Puede Expresarse.....	9



Excelencia.....	10	Equidad y Alegría.....	29
Para Nuestros Pacientes.....	11	Participamos en prácticas	
Interacciones con pacientes y		comerciales responsables.....	30
grupos de defensa del paciente.....	11	Respetamos los Derechos Humanos.....	31
Interacciones con Profesionales		Priorizamos la Salud y la Seguridad	
de la Salud y Clientes.....	12	y Protegemos el Medioambiente.....	32
Con Nuestros Productos y		Apoyamos a las Comunidades en las	
Desarrollo de Producto.....	13	Que Trabajamos.....	33
Investigación y Desarrollo.....	13	Adoptamos la Diversidad, la	
Calidad de Suministro y Producción.....	14	Equidad y la Inclusión.....	34
Integridad de Datos.....	15	No Toleramos la Discriminación, el	
Reporte de Seguridad.....	15	Acoso ni las Represalias.....	35
En Cómo Realizamos Nuestros			
Negocios.....	16		
Socios de Negocio y Proveedores.....	16		
Conflictos de Intereses.....	17		
Activos, Registros e Información			
de la Compañía.....	18		
Propiedad Intelectual.....	19		
Datos Personales.....	20		
Inteligencia artificial (IA).....	21		
Integridad Financiera.....	22		
Redes sociales.....	22		
Consultas Externas.....	23		
Al Actuar Éticamente y			
Cumplir con la Ley.....	24		
Protección de la Integridad: Nuestra			
Postura Contra el Soborno, la Corrupción			
y las Comisiones Ilícitas.....	25		
Leyes Antimonopolio, de Competencia			
Leal e Inteligencia Competitiva.....	26		
Leyes de Información Privilegiada.....	28		
Leyes para el Control Global del			
Comercio.....	28		

El Código de Conducta de Pfizer (el Libro Azul) es una referencia general para todos los colegas en todos los lugares donde hacemos negocios. El Libro Azul no es un documento legal y tiene una finalidad de uso informativo únicamente. No describe todas las leyes o políticas de la Compañía aplicables, ni brinda detalles completos acerca de cualquier ley o política individual. Pfizer se reserva el derecho de modificar, revisar o alterar cualquier política, procedimiento o condición relacionada con el empleo, a su entera discreción, y en cualquier momento, sin previo aviso y sin llevar a cabo una revisión del Libro Azul. El contenido del Libro Azul no constituye los términos de un contrato de empleo, y ningún contenido de este debe ser interpretado como garantía de empleo continuo o empleo por un período de tiempo en particular: el empleo en Pfizer es voluntario (sujeto a las leyes aplicables). La información contenida puede ser modificada o revocada por la Compañía unilateralmente en cualquier momento, y no es exhaustiva. La versión en línea del Libro Azul, a la cual se puede acceder a través del sitio web de la División de Cumplimiento (integrity.pfizer.com), sustituye todas las versiones impresas de este Libro Azul.



Un mensaje de nuestro Director General

En Pfizer, nos enfocamos en nuestro propósito: *Innovaciones que cambian las vidas de los pacientes*. Nos dedicamos a crear un mundo más saludable donde cada paciente tenga la cura, el tratamiento y la vacuna que necesita.

Nuestro éxito en la entrega de avances depende de nuestro compromiso con nuestros cuatro valores fundamentales: **Coraje, Excelencia, Equidad y Alegría**. Estos Valores impulsan nuestro trabajo y cultura. El Libro Azul de Pfizer, nuestro Código de Conducta, está diseñado para defender estos Valores y reforzar nuestra cultura de calidad e integridad. Describe nuestros principios y estándares operativos para la conducta ética, enfatizando la importancia de nuestra cultura de puertas abiertas y hablando, un aspecto clave de nuestro valor Coraje. Buscar consejos, fomentar la seguridad psicológica, hacer preguntas, plantear inquietudes e informar conductas indebidas son vitales para ofrecer innovaciones en las que los pacientes pueden confiar.

En Pfizer, todo lo que hacemos comienza con la confianza, porque la confianza lo es todo. Cada uno de nosotros es responsable de comprender el Libro Azul y cumplir nuestro Código de Conducta todos los días. Al hacerlo, vivimos nuestros Valores y nos ganamos la confianza de los pacientes a los que servimos.



Dr. Albert Bourla

Presidente y Director Ejecutivo



Coraje

Excelencia

Equidad y Alegría

Vivimos Nuestros Valores y Todos
Somos Responsables



Vivimos Nuestros Valores y Todos Somos Responsables

En Pfizer, siempre hacemos lo correcto porque las vidas de los pacientes dependen de nosotros. Los pacientes depositan su confianza en nosotros, y honramos esa confianza al hablar siempre que se cuestione la seguridad, la calidad o la integridad. Somos líderes éticos. Actuamos con integridad en todo lo que hacemos y nuestros Valores nos guían para tomar las decisiones correctas de manera ética, reflexiva y responsable para que nuestro negocio pueda ir más lejos, más rápido y mejor, porque los pacientes están esperando. Las decisiones éticas promueven la confianza y la responsabilidad por hacer lo correcto, tanto interna como externamente.



Para realizar plenamente el propósito de Pfizer (innovaciones que cambian la vida de los pacientes), hemos establecido expectativas claras con respecto a lo que debemos lograr para los pacientes y cómo lograremos esos objetivos. El “cómo” está representado por nuestros cuatro valores poderosos: Coraje, Excelencia, Equidad y Alegría, que definen

nuestra empresa y nuestra cultura. Nuestro compromiso con la integridad es absoluto porque la confianza es responsabilidad de todos. Cuando nos comunicamos de manera responsable y ejecutamos con calidad e integridad todos los días, maximizamos el alcance y el impacto de nuestros pacientes, lo que nos acerca a nuestra ambición de cambiar mil millones de vidas al año.

Cada uno de nosotros es responsable de vivir nuestro Código de Conducta y responsabilizarnos por el mismo. El Libro Azul se aplica a todos, incluidos todos los colegas y ejecutivos de Pfizer y sus subsidiarias. En determinadas circunstancias, este Código también se aplica a los recursos contratados. Los gerentes establecen el tono y modelan el comportamiento ético, cultivan una cultura de puertas abiertas inclusiva y comunican la expectativa de que cada uno de nosotros debe vivir nuestros valores de Coraje, Excelencia, Equidad y Alegría todos los días.

Recuerde, no seguir nuestro Código puede dañar a nuestra Compañía, colegas, pacientes, clientes, comunidades, socios de negocio e inversores. La violación del Código o de las políticas puede resultar en una acción disciplinaria que puede incluir el despido.

El Código no responde cómo actuar en cada situación, pero describe los valores y principios que necesita para guiarlo en su trabajo diario. También proporciona información sobre cómo buscar más orientación, hacer preguntas y plantear inquietudes.



Coraje. Las innovaciones comienzan con el cuestionamiento de lo convencional, especialmente ante la incertidumbre o adversidad. Esto sucede cuando tenemos grandes ideas, nos expresamos y somos decididos.



Excelencia. Solo podemos cambiar las vidas de los pacientes cuando, juntos, logramos prestar el mejor servicio. Esto sucede cuando nos enfocamos en aquello que importa, acordamos quién hace qué y medimos el progreso.



Equidad. Creemos que todas las personas merecen que se las observe, escuche y cuide. Esto sucede cuando somos inclusivos, actuamos con integridad y reducimos las desigualdades de la atención de la salud.



Alegría. Nos dedicamos a nuestro trabajo, y nuestro trabajo también a nosotros. Nos da alegría cuando sentimos orgullo, nos reconocemos unos a otros y nos divertimos.

Nuestros valores nos guían en nuestro trabajo diario.
Por eso se incorporan en cada sección de este Libro Azul.

Nos Expresamos, Mantenemos las
Puertas Abiertas y No Tomamos
Represalias

Planteamos Inquietudes

Maneras en Que Puede Expresarse



Nos Expresamos, Mantenemos las Puertas Abiertas y No Tomamos Represalias

Nos expresamos

Expresarse requiere Coraje. Como colegas de Pfizer, compartimos el privilegio y la responsabilidad de garantizar que respetamos nuestros valores y seguimos las políticas, incluso al expresarnos cuando tenemos preguntas o inquietudes. Expresarnos nos ayuda a conocer los problemas y a gestionar los riesgos antes de que se conviertan en problemas. El entorno que necesitamos para las innovaciones depende de que cada uno de nosotros tenga el poder de decir lo que piensa.

Exprésese si tiene una idea. Exprésese si tiene una pregunta. Exprésese si tiene una inquietud. Nuestra Política de Puertas Abiertas le ofrece muchas vías para que hable sin temor a represalias, acoso, discriminación u otro comportamiento inapropiado.

No toleramos las represalias contra quienes plantean inquietudes en Pfizer.

Si busca asesoramiento, plantea una inquietud, denuncia una conducta indebida o proporciona información en una investigación, no debe recibir represalias por haberlo hecho. Si cree que usted u otro colega ha sido objeto de represalias por cualquier motivo, informe el hecho utilizando cualquier método descrito en este Libro Azul.

CORAJE

Nuestro Compromiso con el Coraje

- Como forma de alentar a informar no toleramos las represalias de ninguna forma.
- Informamos todas las presuntas represalias.

Represalias es una acción adversa que puede tomar varias formas, incluidas asignaciones de trabajo desfavorables, revisiones de desempeño desfavorables, amenazas, acoso, degradación, suspensión, remuneración reducida, denegación de beneficios o despido, entre otros.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 702 (Política de Puertas Abiertas)
- Política Corporativa 201 (Integridad, Obligaciones de Informar de Cumplimiento y Política de No Represalias)

Tenemos el Coraje para expresarnos si algo no parece correcto.



Planteamos Inquietudes

Si sospecha de una posible falta de conducta, infórmela. Valoramos, respetamos y revisamos todos los informes. La mala conducta potencial incluye no seguir las leyes, las regulaciones, las políticas o los procedimientos, o no vivir nuestros Valores. Puede plantear sus inquietudes a su gerente, a otro gerente, a People Experience, a la División Legal, al Grupo de Relaciones con los Empleados o la Organización de Cumplimiento (Cumplimiento). También puede realizar informes anónimos a la Línea de Ayuda de Cumplimiento (sujeto a restricciones locales).

Sus inquietudes serán analizadas y tratadas por el grupo de Pfizer apropiado de acuerdo con nuestras políticas y procedimientos. Por ejemplo, las infracciones importantes, potenciales, sospechadas o reales de la ley o la política, problemas de cumplimiento remitibles (RCI) serán investigadas exclusivamente por Cumplimiento.

CORAJE

Nuestro Compromiso con el Coraje

- Planteamos nuestras inquietudes cuando se cuestionan la seguridad, la calidad o la integridad.
- Cumplimiento responde rápidamente a todas las preguntas e inquietudes informadas, toma las medidas adecuadas para investigar los RCI y deriva los no RCI a la función adecuada para su manejo.
- Se mantendrá la confidencialidad en la mayor medida posible.

Requisitos de Divulgación Personal



Si ha sido excluido, inhabilitado o suspendido, o deja de ser elegible para participar en programas federales de atención de la salud o de adquisiciones o no adquisiciones de los EE. UU., debe informar esto de inmediato a Cumplimiento. También debe revelar si está bajo investigación por ciertos delitos penales y puede ser excluido, inhabilitado o suspendido.



Vivimos Nuestros Valores.

¿Qué sucede cuando planteamos inquietudes sobre seguridad, calidad o integridad?

Nos aseguramos de que esas inquietudes sean evaluadas, entendidas y mitigadas oportunamente por profesionales y expertos relevantes. Esto es vital para proteger a nuestros pacientes, mantener la confianza de las partes interesadas y proteger la reputación de la compañía.

Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 702 (Política de Puertas Abiertas)
- Política Corporativa 201 (Integridad, Obligaciones de Informar de Cumplimiento y Política de No Represalias)

Nos expresamos

Maneras en Que Puede Expresarse

Haga preguntas o presente ideas o inquietudes sin temor a que se tomen represalias. Hay muchas personas dispuestas a ayudarlo; consulte a la persona o el grupo con los que se sienta más cómodo.



Gerencia

- Su gerente o alguien más en su división
- Cualquier otro gerente
- Liderazgo de la compañía

People Experience

- Si tiene inquietudes, comuníquese con People Experience (PX).
- Su representante local de People Experience

Relaciones Laborales

Comuníquese con Relaciones Laborales directamente para hacer preguntas o plantear inquietudes. Relaciones Laborales son investigadores neutrales y objetivos que defienden los valores y las políticas de la compañía en apoyo de la Política de Puertas Abiertas.

- EE. UU. y Puerto Rico
- Global: Comuníquese con su Líder Regional de Relaciones con los Empleados

Cumplimiento

Comuníquese directamente con Cumplimiento para hacer preguntas o presentar ideas o elevar inquietudes. El sitio web de Cumplimiento incluye políticas, procedimientos y recursos adicionales.

- Su contacto de Cumplimiento
- Correo electrónico corporate.compliance@pfizer.com
- Sitio web de Cumplimiento: <http://integrity.pfizer.com>
- +1-212-733-3026
- +1-917-464-7736 (fax seguro)
- Pfizer Inc
c/o Pfizer Compliance Organization
66 Hudson Boulevard East
New York, NY 10001-2192

Línea de ayuda

La Línea de ayuda de Cumplimiento ofrece una forma de informar inquietudes u obtener asesoramiento, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. Los informes anónimos están disponibles en muchos lugares, sujetos a las leyes locales.

- Visite pfizer.ethicspoint.com para hacer un informe
- Visite helpline.pfizer.com para obtener los números locales
- Visite raisingcomplianceconcerns.pfizer.com para obtener información para su ubicación
- En los EE. UU.: 1-866-866-PFIZ (7349)

División Legal

Comuníquese con la División Legal si tiene alguna inquietud.

- Su representante Legal local
- Liderazgo de la División Legal

Oficina del Ombuds

La Oficina del Ombuds de Pfizer brinda un espacio informal donde todos los colegas pueden obtener información y asesoramiento en forma confidencial para ayudar a abordar y resolver asuntos relacionados con el trabajo. Las conversaciones con la Oficina del Ombuds son “extraoficiales” y no se divulgan a nadie a menos que impliquen un riesgo de daño físico. La Oficina del Ombuds, a su discreción, también puede elevar tendencias al liderazgo cuando varios colegas llegan a la Oficina con el mismo problema. Esto permite que las inquietudes de los colegas sean elevadas sin identificarlas.

- Desde EE. UU., Canadá y Puerto Rico, llámenos sin cargo al 1-855-733-6623. Para todos los otros números, [Contáctenos](mailto:ombuds@pfizer.com) a ombuds@pfizer.com
- Envíenos un mensaje de correo electrónico a ombuds@pfizer.com
- Para obtener más información, visite nuestro sitio web: ombuds.pfizer.com



La Confianza es lo Principal

Coraje

Equidad y Alegría

Para Nuestros Pacientes

Con Nuestros Productos y Desarrollo
de Producto

En Cómo Realizamos Nuestros
Negocios

Al Actuar Éticamente y Cumplir
con la Ley



Para Nuestros Pacientes

Interacciones con pacientes y grupos de defensa del paciente

Los pacientes y los grupos de defensa del paciente (PAG, también organizaciones de pacientes) desempeñan un papel crucial en el avance de nuestro propósito. Sus perspectivas únicas e interacciones colaborativas ayudan a dar forma a nuestros esfuerzos clínicos y de investigación, programas de concientización sobre enfermedades, nuevos enfoques innovadores para abordar los desafíos de los pacientes e impulsar esfuerzos para apoyar el acceso a través del compromiso con las políticas.

Todas las interacciones con pacientes y PAG deben cumplir con las leyes, normativas y los códigos de la industria aplicables. Construir y mantener la confianza con los pacientes y defensores también es esencial. Por eso, nuestras interacciones deben estar guiadas por los principios de independencia, transparencia y respeto mutuo, y reflejar la consideración de los intereses y la misión del paciente o de PAG.

Los grupos de defensoría de pacientes generalmente se definen como entidades sin fines de lucro que representan las necesidades de las personas que viven con condiciones médicas, sus familias u otras personas a cargo del cuidado de personas con condiciones médicas.

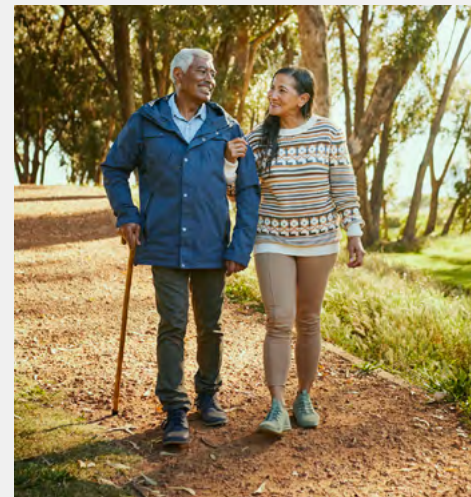
Consideraciones para las interacciones con el paciente y el PAG:

- El propósito de su interacción debe abordar una necesidad legítima.
- Consulte las políticas globales y locales para garantizar el cumplimiento de todas las políticas, leyes, regulaciones y códigos de la industria relevantes.
- Respete en su totalidad la independencia y autonomía de pacientes y PAG. Evite cualquier conducta que pueda percibirse como que socava su independencia.
- Antes de conectarse con un PAG, consulte a su líder de relacionamiento con pacientes correspondiente.

Programas Benéficos Independientes de Asistencia a Pacientes (Independent Charity Patient Assistance Programs, ICPAP):

Todos los pacientes deben tener acceso a atención de la salud de alta calidad y a los medicamentos recetados por sus médicos. Las contribuciones caritativas a los Programas Benéficos Independientes de Asistencia a Pacientes ("ICPAP") pueden proporcionar un medio para ayudar a los pacientes a acceder a sus medicamentos al brindarles asistencia para el copago, el deducible y/o las obligaciones de prima para las recetas. Sin embargo, cualquier donación de este tipo está sujeta a ciertos requisitos legales y regulatorios.

Para garantizar este cumplimiento, la política de Pfizer impone límites estrictos a las interacciones, las donaciones y las asignaciones de los colegas y los datos de ICPAP, o sobre estos. Además, el grupo de Impacto Social y de Salud Global de Pfizer tiene la responsabilidad exclusiva de administrar las donaciones a los ICPAP.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 208: (Interacciones con Pacientes y Grupos de Defensa del Paciente)
- Para conocer los requisitos locales sobre interacciones con pacientes y PAG, consulte el Portal de anexos del país de MAPP.

Para Nuestros Pacientes

Interacciones con Profesionales de la Salud y Clientes

Interactuamos con profesionales de la salud y otros clientes de varias maneras, incluidos las actividades de investigación y desarrollo, el acceso al mercado, la educación y la promoción. Estamos comprometidos con los más altos estándares de excelencia y actuamos con integridad y transparencia en todos los aspectos de nuestras relaciones con los profesionales de la salud.

EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- Consideramos qué apariencia pueden tener nuestras interacciones con los clientes y no nos involucramos en actividades ilegales o injustas, como publicidad falsa o engañosa, soborno o corrupción, o hacer comentarios injustos sobre los productos de la competencia.
- Estamos comprometidos a actuar con integridad en todas las prácticas de comercialización, incluido el etiquetado, los programas promocionales, las muestras de productos y las comunicaciones con las partes interesadas.
- Brindamos información oportuna y honesta sobre los productos a pacientes, consumidores, profesionales de la salud y reguladores en todo el mundo, brindando los usos apropiados para nuestros productos y los datos de eficacia y seguridad relacionados con esos usos.
- Reconocemos que nuestras interacciones con los profesionales de la salud y sus correspondientes organizaciones pueden causar conflictos de intereses aparentes o reales; por lo tanto, apoyamos la divulgación de intereses y relaciones financieras y de otro tipo con los profesionales de la salud en la investigación, la educación o la práctica clínica.
- Pfizer está profundamente comprometido con el enfoque en el paciente y reconoce la importancia de interactuar con los pacientes y los Grupos de Asistencia al Paciente (Patient Assistance Groups, PAG) para comprender y apoyar adecuadamente sus necesidades a medida que avanzamos en nuestro Propósito. Los compromisos con los pacientes y los PAG enfocados en áreas de interés mutuo tienen el potencial de aumentar el compromiso de los pacientes en la investigación y el desarrollo, diversificar los ensayos clínicos, desarrollar materiales y programas educativos para pacientes, y elevar las políticas prioritarias y los problemas de impacto social que mejoran los resultados de los pacientes.

Proporcionamos capacitación y concientización periódicas a los representantes de ventas con respecto al marketing ético, y todos nuestros materiales promocionales están sujetos a la revisión y aprobación adecuadas para garantizar que cumplan con los estándares reguladores y científicos aplicables.



La definición de “profesional de la salud” incluye médicos, enfermeros, farmacéuticos y otras personas que administran, recetan, adquieren, recomiendan o pueden influenciar el uso de nuestros productos.

Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 201 (Integridad, Obligaciones de Informar de Cumplimiento y Política de No Represalias)
- Política Corporativa 208: (Interacciones con Pacientes y Grupos de Defensa del Paciente)
- Mis Políticas y Procedimientos Anticorrupción (MAPP)
- Política Corporativa 207 (Política Global sobre Interacciones con Profesionales de la Salud)
- Política de Contenido Global: Estándares Comerciales para Materiales Promocionales
- Intercambio de Políticas de GCO
- SOP acerca de los Informes Globales de Transparencia de los HCP y las HCO

Con Nuestros Productos y Desarrollo de Producto

Investigación y Desarrollo

Nuestro fin es brindar medicamentos y vacunas innovadores a los pacientes que mejoren significativamente sus vidas. Estamos comprometidos a proteger a las personas que participan en nuestros ensayos clínicos y mantener los estándares éticos, científicos y clínicos más altos en todas nuestras actividades de investigación y desarrollo.

Todos somos responsables de actuar de manera coherente con las altas expectativas de Pfizer de excelencia e integridad en la investigación y el desarrollo.

EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- Estamos comprometidos a realizar nuestra investigación y desarrollo en cumplimiento con todas las leyes y regulaciones aplicables y las pautas éticas relacionadas con las buenas prácticas de laboratorio (BPL) y las buenas prácticas clínicas (BPC).
- Estamos comprometidos a mantener la integridad y la calidad de los datos clínicos de nuestros estudios patrocinados para garantizar que nuestras presentaciones regulatorias se basen en datos de la más alta calidad.
- Estamos comprometidos a proteger los derechos, la seguridad y el bienestar de los participantes de investigaciones.
- Siempre que sea posible, buscamos alternativas a las pruebas con animales y apoyamos el desarrollo y la adopción de métodos de prueba validados sin animales para evaluar la seguridad y eficacia de posibles nuevos productos. Cuando se necesitan pruebas con animales, mantenemos altos estándares de cuidado y bienestar de los animales consistentes o superiores a los requeridos por la ley y los organismos de supervisión externos relevantes.



Innovamos, con coraje y responsabilidad.

Con Nuestros Productos y Desarrollo de Producto

Calidad de Suministro y Producción

Nuestros pacientes confían en los productos Pfizer para mejorar su salud y mejorar la calidad de sus vidas. Esto solo puede suceder si nuestros productos son de alta calidad, seguros y efectivos.

Estamos comprometidos a garantizar que nuestros productos se fabriquen y suministren con altos estándares de calidad, seguridad y eficacia, garantizados mediante la implementación de nuestros sólidos sistemas de gerencia de calidad y nuestro enfoque en la integridad de nuestros datos.



EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- Realizamos operaciones de fabricación en cumplimiento con los requisitos reglamentarios aplicables, las buenas prácticas de fabricación (BPF) y nuestros rigurosos estándares internos de calidad.
- Requerimos que los proveedores y socios operen de acuerdo con los requisitos reguladores aplicables y las normas de GMP, y llevamos a cabo auditorías y supervisión de nuestra cadena de suministro para garantizar la calidad, la seguridad y la eficacia de nuestros productos.



Mantenemos la calidad y la integridad en el corazón de lo que hacemos, siempre.

Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 114 (Política de Calidad Corporativa)

Con Nuestros Productos y Desarrollo de Producto

Integridad de Datos

Como empresa basada en la ciencia, la integridad de nuestros datos es de vital importancia. Su precisión, integridad y confiabilidad brindan seguridad a nuestros reguladores, pacientes y clientes de que nuestros productos y procesos son de la más alta calidad: seguros, efectivos y protectores de nuestros pacientes, empleados y comunidades.

Mantenemos la integridad de nuestros datos utilizando cinco principios clave: Atribuible, Legible, Contemporáneo, Original y Preciso (los principios de ALCOA). Cuando nuestros datos se registran de manera coherente con ALCOA, significa que se conoce a quién registró los datos (atribuible); que se pueda

leer, visualizar o utilizar de forma fiable (legible); que fue grabado en el momento del evento (contemporáneo); que es la fuente o registro auténtico y no una copia no autorizada (original); y que es preciso.



Si no puede confiar en los datos, entonces no puede confiar en el producto.

Reporte de Seguridad

Tenemos el compromiso de proporcionar productos seguros, eficaces y de la más alta calidad. Es por eso que todos compartimos la responsabilidad de informar sobre problemas de seguridad, calidad y rendimiento relacionados con los productos Pfizer, sin importar cómo nos enteramos del problema.

Si tiene conocimiento de un evento adverso u otro problema con un producto de Pfizer, asegúrese de informarlo dentro de las 24 horas posteriores a la recepción de la información.

En una cena, un colega de Pfizer se entera que su amigo probó un producto de Pfizer y experimentó dolor de cabeza. ¿Debe reportar esto?

Sí. Independientemente de cómo se entere del evento, la gravedad o si cree que fue un efecto secundario del producto Pfizer, es su responsabilidad informarlo dentro de las 24 horas posteriores a su conocimiento.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 903 (Su Responsabilidad de Informar Información sobre la Seguridad, la Calidad y el Rendimiento de los Productos Pfizer)
- Sitio web de Your Reporting Responsibilities (YRR)
- Cómo Informar

En Cómo Realizamos Nuestros Negocios

Nos
expresamos

Socios de Negocio y Proveedores

Trabajamos con terceros (proveedores, distribuidores y otros socios de negocio) en todo el mundo para ayudarnos a lograr nuestros objetivos estratégicos. Sin embargo, la participación de terceros puede generar riesgos de cumplimiento, financieros, de seguridad, de la información y de otro tipo. Estos riesgos pueden dar lugar a interrupciones operativas, sanciones regulatorias o daños a la reputación. Llevar a cabo la debida diligencia y la selección y gerencia responsable de nuestros terceros es fundamental para nuestra forma de hacer negocios. Pfizer exige a sus socios de negocio altos estándares, y estos deben cumplir con todas las leyes y políticas y procedimientos relevantes que se aplican a su trabajo realizado en nombre de Pfizer.



EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- Gestionamos cuidadosamente los riesgos relacionados con la participación de terceros, incluso a través de controles y políticas que nos ayudan a identificar, evaluar y mitigar los riesgos que podemos encontrar.
- Nos asociamos con proveedores externos que están comprometidos a operar de manera responsable y ética, respetando los derechos de las personas que emplean y ayudando a proteger el medioambiente.
- Esperamos que nuestros proveedores operen de manera coherente con nuestros Principios de Conducta de Proveedores y los Principios de la Iniciativa de Cadena de Suministro Farmacéutica (PSCI) para la Gerencia Responsable de la Cadena de Suministro.

***Siempre hacemos lo correcto...
porque las vidas de los pacientes
dependen de nosotros.***



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 113 (Política de Seguridad y Salud Ambiental)
- Política Corporativa 122 (Política y Procedimiento de la Gestión de Riesgos de Terceros)
- Declaración de Posición de Conducta del Proveedor de Pfizer
- Principios de Conducta del Proveedor de Pfizer
- Mis Políticas y Procedimientos Anticorrupción (MAPP)
- Centro de Recursos de Gerencia de Riesgos de Terceros (TPRM)



En Cómo Realizamos Nuestros Negocios

Conflictos de Intereses

Somos responsables de evitar situaciones que presenten conflictos de intereses potenciales o percibidos entre nuestros intereses personales y los de Pfizer. Un conflicto de intereses surge cuando anteponeamos nuestros intereses personales, sociales, financieros o políticos a los intereses de la Compañía.

Se pueden resolver muchos posibles conflictos de intereses. Primero, debemos revelar cualquier conflicto potencial a nuestros gerentes. Luego, los gerentes deberán determinar los próximos pasos, incluida la consulta con el departamento Legal, de Cumplimiento y de People Experience cuando los posibles conflictos sean importantes o complejos.

Utilice el sistema de conflictos de intereses en Fuse para divulgar y resolver su conflicto, o comuníquese con su gerente o con Cumplimiento para determinar los pasos adecuados.

EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- No permitimos que negocios u otros intereses externos afecten nuestra objetividad, motivación o desempeño. Debemos ser atentos, transparentes y responsables de garantizar que los conflictos se identifiquen, divulguen y gestionen.



Los posibles conflictos de intereses incluyen:



- Trabajo o función externa, especialmente con un competidor o posible cliente o proveedor de Pfizer
- Una inversión personal u oportunidad comercial presentada a un colega que se relaciona directamente con sus funciones laborales para Pfizer o el negocio de Pfizer, incluido un interés financiero sustancial en un competidor de Pfizer.
- Tener una relación familiar cercana con un funcionario gubernamental cuya función se relacione con Pfizer o la atención médica.
- Recibir un obsequio de un socio comercial o proveedor de Pfizer, o de alguien que esté buscando trabajar con Pfizer
- Formar parte de la junta de una compañía, incluida una organización sin fines de lucro local en la industria de atención de la salud
- Aprovechar de cualquier otra forma las oportunidades corporativas de Pfizer para beneficio personal



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 203 (Política de Conflictos de Intereses [Conflicts of Interest, COI])
- Mis Políticas y Procedimientos Anticorrupción (MAPP)
- Política Corporativa 301 (Viajes de Colegas, Entretenimiento y Otros Gastos Relacionados con el Negocio)
- Política Corporativa 102 (Política y Procedimiento de Compras)

En Cómo Realizamos Nuestros Negocios

Activos, Registros e Información de la Compañía

Una forma de proteger a Pfizer, a los demás y a nuestros pacientes es protegiendo los activos de la Compañía. Estos activos incluyen, por ejemplo, propiedad física e intelectual, equipos, servicios, registros, ideas e información confidencial de Pfizer. Somos responsables de garantizar el uso adecuado de los sistemas y las redes de Pfizer para crear, transferir o almacenar de forma segura información comercial relacionada con Pfizer. Esto incluye conectar solo tecnologías, dispositivos y aplicaciones aprobados a la red de la Compañía.

EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- Aseguramos toda la información confidencial, ya sea hablada o escrita, cuando trabajamos de forma remota o en un entorno abierto, y deseamos la información correctamente.
- Usamos solo software, dispositivos y aplicaciones autorizados aprobados por Pfizer.
- Limitamos nuestro uso personal de los sistemas de información de Pfizer.
- Cumplimos con las políticas corporativas de Pfizer con respecto a la protección de la información confidencial, la retención de registros, la notificación de incidentes de información y la ciberseguridad.



Pfizer debe proteger nuestra información y operaciones del uso indebido, violaciones de datos y otras amenazas de seguridad, que pueden tener graves consecuencias negativas para la Compañía, nuestros empleados y nuestros clientes. De acuerdo con la ley aplicable, Pfizer utiliza una variedad de herramientas y procesos para monitorear y evaluar el uso de los datos y los sistemas de información de Pfizer, y para ayudar a protegerlos.

Actividades prohibidas: No puede utilizar los sistemas o dispositivos de información de Pfizer para:

- Acosar, discriminar o crear un lugar de trabajo hostil
- Ver o publicar datos difamatorios, ilegales, pornográficos u obscenos
- Realizar actividades que interfieran con el trabajo o resulten en la pérdida o daño del trabajo o los sistemas
- Solicitar colegas para un fin no autorizado
- Registrar o grabar comunicaciones sin autorización

Tome las precauciones adecuadas para proteger sus dispositivos y datos de Pfizer, incluso dentro de las instalaciones de Pfizer. Si trabaja en un entorno de espacio abierto, active el bloqueo del sistema cuando deje el dispositivo en su escritorio. No deje sus dispositivos desatendidos en ningún lugar donde la seguridad no esté razonablemente garantizada. En entornos públicos, asegúrese de que otras personas no puedan ver ni escuchar información confidencial.

Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 401 (Protección de Información Confidencial)
- Política Corporativa 403 (Uso Aceptable de los Sistemas de Información)
- Política Corporativa 405 (Política y Procedimiento de Gerencia de Registros e Información)
- Política Corporativa 411 (Política de Respuesta a Incidentes de Información)
- Política Corporativa 412 (Política de Ciberseguridad)
- Gerencia de Información y Registros Empresariales
- Programa de Retención de Registros Empresariales
- Pautas de manejo de información confidencial
- Protect Pfizer
- Listado de Retención Legal

En Cómo Realizamos Nuestros Negocios

Propiedad Intelectual

Es fundamental proteger la propiedad intelectual de Pfizer para conservar nuestra ventaja competitiva. Apoyamos el establecimiento, protección, mantenimiento y defensa de los derechos de propiedad intelectual de Pfizer y usamos esos derechos de manera responsable. También respetamos la propiedad intelectual de otros.



EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- Hacemos cumplir los derechos de propiedad intelectual de Pfizer de manera responsable.

Si la propiedad intelectual está protegida en un país, ¿está protegida en otros países?

No necesariamente. Por ejemplo, las patentes y las marcas comerciales son derechos territoriales. El Grupo de Propiedad Intelectual de la División Legal rastrea el estado de los activos de la Compañía y puede ayudarlo a determinar si algo tiene estado protegido en un país.

Propiedad intelectual incluye patentes, marcas comerciales, imagen comercial, secretos comerciales y derechos de autor, así como conocimientos científicos y técnicos, conocimientos técnicos y experiencia.

Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Pautas de Cumplimiento de Derechos de Autor
- Portal de Propiedad Intelectual

En Cómo Realizamos Nuestros Negocios

Datos Personales

Protegemos los datos personales, incluidos los de colegas, terceros, profesionales de atención médica y pacientes. A Pfizer también se le confían datos personales para realizar investigaciones, farmacovigilancia y otras actividades comerciales.

Somos responsables de proteger los datos personales y de usarlos únicamente de acuerdo con las políticas y procedimientos de Pfizer, y las leyes y regulaciones aplicables.

EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- Recopilamos y usamos la cantidad mínima de datos personales necesarios para lograr nuestros propósitos comerciales y los conservamos solo el tiempo que sea necesario para lograr esos propósitos.
- Compartimos datos personales solo con personas que los necesitan legítimamente y que los protegerán.
- Informamos inquietudes sobre la divulgación inapropiada de datos personales a nuestros gerentes y al Centro de Resiliencia de Pfizer (Pfizer Resilience Center, PRC).

¿Qué sucede si debo compartir datos personales con terceros para satisfacer las necesidades de negocio?

Debe garantizar que los terceros puedan proteger los datos personales y que los usarán solamente para brindar servicios a Pfizer y que haya un contrato adecuado vigente que aborde la protección de los datos personales. En algunas jurisdicciones pueden resultar aplicables otros requisitos. Busque orientación en el departamento Legal antes de proporcionar datos personales a terceros.



Los datos personales son información que puede identificar directa o indirectamente a una persona, como un nombre, información de contacto o información genética y relacionada con la salud.

Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 404 (Protección de la Privacidad de los Datos Personales)
- Política Corporativa 411 (Política de Respuesta a Incidentes de Información)
- La Oficina de Privacidad Global
- Centro de Resiliencia de Pfizer (Pfizer Resilience Center, PRC)

En Cómo Realizamos Nuestros Negocios

Inteligencia artificial (IA)

Reconocemos que todas las capacidades relacionadas con la IA son cada vez más importantes para posibilitar el uso del análisis y conocimiento de datos para ejecutar con eficacia y eficiencia nuestro Proyecto de propósito y para promover la salud. Cuando aprovechamos la IA en nuestro trabajo, lo hacemos de manera ética y responsable, coherente con nuestros valores y con los principios rectores en el uso responsable de la IA.

EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- Creemos en la importancia de la supervisión humana y nos esforzamos por desarrollar e implementar IA que sea segura, sostenible, confiable y segura, y que empodere a los seres humanos y promueva la justicia y la equidad.
- Tomamos las medidas adecuadas para evaluar y mitigar los riesgos al desarrollar, adquirir e implementar IA.
- Protegemos los datos confidenciales y respetamos la necesidad de privacidad y transparencia de nuestros pacientes y otras personas en la utilización de IA.

Inteligencia Artificial (IA)

se refiere a cualquier proceso o tecnología basada en máquinas que puede inferir, en función de los aportes que recibe, cómo generar resultados como predicciones, recomendaciones, decisiones o contenido o resúmenes nuevos.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 413 (Gestión de Riesgos de la Inteligencia Artificial)

En Cómo Realizamos Nuestros Negocios

Integridad Financiera

Los registros comerciales precisos son esenciales para nuestras operaciones comerciales y para salvaguardar la confianza de los inversores, y mantenemos fuertes controles internos y políticas contables para garantizar la precisión, integridad y confiabilidad de los registros contables de la Compañía y los estados financieros presentados públicamente.

Cada uno de nosotros debe tomar decisiones financieras acertadas y debe asegurarse de que nuestros registros comerciales sean correctos y reflejen con precisión nuestro trabajo, desde hojas de asistencia y facturas hasta informes de gastos y registros de beneficios. Todos debemos estar atentos a transacciones, facturas o pagos sospechosos o inexactos realizados a Pfizer o en su nombre. Esto ayuda a Pfizer a proporcionar divulgaciones financieras y de otro tipo completas, precisas y oportunas al público y a los gobiernos de todo el mundo.



Logramos la excelencia cuando somos responsables de nuestras acciones.

Redes sociales

Una de las herramientas más poderosas que tenemos para comunicar las historias de innovación, el enfoque en el paciente y el compromiso de los colegas de Pfizer son las redes sociales. Todos somos responsables de usar las redes sociales de manera responsable, ya sea que las creemos o las usemos en nuestra vida personal o en nombre de Pfizer.

EXCELENCIA

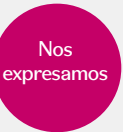
Nuestro Compromiso con la Excelencia

- No divulgamos información material no pública u otra información confidencial, de propiedad o personal en las redes sociales.
- No hacemos referencia a productos de Pfizer o contenido relacionado con productos específicos en línea o en proceso en las redes sociales a menos que nuestro uso y referencia hayan sido aprobados por el Departamento Legal.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 511 (Integridad de los Libros y Registros de Pfizer)
- Política Corporativa 407 (Política de Medios Sociales)



En Cómo Realizamos Nuestros Negocios

Consultas Externas

Gobierno

Cooperamos plenamente con las autoridades gubernamentales cuando realizan adecuadas solicitudes de información. Las solicitudes gubernamentales no rutinarias pueden exponer a Pfizer o a sus colegas a responsabilidades civiles o penales, por lo que debemos notificar de inmediato a un miembro de la División Legal si nos contacta alguna autoridad gubernamental para dicha información en una instalación de Pfizer, en nuestros hogares o de otra manera.

Medios, Analistas, Inversores y Ciudadanos

Estamos comprometidos a brindar información precisa y confiable a los medios de comunicación, analistas financieros, inversionistas y otros miembros del público. Por lo tanto, solo Relaciones con los medios globales está autorizado a responder preguntas de los medios, y solo Relaciones con inversores está autorizado a responder preguntas de analistas financieros e inversores.



Logramos la Excelencia cuando conocemos nuestros estándares y los cumplimos.

Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 602 (Investigaciones del gobierno: Solicitudes de información Visitas a la Instalación)
- Política Corporativa 604B (Tratamiento y Divulgación de Información Esencial No Pública – Divulgación Justa de Regulación)
- Consultas de los Medios: Oficina de Prensa de Relaciones con los Medios al +1-212-733-1226
- Consultas de Analistas e Inversores: Relaciones con Inversores al +1-212-733-2668



Al Actuar Éticamente y Cumplir con la Ley

Nuestra industria está sujeta a muchas reglas y regulaciones diseñadas para proteger a los pacientes y consumidores, garantizar la calidad y la seguridad de los medicamentos y los servicios de atención de la salud, y ayudar a eliminar el fraude y la influencia indebida en el juicio médico. Estamos comprometidos a seguir las leyes y requisitos reguladores que rigen nuestro negocio, incluyendo el desarrollo, la manufactura, la distribución, el mercadeo, la contratación del gobierno, la venta y promoción de nuestros productos.

En Pfizer, disuadimos el comportamiento poco ético al enfatizar la importancia de que los colegas cumplan con nuestras políticas a través de la capacitación y las comunicaciones. Monitoreamos las señales para detectar posibles violaciones de la política y respondemos con la disciplina adecuada.



EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- Evaluamos cada transacción para asegurarnos de que tenga un propósito legítimo.
- Verificamos rigurosamente que cada transacción refleje el valor adecuado y que todas las interacciones cumplan con las leyes locales.
- Ejercemos la máxima diligencia al interactuar con empleados del gobierno o personas privadas que poseen la influencia real o percibida para afectar nuestras decisiones comerciales.
- Asumimos plena responsabilidad por nuestras actividades comerciales, con pleno conocimiento de los procesos, riesgos y potencial de incorrección percibida. Nos hacemos responsables y actuamos con integridad en todo momento.
- Documentamos con precisión todas las transacciones con suficiente detalle.



Al Actuar Éticamente y Cumplir con la Ley

Protección de la Integridad: Nuestra Postura Contra el Soborno, la Corrupción y las Comisiones Ilícitas

Estamos comprometidos a llevar a cabo nuestro negocio con transparencia inquebrantable y los más altos estándares éticos. Rechazamos firmemente todas las formas de soborno y corrupción, y hacemos responsables tanto a nuestros colegas como a nuestros socios comerciales de defender estos principios.

Los colegas y socios de negocio nunca deben ofrecer, prometer, autorizar o proporcionar un pago o beneficio que tenga la intención de influir indebidamente en un funcionario del gobierno, un profesional de la salud o cualquier otra persona, incluidas las entidades comerciales y los particulares, en el ejercicio de sus responsabilidades.

En nuestras interacciones con profesionales de la salud asociados con autoridades gubernamentales o reguladoras, priorizamos el cumplimiento de todas las leyes, reglamentaciones, estándares profesionales y códigos de conducta de la industria relevantes. Estamos comprometidos a mantener la transparencia local y las regulaciones antisoborno para garantizar prácticas éticas y responsables.



¿Por qué es esencial comprender a fondo a mi socio comercial?

Conocer a nuestros socios incluye comprender el estado de los profesionales de la salud y de los funcionarios gubernamentales y también puede incluir comprender las calificaciones profesionales, el puesto de trabajo y la habilidad de influir en las decisiones gubernamentales que podrían beneficiar el negocio de Pfizer. Debemos asegurarnos de que nuestros socios de negocio cumplan con los altos estándares de Pfizer en cuanto a experiencia e integridad. También debemos identificar cualquier riesgo real o percibido asociado con nuestros socios de negocio. La recopilación de esta información nos permite evaluar la idoneidad de nuestras interacciones e identificar y gestionar cualquier riesgo. Estar bien informados nos ayuda a tomar mejores decisiones que, en última instancia, benefician a los pacientes a los que servimos.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 207 (Política Global sobre Interacciones con Profesionales de la Salud [GPIHP])
- Mis Políticas y Procedimientos Anticorrupción (MAPP)
- Sitio web de ACPO

Al Actuar Éticamente y Cumplir con la Ley

Leyes Antimonopolio, de Competencia Leal e Inteligencia Competitiva

Las leyes antimonopolio y de competencia protegen la libre empresa y prohíben las interacciones entre Pfizer y nuestros competidores que afectan los precios, los términos o condiciones de venta o la competencia leal. Aseguramos una competencia leal en todos nuestros tratos comerciales, incluidos, entre otras cosas, acuerdos de distribución, reembolsos y descuentos para clientes, patentes, derechos de autor y licencias de marcas comerciales, restricciones territoriales sobre revendedores y política de precios en general.

Estamos comprometidos a competir de manera justa y seguir las leyes antimonopolio y de competencia de todos los países en los que operamos. Las leyes varían y, a veces, son complejas, por lo que consultamos con la División Legal antes de interactuar con la competencia o participar en tratos comerciales que podrían restringir el comercio de manera injusta.

También recopilamos y usamos información comercial sobre otras compañías de una manera ética, legal y que cumpla con las obligaciones de confidencialidad.



EXCELENCIA

Nuestro Compromiso con la Excelencia

- No permitimos discusiones o contacto directo o indirecto con competidores sobre fijación de precios, costos, términos o condiciones de venta u otra información competitiva sensible.
- No permitimos discusiones o contactos directos o indirectos con proveedores y clientes que restrinjan injustamente el comercio o excluyan a los competidores del mercado.

Un amigo y excolega de Pfizer trabaja ahora para un competidor de Pfizer. ¿Es correcto discutir sobre cómo su compañía negocia con las compañías de atención administrada?



No. La información confidencial a nivel de competencia no puede compartirse con amigos ni excolegas que trabajen para empresas competidoras, ni en situaciones comerciales ni en sociales.

- No asignamos mercados o clientes a competidores. No participamos en el boicot de clientes o proveedores.
- Nunca usamos, ni pedimos a ningún tercero que use, medios ilegales o poco éticos, como la tergiversación, el engaño, el robo, el espionaje o el soborno para recopilar información sobre nuestros competidores.
- No nos relacionamos con competidores para discutir o manipular licitaciones o manipular de otro modo el proceso de licitación con los clientes.
- Nunca utilizamos IA o IA generativa para prácticas comerciales que podrían percibirse como una violación de las leyes antimonopolio y de competencia (p. ej., el uso de herramientas de algoritmo de IA que recopilan información confidencial de nuestros competidores para establecer precios).

Al Actuar Éticamente y Cumplir con la Ley

Leyes Antimonopolio, de Competencia Leal e Inteligencia Competitiva

✓ **Las reuniones de las asociaciones de comercio** y otras **reuniones de la industria** pueden presentar ciertos riesgos, ya que reúnen competidores que pueden discutir sobre asuntos de interés mutuo. Incluso bromear sobre temas inapropiados, como comercialización o estrategias de fijación de precios, podría malinterpretarse. Si surgiera algún tipo de discusión anticompetitiva, deberá negarse a discutir el asunto, abandonar la conversación de inmediato y reportar el incidente.

❓ **Deseo saber qué criterios de exclusión de pacientes utiliza un competidor en un ensayo clínico. Esa información no es pública. ¿Puedo presentarme como un posible paciente para ser reclutado, llamar al centro de investigación y hacer algunas preguntas?**

No. La representación engañosa, no revelar que es colega de Pfizer o presentarse como alguien que no es, es una manera poco ética de acceder a la información confidencial del competidor. Todos los empleados de Pfizer y los recursos contratados tienen prohibido recopilar directamente inteligencia primaria y deben coordinar el inicio y la ejecución de proyectos de investigación competitiva primaria dirigidos por proveedores con el CoE de Inteligencia Competitiva y la División Legal de acuerdo con la Política Corporativa 121.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 603 (Cumplimiento de las Leyes Antimonopolio)
- Política Corporativa 121 (Política y Procedimiento de Inteligencia Competitiva)

Al Actuar Éticamente y Cumplir con la Ley

Leyes de Información Privilegiada

Las leyes de valores y la política de Pfizer nos prohíben divulgar información material no pública (material, nonpublic information, MNPI) a cualquiera fuera de Pfizer (a menos que sea conforme a la política de Pfizer) o utilizar cualquier información esencial no pública o “privilegiada” que obtengamos durante nuestro empleo en Pfizer.

Además, cuando tengamos en nuestro poder información material no pública, tenemos prohibido comprar o vender los valores de Pfizer o cualquier otra empresa con la que Pfizer tenga o pueda estar considerando una relación (como un cliente, proveedor, socio de investigación o candidato potencial de adquisición o colaboración). En general, la información se considera no pública hasta que se haya difundido adecuadamente al público y el público haya tenido, como

mínimo, un día bursátil para procesar la información. También tenemos prohibido proporcionar información privilegiada a nadie más para que puedan hacerlo.

Estoy trabajando con una compañía asociada copromotora y me he dado cuenta de que la compañía asociada está al borde de una gran innovación científica. ¿Puedo comprar acciones de nuestra compañía asociada?



La “información esencial” es cualquier información que un inversor consideraría importante para decidir si comprar, vender o conservar valores.



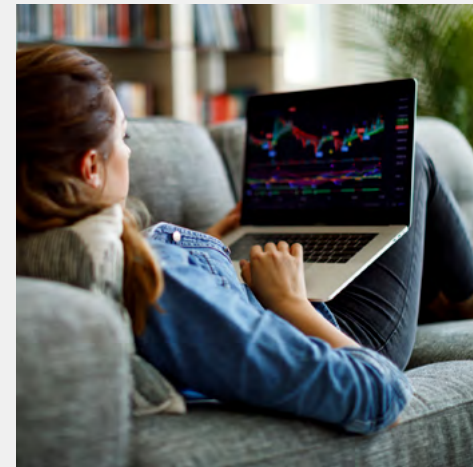
Tenga en cuenta que también tenemos prohibido negociar con derivados de acciones de Pfizer o cubrir transacciones relacionadas con valores de Pfizer, como ventas en descubierto, opciones de venta, opciones de compra, straddles (opciones de compra y venta simultáneas) o swaps de acciones.

No. Ni usted ni nadie que viva en su hogar o dependa económicamente de usted puede comprar estas acciones hasta el primer día hábil después de que el público conozca la información que usted tiene. Tampoco puede dar esta información a nadie más para que puedan comerciar con esa información.

Leyes para el Control Global del Comercio

Todos somos responsables de cumplir con las leyes de importación, control de exportaciones y sanciones económicas que rigen la transferencia de ciertos productos, artículos, software y tecnología, así como el desempeño de algunos servicios e interacciones con terceros. Las leyes de control del comercio global pueden restringir las ventas, inversiones, transacciones, investigación, contribuciones benéficas y actividades comerciales de Pfizer con ciertos mercados, entidades o individuos.

Dirigimos todas las preguntas o inquietudes sobre las leyes de control del comercio global al Centro de Excelencia de Control del Comercio Mundial de Pfizer.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política corporativa 604A (Prohibición sobre el Uso de Información Privilegiada)
- Política Corporativa 604B (Tratamiento y Divulgación de Información Esencial No Pública – Divulgación Justa de Regulación)
- Política Corporativa 605 (Negociación de Derivados de Acciones de Pfizer)
- Política Corporativa 401 (Protección de Información Confidencial)
- Política Corporativa 206 (Cumplimiento de las Leyes de Control del Comercio Mundial)
- Centro de Excelencia de Controles Comerciales Globales



La Confianza es lo Principal

Coraje

Excelencia

Participamos en prácticas
comerciales responsables

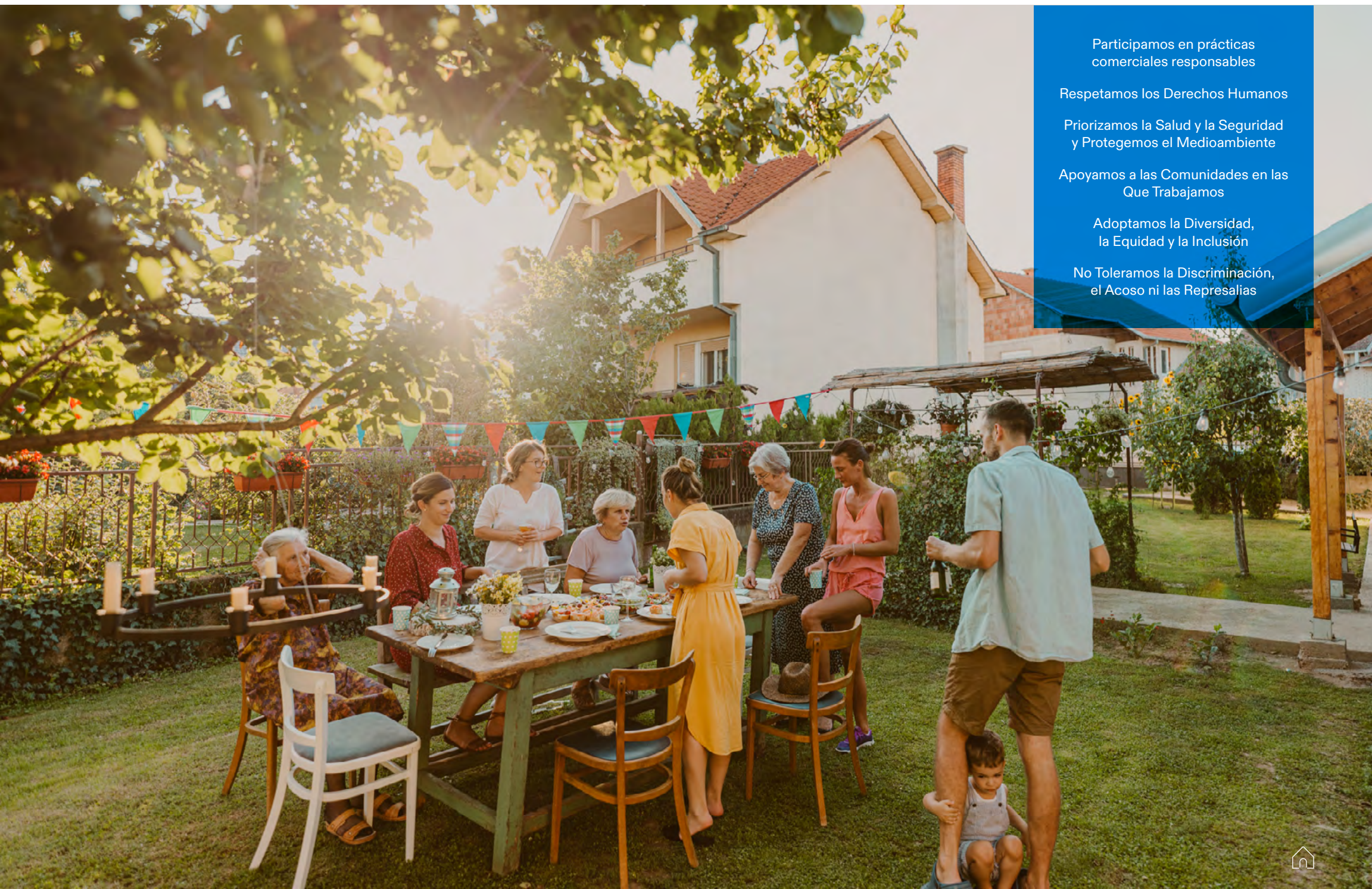
Respetamos los Derechos Humanos

Priorizamos la Salud y la Seguridad
y Protegemos el Medioambiente

Apoyamos a las Comunidades en las
Que Trabajamos

Adoptamos la Diversidad,
la Equidad y la Inclusión

No Toleramos la Discriminación,
el Acoso ni las Represalias



Pfizer está comprometido con la equidad, la cooperación, el trabajo en equipo y la confianza. No toleramos la hostilidad, el acoso ni las represalias. Nuestras políticas globales que prohíben todas las formas de comportamiento inapropiado tienen como objetivo crear un lugar de trabajo que promueva un entorno positivo y productivo que esté alineado con nuestro compromiso de lograr nuestro propósito y apoyar a las comunidades en las que vivimos y trabajamos, a través de la toma de decisiones éticas basadas en nuestros valores fundamentales: coraje, excelencia, equidad y alegría.

Nuestro compromiso de promover nuestros Valores se extiende más allá de nuestro lugar de trabajo, a las comunidades en las que operamos y a los pacientes a los que servimos. Pfizer está comprometido con las operaciones comerciales éticas y sostenibles. Reconocemos la importancia de los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (Environmental, Social and Governance, ESG). Estamos comprometidos con respetar los derechos humanos, tomar medidas climáticas responsables, reducir nuestro impacto ambiental, disminuir las disparidades en la atención de la salud y priorizar la salud, la seguridad, la diversidad, la inclusión, la equidad, la cooperación y la confianza en todas nuestras operaciones y cadena de suministro.

Participamos en prácticas comerciales responsables

Nos expresamos

Pfizer se compromete no solo a promover nuestro Propósito, sino también a ser un buen ciudadano corporativo. Nos tomamos en serio nuestra obligación de comportarnos de una manera que haga del mundo un lugar mejor. Descubrir, fabricar y entregar vacunas y medicamentos innovadores es solo una parte de lo que contribuimos a la sociedad.

Áreas prioritarias de ESG

- Innovación de productos
- Cambio climático
- Acceso y precios equitativos
- Calidad y seguridad del producto
- Diversidad, equidad e inclusión
- Ética empresarial

Los **informes ESG** y las comunicaciones externas relacionadas con ESG presentan valiosas oportunidades de compromiso. Al mismo tiempo, presentan un riesgo para Pfizer si el compromiso no está alineado con la estrategia ESG empresarial de Pfizer. Comuníquese con la Oficina de ESG (ESG.Office@pfizer.com) antes de crear o difundir información sobre temas relacionados con ESG.



EQUIDAD Y ALEGRÍA

Nuestro Compromiso con la Equidad y la Alegría

- Nuestra gobernanza de ESG se basa en los principios de supervisión de nuestra Junta Directiva, el compromiso y la responsabilidad del liderazgo y el compromiso de los colegas en toda la compañía. También aprovechamos las diversas perspectivas de las partes interesadas internas y externas para informar nuestra estrategia y prioridades comerciales responsables.
- Alentamos a todos los colegas a contribuir al logro de nuestros objetivos comerciales responsables al comprender nuestras prioridades y hacer avanzar el negocio de manera sostenible y responsable en sus actividades diarias.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Información en Pfizer.com
- Informe de impacto de Pfizer

En Pfizer, la confianza lo es todo a medida que aplicamos la ciencia y nuestros recursos globales para promover nuestro propósito. Estamos comprometidos a actuar con integridad en todo lo que hacemos y nuestros valores nos guían para tomar las decisiones correctas de manera ética, reflexiva y responsable para que nuestro negocio pueda satisfacer adecuadamente las necesidades de los pacientes y de la sociedad. Nuestros líderes establecen el tono para nuestra sólida cultura de integridad y alientan a los colegas que plantean inquietudes a hablar sin temor a represalias. Se espera que todos los miembros de nuestra cadena de suministro operen sus negocios de manera responsable y ética, respetando los derechos humanos, como se describe en la Declaración de Posición de Conducta de Proveedores y los Principios de Conducta de Proveedores de Pfizer.

Como compañía biofarmacéutica, el derecho a la salud es de suma importancia. Otros derechos humanos destacados son el principio de no discriminación; el derecho a la privacidad; la libertad de la esclavitud y el trabajo forzado; el derecho a disfrutar de condiciones laborales justas y favorables; el derecho a un lugar de trabajo seguro; y el derecho a un entorno limpio, saludable y sostenible.

Respetamos los Derechos Humanos

Pfizer se compromete a realizar negocios de manera ética y responsable, lo que incluye el respeto de los derechos humanos reconocidos internacionalmente. Para cumplir con nuestro compromiso, buscamos prevenir y mitigar los impactos adversos sobre los derechos humanos en nuestras operaciones globales y remediar cualquier impacto adverso sobre los derechos humanos que podamos causar o perpetuar sin darnos cuenta. Siempre que podemos, también buscamos promover los derechos humanos. Nuestro enfoque de los riesgos de derechos humanos se basa en estándares internacionales, mejores prácticas de la industria y evaluaciones de expertos.

EQUIDAD Y ALEGRÍA

Nuestro Compromiso con la Equidad y la Alegría

- Nuestra responsabilidad de respetar los derechos humanos se extiende a todas nuestras operaciones, desde el laboratorio hasta el paciente, incluida nuestra diversa cadena de suministro global de numerosos proveedores locales.
- De acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, la declaración de política de derechos humanos de Pfizer se enfoca en abordar los riesgos que podrían tener el impacto más grave en las personas: nuestros pacientes, nuestros colegas, los trabajadores de nuestros socios de negocio y las comunidades en las que operamos.

Derechos humanos son derechos y libertades fundamentales a los que todas las personas tienen derecho, independientemente de su raza, sexo, nacionalidad, etnia, idioma, religión o cualquier otra condición. Estos derechos están consagrados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y otros tratados e instrumentos internacionales.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Declaración de Política de Derechos Humanos
- Preguntas Frecuentes sobre Derechos Humanos
- Divulgaciones reglamentarias sobre el trabajo forzado, el trabajo infantil, los derechos humanos y las condiciones laborales decentes

Nos expresamos

Priorizamos la Salud y la Seguridad y Protegemos el Medioambiente

Nos
expresamos

La protección del medioambiente y la salud y seguridad de nuestros colegas, recursos contratados, visitantes y las comunidades en las que operamos es una prioridad de negocio y es fundamental para los valores de Excelencia y Equidad de Pfizer. Estamos comprometidos con la integración de la acción climática y la sostenibilidad en el ciclo de vida de nuestros medicamentos para abordar los desafíos de salud global y preservar los recursos para las generaciones futuras.



EQUIDAD Y ALEGRÍA

Nuestro Compromiso con la Equidad y la Alegría

- Estamos comprometidos a ejecutar operaciones seguras, que cumplan con las normas y sean sostenibles que se adhieran a las leyes y los estándares internos de Medioambiente, Salud y Seguridad (EHS).
- Buscamos activamente y actuamos sobre oportunidades significativas para reducir el riesgo y mejorar nuestro desempeño en EHS.
- Estamos comprometidos a seleccionar socios de negocio teniendo en cuenta su habilidad para ejecutar operaciones seguras y ambientalmente responsables.
- Estamos comprometidos a educar, capacitar y motivar a nuestros colegas para que trabajen de manera segura, respetuosa y ambientalmente responsable.

*Nos enorgullecemos y nos
alegra nuestra reputación
de integridad.*



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 113 (Política de Seguridad y Salud Ambiental)
- Estándares Globales de Medioambiente, Salud y Seguridad

Apoyamos a las Comunidades en las Que Trabajamos

Nos expresamos

Estamos comprometidos a participar activamente y a mejorar las comunidades en las que hacemos negocios. Creemos que una mejor salud es posible para todos, en todas partes. Buscamos mejorar el bienestar de las personas a través de acciones comerciales responsables y mediante inversiones sociales sostenibles diseñadas para mejorar el acceso a medicamentos, vacunas y servicios de salud de calidad y reducir las disparidades en la atención de la salud. Al trabajar junto con nuestros socios y pacientes, podemos aplicar la experiencia profesional y los recursos de Pfizer, tanto en el área financiera como en la de productos y personas, para ayudar a generar un impacto social duradero.

EQUIDAD Y ALEGRÍA

Nuestro Compromiso con la Equidad y la Alegría

- Creemos que las personas son el corazón de Pfizer y, para nuestros colegas, la contribución no comienza ni termina en el lugar de trabajo.
- Aplicamos nuestra investigación, medicamentos, vacunas, fondos y la experiencia de nuestra gente para marcar una diferencia significativa en la vida de las personas.
- A través de asociaciones con organizaciones, gobiernos y fundaciones, trabajamos para abordar las disparidades de salud, crear puentes y conexiones, y derribar barreras para mejorar el acceso a la atención de la salud de calidad en nuestras comunidades en el país y en el extranjero.
- Conectamos la experiencia profesional de nuestros colegas con las necesidades de las organizaciones internacionales de desarrollo y sin fines de lucro para abordar los grandes desafíos en el área de la salud y llevar innovación a aquellos que la necesitan.
- Encontramos poder y fuerza en la comunidad al unirnos en los lugares donde vivimos y trabajamos para contribuir con apoyo financiero, tiempo y experiencia.



Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 801 (Contribuciones Benéficas Globales)
- Compromiso con la Salud Global
- Ayudar a otros



Adoptamos la Diversidad, la Equidad y la Inclusión

En Pfizer, la Equidad significa que cada persona merece ser vista, escuchada y cuidada. Esto sucede cuando somos inclusivos, actuamos con integridad y reducimos las desigualdades de la atención de la salud.

Celebramos nuestras diferencias con Alegría y tomamos medidas para promover la diversidad en nuestra fuerza laboral y nuestro negocio. También nos comprometemos a garantizar que nuestra fuerza laboral y nuestro modelo comercial reflejen la diversidad de los pacientes a los que servimos, empleando una gama diversa de colegas, involucrando a diversos proveedores e incluyendo a personas diversas en nuestras investigaciones y estudios clínicos.



Nos comprometemos a brindar igualdad de oportunidades de empleo a todos nuestros solicitantes de empleo y colegas, y los tratamos sin tener en cuenta características personales como raza, color, etnia, credo, ascendencia, religión, sexo, orientación sexual, edad, identidad de género o expresión de género, origen nacional, estado civil, embarazo, parto o condición médica relacionada, información genética, servicio militar o condición de veterano, condición médica (según lo define la ley aplicable), presencia de una discapacidad mental o física u otras características protegidas por leyes. Seguimos manteniendo una cultura basada en el mérito, una en la que el trabajo arduo, el talento y las contribuciones impulsan el éxito y las barreras para la oportunidad se eliminan. Somos responsables y transparentes con nuestras acciones y resultados porque todos nosotros tenemos una función que desempeñar para promover la Diversidad, la Equidad y la Inclusión.

EQUIDAD Y ALEGRÍA

Nuestro Compromiso con la Equidad y la Alegría

- Esperamos que nuestros gerentes promuevan los estándares de empleo equitativo y denuncien cualquier posible infracción de la Política de igualdad de oportunidades de Pfizer.
- Extendemos una amplia red de personas con talentos asociándonos con organizaciones externas que nos brindan interesantes oportunidades para conectarnos con personas de diferentes orígenes, etnias y otras características únicas.
- Celebramos las cualidades, perspectivas y experiencias de vida únicas que nos definen como personas. Tenemos el poder, y la responsabilidad, de crear entornos seguros para nuestros colegas y apoyar su crecimiento.

- También mantenemos un sólido programa de proveedores que garantiza un acceso equitativo a todos los posibles proveedores calificados.
- Incluimos a personas de diversas razas, etnias, edades y géneros en los ensayos clínicos para ayudar a mejorar la integridad y la calidad de los informes y análisis de datos de subgrupos demográficos.

Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 702 (Política de Puertas Abiertas)
- Política Corporativa 703 (Política de Igualdad de Oportunidades)
- Política Corporativa 103 (Iniciativa de Diversidad de Proveedores de Pfizer)

No Toleramos la Discriminación, el Acoso ni las Represalias

Promovemos y valoramos un ambiente de trabajo libre de discriminación, acoso y represalias, incluido la intimidación y el acoso grupal, según lo definen las leyes aplicables. Todas las decisiones en el lugar de trabajo se toman sin tener en cuenta las características personales protegidas por las leyes aplicables.

Nuestros gerentes deben mantener un ambiente de trabajo libre de acoso, discriminación, represalias e intimidación, y deben reportar cualquier conducta de la que tengan conocimiento.

EQUIDAD

Nuestro Compromiso con la Equidad

- Promovemos un entorno de trabajo libre de acoso, incluidos los comentarios, comportamientos, acciones o conductas no deseadas que denigren o demuestren hostilidad en función de características personales protegidas.
- Prohibimos la conducta que cree un entorno de trabajo intimidante, hostil u ofensivo, o que interfiera de manera irrazonable con la habilidad de trabajo de una persona.



Pfizer se compromete a brindarle un lugar de trabajo seguro y protegido donde pueda hacer su mejor trabajo todos los días. La Política de Violencia en el Lugar de Trabajo y el programa de Prevención e Intervención de la Violencia en el Lugar de Trabajo (Workplace Violence Prevention and Intervention, WVPI) están implementados para ayudar a todos los gerentes, colegas y recursos contratados a detectar, evaluar e investigar proactivamente comportamientos de preocupación para mitigar amenazas.

Es fundamental que todos asumamos un rol activo para abordar la violencia en el lugar de trabajo, haciendo nuestra parte para ayudar a permitir un lugar de trabajo seguro para todos.

Las verticales principales del programa WPVI son: personas, capacitación, informes e intercambio de información que están implementados para permitir:

- Un lugar de trabajo seguro para TODOS
- Detección temprana del comportamiento: tener el coraje de hablar sin reservas
- Ayuda acelerada para las personas necesitadas
- Capacidad para “conocer y conectar los puntos” en todo el continuo de violencia en el lugar de trabajo



Defendemos la Equidad cuando actuamos con integridad.

Expandir el Conocimiento de los Colegas

- Política Corporativa 703 (Política de Igualdad de Oportunidades)
- Política corporativa 117 (Política de Violencia en el Lugar de Trabajo)
- Política de Prevención de Discriminación, Acoso y Represalias (EE. UU./PR)
- Política Corporativa 702 (Política de Puertas Abiertas)
- Política Corporativa 201 (Integridad, Informes de Cumplimiento y Política de No Represalias)
- Informar Inquietudes de Cumplimiento
- Oficina del Ombuds

Innovaciones que cambian las vidas de los pacientes