

2025

MAVİ KİTAP

Pfizer İş Yönetimi Kuralları



Güven Her Şeydir	4
Değerlerimizi Yaşarız ve Hepimiz Sorumluyuz	5

Cesaret	6
Görüşlerimizi Dile Getiririz, Kapıları Açık Tutarız ve Misillemede Bulunmayız	7
Endişeleri Dile Getiririz	8
Görüşlerinizi Dile Getirmenin Yolları	9



Uzmanlık	10
Hastalarımız İçin	11
Hastalarla ve Hasta Kuruluşlarıyla Etkileşimler	11
Sağlık Meslek Mensuplarıyla ve Paydaşlarla Etkileşimler	12
Ürünlerimiz ve Ürün Geliştirmeleri ile	13
Araştırma ve Geliştirme	13
Üretim ve Tedarik Kalitesi	14
Veri Bütünlüğü	15
Güvenlik Raporlaması	15
İşimizi Nasıl Yaparız	16
İş Ortakları ve Tedarikçiler	16
Çıkar Çatışmaları	17
Şirket Varlıkları, Kayıtlar ve Bilgi	18
Fikri Mülkiyet	19
Kişisel Bilgiler	20
Yapay Zeka (AI)	21
Finansal Bütünlük	22
Sosyal Medya	22
Dışarıdan Bilgi Talepleri	23
Etik Davranmak ve Yasalara Uygun İlerlemek	24
Dürüstlük ve Bütünlüğün Korunması: Rüşvet, Yolsuzluk ve Komisyonlara karşı duruşumuz	25
Antitröst, Adil Rekabet Hukuku ve Rekabet İstihbaratı	26
İçeriden Bilgiye Dayalı Menkul Kıymet Ticareti Yasaları	28
Global Ticaret Denetimi Yasaları	28

Doğruluk ve Adalet ve Mutluluk	29
Sorumlu İş Uygulamaları Yürütüyoruz	30
İnsan Haklarına Saygılıyız	31
Sağlık ve Güvenliğe Öncelik Veririz ve Çevreyi Koruruz	32
Çalıştığımız Toplulukları Destekleriz	33
Çeşitliliği, Eşitliği ve Dahil Etmeyi Benimseriz	34
Ayrımcılığı, Tacizi veya Misillemeyi Tolere Etmeyiz	35

Pfizer İş Yönetimi Kuralları (Mavi Kitap) faaliyet gösterdiğimiz her yerde tüm çalışanlarımız için genel bir başvuru kaynağıdır. Mavi Kitap, yasal bir belge değildir ve sadece bilgilendirme niteliğindedir. İlgili tüm yasaları veya Şirket politikalarını açıklamaz veya münferit bir yasaya veya politikaya ilişkin tüm ayrıntıları vermez. Pfizer, sadece kendi takdirine bağlı olarak dilediği zaman bildirimde bulunmaksızın ve Mavi Kitap'ı revize etmeksizin her türlü politika, prosedür veya koşulu değiştirme, revize etme veya tadil etme hakkını saklı tutar. Mavi Kitap'ın içeriği, bir iş sözleşmesinin şartlarını oluşturmamaktadır ve burada söz edilen hiçbir husus, garanti edilen sürekli iş ilişkisi veya belirli bir zaman dönemi boyunca iş ilişkisi olarak yorumlanmamalıdır; zira Pfizer'de çalışma (geçerli kanunlara tabi olarak) isteğe bağlıdır. Burada yer alan bilgiler herhangi bir zamanda şirket tarafından değiştirilebilir ya da tek taraflı olarak kaldırılabilir ve bu bilgiler her şeyi içermemektedir. Mavi Kitap'ın Uyum web sitesi (integrity.pfizer.com) erişilebilen online sürümü, Mavi Kitap'ın önceki tüm versiyonlarının yerine geçer.



İcra Kurulu Başkanımızdan (CEO) Mesaj

Pfizer'de odaklandığımız amaç: *Hastaların hayatını değiştiren çığır açan yenilikler*. Her hastanın ihtiyacı olan kürü, tedaviyi ve aşığı aldığı daha sağlıklı bir dünya yaratmaya kendimizi adadık.

Çığır açan yenilikleri sunmadaki başarımız, dört temel Değerimize olan bağlılığımıza bağlıdır: **Cesaret, Uzmanlık, Doğruluk ve Adalet** ve **Mutluluk**. Bu Değerler işimizi ve kültürümüzü yönlendirir. Pfizer Mavi Kitap, Davranış Kurallarımız, bu değerleri desteklemek, kalite ve dürüstlük ve bütünlük kültürümüzü güçlendirmek için tasarlanmıştır. Bu, Açık Kapı kültürümüzün ve Cesaret değerimizin önemli bir unsuru olan Açık Konuşma'nın önemini vurgulayarak etik davranış için operasyonel prensiplerimizi ve standartlarımızı özetler. Tavsiye istemek, psikolojik güvenliği teşvik etmek, soru sormak, endişeleri dile getirmek ve yanlış davranışı bildirmek, hastaların güvenebileceği atılımları gerçekleştirmek için hayati önem taşır.

Pfizer'de yaptığımız her şey güvenle başlar, çünkü güven her şeydir. Her birimiz, Mavi Kitap'ı anlamaktan ve her gün İş Yönetimi Kurallarımıza uymaktan sorumluyuz. Bunu yaparak Değerlerimizi yaşar, hizmet verdiğimiz hastaların güvenini kazanırız.

Albert Bourla

Dr. Albert Bourla

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı (CEO)



Cesaret

Uzmanlık

Doğruluk ve Adalet
ve Mutluluk

Değerlerimizi Yaşarız ve
Hepimiz Sorumluyuz



Değerlerimizi Yaşarız ve Hepimiz Sorumluyuz

Pfizer'da hastaların yaşamları bize bağlı olduğu için doğru şeyi yaparız. Hastalar bize güvenir, biz de güvenlik, kalite veya dürüstlük & bütünlük ile ilgili bir soru ya da şüphe olduğunda açık konuşarak bu güvene saygı duyarız. Biz etik liderleriz. Yaptığımız her işte doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz ve Değerlerimiz doğru kararları etik biçimde, titizlikle ve sorumlulukla almamızda bize rehberlik eder, böylece işimiz daha ileri, daha hızlı, daha iyi gidebilir, çünkü hastalar beklemektedir. Etik kararlar kurum içi ve kurum dışı doğru şeyi yapmak için güveni ve hesap verebilirliği teşvik eder.



Pfizer'ın hastaların yaşamlarını değiştiren çığır açan yenilikler ile amacını tam olarak gerçeğe dönüştürmek için, hastalar için neyi başarmamız gerektiğini ve bu hedeflere nasıl ulaşacağımıza dair açık beklentileri oluşturduk. "Nasıl" Şirketimizi ve kültürümüzü tanımlayan dört güçlü değerimiz ile temsil edilir; Cesaret, Uzmanlık, Doğruluk ve Adalet

ve Mutluluk. Dürüstlük ve bütünlük taahhüdümüz mutlaktır çünkü güven herkesin sorumluluğudur. Sorumlu bir şekilde iletişim kurduğumuzda ve her gün kalite, dürüstlük ve bütünlük hareket ettiğimizde, hasta erişimimizi ve etkimizi en üst düzeye çıkarırız ve kendimizi yılda bir milyar yaşamı değiştirme tutkumuza yaklaştırırız.

Her birimiz İş Yönetimi Kurallarını yaşamaktan ve birbirimizi aynı şekilde yükümlü tutmaktan sorumluyuz. Mavi Kitap Pfizer'ın ve iştiraklerinin tüm çalışanları ve yetkilileri dahil olmak üzere herkes için geçerlidir. Belirli şartlarda, bu Kurallar ayrıca sözleşmeli kaynaklar için de geçerlidir. Yöneticiler ortamı belirler, etik davranışa örnek olur, kapsayıcı bir Açık Kapı kültürü oluşturur ve her birimizin Cesaret, Uzmanlık, Doğruluk ve Adalet ve Mutluluk Değerlerimizi her gün yaşamamız gerektiğine dair beklentiyi bildirir.

Unutmayın; Kurallara uymamak Şirketimize, çalışanlarımıza, hastalara, müşterilere, toplumlara, iş ortaklarına ve yatırımcılara zarar verebilir. Kuralların veya politikaların ihlali, iş akdinin feshine kadar varan disiplin işlemiyle sonuçlanabilir.

Kurallar, her durumda nasıl hareket edileceğinin yanıtını vermez ancak günlük işinizde size rehberlik etmesi gereken Değerleri ve ilkeleri özetler. Ayrıca daha ileri tavsiyeleri nasıl alacağınız, sorularınızı nasıl soracağınız ve endişeleri nasıl dile getireceğiniz konusunda bilgi verir.



Cesaret. Çığır açan yenilikler, özellikle belirsizlik veya güçlü karşılarında, alışılmış meydan okuyarak başlar. Bu, büyük düşündüğümüzde, görüşlerimizi dile getirdiğimizde ve kararlı olduğumuzda gerçekleşir.



Uzmanlık. Hastaların yaşamlarını ancak hep birlikte elimizden gelen en iyisini yaptığımızda değiştirebiliriz. Bu, önemli olana odaklandığımızda, kimin ne yaptığını karar verdiğimizde ve sonuçları ölçtüğümüzde gerçekleşir.



Doğruluk ve Adalet. Herkesin görülmeye, duyulmaya ve ilgi görmeye hakkı olduğuna inanırız. Bu, kapsayıcı olduğumuzda, dürüstlük ve bütünlük içinde hareket ettiğimizde ve sağlık hizmeti eşitsizliğini azalttığımızda olur.



Mutluluk. Biz kendimizi işimize veririz ve işimizden besleniriz. Gurur duyduğumuzda, birbirimizi takdir ettiğimizde ve eğlendiğimizde mutluluk duyarız.

Değerlerimiz günlük çalışmamızda bize rehberlik eder.
Bu nedenle Mavi Kitap'ın her bölümüne dahil edilirler.

Güven Her Şeydir

Uzmanlık

Doğruluk ve Adalet
ve Mutluluk

Görüşlerimizi Dile Getiririz, Kapıları
Açık Tutarız ve Misillemeye
Bulunmayız

Endişeleri Dile Getiririz

Görüşlerinizi Dile Getirmenin Yolları



Görüşlerimizi Dile Getiririz, Kapıları Açık Tutarız ve Misillemeye Bulunmayız

Görüşlerinizi
Dile Getirin

Görüşleri ifade etmek Cesaret gerektirir. Pfizer çalışanları olarak Değerlerimizi yaşatma ve politikalara uyma sorumluluğunu ve ayrıcalığını, sorularımız ya da endişelerimiz olduğunda görüşlerimizi ifade ederek paylaşıyoruz. Görüşleri ifade etmek, sorunları öğrenmemize ve riskleri büyük sorunlara dönüşmeden yönetmemize yardımcı olur. Çığır açan yenilikler için ihtiyaç duyduğumuz çevre, her birimizi fikirlerimizi ifade etme konusunda güçlendirmeye dayanır.

Bir fikriniz varsa dile getirin. Bir sorunuz varsa, dile getirin. Bir endişeniz varsa, dile getirin. Açık Kapı Politikamız misilleme, taciz, ayrımcılık veya diğer uygunsuz davranış korkusu olmadan görüşlerinizi dile getirmek için size pek çok yol sunar.

Pfizer'de endişelerini dile getirenlere karşı misillemeyi tolere etmeyiz

Tavsiye isterseniz, bir endişeyi dile getirirseniz, yanlış davranışı bildirirseniz veya bir soruşturmada bilgi verirseniz, bunu yapmanızdan dolayı size karşı misilleme yapılamaz. Size veya başka bir çalışana herhangi bir nedenle misilleme yapıldığına inanıyorsanız, Mavi Kitap'ta açıklanan herhangi bir yöntemi kullanarak bildirin.

CESARET

Cesarete olan Bağlılığımız

- Herhangi bir şekilde misillemeyi tolere etmeyerek raporlamayı teşvik ediyoruz.
- Tüm şüpheli misilleme davranışlarını bildiririz.

Misilleme bunlarla sınırlı olmamakla birlikte, uygun olmayan görevlendirmeler ve performans değerlendirmeleri, tehdit, taciz, iş seviyesi düşürme, askıya alma, ücret ya da özlük haklarını azaltma veya iş akdi feshi dahil olmak üzere çeşitli şekillerde gerçekleşen olumsuz bir eylemdir.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 702 (Açık Kapı Politikası)
- Kurumsal Politika 201 (Dürüstlük ve Bütünlük, Uyum Raporlama Yükümlülükleri, Misilleme Karşıtı Politika)

Bir şeyler doğru görünmüyorsa, görüşümüzü dile getirme Cesaretine sahibiz.

Endişeleri Dile Getiririz

Potansiyel yanlış davranıştan şüpheleniyorsanız bunu bildirin. Tüm bildirimlere değer verir, saygı duyar ve inceleriz. Potansiyel yanlış davranış yasaları, düzenlemeleri, politikaları veya prosedürleri takip etme konusunda ihlal ya da Değerlerimizi yaşatmada uyumsuzluk içerir. Endişelerinizi kendi yöneticinize, başka bir yöneticiye, Çalışan Deneyimi Bölümüne, Hukuk Bölümüne, Çalışan İlişkileri Grubuna veya Uyum Bölümüne bildirebilirsiniz. Ayrıca Uyum Destek Hattına (yerel kısıtlamalara tâbi olarak) isimsiz bildirimlerde de bulunabilirsiniz.

Endişeleriniz politikalarımıza ve prosedürlerimize göre uygun Pfizer grubu tarafından analiz edilecek ve ele alınacaktır. Örneğin, önemli potansiyel, şüpheli veya fiili yasa ya da politika ihlalleri (raporlanabilir uyum sorunları (RCI'lar)) özel olarak Uyum Bölümü tarafından soruşturulacaktır.

CESARET

Cesarete olan Bağlılığımız

- Güvenlik, Kalite veya Dürüstlük ve Bütünlük söz konusu olduğunda endişeleri dile getiririz.
- Uyum Bölümü, tüm sorulara ve bildirilen endişelere derhal yanıt verir, RCI'leri araştırmak için uygun adımları atar ve RCI olmayanları ele alınmak üzere uygun fonksiyona yönlendirir.
- Gizlilik, mümkün olan en üst düzeyde korunmaktadır.

Kişisel Aydınlatma Yükümlülükleri



ABD sağlık hizmetleri veya tedarik veya tedarik dışı programları dışında bırakılırsanız, bu programlara katılımınız yasaklanırsa veya askıya alınırsa ya da programlara katılma hakkınız olmazsa, bunu derhal Uyum Bölümüne bildirmelisiniz. Ayrıca, belirli cezai suçlardan dolayı hakkınızda bir soruşturma yürütülüyorsa, açığa alınabileceğinizi, alıkonulabileceğinizi veya uzaklaştırılabileceğinizi de açıklamalısınız.



Değerlerimizi yaşıyoruz.

Güvenlik, kalite veya dürüstlük ve bütünlükle ilgili endişeleri dile getirdiğimizde ne olur?

Bu endişelerin ilgili profesyoneller ve uzmanlar tarafından zamanında değerlendirilmesini, anlaşılmasını ve giderilmesini sağlarız. Bu, hastalarımızı korumak, paydaş güvenini sürdürmek ve şirketin itibarını güven altına almak açısından hayati önem taşımaktadır.

Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 702 (Açık Kapı Politikası)
- Kurumsal Politika 201 (Dürüstlük ve Bütünlük, Uyum Raporlama Yükümlülükleri, Misilleme Karşıtı Politika)

Görüşlerinizi
Dile Getirin



Görüşünüzü
Dile Getirin

Görüşlerinizi Dile Getirmenin Yolları

Misilleme yaşayacağınız korkusuna kapılmadan sorularınızı, görüşlerinizi ve endişelerinizi tartışın. Yardım etmeye hazır olan çok sayıda insan vardır, kendinizi en rahat hissettiğiniz kişiye ya da gruba danışın.



Yönetim

- Yöneticiniz veya bölümünüzdeki başka biri
- Diğer bir yönetici
- Şirket üst yönetimi

Çalışan Deneyimi

- Olabilecek kaygılarınız için Çalışan Deneyimi (PX) ile iletişime geçin.
- Çalışan Deneyimi yerel temsilciniz

Çalışan İlişkileri

Doğrudan soru sormak veya endişeleri dile getirmek için Çalışan İlişkileri bölümüyle iletişime geçin. Çalışan İlişkileri bölümü, Açık Kapı Politikasını desteklemek için Şirket Değerlerini ve politikalarını uygulayan önyargısız ve tarafsız müfettişlerdir.

- ABD ve Porto Riko
- Global: Çalışan İlişkileri Bölge Lideriniz ile iletişime geçin

Uyum

Soru sormak, fikir öne sürmek veya endişeleri dile getirmek için doğrudan Uyum Bölümü ile iletişime geçin. Uyum web sitesi ek politikalar, prosedürler ve kaynaklar içerir.

- Uyum Bölümü irtibat kişiniz
- E-posta corporate.compliance@pfizer.com
- Uyum Bölümü web sitesi: <http://integrity.pfizer.com>
- +1-212-733-3026
- +1-917-464-7736 (güvenli faks)
- Pfizer Inc c/o Pfizer Compliance Organization 66 Hudson Boulevard East New York, NY 10001-2192

Destek hattı

Uyum Destek Hattı, günün 24 saati, haftanın 7 günü ve yılın 365 günü endişeleri bildirmek veya tavsiye almak için yol gösterir. İsimsiz raporlama, yerel yasalara tabi olarak pek çok yerde mevcuttur.

- Bir bildirimde bulunmak için pfizer.ethicspoint.com adresini ziyaret edin
- Yerel numaralar için helpline.pfizer.com adresini ziyaret edin
- Konumuz hakkında bilgi için raisingcomplianceconcerns.pfizer.com adresini ziyaret edin
- ABD'de: 1-866-866-PFIZ (7349)

Hukuk Bölümü

Endişeleriniz için Hukuk Bölümü ile iletişime geçin.

- Yerel Hukuk temsilciniz
- Hukuk Bölümü liderlik ekibi

Ombuds Ofisi

Pfizer Ombuds Ofisi, çalışanların işle ilgili sorunlarını ele almak ve çözmek için gizlilik içinde bilgi ve yardım alabileceği samimi bir ortam sağlamaktadır. Ombuds Ofisi ile yapılan görüşmeler "kayıt dışıdır" ve fiziksel bir zarar riski içermedikleri takdirde herhangi bir kişiye açıklanmaz. Ombuds Ofisi kendi takdirine bağlı olarak, birden fazla çalışan aynı sorun için bildirim yaptığında trendleri liderlik ekibine iletebilir. Bu, çalışanların endişelerinin tanımlanmadan dile getirilmesini sağlar.

- ABD, Kanada ve Porto Riko'dan bizi 1-855-733-6623 numarasından ücretsiz olarak arayabilirsiniz. Diğer tüm numaralar için Bizimle İletişime Geçin'e tıklayın.
- ombuds@pfizer.com adresinden bize e-posta atabilirsiniz.
- Daha fazla bilgi için, ombuds.pfizer.com adresinden web sitemizi ziyaret edin.



Güven Her Şeydir

Cesaret

Doğruluk ve Adalet
ve Mutluluk

Hastalarımız İçin

Ürünlerimiz ve Ürün
Geliştirmeleri ile

İşimizi Nasıl Yürüttüğümüz
Konusunda

Etik Davranma ve Yasalara Uymak
Konusunda



Hastalarımız İçin

Görüşlerinizi
Dile Getirin

Hastalar ve Hasta Kuruluşlarıyla Etkileşimler

Hastalar ve Hasta Kuruluşları (PAG) amacımızı ilerletmede önemli rol oynar. Benzersiz içgörüler ve iş birliğine dayalı etkileşimleri, araştırma ve klinik girişimlerimizi, hastalık farkındalık programlarımızı şekillendirmemize, hasta zorluklarını ele almak için yeni yaklaşımlar geliştirmemize ve politika katılımı yoluyla erişimi desteklemek için çabaları yönlendirmemize yardımcı olur.

Hastalar ve Hasta Kuruluşlarıyla (PAG) tüm etkileşimler yürürlükteki tüm yasalara, düzenlemelere ve sektör kurallarına uymalıdır. Hastalar ve Hasta Kuruluşlarıyla güven oluşturmak ve sürdürmek de çok önemlidir. Bu nedenle etkileşimlerimiz bağımsızlık, şeffaflık ve karşılıklı saygı kapsamında ilerlemeli, hastanın veya Hasta Kuruluşunun çıkarlarının ve misyonunun dikkate alındığını yansıtmalıdır.

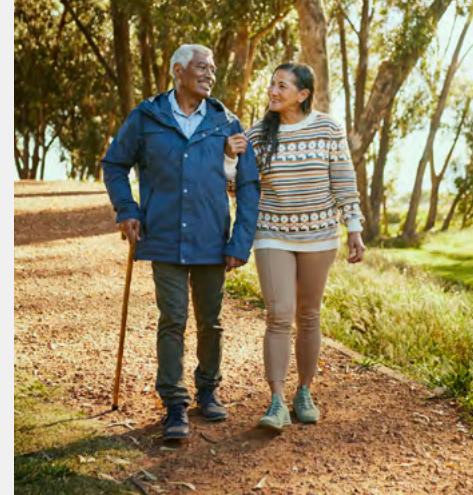
Hasta Kuruluşları, sağlık sorunları olan insanların, ailelerinin ve bakıcılarının ihtiyaçlarını temsil eden, genellikle bağımsız, kar amacı gütmeyen tüzel kişilikler olarak tanımlanır.

Hasta ve Hasta Kuruluşları için Dikkate Alınacak Hususlar:

- Etkileşiminizin amacı meşru bir amaca hitap etmelidir.
- İlgili tüm politikalara, yasalara, düzenlemelere ve sektör kurallarına uyumu sağlamak için global ve yerel politikalara başvurun.
- Hastaların ve Hasta Kuruluşlarının bağımsızlığına ve özerkliğine tamamen saygı duyarız. Bağımsızlıklarına zarar veriyor gibi algılanabilecek herhangi bir davranıştan kaçının.
- Bir Hasta Kuruluşları ile bağlantı kurmadan önce ilgili Hasta Projeleri Lideri'ne danışın.

Bağımsız Hayır Amaçlı Hasta Destek Programları (ICPAP'lar): Tüm hastalar kaliteli sağlık hizmetlerine ve doktorları tarafından reçetelenen ilaçlara erişimi hak eder. Bağımsız Hayır Amaçlı Hasta Destek Programlarına ("ICPAP'lar") yapılan hayır işi yardımlar, reçeteler için katkı payı, muafiyet ve/veya prim yükümlülükleri için destek sağlayarak hastaların ilaçlarına erişmelerine yardımcı olmak üzere bir yol sağlayabilir. Ancak bu tür bağışlar bazı yasal ve düzenleyici gerekliliklere tabidir.

Uyumu sağlamak için, Pfizer Politikası, çalışanların etkileşimlerine, bağışlara, ödeneklere, ve ICPAP'lardan gelen ve bunlarla ilgili olan verilere katı sınırlar koymaktadır. Ek olarak, Pfizer'in Global Sağlık ve Sosyal Etki grubu ICPAP'lara yapılan bağışların yönetiminden tek başına sorumludur.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 208: (Hastalarla ve Hasta Kuruluşlarıyla Etkileşimler)
- Hastalar ve Hasta Kuruluşları ile etkileşimlere ilişkin yerel gereklilikler için lütfen MAPP Ülke Eki Portalına bakın.

Hastalarımız İçin

Sağlık Meslek Mensupları ve Müşteriler ile Etkileşimler

Araştırma ve geliştirme, pazar erişimi, eğitim ve tanıtım faaliyetleri dahil olmak üzere sağlık meslek mensupları ve diğer müşterilerle pek çok şekilde etkileşime gireriz. En yüksek uzmanlık standartlarına bağlıyız ve sağlık meslek mensuplarıyla olan ilişkilerimizin her alanında, doğruluk, dürüstlük ve şeffaflıkla hareket ederiz.

UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- Müşterilerle etkileşimlerin nasıl görülebileceğini değerlendirir, yanlış veya yanıltıcı tanıtım, rüşvet veya yolsuzluk, veya rakip ürünler hakkında doğru olmayan yorumlarda bulunma gibi yasa dışı veya haksız faaliyetlerde bulunmayız.
- Etiketleme, tanıtım programları, ürün numuneleri ve paydaşlarla iletişim dahil olmak üzere tüm pazarlama uygulamalarında doğruluk ve dürüstlikle hareket etmeyi taahhüt ediyoruz.
- Ürünlerimize ilişkin uygun kullanımlar ve bu kullanımlarla ilgili etkinlik ve güvenlik verileri hakkında bilgilendirerek dünyanın her yerindeki hastalara, tüketicilere, sağlık meslek mensuplarına ve yasa düzenleyicilerine zamanında ve doğru bilgi sağlarız.
- Sağlık meslek mensupları ve kuruluşları ile etkileşimlerimizin, görünür veya fiili çıkar çatışmalarına neden olabileceğinin farkındayız. Bu nedenle; araştırma, eğitim veya klinik uygulamada sağlık meslek mensupları ile olan mali ve diğer çıkarlar ve ilişkilerin şeffaf şekilde paylaşılmasını destekleriz.
- Pfizer hasta merkezli yaklaşıma derinden bağlıdır ve amacımızı ilerletirken ihtiyaçlarını anlamak ve uygun şekilde desteklemek için, Hastalar ve Hasta Kuruluşlarıyla etkileşimin öneminin farkındadır. Karşılıklı ilgi alanlarına odaklanan Hasta ve Hasta Kuruluşlarıyla gerçekleştirilen etkileşimler, hastaların araştırma ve geliştirme çalışmalarına katılımını artırma, klinik araştırmaları çeşitlendirme, hasta dostu eğitim materyalleri ve programları geliştirme ve hasta sonuçlarını iyileştiren öncelikli politika ve sosyal etki sorunlarını yükseltme potansiyeline sahiptir.

Satış temsilcilerimize etik pazarlama konusunda düzenli eğitim ve farkındalık sağlıyoruz ve tüm tanıtım materyallerimiz, geçerli düzenleyici ve bilimsel standartları karşıladığından emin olmak için uygun inceleme ve onaya tabidir.



“Bir sağlık meslek mensubunun” tanımı, ürünlerimizi uygulayan, reçetelendiren, satın alan, tavsiye eden veya kullanımını etkileyecek bir konumda olan hekimleri, hemşireleri, eczacıları ve diğerlerini içerebilir.

Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 201 (Dürüstlük ve Bütünlük, Uyum Raporlama Yükümlülükleri, Misilleme Karşıtı Politika)
- Kurumsal Politika 208: (Hastalarla ve Hasta Kuruluşlarıyla Etkileşimler)
- Yolsuzlukla Mücadele Politikam ve Prosedürlerim (MAPP)
- Kurumsal Politika 207 (Sağlık Meslek Mensupları ile İlişkiler Küresel Politikası)
- Küresel İçerik Politikası – Tanıtım Materyalleri için Ticari Standartlar
- GCO Politika Değişimi
- Küresel SMM/HCO Şeffaflık Bildirimi SOP

Ürünlerimiz ve Ürün Geliştirmeleri ile

Araştırma ve Geliştirme

Amacımız, hastalara yaşamlarını önemli ölçüde etkileyecek yenilikçi ilaçlar ve aşılar sunmaktır. Klinik çalışmalarımıza katılanları korumaya ve tüm araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizde en yüksek etik, bilimsel ve tıbbi standartları korumaya kararlıyız.

Hepimiz, Pfizer'ın araştırma ve geliştirmede uzmanlık ve doğruluk ve dürüstlüğü ilişkin yüksek beklentileri ile tutarlı biçimde hareket etmekten sorumluyuz.

UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizi geçerli yasalara, düzenlemelere ve iyi laboratuvar uygulamaları (GLP) ve iyi klinik uygulamaları (GCP) ile ilgili etik kılavuz ilkelerine uyumlu biçimde yürütmeyi taahhüt ederiz.
- Yaptığımız başvuruların en yüksek kalitede bilgiyi temel almasını sağlamak için desteklediğimiz çalışmalardan elde edilen klinik verilerin doğruluk, dürüstlük, bütünlük ve kalitesini korumayı ve sürdürmeyi taahhüt ederiz.
- Araştırma katılımcılarının haklarını, güvenliğini ve iyiliğini korumayı taahhüt ederiz.
- Mümkün olan durumlarda potansiyel yeni ürünlerin güvenliğini ve etkinliğini değerlendirmek için hayvan testine yönelik alternatifleri arar ve hayvanların dahil olmadığı doğrulanmış test yöntemlerinin geliştirilmesini ve benimsenmesini destekleriz. Hayvan testine ihtiyaç duyulan durumlarda, yasa ve ilgili dış gözetim organlarının zorunlu kıldıklarıyla tutarlı olan veya bunları aşan nitelikte hayvan bakımı ve sağlığı standartlarını sürdürürüz.



Cesur ve sorumlu biçimde yenilik yaparız.

Görüşlerinizi
Dile Getirin

Ürünlerimiz ve Ürün Geliştirmeleri ile

Üretim ve Tedarik Kalitesi

Hastalarımız sağlıklarını iyileştirmek ve yaşam kalitelerini yükseltmek için Pfizer ürünlerine güvenir. Bu, yalnızca ürünlerimiz yüksek kalitede, güvenli ve etkili olduklarında gerçekleşebilir.

Ürünlerimizin yüksek kalite, güvenlik ve etkinlik standartlarına göre üretilmelerini, tedarik edilmelerini ve sağlam kalite yönetim sistemlerimizin kurulması ve verilerimizin bütünlüğüne odaklanma yoluyla güvenceye alınmalarını sağlamayı taahhüt ederiz.



UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- Üretim işlemlerini, yürürlükteki yasal gereklilikler, iyi üretim uygulamaları (GMP) ve kurum içi sıkı kalite standartlarımızla uyumlu biçimde yürütürüz.
- Tedarikçilerimizin ve ortaklarımızın geçerli yasal gereklilikler ve GMP standartları ile uyumlu biçimde çalışmalarını zorunlu kılabiliriz ve ürünlerimizin kalitesini, güvenliğini ve etkinliğini sağlamak için tedarik zincirimizde denetimler ve gözetim yaparız.



*Kalite, dürüstlük ve bütünlüğü
her zaman yaptığımız işin
merkezinde tutarız.*

Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 114 (Kurumsal Kalite Politikası)

Ürünlerimiz ve Ürün Geliştirmeleri ile

Veri Bütünlüğü

Bilimi esas alan bir Şirket olarak, verilerimizin bütünlüğü kritik önem taşır. Doğruluğu, eksiksizliği ve güvenilirliği, yasa düzenleyicilerine, hastalara ve müşterilere ürünlerimizin ve süreçlerimizin en yüksek kalitede oldukları, hastalarımız, çalışanlarımız ve topluluklarımız için güvenli, etkili ve koruyucu oldukları konusunda güvence verir.

Beş temel ilkeyi kullanarak verilerimizin bütünlüğünü sürdürürüz: Atfedilebilir, Okunabilir, Eş Zamanlı, Orijinal ve Doğru ([Attributable, Legible, Contemporaneous, Original, Accurate] ALCOA İlkeleri) Verilerimiz ALCOA ile tutarlı biçimde kaydedildiğinde, bu veriyi kaydedenin bilindiği (atfedilebilir); güvenilir biçimde okunabildiği,

görüntülenebildiği veya kullanılabildiği (okunabilir); olay anında kaydedildiği (eş zamanlı); verinin kaynak veya gerçek kayıt olduğu ve izinsiz bir kopya olmadığı (orijinal) ve doğru olduğu anlamına gelir.



**Verilere güvenemiyorsanız
ürüne de güvenemezsiniz!**

Güvenlik Raporlaması

Güvenli, etkin ve en yüksek kalitede ürünlerin sağlanmasını taahhüt ederiz. Bu nedenle Pfizer ürünlerine ilişkin güvenlik, kalite veya performans sorunlarının raporlama sorumluluğunu, sorunu nasıl öğrendiğimizden bağımsız olarak, hepimiz paylaşıyoruz.

Bir Pfizer ürünü ile ilgili bir advers olayın veya başka bir sorunun farkına varırsanız bilgiyi almanızdan itibaren 24 saat içinde ilgili sorunu raporlayın.

Akşam yemeği sırasında, bir Pfizer çalışanı arkadaşının bir Pfizer ürünü kullandığını ve ürünün baş ağrısına neden olduğunu öğrenir. Bunu raporlaması gerekir mi?

Evet. Olayı öğrenme şekli, ciddiyeti veya durumun bir Pfizer ürününün yan etkisi olup olmadığına bakılmaksızın, bilgiyi öğrenmesinden itibaren 24 saat içinde bildirmek onun sorumluluğudur.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 903 (Pfizer Ürünlerinin Güvenliği, Kalitesi ve Performansı hakkındaki Bilgileri Raporlama Sorumluluğunuz)
- Raporlama Sorumluluğunuz (YRR) web sitesi
- Nasıl Raporlanmalı

İşimizi Nasıl Yaparız Konusunda

İş Ortakları ve Tedarikçiler

Dünya genelinde tedarikçiler, distribütörler ve diğer iş ortakları olmak üzere üçüncü şahıslar ile stratejik hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olmaları için çalışırız. Ancak, üçüncü şahıslarla etkileşime geçmek uyum, finansal, güvenlik, bilgi güvenliği ve diğer riskleri yaratabilir. Bu riskler operasyonel kesinti, yasal cezalar veya itibarın zarar görmesine yol açabilir. Üçüncü şahıslara dair durum tespiti yapmak, bunların sorumlu şekilde seçimi ve yönetimi, iş yapma şeklimizin temelini oluşturur. Pfizer, iş ortaklarını yüksek standartlara tabi tutar ve onlar, Pfizer adına yürüttükleri işler için geçerli olan tüm yasalara ve ilgili politikalara uymalıdır.



UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- Üçüncü şahıslarla etkileşime geçmeyle ilgili riskleri, kapsamlı denetimler ve karşılaşılabileceğimiz riskleri belirlememize, değerlendirmemize ve azaltmamıza yardımcı olan politikalar yoluyla dikkatlice yönetiriz.
- Sorumlu ve etik biçimde faaliyet göstermeyi, istihdam ettikleri bireylerin haklarına saygılı olmayı ve çevreyi korumaya yardımcı olmayı taahhüt eden dış tedarikçilerle iş birliği yaparız.
- Tedarikçilerimizin Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi için, Tedarikçi Davranış İlkeleri ve İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI) İlkeleri ile tutarlı şekilde çalışmalarını bekleriz.

*Hastaların yaşamları bize
bağlı olduğu için her zaman
doğru olanı yaparız.*



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 113 (Çevre Sağlık ve Güvenlik Politikası)
- Kurumsal Politika 122 (Üçüncü Şahıs Risk Yönetimi Politikası ve Prosedürü)
- Pfizer Tedarikçi Davranış Durum Beyanı
- Pfizer Tedarikçi Davranış İlkeleri
- Yolsuzlukla Mücadele Politikam ve Prosedürlerim (MAPP)
- Üçüncü Şahıs Risk Yönetimi (TPRM) Kaynak Merkezi

İşimizi Nasıl Yaparız Konusunda

Çıkar Çatışmaları

Kişisel çıkarlarımız ve Pfizer çıkarları arasında potansiyel veya algılanabilecek çıkar çatışmaları oluşturan durumlardan kaçınmaktan sorumluyuz. Kişisel, sosyal, finansal veya politik çıkarlarımızı Şirket çıkarlarının önüne koyduğumuz durumlarda bir çıkar çatışması oluşur.

Pek çok potansiyel çıkar çatışması çözümlenebilir. İlk önce, herhangi bir potansiyel çıkar çatışmasını yöneticilerimize beyan etmeliyiz. Ardından yöneticiler, potansiyel çatışmalar önemli veya karmaşık olduğunda, Hukuk Bölümü, Uyum Bölümü ve Çalışan Deneyimi'ne danışmak dahil olmak üzere sonraki adımları belirlemelidir.

Çatışmanızı beyan etmek ve çözmek için Fuse'daki Çıkar Çatışmaları sistemini kullanın veya uygun adımları belirlemek için Yöneticiniz veya Uyum Bölümü ile iletişime geçin.

UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- Dış işlerin veya diğer çıkarların tarafsızlığımızı, motivasyonumuzu veya performansımızı etkilemesine izin vermeyiz. Çatışmaların tanımlanmasını, beyan edilmesini ve yönetilmesini sağlamak için ilgili, şeffaf ve hesap verebilir olmalıyız.



Potansiyel çıkar çatışmaları arasında şunlar bulunur:



- Özellikle rakip veya potansiyel bir Pfizer müşterisi veya tedarikçisi ile dış iş veya görev
- Bir Pfizer rakibindeki önemli mali çıkarlar da dahil olmak üzere, bir çalışana sunulan, Pfizer veya Pfizer'in faaliyetleri için iş fonksiyonlarıyla doğrudan ilgili kişisel bir yatırım veya iş fırsatı
- Görevi Pfizer veya sağlık hizmetleriyle ilgili olan bir kamu görevlisi ile yakın bir aile ilişkisine sahip olmak
- Pfizer'in bir iş ortağından veya tedarikçisinden veya Pfizer ile çalışmayı amaçlayan birinden bir hediye almak
- Sağlık hizmetleri sektöründe yerel bir kâr amacı gütmeyen kuruluş dahil olmak üzere bir şirketin yönetim kurulunda görev yapmak
- Kişisel kazanç için başka şekillerde Pfizer kurumsal fırsatlarından yararlanmak



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 203 (Çıkar Çatışmaları (COI) Politikası)
- Yolsuzlukla Mücadele Politikam ve Prosedürlerim (MAPP)
- Kurumsal Politika 301 (Çalışanın Seyahat, Eğlence ve Diğer İşle İlgili Harcamaları)
- Kurumsal Politika 102 (Satın Alma Politikası ve Prosedürü)

İşimizi Nasıl Yaparız Konusunda

Şirket Varlıkları, Kayıtlar ve Bilgi

Pfizer'ı, birbirimizi ve hastalarımızı korumamızın bir yolu, Şirket Varlıklarımızı korumaktır. Bu varlıklar arasında, örneğin fiziksel ve fikri mülkiyet, ekipman, hizmetler, kayıtlar, fikirler ve Pfizer'ın hassas bilgileri bulunur. Pfizer ile ilgili iş bilgilerini güvenli biçimde oluşturmak, aktarmak veya saklamak için Pfizer sistemlerinin ve ağlarının uygun biçimde kullanımının sağlanmasından sorumluyuz. Bu, yalnızca onaylı teknolojilerin, cihazların ve uygulamaların Şirket ağına bağlanmasını içerir.

UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- Uzaktan veya açık bir ortamda çalışırken, yazılı veya sözlü tüm gizli bilgileri güvenceye alır ve bilgiyi uygun şekilde imha ederiz.
- Yalnızca Pfizer tarafından izin verilen yazılımı, cihazları ve uygulamaları kullanırız.
- Pfizer bilgi sistemlerinin kişisel amaçlı olarak kullanımını sınırlandırırız.
- Pfizer'ın hassas bilgiyi korumaya, kayıt tutmaya, bilgi olayı bildirim ve siber güvenliğe ilişkin kurumsal politikalarına uyarız.



Pfizer bilgilerimizi ve işlemlerimizi Şirket, çalışanlarımız ve müşterilerimiz için ciddi olumsuz sonuçlara yol açabilecek yanlış kullanım, veri ihlalleri ve diğer güvenlik tehditlerinden korumalıdır. Yürürlükteki yasalara uygun olarak Pfizer, kullanımınızı da içeren Pfizer bilgi sistemleri ve verilerini izlemek, değerlendirmek ve bunları korumaya yardım etmek için çeşitli araçlar ve süreçler kullanır.

Yasaklanmış faaliyetler: Pfizer bilgi sistemlerini ve cihazlarını aşağıdaki amaçlar için kullanamazsınız:

- Taciz etmek, ayrımcılık yapmak veya düşmanca bir çalışma ortamı oluşturmak
- İftira nitelikli, yasa dışı, pornografik veya müstehcen verileri görüntülemek veya başka şekillerde iletme
- İş yapılmasını engelleyen ya da iş veya sistemlerde kayıp veya zarara yol açan faaliyetlerde bulunmak
- Çalışanları yetki sahibi olmadıkları amaçlara sevk etmek
- Görüşmeleri izinsiz kaydetmek

Pfizer tesislerinde bile, Pfizer cihazlarınızı ve verilerinizi korumak için uygun tedbirleri alın. Açık bir ortamda çalışıyorsanız, cihaz başından ayrıldığınızda sistem kilidini etkinleştirin. Cihazlarınızı, güvenliğin makul biçimde sağlanamayacağı herhangi bir konumda gözetimsiz bırakmayın. Halka açık ortamlarda, hassas bilginin başkaları tarafından görülmemesini veya işitilmesini sağlayın.

Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 401 (Hassas Bilgiyi Koruma Politikası)
- Kurumsal Politika 403 (Bilgi Sistemlerinin Kabul Edilebilir Şekilde Kullanımı)
- Kurumsal Politika 405 (Kayıtlar ve Bilgi Yönetimi Politikası ve Prosedürü)
- Kurumsal Politika 411 (Şirket Bilgilerine veya Sistemlerine Yetkisiz Erişim, Kullanım ve Açıklama Vakalarına Müdahale Politikası)
- Kurumsal Politika 412 (Siber Güvenlik Politikası)
- İşletme Kayıtları ve Bilgi Yönetimi
- İşletme Kayıt Tutma Çizelgesi
- Hassas Bilgilerin Ele Alınması Kılavuzları
- Pfizer'ı Koruyun
- Yasal Olarak Saklanması Gereken Bilgi ve Dokümanların Listesi

İşimizi Nasıl Yaparız Konusunda

Fikri Mülkiyet

Pfizer'ın fikri mülkiyetini korumak, Şirketin rekabet avantajını sürdürmesi için esastır. Pfizer'ın fikri mülkiyet haklarının oluşturulmasını, korunmasını, sürdürülmesini ve bu hakların savunulmasını ve sorumlu biçimde kullanılmasını destekleriz. Aynı zamanda başkalarının fikri mülkiyetlerine saygı gösteririz.



UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- Pfizer'ın fikri mülkiyet haklarını sorumlu biçimde yürütürüz.

Fikri mülkiyet bir ülkede korunursa, diğer ülkelerde de korunur mu?

Her zaman böyle değildir. Örneğin patentler ve ticari markalar bölgelere özgü haklara sahiptir. Hukuk Bölümünün Fikri Mülkiyet Grubu, Şirketin varlıklarının durumunu izler ve bir ülkede bir şeyin koruma statüsünün olup olmadığını belirlemeye yardımcı olabilir.

Fikri mülkiyet patentler, ticari markalar, ticaret sırları ve telif hakları ile bilimsel ve teknik bilgi, bilgi birikimi ve Pfizer'ın faaliyetleri sırasında edinilen tecrübeleri içerir.

Çalışan Bilgisini Genişletin

- Telif Hakkı Uyum Kılavuz İlkeleri
- Fikri Mülkiyet Portalı

İşimizi Nasıl Yaparız Konusunda

Görüşlerinizi
Dile Getirin

Kişisel Veriler

Çalışanların, üçüncü şahısların, SMM'lerin ve hastaların hakları dahil olmak üzere kişisel verileri koruruz. Pfizer'a araştırma, farmakovijilans ve diğer ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kişisel veriler emanet edilmektedir.

Kişisel verinin korunmasından ve bu verinin sadece Pfizer'ın politikaları ve prosedürleri, geçerli yasalar ve düzenlemeler doğrultusunda kullanılmasından sorumluyuz.

UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- İş amaçlarımıza ulaşmak için gerekli olan kişisel bilgileri minimum miktarda toplan, kullanır ve bunları yalnızca bu amaçlara ulaşmak için gerekli olduğu sürece saklarız.
- Kişisel bilgiyi yalnızca meşru bir ihtiyacı olan ve bunu koruyacak kişilerle paylaşıyoruz.
- Kişisel verilerin uygunsuz biçimde açıklanmasına ilişkin endişeleri yöneticilerimize ve Pfizer Dayanıklılık Merkezine (PRC) bildiririz.

İş ihtiyaçlarını karşılamak için kişisel verileri üçüncü şahıslarla paylaşmam gerekirse ne olur?

Üçüncü şahısların kişisel verilerin korunmasını sağlamalı ve bunları sadece Pfizer'e yönelik hizmet sağlamak için kullanmasını ve kişisel verinin korunmasını ele alan uygun bir sözleşmenin yürürlükte olmasını sağlamalısınız. Bazı yasal düzenlemelerin getirdiği başka gereklilikler de geçerli olabilir. Herhangi bir kişisel verinin üçüncü şahıslara verilmesinden önce Hukuk bölümünden destek alın.



Kişisel veri; ad, iletişim bilgisi, sağlıkla ilgili ve genetik bilgi gibi bir bireyi doğrudan veya dolaylı olarak tanımlayabilecek bilgidir.

Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 404 (Kişisel Verilerin Gizliliğini Koruma)
- Kurumsal Politika 411 (Şirket Bilgilerine veya Sistemlerine Yetkisiz Erişim, Kullanım ve Açıklama Vakalarına Müdahale Politikası)
- Global Gizlilik Ofisi
- Pfizer Dayanıklılık Merkezi (PRC)



İşimizi Nasıl Yaparız Konusunda

Görüşlerinizi
Dile Getirin

Yapay Zeka (AI)

Yapay zeka ile ilgili yeteneklerin, Amaç Planımızı etkin ve verimli bir şekilde yürütmek, sağlıkla ilgili konu ve çalışmaları ilerletmek üzere veri analizlerinin ve içgörülerinin kullanımına olanak sağlamak için giderek artan biçimde önemli hale geldiğinin farkındayız. İşimizde yapay zekadan yararlandığımızda, bunu etik ve sorumlu biçimde, değerlerimiz ve Pfizer'ın Sorumlu Yapay Zeka rehber ilkeleri ile uyumlu olarak yapıyoruz.

UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- İnsan gözetiminin önemine inanırız ve güvenli, sürdürülebilir, güvenilir ve emniyetli, insanları güçlendiren ve doğruluk ve adaleti destekleyen yapay zeka geliştirmeye ve uygulamaya çalışırız.
- Yapay zeka geliştirirken, tedarik ederken ve uygularken riskleri değerlendirmek ve azaltmak için uygun önlemler alırız.
- Yapay zeka kullanımında hassas verileri koruruz, hastalarımızın ve diğer bireylerin gizlilik ve şeffaflık ihtiyacına saygı duyarız.

Yapay Zeka (AI), aldığı girdiye dayanarak tahminler, öneriler, kararlar veya yeni içerik veya özetler gibi çıktıların nasıl oluşturulacağına dair çıkarımda bulunabilecek makine tabanlı herhangi bir süreç veya teknolojidir.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 413 (Yapay Zeka Risk Yönetimi)



İşimizi Nasıl Yaparız Konusunda

Finansal Bütünlük

Doğru iş kayıtları ticari faaliyetlerimiz ve yatırımcı güveninin korunması için esastır ve Şirketin muhasebe kayıtlarının ve halka açık olarak bildirilen mali beyanların doğruluğunu, eksiksizliğini ve güvenilirliğini sağlamak için güçlü iç kontroller ve muhasebe politikaları sürdürürüz.

Her birimiz sağlam bir finansal muhakeme kullanmalı ve iş kayıtlarımızın doğru olduğundan ve çalışmalarımızı doğru bir şekilde yansıttığından emin olmalıyız; zaman çizelgelerinden ve faturalardan, gider raporlarına ve özlük hakkı kayıtlarına kadar. Hepimiz Pfizer'a veya Pfizer adına yapılan şüpheli veya doğru olmayan işlemlere, faturalara veya ödemelere karşı dikkatli olmalıyız. Bu, Pfizer'ın dünyanın her yerinde halka ve devletlere tam, doğru ve zamanında finansal ve diğer bildirimlerde bulunmasına yardımcı olur.



Uzmanlığa faaliyetlerimiz için sorumluluk aldığımızda ulaşırız.

Sosyal Medya

Pfizer'deki yeniliklere, hasta merkezli yaklaşıma ve çalışan bağlılığına dair hikayelerin iletişimini yapmak için sahip olduğumuz en güçlü araçlardan biri, sosyal medyadır. Hepimiz, ister kişisel yaşamlarımızda ister Pfizer adına sosyal medya oluştururken veya kullanırken sosyal medyayı sorumlu biçimde kullanmakla yükümlüyüz.

UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- Sosyal medyada halka açık olmayan önemli bilgileri veya diğer gizli, özel veya kişisel bilgileri paylaşmayız.
- Hukuk bölümü tarafından onaylanmadıkça sosyal medyada Pfizer ürünlerini veya belirli hazırlık aşamasındaki veya üretim aşamasındaki ürünlerle ilgili içerikleri kullanamayız veya kaynak göstermeyiz.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 511 (Pfizer Defter ve Kayıtlarının Bütünlüğü)
- Kurumsal Politika 407 (Sosyal Medya Politikası)

İşimizi Nasıl Yaparız Konusunda

Görüşlerinizi
Dile Getirin

Dışarıdan Bilgi Talepleri

Devlet

Uygun bilgilendirme talepleri ile ilgili olarak tüm devlet yetkilileri ile tam anlamıyla iş birliği yapmaktayız. Rutin olmayan devlet talepleri Pfizer’ı veya çalışanlarını hukuki veya cezai yükümlülük altına sokabilir, bu nedenle bir Pfizer tesisinde, evlerimizde veya başka şekillerde bu tür bilgi için herhangi bir devlet yetkilisi tarafından bizimle iletişime geçilirse, derhal Hukuk Bölümünün bir üyesini bilgilendirin.

Medya, Analist, Yatırımcı ve Kamu

Medya, finansal analist, yatırımcı ve diğer kamu mensuplarına doğru ve güvenilir bilgi sağlamayı taahhüt ederiz. Bu nedenle, sadece Global Medya İlişkileri Bölümü medyadan gelebilecek soruları ve sadece Yatırımcı İlişkileri Bölümü ise, finansal analistler ve yatırımcılardan gelebilecek soruları yanıtlamakla yetkilidir.



**Standartlarımızı bildiğimizde
ve bunlara göre yaşadığımızda
Uzmanlığa ulaşırız.**

Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 602 (İdari Soruşturmalar: Bilgilendirme veya Tesis Ziyareti Talepleri)
- Kurumsal Politika 604B (Kamuya Açık Olmayan Önemli Bilgilerin Ele Alınması ve Açıklanması – Adil Açıklama Düzenlemesi)
- Medya kuruluşlarından iletilen bilgi talepleri: Global Medya İlişkileri Basın Ofisi - +1-212-733-1226
- Analist ve yatırımcı sorguları: Yatırımcı İlişkileri: +1-212-733-2668



Etik Davranış ve Yasaya Uyma

Sektörümüz hasta ve tüketicilerin korunması, ilaç ve sağlık hizmetlerinin kalitesinin ve güvenliğinin sağlanması, dolandırıcılığı ve tıbbi kararlar üzerindeki uygunsuz ve kötü etkiyi ortadan kaldırmaya yardımcı olmaya yönelik birçok kural ve düzenlemeye tâbidir. Geliştirme, üretim, dağıtım, pazarlama, hükümet sözleşmeleri, ürünlerimizin satışı ve tanıtımı dâhil olmak üzere faaliyetlerimizi düzenleyen tüm yasalara ve mevzuata ilişkin gerekliliklere uyarak Uzmanlığa bağlılığımızı sergileriz.



Pfizer'da, çalışanların eğitim ve iletişim yoluyla politikalarımıza uymalarının önemini vurgulayarak etik olmayan davranışları engelleriz. Olası politika ihlallerine dair işaretileri izler, uygun disiplinle yanıt veririz.

UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- Her işlemi meşru bir amaca hizmet ettiğinden emin olmak için değerlendiririz.
- Her işlemin uygun değeri yansıttığını ve tüm etkileşimlerin yerel yasalara uygun olduğunu titizlikle doğrularız.
- İş kararlarımızı etkilemek için gerçek veya algılanan etkiye sahip olan devlet çalışanları veya özel bireylerle ilişki kurarken azami özen gösteririz.
- İş faaliyetlerimizin tüm sorumluluğunu üstleniriz, süreçlerin, risklerin ve algılanan uygunsuzluk potansiyelinin tamamen farkındayız. Kendimizi her zaman sorumlu tutarız ve dürüstlikle hareket ederiz.
- Tüm işlemleri yeterli ayrıntıda doğru şekilde belgelendiririz.



Etik Davranış ve Yasaya Uyma

Dürüstlüğün ve Bütünlüğün Korunması: Rüşvet, Yolsuzluk ve Komisyonlara karşı duruşumuz

İşimizi sarsılmaz şeffaflık ve en yüksek etik standartlarla yürütmeye kararlıyız. Hem iş arkadaşlarımızı hem de iş ortaklarımızı bu ilkeleri sürdürmekten sorumlu tutarak her türlü rüşvet ve yolsuzluğu kesin bir şekilde reddediyoruz.

Çalışanlar ve iş ortakları, sorumluluklarını yerine getirirken bir devlet yetkilisini, sağlık meslek mensubunu veya ticari kuruluşlar ve bireyler dahil olmak üzere herhangi bir kişiyi uygunsuz biçimde etkilemeyi amaçlayan bir ödemeyi veya faydayı asla teklif etmemeli, vadetmemeli, yetkilendirmemeli veya vermemelidir.

Devlet veya düzenleyici makamlarla ilişkili sağlık çalışanlarıyla etkileşimlerimizde, ilgili tüm yasalara, düzenlemelere, profesyonel standartlara ve sektörel davranış kurallarına uyumu önceliklendiririz. Etik ve sorumlu uygulamalar sağlamak için yerel şeffaflık ve rüşvetle mücadele yönetmeliklerine uymayı taahhüt ediyoruz.



İş ortağımı iyi anlamak neden önemlidir?

Ortaklarımızı tanımak, sağlık meslek mensubunun ve devlet görevlisinin statüsünün anlaşılmasını içerir ve ayrıca, mesleki nitelikleri, istihdam pozisyonunu ve Pfizer'ın işine fayda sağlayabilecek devlet kararlarını etkileme becerisinin anlaşılmasını da içerebilir. İş ortaklarımızın Pfizer'ın yüksek uzmanlık ve doğruluk ve dürüstlük standartlarını karşılamalarını sağlamalıyız. Ayrıca, iş ortaklarımız ile ilişkili gerçek veya algılanan riskleri de belirlemeliyiz. Bu bilgiyi toplamak, etkileşimlerimizin uygunluğunu değerlendirmemize, herhangi bir riski belirlememize ve yönetmemize olanak sağlar. İyi bilgilendirilmiş olmak, sonuçta hizmet verdiğimiz hastalara fayda sağlayacak daha iyi kararlar almamıza yardımcı olur.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 207 (Sağlık Meslek Mensupları ile İlişkiler Üzerine Küresel Politika (GPIHP))
- Yolsuzlukla Mücadele Politikam ve Prosedürlerim (MAPP)
- ACPO web sitesi

Etik Davranış ve Yasaya Uyma

Antitröst, Adil Rekabet Yasaları ve Rakiplerle ilgili İstihbarat

Antitröst ve rekabet yasaları serbest girişimi korur ve fiyatları, satışın şartları veya koşullarını ya da adil rekabeti etkileyen Pfizer ve rakiplerimiz arasındaki etkileşimleri yasaklar. Diğer hususların yanında dağıtım anlaşmaları, müşterilere yönelik indirimler ve iskontolar, patent, telif hakkı ve ticari marka lisansları, bayilere uygulanan bölgesel kısıtlamalar ve genel olarak fiyatlandırma politikası dahil olmak üzere tüm iş anlaşmalarımızda adil rekabeti sağlarız.

Adil biçimde rekabet etmeyi ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin antitröst ve rekabet yasalarına uymayı taahhüt ederiz. Yasalar farklılık gösterir ve bazen karmaşıktır, bu nedenle rakiplerimizle etkileşime geçmeden veya adil olmayan biçimde ticareti kısıtlayabilecek iş anlaşmaları yapmadan önce Hukuk Bölümüne danışırız.

Bununla birlikte, diğer şirketler hakkındaki iş bilgilerini sadece etik, yasal ve gizlilik yükümlülüklerini karşılayan biçimde toplar ve kullanırız.



UZMANLIK

Uzmanlığa Bağlılığımız

- Rakiplerle fiyatlandırmaya ya da satış koşul veya şartlarına ya da rekabet açısından diğer hassas bilgilere yönelik doğrudan veya dolaylı görüşmelere veya ilişkilere izin vermeyiz.
- Tedarikçiler ve müşterilerle ticareti adil olmayan bir şekilde kısıtlayan veya rakipleri piyasadan dışlamaya yönelik doğrudan veya dolaylı görüşmelere veya ilişkilere izin vermeyiz.

Bir arkadaş ve eski bir Pfizer çalışanı şimdi bir Pfizer rakibi için çalışıyor. Onun şirketinin, bakım şirketleriyle nasıl bir ilişkisi olduğunu tartışabilir miyim?

Hayır. Rekabet açısından hassas bilgiler bir iş veya sosyal ortamda rakip şirketlerde çalışan arkadaşlar veya eski çalışanlar ile görüşülemez.

- Rakiplerle pazarları veya müşterileri bölüşmeyiz. Müşterileri veya tedarikçileri boykot etmeyiz.
- Rakiplerimiz hakkında bilgi toplamak için yalan beyan, aldatma, hırsızlık, casusluk veya rüşvet gibi yasadışı ya da etik olmayan yollara asla başvururuz veya herhangi bir üçüncü şahıstan bunları yapmasını istemeyiz.
- İhaleleri tartışmak veya ihaleye fesat karıştırmak veya müşterilerle teklif verme sürecini başka bir şekilde manipüle etmek için rakiplerle ilişki kurmayız.
- Antitröst ve rekabet yasalarını ihlal ediyor gibi algılanabilecek iş uygulamaları için asla AI veya GenAI kullanmayız (ör. fiyatları belirlemek için rakiplerimizden gizli bilgiler toplayan AI algoritma araçlarını kullanmak).

Etik Davranış ve Yasaya Uyma

Görüşlerinizi
Dile Getirin

Antitröst, Adil Rekabet Yasaları ve Rakiplerle ilgili İstihbarat

Sektörel birlik toplantıları



ve diğer **sektör buluşmaları** müşterek endişelere ait konuları tartışabilecek rakipleri bir araya getirmeleri nedeniyle belirli riskler oluşturabilir. Pazarlama ve fiyatlandırma gibi uygunsuz başlıklarda yapılabilecek şakalar bile yanlış anlaşılabilir. Rekabeti önlemeye yönelik herhangi bir görüşme ortaya çıkarsa, konuyu tartışmayı reddetmeli, görüşmeyi hemen sonlandırmalı ve olayı bildirmelisiniz.

Rakip bir firmanın klinik araştırma için nasıl bir hasta kabul kriteri kullandığını öğrenmek istiyorum. Bu bilgi halka açık değil. Rakibin klinik araştırma tesisini arayıp kendimi potansiyel bir hasta olarak tanıtarak soru sorabilir miyim?



Hayır. Yanlış beyanda bulunmak—Pfizer çalışanı olduğunuzu gizlemek veya kendinizi bir başkası gibi göstermek—bir rakibin gizli bilgilerine ulaşmak için etik dışı bir yoldur. Tüm Pfizer çalışanlarının ve sözleşmeli kaynakların birincil istihbaratı doğrudan toplaması yasaktır ve Kurumsal Politika 121'e uygun olarak Rakipler Hakkında İstihbarat CoE ve Hukuk Bölümü ile tedarikçi tarafından yönetilen birincil rekabetçi araştırma projelerinin başlatılmasını ve yürütülmesini koordine etmelidir.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 603 (Antitröst Yasalarına Uyum)
- Kurumsal Politika 121 (Rekabetle ilgili İstihbarat Politikası ve Prosedürü)



Etik Davranış ve Yasaya Uyma

İçeriden Bilgiye Dayalı Menkul Kıymet Ticareti Yasaları

Menkul kıymetler yasaları ve Pfizer politikaları, Pfizer dışındaki herhangi birine, kamuya açık olmayan önemli bilgileri (MNPI) açıklamamızı (Pfizer politikalarına uygun olmadığı sürece) veya Pfizer'daki istihdamımız sırasında edindiğimiz kamuya açık olmayan önemli veya "içeriden" bilgilerin farkındayken Pfizer menkul kıymetleriyle işlem yapmamızı yasaklamaktadır.

Ayrıca, kamuya açık olmayan önemli bilgilere sahip olmamıza rağmen, Pfizer'ın ilişki içinde olduğu veya ilişki kurmayı düşünebileceği herhangi bir başka şirketin (müşteri, tedarikçi, araştırma ortağı veya potansiyel satın alma veya işbirliği adayı gibi) menkul

kıymetlerini alıp satmamız da yasaktır. Bilgiler, kamuoyuna geniş çapta duyurulana ve kamuoyunun bu bilgileri özümsemesi için en az bir tam işlem günü geçene kadar genellikle kamuya açık olmayan bilgiler olarak kabul edilir. Ayrıca, başkalarının bunu yapabilmesi için içeriden bilgi vermemiz de yasaktır.

Önemli bilgiler, makul bir yatırımcı menkul değer satın almak, satmak veya elde tutmak seçenekleri arasında karar verirken önemli olarak değerlendirilebilecek bilgilerdir.

Ayrıca Pfizer hisse senetleriyle ilgili türev ürünlerde işlem yapmak ya da bu hisselerle ilgili açığa satış (short-sale), satım opsiyonu (put), alım opsiyonu (call), hisse takası (equity swap) ve straddle (aynı anda hem alım hem satım opsiyonu) işlemleri gibi riskten korunma (hedge) amacı taşıyan işlemler yapmamızın da yasak olduğunu unutmayın.

Bir ortak girişim iş ortağı şirketle çalışıyorum ve öğrendim ki ortak şirketimiz büyük bir bilimsel çığır açıcı yeniliğin kıyısında. İş ortağı şirketimizden bir miktar hisse satın alabilir miyim?

Hayır. Ne siz ne de evinizde yaşayan veya ekonomik açıdan size bağlı olan bir başkası bu bilginin halka açıklanacağı ilk iş gününden önce ortağa ait hisseyi satın alamazsınız. Ayrıca, bir başkasına böylesine alım satımlar yapması için bu bilgiyi veremezsiniz.

Global Ticaret Denetim Yasaları

Hepimiz, belirli ürünlerin, eşyaların, yazılımın ve teknoloji transferi ile birlikte bazı hizmetleri ve üçüncü şahıslarla etkileşimleri düzenleyen ihracat, ithalat denetimi ve ekonomik yaptırım yasalarına uymaktan sorumluyuz. Global ticaret denetimi yasaları belirli pazarlar, kuruluşlar veya bireyler ile olan Pfizer satışlarını, yatırımlarını, para transferlerini, araştırma, hayır işi yardımları ve ticari faaliyetlerini kısıtlayabilir.

Pfizer'ın Global Ticaret Denetim Mükemmellik Merkezine ticaret denetimi yasaları hakkındaki tüm soruları veya endişeleri yönlendiririz.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 604A (İçeriden Bilgiyle Menkul Değer Alım Satımı Yasağı)
- Kurumsal Politika 604B (Kamuya Açık Olmayan Önemli Bilgilerin Ele Alınması ve Açıklanması – Adil Açıklama Düzenlemesi)
- Kurumsal Politika 605 (Pfizer Hisse Türevlerinde İşlem Yapma)
- Kurumsal Politika 401 (Hassas Bilgiyi Koruma Politikası)
- Kurumsal Politika 206 (Global Ticaret Denetimi Yasalarına Uyum)
- Global Ticaret Denetimleri Mükemmellik Merkezi

Güven Her Şeydir

Cesaret

Uzmanlık

Sorumlu İş Uygulamalarına
Katılırız

İnsan Haklarına Saygılıyız

Sağlık ve Güvenliği
Önceliklendiririz ve Çevreyi
Koruruz

Çalıştığımız Toplulukları
Destekleriz

Çeşitliliğe, Doğruluk ve Adalete
ve Dahil Etmeye İnanırız

Ayrımcılığı, Tacizi veya
Misillemeyi Tolerans Etmeyiz



Pfizer, eşitliğe, iş birliğine, takım çalışmasına ve güvene bağlıdır. Düşmanlığı, tacizi ve misillemeyi tolere etmeyiz. Her türlü uygunsuz davranışı yasaklayan küresel politikalarımız, Amacımıza ulaşma ve içinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları temel değerlerimize dayalı etik karar alma yoluyla destekleme taahhüdümüzle uyumlu, olumlu ve üretken bir ortamı teşvik eden bir iş yeri yaratmayı amaçlamaktadır: Cesaret, Uzmanlık, Doğruluk ve Adalet ve Mutluluk.

Değerlerimizi artırmaya yönelik bağlılığımız, iş yerimizin ötesinde faaliyet gösterdiğimiz topluluklara ve hizmet verdiğimiz hastalara kadar uzanır. Pfizer, sürdürülebilir ve etik iş operasyonlarını taahhüt etmektedir. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) sorunlarının öneminin farkındayız. İnsan haklarına saygılı olmayı, sorumlu iklim eylemlerinde bulunmayı, çevresel etkimizi düşürmeyi, sağlığa ulaşımında eşitsizlikleri azaltmayı ve operasyonlarımız ve tedarik zincirimiz genelinde sağlığı, güvenliği, çeşitliliği, kapsayıcılığı, eşitliği, iş birliğini ve güveni önceliklendirmeyi taahhüt ederiz.

Sorumlu İş Uygulamalarına Katılırız

Pfizer, yalnızca Amacımızı ilerletmeye değil, aynı zamanda iyi bir kurumsal vatandaş olmaya da bağlıdır. Dünyayı daha iyi bir yer haline getirecek şekilde davranma yükümlülüğümüzü ciddiye alıyoruz. Yenilikçi aşıları ve ilaçları keşfetmek, üretmek ve teslim etmek topluma katkılarımızın sadece bir parçasıdır.

ÇSY öncelik alanları

- Ürün yeniliği
- İklim değişikliği
- Eşit erişim ve fiyatlandırma
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Çeşitlilik, doğruluk ve adalet ve kapsayıcılık
- İş etiği

ÇSY Raporlama ve ÇSY ile ilgili harici iletişimler, etkileşim için değerli fırsatlar sunar. Aynı zamanda, etkileşim Pfizer'ın kurumsal ÇSY stratejisi ile uyumlu değilse Pfizer için risk oluştururlar. ÇSY ile ilgili konularda bilgi oluşturmadan veya yaymadan önce ÇSY Ofisi (ESG.Office@pfizer.com) ile iletişime geçin.



DOĞRULUK VE ADALET VE MUTLULUK

Doğruluk ve Adalet ve Mutluluğa olan Bağlılığımız

- ÇSY yönetimimiz, Yönetim Kurulumuz tarafından gözetim, liderlik taahhüdü ve sorumluluğu ve şirket genelinde çalışan bağlılığı ilkeleri üzerine kurulmuştur. Ayrıca, sorumlu iş stratejimizi ve önceliklerimizi bildirmek için iç ve dış paydaşların farklı bakış açılarından da yararlanıyoruz.
- Tüm çalışanlarımızı, önceliklerimizi anlayarak ve günlük faaliyetlerinde işi sürdürülebilir, sorumlu bir şekilde ilerleterek sorumlu iş hedeflerimize ulaşmaya katkıda bulunmaya teşvik ediyoruz.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Pfizer.com hakkında bilgi
- Pfizer'ın Etki Raporu

Görüşlerinizi
Dile Getirin



Pfizer'da amacımıza ulaşmak için bilimi ve global kaynaklarımızı kullanırken güven her şeydir. Yaptığımız her işte doğruluk ve dürüstlikle hareket etmeyi taahhüt ederiz; Değerlerimiz doğru kararları etik biçimde, titizlikle ve sorumlulukla almamızda bize rehberlik eder, bu sayede işimiz hastanın ve toplumun ihtiyaçlarını uygun biçimde karşılayabilir. Liderlerimiz güçlü dürüstlük ve bütünlük kültürümüzün tonunu belirler ve misilleme korkusu olmadan endişelerini dile getirmeleri için çalışanları teşvik eder. Tedarik zincirimizin tüm üyelerinden, Pfizer'ın Tedarikçi Davranışı Durum Beyanı ve Tedarikçi Davranış İlkelerinde belirtildiği gibi insan haklarına saygı göstererek işlerini sorumlu ve etik bir şekilde yürütmeleri beklenmektedir.

Bir biyofarmasötik şirketi olarak, sağlık hakkı son derece önemlidir. Diğer önemli insan hakları ise ayrımcılık yapılmaması ilkesi, mahremiyet hakkı, kölelikten ve zorla çalıştırılmadan özgürlük, adil ve elverişli çalışma koşullarından yararlanma hakkı, güvenli bir işyeri hakkı ve temiz, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevreye sahip olma hakkıdır.

İnsan Haklarına Saygılıyız

Pfizer, uluslararası anlamda tanınan insan haklarına saygı duymayı içeren etik ve sorumlu biçimde iş yapmaya bağlıdır. Bağlılığımızı onurlandırırken, global operasyonlarımızda olumsuz insan hakları etkilerini önlemeyi ve hafifletmeyi ve beklenmedik biçimde neden olabileceğimiz veya sürdürebileceğimiz olumsuz insan hakları etkilerine çare olmayı amaçlarız. Yapabileceğimiz her yerde, insan haklarını geliştirmeye de çalışırız. İnsan hakları risklerine yönelik yaklaşımımız, uluslararası standartlar, sektördeki iyi uygulamalar ve uzman değerlendirmelerine dayanır.

DOĞRULUK VE ADALET VE MUTLULUK

Doğruluk ve Adalet ve Mutluluğa olan Bağlılığımız

- İnsan haklarına saygılı olma sorumluluğumuz sayısız yerel tedarikçiyi içeren çeşitli global tedarik zincirimiz dahil olmak üzere operasyonlarımız genelinde laboratuvarlardan hastaya kadar uzanır.
- Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları konulu Rehber İlkelerle uyumlu olarak, Pfizer'ın insan hakları politika beyanı, insanlara diğer deyişle hastalarımıza, çalışanlarımıza, iş ortaklarımızın işçilerine ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklara en şiddetli etkiyi yapabilecek risklerin ele alınmasına odaklanır.

İnsan hakları tüm insanların ırka, cinsiyete, milliyete, etnik kökene, dile, dine veya diğer statüye bakılmaksızın hak sahibi oldukları temel hak ve özgürlüklerdir. Bu haklar, Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesinde ve diğer uluslararası antlaşmalar ve belgelerde yer almaktadır.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- İnsan Hakları Politika Beyanı
- İnsan Hakları SSS
- Zorla Çalıştırma, Çocuk İşçiliği, İnsan Hakları ve İyi Çalışma Koşulları Düzenleyici Açıklamaları

Görüşlerinizi
Dile Getirin



Sağlık ve Güvenliği Önceliklendiririz ve Çevreyi Koruruz

Çevreyi koruma ve çalışanlarımızın, sözleşmeli kaynakların, ziyaretçilerin ve içinde çalıştığımız toplulukların sağlık ve güvenliğinin korunması önceliğimizdir ve Pfizer Uzmanlık, Doğruluk ve Adalet değerlerinin özüdür. Global olarak sağlık alanında yaşanan zorlukları ele almak ve gelecek nesiller için kaynakları korumak için iklim eyleminin ve sürdürülebilirliğin, ilaçlarımızın yaşam döngüsüne entegre edilmesini taahhüt ederiz.



DOĞRULUK VE ADALET VE MUTLULUK

Doğruluk ve Adalet ve Mutluluğa olan Bağlılığımız

- Çevresel, Sağlık ve Güvenlik (ÇSG) yasalarına ve kurum içi standartlara uyan güvenli, uyumlu ve sürdürülebilir operasyonları yürütmeyi taahhüt ederiz.
- Riskimizi azaltmak ve ÇSG performansımızı iyileştirmek için aktif biçimde anlamlı fırsatlar arar ve bunlar için harekete geçeriz.
- Tedarikçileri ve iş ortaklarını, güvenli ve çevreye saygılı operasyonlar yürütebilme yetkinliklerini göz önünde bulundurarak seçmeyi taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızı güvenli, çevresel olarak sorumlu biçimde çalışmak için yetiştirmeyi, eğitmeyi ve motive etmeyi taahhüt ederiz.

Doğruluk ve dürüstlüğe ilişkin itibarımızla övünür ve mutluluk duyarız.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 113 (Çevre, Sağlık ve Güvenlik Politikası)
- Global Çevre, Sağlık ve Güvenlik Standartları

Çalıştığımız Toplulukları Destekleriz

İş yaptığımız topluluklara aktif bir şekilde katılmaya ve bunları geliştirmeye bağlıyız. Herkes için her yerde daha iyi sağlık koşullarının mümkün olduğuna inanırız. İlaçlara, aşılarla ve kaliteli sağlık hizmetine erişimi iyileştirmek ve sağlığa ulaşımındaki eşitsizliği azaltmak için tasarlanan sorumlu iş faaliyetleri ve sürdürülebilir sosyal yatırımlar yoluyla insanların refahını iyileştirmeyi amaçlarız. Ortaklarımız ve hastalarımızla birlikte çalışarak, kalıcı sosyal etki yaratmaya yardımcı olmak için finans, ürün ve çalışan da dahil Pfizer'in uzmanlığını ve kaynaklarını kullanabiliriz.

DOĞRULUK VE ADALET VE MUTLULUK

Doğruluk ve Adalet ve Mutluluğa olan Bağlılığımız

- İnsanların Pfizer'in kalbi olduğuna inanırız ve çalışanlarımız için, katkıda bulunmak iş yerinde başlayıp, bitmez.
- Araştırmamızı, ilaçlarımızı, aşılarımızı, fonlarımızı ve insanlarımızın uzmanlığını insanların yaşamlarında anlamlı bir fark yaratmak için uygularız.
- Ülkemizde ve yurt dışında toplumlarımızda kaliteli sağlık hizmetine erişimi iyileştirmek için organizasyonlar, devletler ve vakıflar ile ortaklıklar yoluyla sağlığa ulaşımında eşitsizliği azaltmayı ele almak, köprüler ve bağlantılar kurmak ve engelleri aşmak için çalışırız.

- Çalışanlarımızın profesyonel uzmanlığını, kâr amacı gütmeyen kuruluşların ve uluslararası kalkınma kuruluşlarının ihtiyaçları ile eşleştirerek, sağlık alanındaki ivedi sorunların ele alınmasına ve ihtiyaç sahiplerine çığır açan yenilikler sunulmasına yardımcı oluyoruz.
- Mali destek, zaman ve uzmanlık katkısında bulunmak için yaşadığımız ve çalıştığımız yerlerde bir araya gelerek toplumumuzdan güç ve kuvvet kazanırız.



Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 801 (Küresel Hayır İş Yardımları Politikası)
- Küresel Sağlığa Bağlılık
- İlerlemeye Yol Açın

Görüşlerinizi
Dile Getirin

Çeşitliliğe, Doğruluk ve Adalete ve Kapsayıcılığa İnanırız

Görüşlerinizi
Dile Getirin

Pfizer’da, doğruluk ve adalet her bir kişinin görülmeyi, sesini duyurmayı ve ilgi görmeyi hak ettiği anlamına gelir. Bu, dahil ettiğimizde, doğruluk ve dürüstlikle hareket ettiğimizde ve sağlığa ulaşımında eşitsizliği azalttığımızda olur.

Farklılıklarımızı Mutlulukla karşılar ve iş gücümüz ve işimiz genelinde çeşitliliği geliştirmek için eyleme geçeriz. Ayrıca, iş gücümüz ve iş modelimiz geniş bir çeşitlilikte çalışanları istihdam ederek, çeşitli tedarikçilerle ilişki kurarak ve araştırma ve klinik çalışmalarımıza çeşitli bireyleri dahil ederek, hizmet verdiğimiz hastaların çeşitliliğini de yansıtır.



Eşit istihdam fırsatı sunmayı taahhüt ederiz ve iş başvurusunda bulunanlara ve çalışanlara, ırk, renk, etnik kimlik, inanç, soy, din, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, cinsel kimlik veya cinsel ifade, milliyet, evlilik durumu, hamilelik, çocuk doğurma veya bununla ilgili medikal durum, genetik bilgi, askerlik veya gazilik durumu, tıbbi durum (geçerli yasayla tanımlanmış), zihinsel veya fiziksel engelin varlığı gibi kişisel özelliklere veya geçerli yasalarla korunmuş diğer özelliklere bakılmaksızın muamelede bulunuruz. Sıkı çalışmanın, yeteneğin ve katkıların başarıyı desteklediği ve fırsat engellerinin ortadan kaldırıldığı liyakate dayalı bir kültürü sürdürmeye devam ediyoruz. Çeşitlilik, Doğruluk ve Adalete ve Kapsayıcılığın ilerletilmesinde hepimizin oynayacağı bir rol olduğundan, kendimizi sorumlu tutmalı ve eylemlerimiz ve sonuçlarımız konusunda şeffaf olmalıyız.

DOĞRULUK VE ADALET VE MUTLULUK

Doğruluk ve Adalete ve Mutluluğa olan Bağlılığımız

- Yöneticilerimizden eşit istihdam standartlarını desteklemelerini ve Pfizer’ın Eşit Fırsat Politikasının potansiyel ihlallerini bildirmelerini bekliyoruz.
- Çeşitli özgeçmişlere, etnik kökenlere ve diğer benzersiz özelliklere sahip insanlara zengin katılım fırsatlarını sağlayan dış kuruluşlarla iş birliği yaparak çeşitli yetenekler için geniş bir ağ oluşturuyoruz.
- Bizi birey olarak tanımlayan benzersiz niteliklere, bakış açılarına ve yaşam deneyimlere saygı duyuyoruz. Çalışanlarımız için güvenli ortamlar yaratma ve onların gelişimini destekleme gücüne ve sorumluluğuna sahibiz.

- Ayrıca, tüm potansiyel nitelikli satıcılara adil erişim sağlayan sağlam bir tedarikçi programı uygulamaktayız.
- Demografik alt grup veri bildirimini ve analizinin eksiksizliğini ve kalitesini iyileştirmeye yardımcı olmak için çeşitli ırklarda, etnik kökenlerde, yaşlarda ve cinsiyetlerde olan bireyleri klinik çalışmalara dahil ederiz.

Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 702 (Açık Kapı Politikası)
- Kurumsal Politika 703 (Fırsat Eşitliği Politikası)
- Kurumsal Politika 103 (Pfizer Tedarikçi Çeşitliliği Girişimi)

Ayrımcılığı, Tacizi veya Misillemeyi Tolere Etmeyiz

Geçerli yasalar tarafından tanımlanan şekilde zorbalık ve psikolojik şiddet (mobbing) dahil olmak üzere ayrımcılıktan, tacizden ve misillemeden uzak olan bir çalışma ortamını destekler ve buna değer veririz. Tüm iş yeri kararları geçerli yasalar tarafından korunan kişisel özelliklere bakılmaksızın alınır.

Yöneticilerimiz tacizden, ayrımcılıktan, misillemeden ve zorbalıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamalı ve farkına vardıkları bu tür davranışları bildirmelidir.

DOĞRULUK VE ADALET

Doğruluk ve Adalete Olan Bağlılığımız

- Korunan kişisel özelliğe dayalı düşmanlığı kötüleyen veya sergileyen hoş karşılanmayan yorumlar, davranışlar, eylemler veya tutum dahil olmak üzere tacizden uzak bir çalışma ortamını destekleriz.
- Tehdit edici, düşmanca veya saldırgan bir çalışma ortamı yaratan veya bir bireyin çalışmasına müdahale eden davranışları yasaklarız.



Pfizer, her gün en iyi şekilde iş çıkarabileceğiniz güvenli bir iş yeri sağlamayı taahhüt eder. İş Yerinde Şiddet Politikası ve İş Yerinde Şiddeti Önleme ve Müdahale (WVPI) programı, tüm yöneticilere, çalışanlara ve sözleşmeli kaynaklara tehditleri azaltmak için endişe verici davranışları proaktif olarak tespit etme, değerlendirme ve araştırmada yardımcı olmak için yürürlüktedir.

İş yerinde şiddeti ele almak için hepimizin aktif bir rol üstlenmesi ve herkes için güvenli ve emniyetli bir iş yeri sağlamaya yardımcı olmak için üzerimize düşeni yapmamız çok önemlidir.

WPVI programının temel dikey unsurları aşağıdakileri sağlayacak İnsan, Eğitim, Raporlama ve Bilgi Paylaşımıdır:

- HERKES için güvenli bir iş yeri
- Erken davranış tespiti – Görüşleri Dile Getirme Cesareti
- İhtiyacı olanlara hızlı yardım
- İş yerinde şiddet sürekliliği boyunca “noktaları bilme ve bağlantı kurma” yeteneği

Dürüstlük ve bütünlükle hareket ederken Doğruluk ve Adaleti savunuruz.

Çalışan Bilgisini Genişletin

- Kurumsal Politika 703 (Fırsat Eşitliği Politikası)
- Kurumsal Politika 117 (İşyerinde Şiddet Politikası)
- Ayrımcılık, Taciz ve Misillemeyi Önleme Politikası (US/PR)
- Kurumsal Politika 702 (Açık Kapı Politikası)
- Kurumsal Politika 201 (Dürüstlük ve Bütünlük, Uyum Raporlama, Misilleme Karşıtı Politika)
- Uyum Endişelerinin Bildirilmesi
- Ombuds Ofisi

Hastaların hayatını değiştiren çığır açıcı yenilikler